

**UCHWAŁA Nr 239.51 .2016**  
**ZARZĄDU POWIATU W SIERPCU**  
**z dnia 3 lutego 2016 r.**

**w sprawie wniesienia pod obrady Rady Powiatu w Sierpcu projekt uchwały  
w sprawie przyjęcia sprawozdania Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu  
z wykonania Roczego Programu Działania za II półrocze 2015 roku**

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 1 i art. 33 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2015r. poz. 1445 z późn. zm.) oraz § 85 ust. 1 pkt 2 i § 101 ust. 1 Statutu Powiatu Sierpeckiego z dnia 15 kwietnia 2011 roku (Dz. U. Woj. Maz. Nr 78, poz. 2488 z póź. zm.) uchwała się, co następuje:

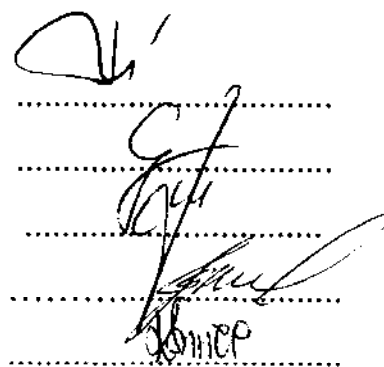
§ 1. Wnosi się pod obrady Rady Powiatu w Sierpcu projekt uchwały w sprawie przyjęcia sprawozdania Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu z wykonania rocznego programu działania za II półrocze 2015 roku, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Zarządu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Zarząd:

1. Jan Laskowski – Przewodniczący
2. Juliusz Gorzkoś – Członek
3. Sławomir Olejniczak – Członek
4. Stanisław Pawłowski – Członek
5. Krystyna Siwiec – Członek



.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**UCHWAŁA Nr . .2016  
RADY POWIATU W SIERPCU  
z dnia 2016r.**

**w sprawie przyjęcia Sprawozdania Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu  
z wykonania Roczego Programu Działania za II półrocze 2015r.**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2015r. poz. 1445 z późn. zm.) w związku z art. 9a Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu uchwalonego Uchwałą Nr 56/VII/07 Rady Powiatu w Sierpcu z dnia 28 czerwca 2007 roku w sprawie nadania Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu zmienionego Uchwałą Nr 274/LI/10 z dnia 27 lipca 2010r. uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Przyjmuje się Sprawozdanie Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu z wykonania Roczego Programu Działania za II półrocze 2015 roku stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie Uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Sierpcu.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.



**UZASADNIENIE**  
**DO PROJEKTU UCHWAŁY Nr . .2016**  
**RADY POWIATU W SIERPCU**  
**z dnia ..... 2016r.**

w sprawie przyjęcia sprawozdania Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu z wykonania Rocznej Programu Działania za II półrocze 2015 roku.

Zgodnie z § 9a Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu uchwalonego Uchwałą Nr 56/VII/07 Rady Powiatu w Sierpcu z dnia 28 czerwca 2007 roku w sprawie nadania Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu, zmienionego Uchwałą Nr 274/LI/10 z dnia 27 lipca 2010, Powiatowy Urząd Pracy w Sierpcu przedkłada Radzie Powiatu w Sierpcu sprawozdanie z wykonania Rocznej Programu Działania za II półrocze 2015 roku.

  
**STAROSTA**  
*Jan Laskowski*

Załącznik do  
UCHWAŁY Nr . 2016  
RADY POWIATU W SIERPCU  
z dnia .....2016r.

**SPRAWOZDANIE Z WYKONANIA  
ROCZNEGO PROGRAMU DZIAŁANIA  
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W SIERPCU  
ZA II PÓŁROCZE 2015 ROKU**

*Sprawozdanie niniejsze obejmuje działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu w szczególności w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej i wykorzystania środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.*

Na koniec 2015 roku zarejestrowanych było 3812 osób bezrobotnych oraz 18 osób poszukujących pracy. W porównaniu do końca roku 2014 liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 466 osób, tj. 10,9%.

