

UCHWAŁA Nr 246. 42 .2020
ZARZĄDU POWIATU W SIERPCU
z dnia 31 stycznia 2020r.

w sprawie przyjęcia Sprawozdania z wykonania Roczno Programu Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu za 2019r.

Na podstawie art. 33 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2019r. poz. 511 z późn. zm.) i § 77 ust. 1 Statutu Powiatu Sierpeckiego z dnia 28 grudnia 2018 roku (Dz. U. Woj. Maz. z 2019r, poz. 499) oraz § 19 ust. 6 Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu uchwała się, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się Sprawozdanie z wykonania Roczno Programu Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu za 2019 rok, stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Zarządu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Zarząd:

- 1) Turalski Mariusz - Przewodniczący Zarządu
- 2) Ocicki Jarosław - Członek Zarządu
- 3) Cześnik Andrzej - Członek Zarządu
- 4) Krystek Sławomir - Członek Zarządu
- 5) Różański Kamil - Członek Zarządu


.....
.....
.....
.....
.....

Załącznik do
UCHWAŁY NR *246.42.2020*
ZARZĄDU POWIATU W SIERPCU
z dnia *31 Styczeń 2020r*

**SPRAWOZDANIE Z WYKONANIA
ROCZNEGO PROGRAMU DZIAŁANIA
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W SIERPCU
ZA 2019 ROK**

SIERPC, Styczeń 2020

Sprawozdanie niniejsze obejmuje działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu w szczególności w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej i wykorzystania środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

Na koniec 2019 roku zarejestrowanych było 2786 osób bezrobotnych oraz 23 osoby poszukujące pracy. W porównaniu do końca roku 2018 liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 320 osób, tj. 10,3%.

W strukturze bezrobotnych największą grupę stanowiły osoby zamieszkujące tereny wiejskie – 1941, tj. 69,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Osób pozostających w ewidencji łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat (długotrwale bezrobotnych) było 1759 – 63,1% ogółu zarejestrowanych. Liczną grupą wśród ogółu bezrobotnych to osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, podstawowym i gimnazjalnym – 54,8% zarejestrowanych. Osoby do 30 roku życia (818) stanowiły 29,4%, osoby powyżej 50 roku życia (660) – 23,7%, osoby bez kwalifikacji zawodowych (611) – 22%, bezrobotni bez doświadczenia zawodowego (728) – 26,1%, bezrobotni dotychczas niepracujący (471) – 16,9%, osoby niepełnosprawne (126) – 4,5%, kobiety, które nie podjęły pracy po urodzeniu dziecka (603) – 21,6%, osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (540) – 19,4% ogółu zarejestrowanych.

Na koniec 2019 roku spośród zarejestrowanych bezrobotnych prawo do zasiłku posiadało tylko 426 osób. Wskaźnik osób z prawem do zasiłku wynosił 15,3% i uległ zmniejszeniu o 0,2% w stosunku do roku poprzedniego.

Bezrobotni bez prawa do zasiłku stanowili 84,7 % ogółu zarejestrowanych.

W okresie od stycznia do grudnia 2019 zarejestrowały się ogółem 3324 osoby, w tym 695 osób z prawem do zasiłku, którzy stanowili 20,9% ogółu zarejestrowanych w 2019 roku. Natomiast z ewidencji wyłączono 3644 osoby, z tego w związku z podjęciem pracy 1830 osób, tj. 50,2% ogółu wyrejestrowanych. W porównaniu do 2018 roku wskaźnik osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w związku z podjęciem pracy uległ zmniejszeniu o 3,4%. Z tytułu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy oraz przerwania z własnej winy szkolenia, stażu, realizacji indywidualnego planu działania lub innej formy pomocy zostało wyrejestrowanych 129 osób, tj. 3,5% ogółu wyrejestrowanych,

z tytułu niestawienia się w wyznaczonym terminie w celu przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd lub w innym celu wynikającym z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy, zostało wyrejestrowanych 580 osób, tj. 15,9% ogółu wyrejestrowanych.

Ze statusu bezrobotnego dobrowolnie zrezygnowało 211 osób, tj. 5,8% ogółu wyrejestrowanych.

