

UCHWAŁA NR 163.29.2025
ZARZĄDU POWIATU SIERPECKIEGO
z dnia 21 lutego 2025 r.

w sprawie przyjęcia Sprawozdania z wykonania Rocznego Programu Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu za 2024r.

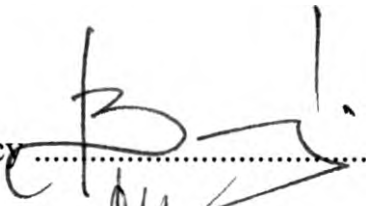
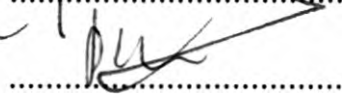
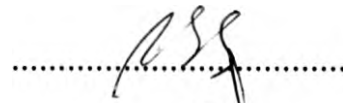


Na podstawie art. 33 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 107) i § 77 ust. 1 Statutu Powiatu Sierpeckiego z dnia 28 grudnia 2018 roku (Dz. U. Woj. Maz. z 2019 r. poz. 499) oraz § 19 ust. 6 Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu uchwała się, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się Sprawozdanie z wykonania Rocznego Programu Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu za 2024 rok, stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Zarządu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Zarząd:

- | | | |
|------------------------------|------------------|---|
| 1) Przemysław Burzyński | – Przewodniczący |  |
| 2) Piotr Łukasz Rzeszotarski | – Członek |  |
| 3) Sławomir Grzegorz Krystek | – Członek |  |
| 4) Dariusz Lazarowski | – Członek |  |
| 5) Mariusz Olewnik | – Członek |  |

Załącznik
do Uchwały Nr 163.29.2025
Zarządu Powiatu Sierpeckiego
z dnia 21 lutego 2025r.

**SPRAWOZDANIE Z WYKONANIA
ROCZNEGO PROGRAMU DZIAŁANIA
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W SIERPCU
ZA 2024 ROK**

SIERPC, Styczeń 2025

Sprawozdanie niniejsze obejmuje działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu w szczególności w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej i wykorzystania środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

Na koniec 2024 roku zarejestrowanych było 2010 osób bezrobotnych oraz 25 osób poszukujących pracy. W porównaniu do końca roku 2023 liczba bezrobotnych zwiększyła się o 3 osoby, tj. 0,1%.

W strukturze bezrobotnych największą grupę stanowiły osoby zamieszkujące tereny wiejskie – 1400, tj. 69,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Osób pozostających w ewidencji łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat (długotrwale bezrobotnych) było 1142 – 56,8% ogółu zarejestrowanych. Liczną grupą wśród ogółu bezrobotnych to osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, podstawowym i gimnazjalnym (1101) – 54,8% zarejestrowanych. Osoby do 30 roku życia (520) stanowiły 25,9%, osoby powyżej 50 roku życia (538) – 26,8%, osoby bez kwalifikacji zawodowych (448) – 22,3%, bezrobotni bez doświadczenia zawodowego (494) – 24,6%, bezrobotni dotychczas niepracujący (316) – 15,7%, osoby niepełnosprawne (102) – 5,1%, kobiety, które nie podjęły pracy po urodzeniu dziecka (366) – 18,2%, osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (362) – 18% ogółu zarejestrowanych.

Na koniec 2024 roku spośród zarejestrowanych bezrobotnych prawo do zasiłku posiadało tylko 346 osób. Wskaźnik osób z prawem do zasiłku wynosił 17,2% i uległ zwiększeniu o 2,1% w stosunku do roku poprzedniego.

Bezrobotni bez prawa do zasiłku stanowili 82,8% ogółu zarejestrowanych.

W okresie od stycznia do grudnia 2024 zarejestrowano ogółem 2333 osoby, w tym 653 osoby z prawem do zasiłku, którzy stanowili 28% ogółu zarejestrowanych w 2024 roku. Natomiast z ewidencji wyłączono 2330 osób, z tego w związku z podjęciem pracy 1092 osoby, tj. 46,9% ogółu wyrejestrowanych. W porównaniu do 2023 roku wskaźnik osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w związku z podjęciem pracy uległ zmniejszeniu o 3,5%. Z tytułu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy oraz przerwania z własnej winy szkolenia, stażu, realizacji indywidualnego planu działania lub innej formy pomocy zostało wyrejestrowanych 39 osób, tj. 1,7% ogółu wyrejestrowanych,

z tytułu niestawienia się w wyznaczonym terminie w celu przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd lub w innym celu wynikającym z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy, zostało wyrejestrowanych 154 osoby, tj. 6,6% ogółu wyrejestrowanych.

Ze statusu bezrobotnego dobrowolnie zrezygnowało 89 osób, tj. 3,8% ogółu wyrejestrowanych.

Średnio miesięcznie rejestrowano 194 osoby bezrobotne. Zwiększone rejestracje bezrobotnych przypadają w miesiącu styczniu, wrześniu i listopadzie. W styczniu zarejestrowano 261 osób, we wrześniu 364 osoby natomiast w listopadzie 234 osoby.

Z elektronicznej usługi rejestracji osób ubiegających się o zarejestrowanie jako bezrobotny albo poszukujący pracy w 2024 roku skorzystało 316 osób, w tym 177 osób dokonało wstępnej rejestracji (elektronicznej rezerwacji terminu wizyty w urzędzie) i 139 osób dokonało pełnej rejestracji jako osoby bezrobotnej. W porównaniu do 2023 roku, liczba osób rejestrujących się przez Internet zmniejszyła się o 3 osoby.