W strukturze bezrobotnych największą grupę stanowiły osoby zamieszkujące tereny wiejskie – 2569, tj. 67,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Osób pozostających w ewidencji łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat (długotrwale bezrobotnych) było 2394 - 62,8% ogółu zarejestrowanych. Liczną grupą wśród ogółu bezrobotnych to osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, podstawowym i gimnazjalnym – 59,2% zarejestrowanych. Osoby do 30 roku życia (1268) stanowiły 33,3% , osoby powyżej 50 roku życia (853) – 22,4%, osoby bez kwalifikacji zawodowych (922) – 24,2%, bezrobotni bez doświadczenia zawodowego (1105) – 29%, bezrobotni dotychczas niepracujący (792) – 20,8%, osoby niepełnosprawne (209) – 5,5% ogółu zarejestrowanych.

Na koniec grudnia 2015 roku spośród zarejestrowanych bezrobotnych prawo do zasiłku posiadały tylko 593 osoby. Wskaźnik osób z prawem do zasiłku wynosił 15,6% i uległ zwiększeniu o 0,2% w stosunku do roku poprzedniego. Bezrobotni bez prawa do zasiłku stanowili 84,4 % ogółu zarejestrowanych.

W okresie od stycznia do grudnia 2015 zarejestrowało się ogółem 4612 osób, w tym 993 osoby z prawem do zasiłku, które stanowiły 21,5% ogółu zarejestrowanych w 2015 roku. Natomiast z ewidencji wyłączono 5078 osób, z tego w związku z podjęciem pracy 2567 osób, tj. 50,6% ogółu wyrejestrowanych. W porównaniu do roku 2014 wskaźnik osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w związku z podjęciem pracy uległ zwiększeniu o 0,6%. Z tytułu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy zostało wyrejestrowanych 805 osób, tj. 15,9% ogółu wyrejestrowanych, z tytułu niestawienia się w wyznaczonym terminie w celu przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd lub w innym celu wynikającym

z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy, zostały wyrejestrowane 192 osoby, tj. 3,8% ogółu wyrejestrowanych.

Ze statusu bezrobotnego dobrowolnie zrezygnowało 169 osób, tj. 3,3% ogółu wyrejestrowanych.

Średnio miesięcznie rejestrowano 384 osoby bezrobotne. Zwiększone rejestracje bezrobotnych przypadają w miesiącu styczniu, wrześniu, październiku i grudniu. W miesiącu styczniu zarejestrowano 458 osób, w miesiącu wrześniu - 480, październiku - 436, natomiast w miesiącu grudniu 461 osób.

Coraz więcej osób korzysta z uruchomionej od 27.05.2013 r. elektronicznej usługi rejestracji osób ubiegających się o zarejestrowanie jako bezrobotny albo poszukujący pracy. Od 01.01.2015r. do 31.12.2015r. z tej formy rejestracji skorzystało 498 osób, w tym 490 osób dokonało wstępnej rejestracji (elektronicznej rezerwacji terminu wizyty w urzędzie) i 8 osób dokonało pełnej rejestracji jako osoby bezrobotnej. W porównaniu do 2014 roku, liczba osób rejestrujących się przez Internet zwiększyła się o 183 osoby.

W okresie od stycznia do grudnia 2015 roku - 219 osób bezrobotnych z prawem do zasiłku podjęło z własnej inicjatywy zatrudnienie i nabyło prawo do dodatku aktywizacyjnego oraz 1 osoba bezrobotna nabyła prawo do dodatku z uwagi na podjęcie zatrudnienia w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie, w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy.