Średnio miesięcznie rejestrowano 277 osób bezrobotnych. Zwiększone rejestracje bezrobotnych przypadają w miesiącu styczniu, kwietniu i listopadzie. W miesiącu styczniu zarejestrowano 334 osoby, w miesiącu kwietniu - 323 natomiast w miesiącu listopadzie 353 osoby.

Z uruchomionej od 27.05.2013r. elektronicznej usługi rejestracji osób ubiegających się o zarejestrowanie jako bezrobotny albo poszukujący pracy w 2019 roku skorzystało 546 osób, w tym 520 osób dokonało wstępnej rejestracji (elektronicznej rezerwacji terminu wizyty w urzędzie) i 26 osób dokonało pełnej rejestracji jako osoby bezrobotnej. W porównaniu do 2018 roku, liczba osób rejestrujących się przez Internet zmniejszyła się o 11 osób.

W okresie od stycznia do grudnia 2019 roku – 182 osoby bezrobotne z prawem do zasiłku podjęły z własnej inicjatywy zatrudnienie i nabyły prawo do dodatku aktywizacyjnego. Z powodu niespełniania warunków do przyznania prawa do dodatku aktywizacyjnego, 6 osobom odmówiono jego przyznania.

Realizacja zadań w zakresie świadczeń określonych ustawą wymaga załatwienia spraw w formie decyzji administracyjnych. Wydano łącznie 8.446 decyzji orzekających o statusie zarejestrowanych osób (uznanie, odmowa uznania za osobę bezrobotną, utrata statusu) oraz o świadczeniach (przyznanie, odmowa, utrata, wstrzymanie, zwrot nienależnie pobranych świadczeń, rozłożenie na raty orzeczonego zwrotu).

Od wydanych decyzji wpłynęło 19 odwołań, z których:

organ I instancji – Starosta Sierpecki - uchylił 12 decyzji w trybie art. 132 kpa (w trybie samokontroli), 7 odwołań zostało przekazanych do organu II instancji – Wojewody Mazowieckiego.

Wojewoda Mazowiecki 4 decyzje Starosty Sierpeckiego utrzymał w mocy natomiast 2 odwołania są w trakcie rozpatrzenia przez Wojewodę i w stosunku do jednego odwołania Wojewoda zawiesił postępowanie z uwagi na toczące się postępowanie w Wojewódzkim Sądzie Administracyjnym.

Zwrot nienależnie pobranych świadczeń orzeczono dla 52 osób, w tym dla 18 osób zwrot nienależnie pobranego zasiłku dla bezrobotnych, dla 27 osób zwrot kosztów badań lekarskich, dla 6 osób zwrot nienależnie pobranego dodatku aktywizacyjnego oraz dla 1 osoby zwrot stypendium.

W wypełnianiu obowiązku terminowej wypłaty należnych bezrobotnym świadczeń pieniężnych sporządza się średnio miesięcznie listy wypłat dla 797 osób.

Realizowano również zadania wynikające z ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych. Wykonywano wszystkie czynności związane z obsługą programu PŁATNIK w zakresie zgłaszania bezrobotnych do ubezpieczeń. Osoby zarejestrowane jako bezrobotne jak i ich członkowie rodziny zostały zgłoszone do ubezpieczenia zdrowotnego lub społecznego zgodnie z obowiązującymi przepisami w tym zakresie, zaś osoby wyłączone z ewidencji – wyrejestrowane z ubezpieczeń. Zgłoszenia do ubezpieczeń i zmiany w ubezpieczeniu osób zarejestrowanych oraz ich członków rodziny przekazywano do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych drogą elektroniczną. Dokonano licznych wyjaśnień do ZUS-u odnośnie pobranych świadczeń przez bezrobotnych (okresy pobierania zasiłku pokrywały się z okresem zatrudnienia – przeprowadzono postępowanie w sprawie ustalenia należnie lub nienależnie pobranego zasiłku) oraz okresów podlegania do ubezpieczenia zdrowotnego i społecznego osób pozostających w ewidencji bezrobotnych. Związane było to z ustalaniem przez ZUS prawa do emerytury lub renty bądź z prowadzoną przez ZUS weryfikacją dokumentów zgłoszeniowych.