W okresie od stycznia do grudnia 2024 roku – 199 osób bezrobotnych z prawem do zasiłku podjęło z własnej inicjatywy zatrudnienie i nabyło prawo do dodatku aktywizacyjnego. Z powodu niespełniania warunków do przyznania prawa do dodatku aktywizacyjnego 1 osobie odmówiono jego przyznania.

Realizacja zadań w zakresie świadczeń określonych ustawą wymaga załatwienia spraw w formie decyzji administracyjnych. Wydano łącznie 5.993 decyzje orzekające o statusie zarejestrowanych osób (uznanie, odmowa uznania za osobę bezrobotną, utrata statusu) oraz o świadczeniach (przyznanie, odmowa, utrata, wstrzymanie, zwrot nienależnie pobranych świadczeń, rozłożenie na raty orzeczonego zwrotu).

W 27 sprawach zakończonych decyzją ostateczną wznowiono postępowanie administracyjne z uwagi na wyjście na jaw istotnych dla sprawy nowych okoliczności faktycznych lub dowodów istniejących w dniu wydania decyzji, lecz nieznanymi organowi. Wznowienie postępowania w 6 sprawach dotyczyło statusu bezrobotnego, 2 w sprawie zasiłku dla bezrobotnych oraz 19 wznowień postępowania w sprawie utraty statusu osoby bezrobotnej.

W 2024 roku wydano 431 zawiadomień w tym:

407 zawiadomień o wszczęciu postępowania w sprawie statusu bezrobotnego,
24 zawiadomienia dot. zwrotu nienależnie pobranych świadczeń.

Od wydanych decyzji wpłynęły 3 odwołania, z których:

organ I instancji – Starosta Sierpecki - uchylił 1 decyzję w trybie art. 132 kpa
(w trybie samokontroli), 2 odwołania zostały przekazane do organu II instancji –
Wojewody Mazowieckiego.

Wojewoda Mazowiecki jedną decyzję Starosty Sierpeckiego utrzymał w mocy
natomiast w stosunku do drugiego odwołania wydał postanowienie o uchybieniu
terminu do wniesienia odwołania.

Zwrot nienależnie pobranych świadczeń orzeczono dla 24 osób, w tym dla
9 osób zwrot nienależnie pobranego zasiłku dla bezrobotnych, dla 13 osób zwrot
badań lekarskich, dla 1 osoby zwrot nienależnie pobranego dodatku aktywizacyjnego
oraz dla 1 osoby zwrot nienależnie pobranego stypendium z tytułu odbywania stażu.

W wypełnianiu obowiązku terminowej wypłaty należnych bezrobotnym
świadczeń pieniężnych sporządza się średnio miesięcznie listy wypłat dla 573 osób.

Powiatowy Urząd Pracy w Sierpcu posiada obowiązek sporządzenia i wydania
informacji o przychodach oraz dochodach i pobranych zaliczkach na podatek
dochodowy oraz rocznej informacji o składkach społecznych i zdrowotnych dla osób
bezrobotnych. Wydano 829 deklaracji PIT-11 oraz 1334 rocznych informacji
o składkach społecznych i zdrowotnych – ZUS RMUA.

Realizowano również zadania wynikające z ustawy o świadczeniach opieki
zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych. Wykonywano wszystkie
czynności związane z obsługą programu PŁATNIK w zakresie zgłaszania
bezrobotnych do ubezpieczeń. Osoby zarejestrowane jako bezrobotne jak i ich
członkowie rodziny zostały zgłoszone do ubezpieczenia zdrowotnego lub
społecznego zgodnie z obowiązującymi przepisami w tym zakresie, zaś osoby
wyłączone z ewidencji – wyrejestrowane z ubezpieczeń. Zgłoszenia do ubezpieczeń
i zmiany w ubezpieczeniu osób zarejestrowanych oraz ich członków rodziny
przekazywano do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych drogą elektroniczną.
Sporządzono 230 zestawów dokumentów zgłoszeniowych ubezpieczonych. Zestawy
dot. bezrobotnych noworejestrowanych, wyrejestrowanych i zmian
w ubezpieczeniach osób zarejestrowanych w okresie od stycznia do grudnia 2024r.
Dokonano licznych wyjaśnień do ZUS-u odnośnie pobranych świadczeń przez

bezrobotnych (okresy pobierania zasiłku pokrywały się z okresem zatrudnienia – przeprowadzono postępowanie w sprawie ustalenia należnie lub nienależnie pobranego zasiłku) oraz okresów podlegania do ubezpieczenia zdrowotnego i społecznego osób pozostających w ewidencji bezrobotnych. Związane było to z ustalaniem przez ZUS prawa do emerytury lub renty bądź z prowadzoną przez ZUS weryfikacją dokumentów zgłoszeniowych.

Dla 160 osób sporządzono zestawienia okresów podlegania ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu celem uporządkowania okresów podlegania ubezpieczeniom bezpośrednio na koncie ubezpieczonego zarejestrowanego jako osoba bezrobotna.

W związku z ustawą o systemie ubezpieczeń społecznych dotyczącą udostępniania przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych powiatowym i wojewódzkim urządóm pracy wykazu osób ubezpieczonych celem realizacji przez urzędy pracy zadań określonych w przepisach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w zakresie podejmowania decyzji o przyznaniu statusu, prawa do świadczeń oraz utraty statusu - od stycznia do grudnia 2024 otrzymano z ZUS 12 elektronicznych raportów, w których wykazano zbieg tytułów do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych. Weryfikacji zgłoszeń do ubezpieczeń dokonano dla 267 osób. Zweryfikowano dokumenty znajdujące się w aktach bezrobotnych oraz komputerowej bazy danych systemu SYRIUSZ.