Realizacja zadań w zakresie świadczeń określonych ustawą wymaga załatwienia spraw w formie decyzji administracyjnych. Wydano łącznie 12.348 decyzji orzekających o statusie zarejestrowanych osób (uznanie, odmowa uznania za osobę bezrobotną, utrata statusu) oraz o świadczeniach (przyznanie, odmowa, utrata, zawieszenie, zwrot nienależnie pobranych świadczeń, rozłożenie na raty orzeczonego zwrotu). Od wydanych decyzji wpłynęło 37 odwołań. **Wszystkie decyzje, od których wpłynęły odwołania do Wojewody Mazowieckiego, zostały przez Wojewodę utrzymane w mocy.**

Zwrot nienależnie pobranych świadczeń orzeczono dla 83 osób, w tym dla 40 osób zwrot nienależnie pobranego zasiłku dla bezrobotnych, dla 5 osób zwrot badań

lekarskich, dla 3 osób zwrot stypendium z tytułu odbywania stażu, dla 8 osób zwrot nienależnie pobranego dodatku aktywizacyjnego, dla 26 osób zwrot kosztów stażu – kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania u pracodawcy stażu oraz badań lekarskich oraz dla 1 osoby zwrot stypendium z tytułu odbywania szkolenia.

W wypełnianiu obowiązku terminowej wypłaty należnych bezrobotnym świadczeń pieniężnych sporządza się średnio miesięcznie listy wypłat dla 1167 osób.

Realizowano również zadania wynikające z ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych. Osoby zarejestrowane jako bezrobotne jak i członkowie ich rodziny zostały zgłoszone do ubezpieczenia zdrowotnego lub społecznego zgodnie z obowiązującymi przepisami w tym zakresie, zaś osoby wyłączone z ewidencji – wyrejestrowane z ubezpieczeń. Zgłoszenia do ubezpieczeń i zmiany w ubezpieczeniu osób zarejestrowanych oraz członków ich rodziny przekazywano do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych drogą elektroniczną. Dokonano licznych wyjaśnień do ZUS-u odnośnie pobranych świadczeń przez bezrobotnych (okresy pobierania zasiłku pokrywały się z okresem zatrudnienia – przeprowadzono postępowanie w sprawie ustalenia należnie lub nienależnie pobranego zasiłku) oraz okresów podlegania do ubezpieczenia zdrowotnego i społecznego osób pozostających w ewidencji bezrobotnych w latach 1999 – 2005. Związane było to z ustalaniem przez ZUS kapitału początkowego, emerytury lub renty bądź z prowadzoną przez ZUS weryfikacją dokumentów zgłoszeniowych otrzymanych w formie papierowej (dotyczące okresu przed przekazywaniem zgłoszeń do ZUS drogą elektroniczną).

Dla 84 osób sporządzono zestawienia okresów podlegania ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu celem uporządkowania okresów podlegania ubezpieczeniom bezpośrednio na koncie ubezpieczonego zarejestrowanego jako osoba bezrobotna.

W związku ze zmianą ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych dotyczącą udostępniania przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych powiatowym i wojewódzkim urządowi pracy wykazu osób ubezpieczonych celem realizacji przez urzędy pracy zadań określonych w przepisach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku

pracy w zakresie podejmowania decyzji o przyznaniu statusu, prawa do świadczeń oraz utraty statusu - od stycznia do grudnia 2015 otrzymano z ZUS, 11 elektronicznych raportów, w których wykazano zbieg tytułów do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych. Weryfikacji zgłoszeń do ubezpieczeń dokonano dla 1101 osób. Zweryfikowano dokumenty znajdujące się w aktach bezrobotnych oraz komputerowej bazy danych systemu SYRIUSZ. W stosunku do 239 osób, które nie zgłosiły podjęcia pracy, działalności gospodarczej oraz innych okoliczności powodujących utratę statusu, a z informacji ZUS wynikało, iż podlegają ubezpieczeniom również z innego tytułu niż osoby bezrobotne, zostało wszczęte postępowanie wyjaśniające celem ustalenia statusu bezrobotnego, w wyniku czego 223 osoby utraciły status osoby bezrobotnej, w tym 20 osób utraciło status i prawo do zasiłku/stypendium. Z powodu podlegania ubezpieczeniom społecznym jako pracownik lub osoba wykonująca umowę zlecenia, status bezrobotnego utraciło 210 osób, 4 osoby z powodu podjęcia działalności gospodarczej, 6 osób z powodu pobierania zasiłku stałego, 2 osoby z powodu pobierania renty z tytułu niezdolności do pracy, 1 osoba utraciła status bezrobotnego z powodu podlegania ubezpieczeniom jako członek rady nadzorczej.