Dla 116 osób sporządzono zestawienia okresów podlegania ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu celem uporządkowania okresów podlegania ubezpieczeniom bezpośrednio na koncie ubezpieczonego zarejestrowanego jako osoba bezrobotna.

W związku z ustawą o systemie ubezpieczeń społecznych dotyczącą udostępniania przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych powiatowym i wojewódzkim urządowi pracy wykazu osób ubezpieczonych celem realizacji przez urzędy pracy zadań określonych w przepisach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w zakresie podejmowania decyzji o przyznaniu statusu, prawa do świadczeń oraz utraty statusu - od stycznia do grudnia 2019 otrzymano z ZUS 12 elektronicznych raportów, w których wykazano zbieg tytułów do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych. Weryfikacji zgłoszeń do ubezpieczeń dokonano dla 546 osób. Zweryfikowano dokumenty znajdujące się w aktach bezrobotnych oraz komputerowej bazy danych systemu SYRIUSZ. W stosunku do 182 osób, które nie zgłosiły podjęcia pracy, działalności gospodarczej oraz innych okoliczności powodujących utratę statusu, a z informacji ZUS wynikało, iż podlegają ubezpieczeniom również z innego tytułu niż osoby bezrobotne, zostało wszczęte postępowanie wyjaśniające celem ustalenia statusu bezrobotnego, w wyniku czego 177 osób utraciło status osoby bezrobotnej, w tym 15 osób utraciło status i prawo do zasiłku oraz 1 osoba utraciła status osoby bezrobotnej i prawo do stypendium. Z powodu podlegania ubezpieczeniom społecznym jako pracownik lub osoba wykonująca umowę zlecenia, status bezrobotnego utraciło 152 osoby, 5 osób z powodu podjęcia działalności gospodarczej, 5 osób z powodu pobierania świadczeń z opieki społecznej, 1 osoba z powodu pobierania renty z tytułu niezdolności do pracy, 1 osoba z powodu pobierania zasiłku macierzyńskiego oraz 13 osób z powodu podlegania ubezpieczeniom z tytułu pobierania stypendium w okresie stażu/szkolenia organizowanego przez inny podmiot niż powiatowy urząd pracy. Bardzo ważną czynnością w procesie obsługi osób zarejestrowanych było wydawanie zaświadczeń potwierdzających ich status, rodzaj i wysokość należnych świadczeń oraz udzielanie odpowiedzi na pisma i wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych. Wydano 1023 zaświadczenia celem przedłożenia w szkołach, zakładach pracy, ZUS, KRUS, ośrodkach pomocy społecznej i innych instytucjach.

Udzielono 387 odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych wpływające od Komornika Sądowego, Policji, Ośrodków Pomocy Społecznej, PCPR, KRUS-u i ZUS-u, w tym 1 odpowiedź zostało udzielona

w formie elektronicznej sytemu SEPI na wniosek o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych Ośrodków Pomocy Społecznej.

Ważną rolę w procesie ograniczania bezrobocia i neutralizacji jego skutków odgrywają usługi rynku pracy, w tym w szczególności **pośrednictwo pracy**.

Podstawowym zadaniem pośrednictwa pracy jest udzielanie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych, a także pozyskiwanie i upowszechnianie ofert pracy.

Pośrednicy pracy zatrudnieni w Urzędzie w okresie od 01.01.2019r. do 31.12.2019r. odbyli 30 413 rozmów z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy. Miesięcznie pośrednicy utrzymują bezpośredni kontakt z niemalże 2534 osobami, średnio na jednego pracownika w miesiącu przypadała obsługa 317 osób. Podczas wizyt pośrednicy pracy szczegółowo analizują informacje dotyczące osób zarejestrowanych oraz ich aktualną sytuację, opracowują indywidualny plan działania i przedstawiają propozycję odpowiedniej pracy lub innej formy aktywizacji. W przypadku braku odpowiedniej propozycji informują o sytuacji na lokalnym rynku pracy i o innych krajowych lub zagranicznych ofertach pracy, będących w dyspozycji Urzędu lub zamieszczonych w internetowej bazie ofert pracy, informują o możliwościach samodzielnego poszukiwania pracy lub proponują możliwość skorzystania z innych usług rynku pracy, w szczególności z pomocy oferowanej przez doradcę zawodowego.