W stosunku do 124 osób, które nie zgłosiły podjęcia pracy, działalności gospodarczej oraz innych okoliczności powodujących utratę statusu, a z informacji ZUS wynikało, iż podlegają ubezpieczeniom również z innego tytułu niż osoby bezrobotne, zostało wszczęte postępowanie wyjaśniające celem ustalenia statusu bezrobotnego, w wyniku czego 119 osób utraciło status osoby bezrobotnej, w tym 6 osób utraciło status i prawo do zasiłku.

Z powodu podlegania ubezpieczeniom społecznym jako pracownik lub osoba wykonująca umowę zlecenia, status bezrobotnego utraciło 104 osoby, 5 osób z powodu podjęcia działalności gospodarczej, 1 osoba z powodu przyznania świadczenia przedemerytalnego, 1 osoba z powodu pobierania świadczenia pielęgnacyjnego, 1 osoba z powodu podlegania ubezpieczeniom społecznym i zdrowotnemu z tytułu odbywania szkolenia organizowanego przez inny podmiot niż powiatowy urząd pracy, 1 osoba z powodu odbywania dobrowolnej zasadniczej służby wojskowej, 4 osoby z powodu uczestnictwa w zajęciach Centrum Integracji

Spółecznej i pobierania z tego tytułu świadczenia integracyjnego oraz 2 osoby z powodu nabycia prawa do renty z tytułu niezdolności do pracy.

PUP realizuje również zadania z zakresu finansowania ze środków Funduszu Pracy świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne. W 2024 roku wpłynęło 11 wniosków o refundację świadczeń integracyjnych przyznanych na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym oraz składki na ubezpieczenie społeczne od tych świadczeń.

W miesiącu styczniu 2024 roku dokonano refundacji świadczenia integracyjnego wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne dla 7 osób w wysokości 15.980,93 zł; w lutym 2024 dla 7 osób w wysokości 15.372,23 zł; w marcu 2024 dla 10 osób w wysokości 18.720,67 zł; w kwietniu 2024 dla 8 osób w wysokości 18.263,92 zł; w maju 2024 dla 7 osób w wysokości 15.980,93 zł; w czerwcu 2024 dla 6 osób w wysokości 13.697,94 zł; w lipcu 2024 dla 6 osób w wysokości 15.259,56 zł; w sierpniu 2024 dla 6 osób w wysokości 13987,93 zł; we wrześniu 2024 dla 7 osób w wysokości 11.783,76 zł; w listopadzie 2024 dla 8 osób w wysokości 19.074,45 zł.

Wniosek o refundację świadczeń integracyjnych oraz składek na ubezpieczenie społeczne, który wpłynął w grudniu 2024r. nie został zrealizowany z uwagi na błędy w wypłaconym świadczeniu przez Centrum Integracji Społecznej. Refundacja zostanie dokonana po dokonaniu i przesłaniu prawidłowych dokumentów.

Bardzo ważną czynnością w procesie obsługi osób zarejestrowanych było wydawanie zaświadczeń potwierdzających ich status, rodzaj i wysokość należnych świadczeń oraz udzielanie odpowiedzi na pisma i wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych. Wydano 673 zaświadczenia celem przedłożenia w szkołach, zakładach pracy, ZUS, KRUS, ośrodkach pomocy społecznej i innych instytucjach.

Udzielono 311 odpowiedzi na pisma i wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych wpływające od Komornika Sądowego, Policji, Ośrodków Pomocy Społecznej, PCPR, Sądów, KRUS-u i ZUS-u.

Realizacja zadań związanych z obsługą bezrobotnych przez Powiatowy Urząd Pracy w Sierpcu, polega również m.in. na:

- przyjmowaniu oświadczeń od bezrobotnych,

- przyjmowaniu dodatkowych zaświadczeń i informacji dotyczących zmian w sytuacji bezrobotnego,
- weryfikacji danych usługi KRUS mających wpływ na status bezrobotnego,
- weryfikacji danych Zakładu Ubezpieczeń Społecznych zgromadzonych na koncie ubezpieczonego udostępnianych w zakresie niezbędnym do realizacji zadań określonych w przepisach o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tj. w zakresie nabycia statusu bezrobotnego i prawa do zasiłku jak również utraty statusu i prawa do świadczeń,
- weryfikacji danych z rejestru PESEL,
- weryfikacji danych Aplikacji Centralnej (weryfikacja rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy oraz udzielonych formach pomocy w innych urządach pracy mających wpływ na status oraz świadczenia),
- przekazywaniu dyspozycji o wypłacie świadczeń do miejsca wypłat,
- zakładaniu i prowadzeniu indywidualnych kart wypłat zasiłków, stypendium lub dodatku aktywizacyjnego,
- realizowaniu decyzji marszałka województwa w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego,
- gromadzeniu, przechowywaniu i aktualizowaniu dokumentów bezrobotnego,
- przekazywaniu akt do archiwum,
- przygotowywaniu korespondencji,
- dokonywaniu potrąceń,
- współpracy z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych w zakresie zaliczenia pobranego przez bezrobotnych zasiłku, stypendium, dodatku aktywizacyjnego na poczet przyznanego przez organ rentowy świadczenia w rozumieniu przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych,
- współpracy z organami egzekucyjnymi odnośnie bezrobotnych mających zobowiązania alimentacyjne.

Pracownicy PUP wszystkie wyżej wskazane czynności, realizowali w okresie od 01.01.2024r. do 31.12.2024r. - w stosunku do zarejestrowanych osób bezrobotnych z prawem do zasiłku, bez prawa do zasiłku, odbywających staż, szkolenie oraz osób uprawnionych do pobierania dodatku aktywizacyjnego.