Bardzo ważną czynnością w procesie obsługi osób zarejestrowanych było wydawanie zaświadczeń potwierdzających ich status, rodzaj i wysokość należnych świadczeń oraz udzielanie odpowiedzi na pisma i wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych. Wydano 3561 zaświadczeń celem przedłożenia w szkołach, zakładach pracy, ZUS, KRUS, ośrodkach pomocy społecznej i innych instytucjach.

Udzielono 757 odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych wpływające od Komornika Sądowego, Policji, Ośrodków Pomocy Społecznej, PCPR, KRUS-u i ZUS-u, w tym 433 odpowiedzi zostało udzielonych w formie elektronicznej systemu SEPI na wniosek o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych Ośrodków Pomocy Społecznej.



Ważną rolę w procesie ograniczania bezrobocia i neutralizacji jego skutków odgrywają usługi rynku pracy, w tym w szczególności **pośrednictwo pracy**.

Podstawowym zadaniem pośrednictwa pracy jest udzielanie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych, a także pozyskiwanie i upowszechnianie ofert pracy.

Pośrednicy pracy zatrudnieni w Urzędzie w okresie od 01.01.2015r. do 31.12.2015r. odbyli 41 264 rozmowy z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy. Miesięcznie pośrednicy utrzymywali bezpośredni kontakt z 3438 osobami, średnio na jednego pracownika w miesiącu przypadła obsługa 382 osób.

Podczas wizyt pośrednicy pracy szczegółowo analizują informacje dotyczące osób zarejestrowanych oraz ich aktualną sytuację, ustalają profil pomocy dla osoby bezrobotnej, opracowują indywidualny plan działania i przedstawiają propozycję odpowiedniej pracy lub innej formy aktywizacji. W przypadku braku odpowiedniej propozycji informują o sytuacji na lokalnym rynku pracy i o innych krajowych lub zagranicznych ofertach pracy, będących w dyspozycji Urzędu lub zamieszczonych w internetowej bazie ofert pracy, informują o możliwościach samodzielnego poszukiwania pracy lub proponują możliwość skorzystania z innych usług rynku pracy, w szczególności z pomocy oferowanej przez doradcę zawodowego.

Klientom Urzędu udostępniany jest również komputer z dostępem do Internetu, dzięki czemu bezrobotni i poszukujący pracy mają możliwość zapoznania się z ofertami znajdującymi się w Centralnej Bazie Ofert Pracy lub skorzystania z innych źródeł umożliwiających znalezienie zatrudnienia.

W okresie sprawozdawczym zostało zgłoszonych 1651 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, z tego 1240 to subsydiowane miejsca pracy, 411 zgłoszone przez pracodawców. Przeciętnie w miesiącu Urząd dysponował 138 ofertami pracy co oznacza, że na jedno wolne miejsce pracy przypadało średnio ponad 29 zarejestrowanych bezrobotnych. Propozycję pracy przedstawiono 1529 osobom bezrobotnym, z czego 376 podjęło zatrudnienie. Ponadto 2060 osobom przedstawiono propozycję stażu, 986 bezrobotnych skorzystało z tej formy

aktywizacji. Efektywność pośrednictwa pracy liczona jako stosunek ofert zrealizowanych do liczby ofert pozyskanych wynosi 82%.

Zgłaszane oferty pracy są wywieszane na tablicy ogłoszeń Urzędu w miejscu ogólnie dostępnym dla zainteresowanych. Są one umieszczane także na stronie internetowej [www.pup-sierpc.pl](http://www.pup-sierpc.pl), bieżąco aktualizowane oraz przesyłane i włączane do Centralnej Bazy Ofert Pracy (CBOP), która jest dostępna również na naszej stronie internetowej. Najczęściej powtarzają się oferty na stanowiska : kierowca kat. C+E, sprzedawca oraz pracownik administracyjny. Oferty na stanowisko pracownika administracyjnego i sprzedawcy to przede wszystkim propozycje odbycia stażu u pracodawcy.