Klientom Urzędu udostępniany jest również komputer z dostępem do Internetu, dzięki czemu bezrobotni i poszukujący pracy mają możliwość zapoznania się z ofertami znajdującymi się w Centralnej Bazie Ofert Pracy lub skorzystania z innych źródeł umożliwiających znalezienie zatrudnienia.

W okresie sprawozdawczym zostało zgłoszonych 1117 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, z tego 713 to subsydiowane miejsca pracy, 404 miejsca pracy zgłoszone przez pracodawców.

Przeciętnie w miesiącu Urząd dysponował 93 wolnymi miejscami pracy co oznacza, że na jednego doradcę klienta przypadało średnio do realizacji ponad 12 wolnych

miejsce pracy. Propozycję pracy przedstawiono 1202 osobom bezrobotnym, z czego 147 podjęło zatrudnienie. Ponadto 1376 osobom przedstawiono propozycję stażu, 550 bezrobotnych skorzystało z tej formy aktywizacji. Efektywność pośrednictwa pracy liczona jako stosunek ofert zrealizowanych do liczby ofert pozyskanych wynosi 66%. Zgłaszane oferty pracy są wywieszane na tablicy ogłoszeń Urzędu w miejscu ogólnie dostępnym dla zainteresowanych. Są one umieszczane także na stronie internetowej www.sierpc.praca.gov.pl, bieżąco aktualizowane oraz przesyłane i włączane do Centralnej Bazy Ofert Pracy (CBOP), która jest dostępna również na naszej stronie internetowej. Najczęściej powtarzają się oferty na stanowiska: doradca klienta, pracownik produkcji, elektryk sprzedawca, handlowiec, pracownik biurowy, robotnik budowlany i pracownik gospodarczy. Oferty na stanowisko doradca klienta, pracownika biurowego, sprzedawcy i robotnika gospodarczego to przede wszystkim propozycje odbycia stażu u pracodawcy.

W okresie sprawozdawczym pośrednik pracy odbył 398 wizyt u pracodawców. Kontakty te miały na celu promowanie pośrednictwa pracy i instrumentów rynku pracy, pozyskanie informacji o aktualnych i przyszłych potrzebach kadrowych firm. Pośrednik pracy pozyskał do współpracy 240 nowych pracodawców, którzy w 2019 roku byli zainteresowani skorzystaniem z instrumentów i usług oferowanych przez PUP w Sierpcu.

W procesie realizacji zadań **poradnictwa zawodowego** wykorzystywano zarówno indywidualne jak też grupowe formy poradnictwa. Z tej formy pomocy skorzystało 414 osób, w tym z porad indywidualnych 258 osób, a porad grupowych 156 osób w 16 grupach.

Ponadto udzielono 373 osobom informacji zawodowej, w tym:

- indywidualnej – 234 osobom,
- grupowej - 139 osobom w 20 grupach.

Indywidualnym Planem Działania (IPD), który jest opracowany wspólnie przez osobę bezrobotną i doradcę zawodowego lub pośrednika pracy zostało objętych 3261 osób.

Poradnictwo zawodowe promowało usługi PUP w Sierpcu podczas:

- Targów Edukacyjnych w Liceum Ogólnokształcącym w Sierpcu,
- Dożynek Gminnych w Rościszewie.

Dnia 20.09.2019r. doradcy zawodowi wraz z przewodniczącym Powiatowej Rady Rynku Pracy oraz przedstawicielem Wydziału Oświaty i Zdrowia Starostwa Powiatowego w Sierpcu brali udział w opracowywaniu „Barometru zawodów” którego celem było sporządzenie rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na 2020 rok występujących na lokalnym rynku pracy.

Ponadto doradcy zawodowi brali udział w „Targach Aktywności i Przedsiębiorczości w Płocku”, konferencji „Ukryty potencjał osób nieaktywnych i biernych zawodowo” jak również w seminarium „Jak skutecznie rekrutować? Wspólne wyzwanie”.