W ramach realizacji zadań w zakresie informacji dla klientów Urzędu udostępniano niezbędne materiały w postaci ulotek i broszur. Materiały informacyjne w zależności od zachodzących zmian w przepisach były na bieżąco aktualizowane.

Pracownicy PUP na poszczególnych stanowiskach udzielali szczegółowych informacji i wyjaśnień w zakresie załatwianych spraw.

Ważną rolę w procesie ograniczania bezrobocia i neutralizacji jego skutków odgrywają usługi rynku pracy, w tym w szczególności **pośrednictwo pracy**.

Podstawowym zadaniem pośrednictwa pracy jest udzielanie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych, a także pozyskiwanie i upowszechnianie ofert pracy.

Doradcy klienta zatrudnieni w Urzędzie w okresie od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. odbyli 20 393 rozmów z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy. Miesięcznie pośrednicy utrzymują bezpośredni kontakt z niemalże 1700 osobami, średnio na jednego pracownika w miesiącu przypadała obsługa 188 osób. Podczas wizyt pośrednicy pracy szczegółowo analizują informacje dotyczące osób zarejestrowanych oraz ich aktualną sytuację, opracowują Indywidualny Plan Działania i przedstawiają propozycję odpowiedniej pracy lub innej formy aktywizacji. W przypadku braku odpowiedniej propozycji informują o sytuacji na lokalnym rynku pracy i o innych krajowych lub zagranicznych ofertach pracy, będących w dyspozycji Urzędu lub zamieszczonych w internetowej bazie ofert pracy, informują o możliwościach samodzielnego poszukiwania pracy lub proponują możliwość skorzystania z innych usług rynku pracy, w szczególności z pomocy oferowanej przez doradcę zawodowego. W okresie sprawozdawczym wśród 360 osób bezrobotnych pracownicy przeprowadzili ankiety dotyczące poziomu kompetencji cyfrowych.

Klientom urzędu udostępniany jest monitor, na którym wyświetlane są aktualne oferty pracy, dzięki czemu bezrobotni i poszukujący pracy mają możliwość zapoznania się z ofertami znajdującymi się w Centralnej Bazie Ofert Pracy.

W okresie sprawozdawczym zostało zgłoszonych 906 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, z tego 644 to subsydiowane miejsca pracy.

Przeciętnie w miesiącu Urząd dysponował 75 wolnymi miejscami pracy co oznacza, że na jedno stanowisko pracy przypadało średnio 25 bezrobotnych. W okresie sprawozdawczym wpłynęły 162 oferty pracy celem upowszechnienia z innych urzędów pracy.

W okresie sprawozdawczym zostały złożone 22 oferty pracy na 128 stanowisk celem uzyskania Informacji Starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb

kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców na podstawie rejestrów osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Były to oferty na stanowiska: rozbieracz-wykrawacz, pomocniczy robotnik przemysłowy, lektor języka angielskiego, kucharz, pomoc kuchenna, pracownik produkcji, robotnik budowlany, pomoc dentystyczna. W ramach sieci EURES wpłynęło do urzędu 292 oferty pracy na 1204 wolne stanowiska pracy, 97 osobom bezrobotnym udzielono informacji na temat sieci EURES.

Propozycję pracy przedstawiono 310 osobom bezrobotnym, z czego 120 podjęło zatrudnienie. Ponadto 972 osobom przedstawiono propozycję stażu, 523 bezrobotnych skorzystało z tej formy aktywizacji. Efektywność pośrednictwa pracy liczona jako stosunek ofert zrealizowanych do liczby ofert pozyskanych wynosi 71%. Zgłaszane oferty pracy są wywieszane na tablicy ogłoszeń Urzędu w miejscu ogólnie dostępnym oraz umieszczane są na stronie internetowej sierpc.praca.gov.pl. Oferty na bieżąco są aktualizowane oraz przesyłane i włączane do Centralnej Bazy Ofert Pracy (CBOP), która jest dostępna również na naszej stronie internetowej. Najczęściej powtarzają się oferty na stanowiska: doradca klienta, handlowiec, pracownik administracyjno-biurowy, robotnik gospodarczy, sprzedawca, kelner, konserwator, magazynier, recepcjonista, pomoc kuchenna, zaopatrzeniowiec. Oferty na stanowisko kelner, konserwator, magazynier, recepcjonista, handlowiec, pracownik administracyjno-biurowy, pomoc kuchenna to przede wszystkim propozycje odbycia stażu u pracodawcy.

W okresie sprawozdawczym pośrednik pracy odbył 135 wizyt u pracodawców. Kontakty te miały na celu promowanie pośrednictwa pracy i instrumentów rynku pracy, pozyskanie informacji o aktualnych i przyszłych potrzebach kadrowych firm jak również sprawdzenie wywiązywania się z umów cywilno-prawnych zawartych ze Starostą Sierpeckim. Pośrednik pracy pozyskał do współpracy 127 nowych pracodawców, którzy w 2024 roku byli zainteresowani skorzystaniem z instrumentów i usług oferowanych przez PUP w Sierpcu.

W procesie realizacji zadań **poradnictwa zawodowego** wykorzystywano zarówno indywidualne jak też grupowe formy poradnictwa. Poradami indywidualnymi objęto 293 osoby, natomiast w grupowej poradzie zawodowej uczestniczyło 113 osób w 15 grupach. Tematyka porad grupowych obejmowała:

- skuteczną autoprezentację,

- jak stworzyć prawidłowo dokumenty aplikacyjne,
- poznawanie swoich mocnych i słabych stron, oraz predyspozycji zawodowych,
- sytuacja kobiet na rynku pracy,
- ekonomiczne aspekty podjęcia pracy,
- transformacja cyfrowa na rynku pracy,
- jak założyć własną działalność gospodarczą
- oraz sytuacja osób z niepełnosprawnościami na lokalnym rynku pracy.