W okresie sprawozdawczym pośrednik pracy odbył 300 wizyt u pracodawców. Kontakty te miały na celu promowanie pośrednictwa pracy i instrumentów rynku pracy, pozyskanie informacji o aktualnych i przyszłych potrzebach kadrowych firm oraz monitorowanie miejsc pracy zorganizowanych przy pomocy środków Funduszu Pracy. W wyniku wizyt pośrednik pracy pozyskał do współpracy 211 nowych pracodawców.

W okresie 01.01.2015 r.- 31.12.2015 r. zorganizowano 8 giełd pracy, w których wzięty udział 243 osoby spełniające wymagania określone przez pracodawcę. W wyniku tej formy rekrutacji zatrudnienie znalazło 20 osób zarejestrowanych w PUP jako bezrobotne.

W procesie realizacji zadań **poradnictwa zawodowego** wykorzystywano zarówno indywidualne jak też grupowe formy poradnictwa. Z tej formy pomocy skorzystało 295 osób, w tym z porad indywidualnych 232 osoby, a porad grupowych 63 osoby w 15 grupach.

Ponadto udzielono 520 osobom informacji zawodowej, w tym:

- indywidualnej – 214 osobom,
- grupowej - 306 osobom w 34 grupach.

Indywidualnym Planem Działania (IPD), który jest opracowany wspólnie przez osobę bezrobotną i doradcę zawodowego lub pośrednika pracy zostało objętych 4029 osób.

Ponadto w ramach promocji usług z zakresu pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego Powiatowy Urząd Pracy w Sierpcu uczestniczył w Targach Pracy.

26 marca br. w Zespole Szkół nr 2 w Sierpcu odbyły się I Powiatowe Targi Edukacji i Pracy. Organizatorami Targów byli: Starosta Sierpecki, Zespół Szkół Nr 2 w Sierpcu oraz Powiatowy Urząd Pracy w Sierpcu. Ideą przedsięwzięcia było spotkanie młodzieży, która staje u progu dorosłości i podjęcia decyzji o dalszej edukacji zawodowej oraz osób bezrobotnych z przedstawicielami pracodawców i przedstawicielami instytucji lokalnego rynku pracy. Organizowane wydarzenie to nie tylko promocja zatrudnienia, ale także aktywizacja zawodowa, wspieranie rozwoju miejsc pracy, informacja o perspektywach zdobycia wykształcenia. Targi skierowane zostały do osób poszukujących pracy, ale także młodych ludzi, którzy w najbliższym czasie dokonają wyboru dalszej drogi kariery zawodowej lub podejmą decyzję o wyborze szkoły ponadgimnazjalnej.

Na podstawie decyzji Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 marca 2015 r. limit środków przyznany wg algorytmu na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2015 roku w powiecie sierpeckim został ustalony w wysokości **7.729.100 zł**.

Środki przyznawane w ramach „algorytmu” są niewystarczające, dlatego też możliwość pozyskania środków z Europejskiego Funduszu Społecznego odgrywa zasadniczą rolę w procesie kształtowania sytuacji na lokalnym rynku pracy. Dodatkowe środki umożliwiają bowiem angażowanie bezrobotnych w różnego rodzaju formy aktywności zawodowej, co z kolei przyczynia się do poprawy ich sytuacji.

Mając na względzie ograniczenie bezrobocia i łagodzenie jego skutków w powiecie sierpeckim Powiatowy Urząd Pracy pozyskał środki na realizację dwóch projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy:

- **2.545.800 zł** - „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sierpeckim (I)” w ramach działania 1.1. *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy* Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 -2020,
- **1.833.900 zł** - „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie sierpeckim (I)” w ramach działania 8.1 *Aktywizacja zawodowa osób*

bezrobotnych przez PUP Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020.