Zgodnie z wnioskami składanymi przez pracodawców Urząd złożył i uzyskał środki z Funduszu Pracy w wysokości 303,1 tys. zł. na realizację zadań związanych z **Krajowym Funduszem Szkoleniowym**. Przyznany limit środków został rozdysponowany wśród 27 pracodawców. Łączna kwota wykorzystanych środków z KFS opiewa na kwotę 291 285,04 zł.

W okresie sprawozdawczym zarejestrowano 15 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców oraz 157 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom.

W dniu 6 września 2019 r. w Hali Sportowej im. Zdzisława Krzyszkowiaka przy Szkole Podstawowej nr 2 im. Armii Krajowej w Sierpcu odbyły się Targi Pracy i Przedsiębiorczości. Wszystkich obecnych przywitała Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu Maja Strześniewska. W wydarzeniu udział wzięł Poseł RP Waldemar Olejniczak. Samorząd Powiatu Sierpeckiego reprezentowali: Starosta Sierpecki Mariusz Turalski, Wicestarosta Sierpecki Jarosław Ocicki, Wiceprzewodnicząca Rady Powiatu Małgorzata Korpolińska, Wiceprzewodniczący Rady Powiatu Sebastian Szczypecki, Przewodniczący Powiatowej Rady Rynku Pracy oraz Członek Zarządu Powiatu Andrzej Cześnik i Członek Zarządu Powiatu Kamil Róžański. Wstęp na targi był bezpłatny. Wydarzenie to było okazją aby osoby bezrobotne które chcą zmienić swoją sytuację zawodową mogły spotkać się i nawiązać bezpośredni

kontakt z pracodawcami oraz zapoznać się z ofertami wystawców. W targach uczestniczyli również uczniowie klas maturalnych z Zespołu Szkół nr 1 w Sierpcu, Zespołu Szkół nr 2 w Sierpcu, Liceum Ogólnokształcącego oraz z Zespołu Szkół Centrum Kształcenia Rolniczego w Studzieńcu.

W targach wzięło udział 32 wystawców. Wydarzenie to stało się szczególną okazją do spotkania osób poszukujących pracy z pracodawcami, a także przestrzenią rozwoju dla wszystkich szukających nowych ścieżek kariery zawodowej. Z inicjatywy Dyrekcji Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu targom pracy towarzyszyła zbiórka pieniędzy dla uczennicy Szkoły Podstawowej nr 2 w Sierpcu. Dziewczynka zmagająca się z chorobą nowotworową. Dzięki ofiarności osób zgromadzonych udało się wesprzeć wolontariat kwotą 647,23 zł

16.10.2019r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sierpcu w ramach inicjatywy sieci Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia pn., „Europejskie Dni Pracodawców 2019” został utworzony punkt konsultacyjny gdzie pracodawcy mogli uzyskać informacje na temat usług i instrumentów rynku pracy oraz dostępnych formach wsparcia jakimi dysponował urząd.

W listopadzie odbyło się spotkanie z pracodawcami z terenu powiatu sierpeckiego, które było poświęcone sytuacji osób długotrwale bezrobotnych w powiecie sierpeckim. Ponadto w grudniu odbyło się spotkanie z pracodawcami zatrudniającymi cudzoziemców. Celem spotkania było przekazanie informacji na temat legalnego pobytu cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jak również obowiązków jakie musi dopełnić pracodawca aby zatrudnienie było legalne.

Na podstawie decyzji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej limit środków przyznany wg algorytmu na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2019 roku w powiecie sierpeckim został ustalony w wysokości **2.126.347 zł**.

Mając na względzie ograniczenie bezrobocia i łagodzenie jego skutków w powiecie sierpeckim Powiatowy Urząd Pracy pozyskał środki na realizację dwóch projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy:

- **2.501.484 zł** - „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sierpeckim (III)” w ramach działania 1.1. *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy* Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 -2020,

- **1.879.269 zł** - „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie sierpeckim (III)” w ramach działania 8.1 *Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP* Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020.

Dzięki dodatkowym środkom osoby bezrobotne uzyskały możliwość nabycia praktycznych umiejętności do wykonywania pracy po odbyciu stażu, nabyły nowe lub uzupełniły posiadane już kwalifikacje zawodowe oraz zostały utworzone nowe podmioty gospodarcze przez osoby, które otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W 2019 roku realizowaliśmy również program regionalny MAZOWSZE 2019. Na finansowanie w/w programu pozyskaliśmy środki w wysokości **208.900 zł**.