Ponadto udzielono 378 osobom informacji zawodowej, w tym:

- indywidualnej – 230 osobom,
- grupowej - 148 osobom w 20 grupach.

W ramach grupowej informacji zawodowej odbyło się:

- 12 spotkań (89 osób) skierowanych do osób nowo zarejestrowanych, podczas których zaprezentowane zostały usługi i instrumenty rynku pracy realizowane przez tutejszy urząd,
- 1 spotkanie (8 osób) skierowane do osób bezrobotnych podczas którego omówiona została tematyka zawodów w dobie cyfryzacji,
- 2 spotkania informacyjne z udziałem przedstawicieli Wojskowego Centrum Rekrutacji w Płocku. Spotkanie miało na celu promocję zawodu żołnierza i przedstawienie wymaganych kryteriów naboru do wojska. W spotkaniu wzięło udział 15 osób bezrobotnych,
- 1 spotkanie z udziałem Komendy Powiatowej Policji w Sierpcu (uczestniczyło 9 osób). Spotkanie miało na celu promocję zawodu policjanta i przedstawienie wymaganych kryteriów naboru do policji,
- 4 spotkania w ramach „Dni Aktywności” z czego 3 spotkania skierowane do osób bezrobotnych oraz 1 spotkanie dla przedsiębiorców.

Ponadto 14 spotkań dla uczniów, z czego 10 spotkań odbyło się w szkołach średnich i 4 spotkania w szkołach podstawowych w których łącznie uczestniczyło 397 uczniów szkół z terenu powiatu sierpeckiego. Spotkania te dotyczyły wyboru ścieżki dalszej edukacji oraz kariery zawodowej.

Indywidualnym Planem Działania (IPD), który jest opracowany wspólnie przez osobę bezrobotną i doradcę zawodowego lub pośrednika pracy zostało objętych 2413 osób. W siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu w dniu 24.09.2024 r. odbyło się po raz dziesiąte badanie „Barometr zawodów 2025”. Celem spotkania było dokonanie oceny i sporządzenie rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych występujących

na lokalnym rynku pracy i opracowanie prognozy zapotrzebowania na pracowników w powiecie sierpeckim na 2025 rok. W opracowywaniu raportu brał udział przedstawiciel Starostwa Powiatowego oraz przedstawiciele OHP i WUP. W dniach 21-25 października 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Sierpcu po raz kolejny zorganizował „Dni Aktywności”. Wydarzenie skierowane było zarówno do pracodawców, osób bezrobotnych oraz uczniów szkół powiatu sierpeckiego. „Dni Aktywności” rozpoczęło spotkanie pod hasłem „30 lat EURES- godna praca w Europie”- spotkanie zostało poprowadzone przez przedstawicieli Wojewódzkiego Urzędu Pracy Filia Płock. W kolejnych dniach przedstawiciele służb mundurowych z Komendy Powiatowej Policji w Sierpcu oraz Wojskowego Centrum Rekrutacji w Płocku promowali zatrudnienie w zawodzie policjanta oraz żołnierza. Odbyło się również spotkanie dla osób z niepełnosprawnościami. Wiedzą fachową wsparli nas tego dnia pracownicy Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Sierpcu. Zaproszeni zostali również przedsiębiorcy i pracodawcy do dyskusji o specyfice lokalnego rynku pracy, jego potrzebach oraz planach na 2025r. Urząd zorganizował również spotkanie z przedstawicielami ośrodków pomocy społecznej z terenu powiatu sierpeckiego, na którym poruszono tematykę osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Przedstawiciele Izby Gospodarczej Regionu Płockiego podczas zajęć pt. : „Wsparcie w Stracie –Aktywna Firma”, wsparli wiedzą merytoryczną młodych przedsiębiorców, którzy rozpoczęli działalność gospodarczą przy udziale środków z Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu.

Doradcy zawodowi naszego Urzędu udali się do szkół podstawowych i średnich gdzie rozmawiali z uczniami o przygotowaniu się do wejścia na rynek pracy.

Pośrednicy pracy dnia 18.11.2024 r. uczestniczyli w Płockim Forum Gospodarczym. Tematem przewodnim Forum były problemy migracji w subregionie płockim.

Uczestnikami forum byli zarówno samorządowcy jak i przedsiębiorcy. Punkt Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu znajdował się w strefie eksperckiej służąc swoją wiedzą i poradami.

W dniach 2-6.12. 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Sierpcu organizował „Dni Pracodawców”. W pierwszych dwóch dniach odbyły się wizytacje u pracodawców w celach promocyjnych, natomiast w kolejnych zorganizowane były dni otwarte podczas których można było uzyskać informacje o:

- usługach i instrumentach oferowanych dla pracodawców,
- zatrudnianiu cudzoziemców,

- usługach EURES.

Podczas wydarzenia można było skorzystać z wiedzy oraz porad pracowników Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz Urzędu Skarbowego.

Dnia 11 oraz 12 grudnia pracownicy uczestniczyli w konferencjach zorganizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. W dniu 11 grudnia konferencja poświęcona była aktualnym wyzwaniom związanym z kryzysem migracyjnym, a 12 grudnia odbyła się konferencja z zakresu Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Ponadto 12 grudnia 2024 r. doradcy zawodowi uczestniczyli w spotkaniu podsumowującym współpracę doradców zawodowych urzędów pracy z terenu działania WUP filia w Płocku z doradcami zawodowymi Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. Spotkanie odbyło się w filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Płocku.