Dzięki dodatkowym środkom osoby bezrobotne uzyskują możliwość nabycia praktycznych umiejętności do wykonywania pracy po odbyciu stażu, nabywają nowe lub uzupełniają posiadane już kwalifikacje zawodowe oraz tworzą nowe podmioty gospodarcze po otrzymaniu środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Pomimo dużych obwarowań dotyczących efektywności programów oraz niskiego kosztu doprowadzenia do zatrudnienia uczestników programów Urząd pozyskał też środki z „rezerwy Ministra” w wysokości **591.700 zł, w tym:**

- **300.000** - na aktywizację osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- **212.000 zł** - na aktywizację zawodową bezrobotnych do 30 roku życia,
- **79.700 zł** - na program dotyczący organizacji robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia.

Łączny limit środków dla powiatu sierpeckiego w 2015 roku na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wyniósł **12.700.500 zł**

Zgodnie z wnioskami składanymi przez pracodawców Urząd uzyskał środki z Funduszu Pracy w wysokości 430.000 zł. na realizację zadań związanych z **Krajowym Funduszem Szkoleniowym**. Przyznany limit środków został rozdysponowany wśród 15 pracodawców. Łączna kwota wykorzystanych środków z KFS wyniosła 421 792 zł.

Zaangażowanie środków w 2015r. przedstawia się następująco:

- szkolenia – 195.954 zł,
- roboty publiczne – 1.038.479 zł,
- staże – 6.063.177 zł,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej – 2.491.480 zł,
- refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy – 2.040.000 zł,
- bon szkoleniowy – 44.528 zł,
- bon na zasiedlenie – 112.000 zł.

Mając na uwadze racjonalną gospodarkę środkami Funduszu Pracy limit środków został podzielony na finansowanie poszczególnych form. W sposób ciągły analizowane było wydatkowanie i zaangażowanie środków „algorytmu” co umożliwiała dokonywanie zmian powyższego podziału w trakcie roku. Podejmowane działania miały na celu zabezpieczenie wydatkowania środków w roku budżetowym oraz maksymalne wykorzystanie posiadanych funduszy.

W ramach realizowanych programów środki zostały wydatkowane na poziomie 94,37%,

Jedną z form aktywizacji zawodowej bezrobotnych są **szkolenia**. W okresie sprawozdawczym uruchomiono 117 szkoleń przeprowadzonych na wniosek osób uprawnionych, w tym:

- 101 w ramach „algorytmu”,
- 7 w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sierpeckim (I)” PO WER,
- 9 w ramach bonu szkoleniowego dla bezrobotnych do 30 roku życia.

Uzyskanie nowych umiejętności i kwalifikacji zawodowych umożliwiło ponad 82% przeszkolonych osób podjęcie zatrudnienia lub utworzenie działalności gospodarczej. Na uzyskanie tak wysokiego wskaźnika efektywności zatrudnieniowej wpływ miało zobowiązanie wnioskodawców do uprawdopodobnienia podjęcia zatrudnienia lub działalności gospodarczej po zakończeniu szkolenia.

Organizacja **robót publicznych** to działania podejmowane wspólnie z samorządami. Mają one na celu aktywizację zawodową bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zgłoszone przez samorzady wnioski dotyczyły głównie realizacji przedsięwzięć inwestycyjnych, takich jak remont dróg oraz budowa chodników. Ponadto spółki wodne organizowały roboty publiczne dla bezrobotnych do wykonywania prac związanych z utrzymaniem i właściwą eksploatacją urządzeń wodno – melioracyjnych.

W okresie sprawozdawczym w ramach w/w formy zorganizowano 124 miejsca pracy, w tym:

- 104 w ramach „algorytmu”,
- 20 w ramach programu finansowanego z „rezerwy Ministra” na realizację robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia.

W wyniku rotacji w ramach tej formy zaktywizowano 129 bezrobotnych.

Efektywność osiągnięta na w/w formie wynosi 100%.

Ważną rolę w aktywizacji zawodowej bezrobotnych pełnią **staże**. To forma przeciwdziałania bezrobociu skierowana przede wszystkim do ludzi młodych, która cieszy się bardzo dużym zainteresowaniem zarówno wśród pracodawców, jak również bezrobotnych.