Ponadto dwukrotnie wystąpiliśmy o środki z „rezerwy Ministra”. Pomimo dużych obwarowań dotyczących efektywności programów oraz niskiego kosztu doprowadzenia do zatrudnienia uczestników programów pozyskaliśmy środki w wysokości:

- **232.700 zł** – na realizację programu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi ,
- **500.000 zł** - na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia.

Łączny limit środków dla powiatu sierpeckiego w 2019 roku na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wynosił **7.448.700 zł** .

Mając na uwadze racjonalną gospodarkę środkami Funduszu Pracy limit środków został podzielony na finansowanie poszczególnych form. W sposób ciągły analizowane było wydatkowanie i zaangażowanie środków „algorytmu”, co umożliwiło dokonywanie zmian powyższego podziału w trakcie roku. Prowadzona była również analiza wydatkowania i zaangażowania środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz środków pozyskanych w ramach „rezerwy Ministra”.

Podjęmowane działania miały na celu zabezpieczenie wydatkowania środków w roku budżetowym oraz maksymalne wykorzystanie posiadanych funduszy.

W 2019 roku zaangażowano środki w wysokości **7.258.063 zł**. Ich zaangażowanie środków przedstawia się następująco:

- szkolenia – 37.672 zł,
- prace interwencyjne – 94.779 zł
- roboty publiczne – 503.584 zł,
- staże – 3.969.166 zł,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej – 1.882.000 zł,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 440.000 zł,
- bon na zasiedlenie – 328.000zł,
- refundacja części wynagrodzenia (spółdzielnia socjalna) – 2.862 zł.

W ramach realizowanych programów środki zostały wydatkowane na poziomie **97,44%**.

Środki Funduszu Pracy pozwoliły zaktywizować łącznie **837** osób bezrobotnych poprzez zastosowanie instrumentów rynku pracy.

Jedną z form aktywizacji zawodowej są **szkolenia**. W okresie sprawozdawczym uruchomiliśmy 44 szkolenia przeprowadzone na wniosek osób uprawnionych, w tym:

- 42 w ramach „algorytmu”,
- 2 w ramach projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie sierpeckim (III)” RPO WM.

Organizacja **robót publicznych** to działania podejmowane wspólnie z samorządami. Mają one na celu aktywizację zawodową bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zgłoszone przez samorzady wnioski dotyczyły głównie realizacji przedsięwzięć inwestycyjnych, takich jak remont dróg, budowa chodników oraz porządkowanie terenów publicznych. Ponadto spółki wodne organizowały roboty publiczne dla bezrobotnych do wykonywania prac związanych z utrzymaniem i właściwą eksploatacją urządzeń wodno – melioracyjnych.

W okresie sprawozdawczym w ramach w/w formy zaktywizowanych zostało 65 bezrobotnych.

Ważną rolę w aktywizacji zawodowej bezrobotnych pełnią **staże**. To forma przeciwdziałania bezrobociu pozwalająca nabyć umiejętności praktyczne, która cieszy się bardzo dużym zainteresowaniem zarówno wśród pracodawców, jak również bezrobotnych.

W 2019 roku zorganizowano łącznie 550 miejsc odbywania stażu, z czego:

- 185 w ramach „algorytmu”,
- 208 w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sierpeckim (III)” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój,
- 135 w ramach projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie sierpeckim (III)” RPO WM,
- 22 w ramach programu regionalnego MAZOWSZE 2019.

Inną formą aktywnego działania, jaką podejmował Urząd było udzielanie bezrobotnym **środków na podjęcie działalności gospodarczej**. Przy pomocy środków finansowych powstały 82 nowe podmioty gospodarcze, w tym:

- 3 w ramach „algorytmu”,
- 40 w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sierpeckim (III)” w ramach POWER,
- 35 w ramach projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie sierpeckim (III)” RPO WM,
- 2 w ramach programu regionalnego MAZOWSZE 2019,
- 2 w ramach programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia, finansowanego z „rezerwy Ministra”.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych to pomoc dla pracodawców planujących zatrudnienie pracownika. W 2019 roku zawarto 20 umów dotyczących realizacji w/w formy, nie mniej jednak w wyniku dokierowań łącznie zaktywizowano 30 osób.