Zgodnie z decyzją Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z 12 grudnia 2023r. zostały przyznane środki z Funduszu Pracy w wysokości 328.080,00 zł na realizację zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W ramach tych środków zostały ogłoszone 3 nabory. Wpłynęło łącznie 66 wniosków z czego:

- 45 wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie,
- 2 wnioski zostały rozpatrzone negatywnie,
- 19 wniosków zostało wycofanych przez pracodawców.

Łączna kwota środków zaangażowanych wyniosła 327.958,80zł.

Decyzją z 14 sierpnia 2024 r. zostały przyznane środki z „rezerwy KFS” w wysokości 49.150,46zł. na realizację zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym. W ramach tych środków zostały ogłoszone 2 nabory. Wpłynęły łącznie 2 wnioski.

Łączna kwota zaangażowana w ramach „rezerwy KFS” wyniosła 49.120,00zł.

Pracownicy przeprowadzili trzy kontrole u pracodawców, którzy otrzymali środki na kształcenie w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Zakres kontroli dotyczył przestrzegania postanowień zawartych umów, wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego zgodnie z przeznaczeniem, oraz właściwego dokumentowania rozliczanie i wydatkowania środków.

W okresie sprawozdawczym zarejestrowano 738 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom z czego:

- 551 oświadczeń dla obywateli Gruzji,
- 85 oświadczeń dla obywateli Mołdawii,

- 96 oświadczeń dla obywateli Ukrainy,
- 5 oświadczeń dla obywateli Białorusi,
- 1 oświadczenia dla obywatela Armenii.

W związku z wejściem w życie dnia 12 marca 2022 r. ustawy o „pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa” Powiatowy Urząd Pracy zarejestrował 234 powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

Na podstawie decyzji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej limit środków, przyznany według algorytmu, na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2024 roku w powiecie sierpeckim został ustalony w wysokości **6.930.297,83 zł**.

Mając na względzie ograniczenie bezrobocia i łagodzenie jego skutków w powiecie sierpeckim Powiatowy Urząd Pracy pozyskał środki w wysokości **2.485.756,77 zł**, na realizację projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie sierpeckim (I)”, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach Regionalnego Programu 2021- 2027.

Dzięki dodatkowym środkom osoby bezrobotne uzyskały możliwość nabycia praktycznych umiejętności do wykonywania pracy po odbyciu stażu, otrzymały bony na zasiedlenie oraz zostały utworzone nowe podmioty gospodarcze przez osoby, które otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W 2024 roku realizowaliśmy również program regionalny „MAZOWSZE 2024 - bezrobotne kobiety”. Na finansowanie w/w programu pozyskaliśmy środki w wysokości **800.000 zł**.

Ponadto wystąpiliśmy o środki z „rezerwy Ministra”. Pomimo dużych obwarowań, dotyczących efektywności oraz niskiego kosztu doprowadzenia do zatrudnienia uczestników programów, pozyskaliśmy środki w wysokości:

- **283.532,59 zł** - na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia,
- **238.500 zł** - na realizację programu aktywizacji zawodowej długotrwale bezrobotnych kobiet,
- **666.860,72 zł** - na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia.

Łączny limit środków dla powiatu sierpeckiego w 2024 roku na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wynosił **11.404.947,91 zł**.

Mając na uwadze racjonalną gospodarkę środkami Funduszu Pracy limit środków został podzielony na finansowanie poszczególnych form. W sposób ciągły analizowane było wydatkowanie i zaangażowanie środków „algorytmu”, co umożliwiło dokonywanie zmian powyższego podziału w trakcie roku. Prowadzona była również analiza wydatkowania i zaangażowania środków Europejskiego Funduszu Społecznego i środków „rezerwy Ministra”. Podejmowane działania miały na celu zabezpieczenie wydatkowania środków w roku budżetowym oraz maksymalne wykorzystanie posiadanych funduszy.

W 2024 roku zaangażowano środki w wysokości **11.367.806,44 zł**. Ich zaangażowanie przedstawia się następująco:

- szkolenia – 94.727,17 zł,
- roboty publiczne – 1.064.347,63 zł,
- staże – 5.511.901,64 zł,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej – 2.520.000 zł,
- refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy – 1.616.830 zł,
- bon na zasiedlenie – 560.000 zł.

W ramach realizowanych programów środki zostały wydatkowane na poziomie **99,67%**.

Środki Funduszu Pracy pozwoliły zaktywizować łącznie 750 osób bezrobotnych poprzez zastosowanie instrumentów rynku pracy.

Jedną z form aktywizacji zawodowej są **szkolenia**. W okresie sprawozdawczym uruchomiliśmy 9 szkoleń przeprowadzonych na wniosek osób uprawnionych. Forma ta została sfinansowana ze środków „algorytmu”.

Organizacja **robót publicznych** to działania podejmowane wspólnie z samorządami. Mają one na celu aktywizację zawodową bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zgłoszone przez samorzady wnioski dotyczyły głównie realizacji przedsięwzięć inwestycyjnych, takich jak remont dróg, budowa chodników oraz porządkowanie terenów publicznych. Ponadto spółki wodne organizowały roboty publiczne dla bezrobotnych, w ramach których wykonywane były prace związane z utrzymaniem i właściwą eksploatacją urządzeń wodno – melioracyjnych.