W 2015 roku zorganizowano łącznie 976 miejsc odbywania stażu, z czego:

- 447 w ramach „algorytmu”,
- 210 w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sierpeckim (I)” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój,
- 165 w ramach projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie sierpeckim (I)” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020,
- 154 w ramach programu finansowanego z „rezerwy Ministra” dla bezrobotnych do 30 roku życia,

Forma ta osiągnęła efektywność 86,61%. Powyższy wskaźnik zapewniło podpisywanie umów z gwarancją zatrudnienia bezrobotnych po zakończeniu stażu.

Inną formą aktywnego działania, jaką podejmował Urząd było udzielanie bezrobotnym **środków na podjęcie działalności gospodarczej**. Przy pomocy środków finansowych powstało 110 nowych podmiotów gospodarczych, w tym:

- 48 w ramach „algorytmu”,
- 38 w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sierpeckim (I)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.,
- 24 w ramach projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie sierpeckim (I)” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020.

**Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych** to pomoc dla pracodawców planujących zatrudnienie pracownika.

W 2015 roku w wyniku refundacji wyposażono 95 stanowisk pracy, w tym:

- 80 w ramach „algorytmu”,
- 15 w ramach programu finansowanego z „rezerwy Ministra” dla bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W wyniku rotacji w ramach tej formy zaktywizowano 162 bezrobotnych.

Bezrobotni do 30 roku życia, którzy zadeklarowali gotowość podjęcia zatrudnienia w odległości co najmniej 80 km od miejsca dotychczasowego zamieszkania, otrzymali **boni na zasiedlenie**. Z tej formy pomocy skorzystało 17 osób.

Podjęte działania umożliwiły zorganizowanie **1.439** miejsc aktywizacji zawodowej:

- 108 szkoleń,
- 124 miejsc pracy w ramach robót publicznych,
- 976 miejsc odbywania stażu,
- 95 refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy,
- 110 dofinansowań na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- 9 bonów szkoleniowych,
- 17 bonów na zasiedlenie.

Od stycznia 2014r. realizowany był również projekt „Wzmocnienie i rozwój publicznych służb zatrudnienia w regionie – część IV” w ramach poddziałania 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Projekt realizowany był w okresie 01.01.2014r. - 30.06.2015r. Łączna wartość projektu wynosi **248.100 zł**, a wysokość pozyskanego przez Urząd dofinansowania **210.885 zł**.

Głównym celem projektu jest podjęcie działań na rzecz wzmocnienia i rozwoju publicznych służb zatrudnienia w powiecie sierpeckim, w tym upowszechnienie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego poprzez zatrudnienie pośredników pracy (3 osoby) oraz doradcy zawodowego.

Realizacja zadań budżetowych dokonywana była zgodnie z planem finansowym na 2015 rok.

W roku 2015 r. Urząd dysponował budżetem w wysokości 1 914 662,- zł, w tym:

- wydatki na wynagrodzenie i składki - 1 707 801,- zł
- wydatki zadań statutowych - 204 075,- zł
- wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzenia - 2 786,- zł

Realizacja planu za 2015 rok przedstawiała się następująco:

- wydatki na wynagrodzenie i składki 1 707 169,- zł, co stanowi 99,96% realizacji planu rocznego,
- wydatki zadań statutowych 201 710,- zł co stanowi 98,84% realizacji planu rocznego,
- wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzenia 2 786,- zł, co stanowi 100% realizacji planu rocznego.

W ramach ochrony zdrowia składki na ubezpieczenia zdrowotne osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku stanowią planowaną kwotę 2 696 939,- zł. Realizacja planu za 2015 r. wynosi 2 696 939,- zł, co stanowi 100% realizacji planu.

W ramach środków budżetowych projekt EFS 6.1.2 Poprawa dostępu do zatrudnienia na rok 2015 zakładał budżet w kwocie 97 693,- zł. Realizacja projektu w 2015 r. stanowi kwotę 88 614,- zł, to jest 90,70% wykonania planu. Projekt realizowany był w okresie 01.01.2014 do 30.06.2015.