Bezrobotni do 30 roku życia, którzy zadeklarowali gotowość podjęcia zatrudniania w odległości co najmniej 80 km od miejsca dotychczasowego zamieszkania, otrzymali **bony na zasiedlenie**. Z tej formy pomocy skorzystało 41 osób.

Ponadto w 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy otrzymał na podstawie Uchwały Rady Powiatu w Sierpcu środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w wysokości 40.000 zł, które zostały przeznaczone na przyznanie osobie niepełnosprawnej dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej.

Realizacja zadań budżetowych dokonywana była zgodnie z planem finansowym na 2019 rok.

W roku 2019 Urząd dysponował budżetem w wysokości 2 469 310 zł, w tym:

- wydatki na wynagrodzenie i składki - 2 224 150 zł
- wydatki zadań statutowych - 241 210 zł
- wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzenia - 3 950 zł

Realizacja planu za 2019 rok 2 465 094 zł przedstawiała się następująco:

- wydatki na wynagrodzenie i składki 2 223 661 zł co stanowi 99,98% realizacji planu rocznego,
- wydatki zadań statutowych 237 563 zł co stanowi 98,49% realizacji planu rocznego,
- wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzenia 3 870 zł co stanowi 97,97% realizacji planu rocznego.

W ramach ochrony zdrowia składki na ubezpieczenia zdrowotne osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku stanowią planowaną kwotę 1 817 104zł. Realizacja planu za 2019 r. wynosi 1 813 048 zł co stanowi 99,78% realizacji planu.

Roczny plan finansowy wydatkowania środków Funduszu Pracy opiewa na kwotę 8 126 100 zł, z czego:

- aktywne formy stanowią kwotę - 3 067 947 zł
- inne fakultatywne wydatki - 374,300 zł
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy - 303,100 zł

Realizacja planu za 2019 rok przedstawia się następująco:

- na aktywne formy aktywizacji bezrobotnych wydatkowano kwotę 3 067 030 zł co stanowi 99,97% realizacji planu
- na inne fakultatywne zadania wydatkowano kwotę 312 358 zł co stanowi 83,45% realizacji planu

- na Krajowy Fundusz Szkoleniowy wydatkowano kwotę 291 285 zł co stanowi 96,10% realizacji planu

Ponadto w roku 2019 realizowane były 2 projekty EFS:

- Program Operacyjny Wiedza, Edukacja i Rozwój na kwotę 2 501 484 zł,
- Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego na kwotę 1 879 269 zł.

W ramach projektów w 2019 r. wydatkowano środki 4 191 035 zł na:

- Program Operacyjny Wiedza, Edukacja i Rozwój – 2 380 290 zł
- Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego – 1 810 745 zł

W 2019r. dokonano również wypłaty świadczeń obligatoryjnych na kwotę 4 802 416 zł i są to:

- na zasiłki dla bezrobotnych - 4 558 524 zł
- na dodatki aktywizacyjne - 243 892 zł.

Łączny budżet środków Powiatowego Urzędu Pracy w 2019 roku zakładał kwotę 17 214 930 zł

Jego wykonanie za 2019 rok wyniosło 16 942 266 zł co stanowi 98,42% wykonania planu.

Według stanu na 31 grudnia 2019 roku w Urzędzie zatrudnionych było 41 osób. Wśród zatrudnionej kadry pracowniczej wykształcenie wyższe posiada 38 osób, policealne 1 osoba, średnie ogólne 1 osoba, zasadnicze zawodowe 1 osoba.

Wewnętrzną organizację, zadania komórek organizacyjnych oraz tryb pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu na 31 grudnia 2019 roku określa Regulamin Organizacyjny nadany Uchwałą Zarządu Powiatu nr 926.173.2014 z 27 czerwca 2014 r. oraz Uchwałami nr 207.44.2015 Zarządu Powiatu w Sierpcu z dnia 11 grudnia 2015 r. i nr 303.63.2016 z dnia 16 czerwca 2016 zmieniającymi uchwałę w sprawie uchwalenia Regulaminu Organizacyjnego.