W okresie sprawozdawczym w ramach w/w formy zaktywizowanych zostało 59 bezrobotnych

Ważną rolę w aktywizacji zawodowej bezrobotnych pełnią **staże**. To forma przeciwdziałania bezrobociu pozwalająca nabyć umiejętności praktyczne do wykonywania pracy, która cieszy się bardzo dużym zainteresowaniem zarówno wśród pracodawców, jak również bezrobotnych.

W 2024 roku zorganizowano łącznie 523 miejsca odbywania stażu, z czego:

- 342 w ramach „algorytmu”,
- 100 w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie sierpeckim (I)”, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach Regionalnego Programu 2021- 2027,
- 53 w ramach programu regionalnego „MAZOWSZE 2024 - bezrobotne kobiety”,
- 4 w ramach programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia, finansowanego z „rezerwy Ministra”,
- 24 w ramach programu aktywizacji zawodowej długotrwale bezrobotnych kobiet, finansowanego z „rezerwy Ministra”

Inną formą aktywnego działania, jaką podejmował Urząd było udzielanie bezrobotnym **środków na podjęcie działalności gospodarczej**. Przy pomocy środków finansowych powstało 60 nowych podmiotów gospodarczych, w tym:

- 28 w ramach „algorytmu”,
- 21 w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie sierpeckim (I)”, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach Regionalnego Programu 2021- 2027,
- 11 w ramach programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia, finansowanego z „rezerwy Ministra”.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych to pomoc dla pracodawców planujących zatrudnienie pracownika. W 2024 roku przy udziale środków Funduszu Pracy utworzono 40 miejsc pracy, z czego:

- 29 w ramach „algorytmu”,
- 11 w ramach programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia, finansowanego z „rezerwy Ministra”.

Łącznie z dokierowaniami, w ramach tej formy, zaktywizowano 59 osób.

Bezrobotni do 30 roku życia, którzy zadeklarowali gotowość podjęcia zatrudniania w odległości co najmniej 80 km od miejsca dotychczasowego

zamieszkania, otrzymali **bony na zasiedlenie**. Z tej formy pomocy skorzystało 40 osób, w tym:

- 21 w ramach „algorytmu”,
- 14 w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie sierpeckim (I)”, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach Regionalnego Programu 2021- 2027,
- 5 w ramach programu regionalnego „MAZOWSZE 2024 – bezrobotne kobiety”.

Ponadto w 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy otrzymał na podstawie Uchwały Rady Powiatu w Sierpcu środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w wysokości 140.000 zł, które zostały przeznaczone na przyznanie 2 osobom niepełnosprawnym dofinansowań na podjęcie działalności gospodarczej.

Niezbędne informacje dotyczące realizacji instrumentów rynku pracy oraz ogłoszenia dotyczące uruchamianych naborów na poszczególne formy aktywizacji zawodowej zamieszczane były na stronie internetowej Urzędu, która była na bieżąco aktualizowana.

Realizacja zadań budżetowych dokonywana była zgodnie z planem finansowym na 2024 rok.

W roku 2024 Urząd dysponował budżetem w wysokości 3 908 679,00 zł, w tym:

- wydatki na wynagrodzenie i składki - 3 525 251,00 zł
- wydatki zadań statutowych - 375 428,00 zł
- wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzenia - 8 000,00 zł

Realizacja planu za 2024 rok wyniosła 3 887 550,01 zł i przedstawiała się następująco:

- wydatki na wynagrodzenie i składki 3 517 696,77 zł co stanowi 99,78% realizacji planu rocznego,
- wydatki zadań statutowych 363 340,00 zł co stanowi 96,78% realizacji planu rocznego,
- wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzenia 6 513,24 zł co stanowi 81,41% realizacji planu rocznego.

Roczny plan finansowy wydatkowania środków Funduszu Pracy opiewa na kwotę 12 306 678,37 zł z czego:

- aktywne formy stanowią kwotę - 11 404 947,91 zł
- inne fakultatywne wydatki - 524 500,00 zł

- Krajowy Fundusz Szkoleniowy - 377 230,46 zł

Realizacja planu za 2024 r. przedstawia się następująco:

- na aktywne formy aktywizacji bezrobotnych wydatkowano kwotę 11 367 806,44 zł co stanowi 99,67% realizacji planu.
- na inne fakultatywne zadania wydatkowano kwotę 339 586,72 zł co stanowi 64,74% realizacji planu.
- na Krajowy Fundusz Szkoleniowy wydatkowano kwotę 377 078,80 zł co stanowi 99,96% realizacji planu.

W roku 2024 realizowany był projekt EFS na kwotę 2 485 756,77 zł.

W ramach projektu w 2024 r. wydatkowano środki 2 454 919,95 zł.

W 2024 r. dokonano również wypłaty świadczeń obywatelnych na kwotę 6 688 845,23 zł i są to:

- na zasiłki dla bezrobotnych - 6 014 423,31 zł
- na dodatki aktywizacyjne - 516 299,60 zł
- na Świadczenia integracyjne - 158 122,32 zł.

Łączny budżet środków Powiatowego Urzędu Pracy w 2024 roku zakładał kwotę 22 904 202,60 zł.

Jego wykonanie za 2024 rok wyniosło 21 944 201,68 zł co stanowi 95,81% wykonania planu.

Według stanu na 31 grudnia 2024 roku w Urzędzie zatrudnionych było 37 osób. Wśród zatrudnionej kadry pracowniczej wykształcenie wyższe posiada 36 osób, zasadnicze zawodowe 1 osoba.