Zgodnie z obowiązkiem nałożonym ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bezrobotni i poszukujący pracy oraz pracodawcy współpracujący z PUP zostali objęci stałą, indywidualną opieką pracowników tut. Urzędu, którym na mocy przepisów prawa obowiązującego od 27 maja 2014 roku

została powierzona funkcja doradcy klienta. Na 31 grudnia 2019 r. funkcję tę pełniło 10 pracowników na stanowiskach kluczowych (pośrednik pracy i doradca zawodowy). W ramach opieki doradczej pracownicy ustalają indywidualnie potrzeby każdego klienta, warunki współpracy oraz realizują zadania związane z udzieleniem klientowi pomocy.

W procesie stałego odnawiania, doskonalenia i rozwijania swoich kwalifikacji zawodowych 27 pracowników uczestniczyło w pozaszkolnych formach kształcenia ustawicznego (szkolenia, seminaria, konferencje). Obejmowały one różnorodną tematykę m.in. z zakresu: realizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zatrudnienia cudzoziemców, zagadnień prawnych, RODO, informatyki, zagadnień finansowo-księgowych, problematyki EFS.

Urząd systematycznie zabiega o bezpieczeństwo dostępu do przetwarzanych danych oraz o zabezpieczenia antywirusowe. Polepsza i wzbogaca infrastrukturę informatyczną. Każda stacja robocza w PUP posiada zainstalowane aktualne oprogramowanie antywirusowe. W ramach planowanych wydatków ze środków Funduszu Pracy na systemy IT w 2019 roku zakupiono m.in. 4 komputery stacjonarne Windows 10 pro, 2 drukarki kolorowe, urządzenie wielofunkcyjne, internetowy Flipchart ze statywem, laminator.

W celu zapewnienia sprawnej obsługi elektronicznej rejestracji osób bezrobotnych w systemie Syriusz, wysyłki deklaracji rozliczeniowych do Urzędu Skarbowego, wysyłki zaświadczeń do systemu SEPI oraz dokumentów ubezpieczeniowych do ZUS w 2019 roku zakupiono podpis kwalifikowany dla 1 pracownika a dla 9 dokonano przedłużeń wcześniej nadanych certyfikatów. Według stanu na 31 grudnia 2019r. do podpisu elektronicznego jest upoważnionych ogółem 12 pracowników PUP.

Od 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Sierpcu podłączony jest pod wortal publicznych służb zatrudnienia. Wszystkie niezbędne informacje w zakresie realizowanych zadań prezentowane są na stronie internetowej Urzędu i na bieżąco aktualizowane. W ramach informacji dla klientów Urzędu udostępniano niezbędne materiały w postaci ulotek i broszur.

W celu sprawdzenia wypełniania obowiązków wynikających z ogólnego rozporządzenia o ochronie danych RODO firma MK Administrators Sp. z o.o z siedzibą w Płocku ul. Norbertańska 9 lok. 11 w 2019 roku przeprowadziła audyt wewnętrzny stanu przetwarzania danych osobowych w PUP.

Ponadto na zlecenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, Izba Administracji Skarbowej w Warszawie przeprowadziła audyt gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sierpeckim (III)” .

Zakład Ubezpieczeń Społecznych dokonał kontroli problemowej Urzędu w zakresie: prawidłowości i rzetelności obliczania składek na ubezpieczenia społeczne oraz innych składek, do których pobierania zobowiązany jest zakład oraz zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego; ustalania uprawnień do świadczeń z ubezpieczeń społecznych i wypłacanie tych świadczeń oraz dokonywanie rozliczeń z tego tytułu; prawidłowości i terminowości opracowywania wniosków o świadczenia emerytalne i rentowe; wystawiania zaświadczeń lub zgłoszeń danych do celów ubezpieczeń społecznych.

Powiatowy Urząd Pracy ściśle współpracuje przy realizacji zadań z Powiatową Radą Rynku Pracy, która w 2019 roku zaopiniowała m.in. podział środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, wnioski o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, kierunki kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych Powiatu Sierpeckiego, wnioski o umorzenie nienależnie pobranych świadczeń.

DYREKTOR URZĘDU
Sierpeck
Powiat Sierpecki