Wewnętrzna organizacja, zadania komórek organizacyjnych oraz tryb pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu na 31 grudnia 2024 roku określa Regulamin Organizacyjny nadany Uchwałą Zarządu Powiatu nr 926.173.2014 z 27 czerwca 2014 r. oraz Uchwałami nr 207.44.2015 Zarządu Powiatu w Sierpcu z dnia 11 grudnia 2015 r., nr 303.63.2016 z dnia 16 czerwca 2016 r. i nr 696.141.2022 Zarządu Powiatu w Sierpcu z dnia 29 sierpnia 2022 r. zmieniającymi uchwałę w sprawie uchwalenia Regulaminu Organizacyjnego.

Zgodnie z obowiązkiem nałożonym ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bezrobotni i poszukujący pracy oraz pracodawcy współpracujący z PUP zostali objęci stałą, indywidualną opieką pracowników tutejszego Urzędu, którym na mocy przepisów ustawy została powierzona funkcja doradcy klienta. Na 31 grudnia 2024 r. funkcję tę pełniło 9 pracowników na

stanowiskach kluczowych (pośrednik pracy, doradca zawodowy). W ramach opieki doradczej pracownicy ustalają indywidualnie potrzeby każdego klienta, warunki współpracy oraz realizują zadania związane z udzieleniem klientowi pomocy.

Kadra pracownicza korzystała głównie ze szkoleń on-line, co ułatwia zapewnienie ciągłości działania Urzędu i znacznie zmniejsza koszty organizacji szkoleń. Zakres szkoleń skierowanych do urzędów pracy w związku ze zmianami w prawie, interpretacją prawa oraz nowymi rozwiązaniami nałożonymi na urzędy pracy obejmował różnorodną tematykę. Pracownicy PUP uczestniczyli głównie w szkoleniach on-line, m.in. w szkoleniach z zakresu: sprawozdawczości, naliczania wynagrodzeń i zasiłków chorobowych, macierzyńskich, rodzicielskich, opiekuńczych, dokumentów elektronicznych w Syriusz, KFS, uprawnień cudzoziemców w PUP, IPD, przyjmowania ofert pracy, dokumentacja pracownicza i sprawy kadrowe, kalendarza pracobiorcy. Ponadto odbywały się szkolenia stacjonarne z zakresu: ustawy o ochronie sygnalistów, ochrony informacji niejawnych, ewidencji należności Funduszu Pracy w księgach rachunkowych powiatowego urzędu pracy, zasad tworzenia odpisów aktualizujących należności oraz windykacji należności pobranych świadczeń finansowych z Funduszu Pracy, zasad ewidencjonowania i dokumentowania realizowanych zadań w księgach rachunkowych Powiatowego Urzędu Pracy, zamówień publicznych oraz konwent informatyków.

W 2024 r. 31 pracowników skorzystało łącznie z 79 szkoleń.

Urząd systematycznie zabiega o bezpieczeństwo dostępu do przetwarzanych danych oraz o zabezpieczenia antywirusowe. Dążymy do polepszenia i wzbogacenia infrastruktury informatycznej. Każda stacja robocza w PUP posiada zainstalowane aktualne oprogramowanie antywirusowe. W 2024 roku zakupiono m.in. komputery stacjonarne typu All in One – 2 szt., drukarka kolorowa Xerox – 1 szt., drukarki monochromatyczne HP – 2 szt., niszczarka – 1 szt. oraz komputer zapewniający działanie systemu kolejkowego dla klientów Urzędu. Ponadto zakupiono 5 szt. licencji oprogramowania Microsoft Office 2021. Przedłużono wsparcie serwisowe dla systemu kolejkowego oraz systemu do inwentaryzacji Assets Ninja, serwer pocztowy, BIP, domena pup-sierp.pl na kolejny rok. Zakupiono licencję oprogramowania antywirusowego ESET NOD 32 na okres 2 lat. Przedłużono subskrypcję licencji zabezpieczeń do urządzenia brzegowego UTM Fortigate 60 F na okres 2 lat. Ponadto przedłużono na kolejny rok dostęp do serwisu Lex Kadry zapewniający

dostęp do aktualizowanej na bieżąco bazy prawa, komentarzy, poradników, szkoleń online.


W celu zapewnienia sprawnej obsługi elektronicznej wysyłki dokumentów przez portal praca.gov.pl dotyczącej rejestracji osób bezrobotnych w systemie Syriusz, wysyłki deklaracji rozliczeniowych do Urzędu Skarbowego, wysyłki zaświadczeń do systemu SEPI, dokumentów ubezpieczeniowych do ZUS, podpisu oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy dla cudzoziemca zakupiono lub przedłużono wcześniej nadane podpisy kwalifikowane łącznie dla 10 pracowników. Według stanu na 31 grudnia 2024 r. do podpisu elektronicznego jest upoważnionych ogółem 20 pracowników PUP.

We wrześniu 2024 roku PUP poddany był przez pracownika Archiwum Państwowego w Płocku kontroli przestrzegania przepisów o narodowym zasobie.

Zakupiony i przeprowadzony został audyt informatyczny ustalający stan bezpieczeństwa systemów informatycznych PUP.

Powiatowy Urząd Pracy w Sierpcu podłączony jest pod wortal PSZ praca.gov.pl. Wszystkie informacje z zakresu realizowanych zadań prezentowane są na stronie internetowej Urzędu, portalu społecznościowym Facebook oraz BIP urzędu i na bieżąco aktualizowane. W ramach informacji dla klientów Urzędu udostępniano niezbędne materiały w postaci ulotek i broszur.

Powiatowy Urząd Pracy w Sierpcu ściśle współpracuje przy realizacji zadań z Powiatową Radą Rynku Pracy, która w 2024 roku zaopiniowała m.in. podział środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, wnioski o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego złożone przez jednostki organizacyjne powiatu.

DYREKTOR URZĘDU

mgr Maja Strześniewska