Roczny plan finansowy wydatkowania środków Funduszu Pracy opiewa na kwotę 9 205 693,- zł, z czego:

- aktywne formy stanowią kwotę - 8 320 800,- zł
- inne fakultatywne wydatki - 463 100,- zł
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy - 421 793,- zł

Realizacja planu za 2015 r. przedstawia się następująco:

- na aktywne formy aktywizacji bezrobotnych wydatkowano kwotę 8 318 469,-zł, co stanowi 99,97% realizacji planu
- na inne fakultatywne zadania wydatkowano kwotę 309 631,- zł, co stanowi 66,87% realizacji planu.



- na Krajowy Fundusz Szkoleniowy wydatkowano kwotę 421 793,- zł, co stanowi 100% realizacji planu.

Ponadto w roku 2015 realizowane były 2 projekty EFS:

- Program Operacyjny Wiedza, Edukacja, Rozwój na kwotę 2 545 800,- zł
- Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego na kwotę 1 833 900,- zł.

W ramach projektów w 2015 r. wydatkowano środki na:

- Program Operacyjny Wiedza, Edukacja, Rozwój - 2 458 954,- zł
- Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego - 1 208 150,- zł.

W 2015 r. dokonano również wypłaty świadczeń obligatoryjnych na kwotę 6 703 872,- zł i są to:

- na zasiłki dla bezrobotnych - 6 410 815,- zł
- na dodatki aktywizacyjne - 293 057,- zł.

Łączny budżet środków Powiatowego Urzędu Pracy w 2015 roku zakładał kwotę 24 998 559,- zł. Jego wykonanie za 2015 rok wyniosło 24 118 087,- zł, co stanowi 96,47% wykonania planu.

Według stanu na 31 grudnia 2015 roku w Urzędzie zatrudnionych było 38 osób. Wśród zatrudnionej kadry pracowniczej wykształcenie wyższe posiada 35 osób, policealne i średnie zawodowe 2 osoby, zasadnicze zawodowe 1 osoba.

Wewnętrzną organizację, zadania komórek organizacyjnych oraz tryb pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu na 31 grudnia 2015 roku określa Regulamin Organizacyjny nadany Uchwałą Zarządu Powiatu nr 926.173.2014 z 27 czerwca 2014 r. oraz Uchwałą nr 207.44.2015 Zarządu Powiatu w Sierpcu z dnia 11 grudnia 2015 r. zmieniającą uchwałę w sprawie uchwalenia Regulaminu Organizacyjnego.

Zgodnie z obowiązkiem nałożonym ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bezrobotni i poszukujący pracy oraz pracodawcy współpracujący z PUP zostali objęci stałą, indywidualną opieką pracowników tut. Urzędu, którym na mocy przepisów prawa obowiązującego od 27 maja 2014 roku została powierzona funkcja doradcy klienta. Na 31 grudnia 2015 r. funkcję tę pełniło 17 pracowników na stanowiskach kluczowych (pośrednik pracy, doradca zawodowy,

specjalista ds. rozwoju zawodowego, specjalista do spraw programów). W ramach opieki doradczej pracownicy ustalają indywidualnie potrzeby każdego klienta, warunki współpracy oraz realizują zadania związane z udzieleniem klientowi pomocy.

W procesie stałego odnawiania, doskonalenia i rozwijania swoich kwalifikacji zawodowych 24 pracowników uczestniczyło w pozaszkolnych formach kształcenia ustawicznego (szkolenia, seminaria, konferencje). Obejmowały one różnorodną tematykę m.in. z zakresu: realizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zagadnień prawnych, informatyki, zagadnień finansowo-księgowych, problematyki EFS.

Urząd systematycznie zabiega o bezpieczeństwo dostępu do przetwarzanych danych oraz o zabezpieczenia antywirusowe. Każda stacja robocza w PUP posiada zainstalowane aktualne oprogramowanie antywirusowe. Ponadto Urząd polepsza i wzbogaca infrastrukturę informatyczną. W ramach planowanych wydatków ze środków Funduszu Pracy na systemy IT w 2015 roku dokonano zakupu m.in. 10 komputerów, 5 drukarek, 5 monitorów, systemu do inwentaryzacji składników majątku.

Ważnym przedsięwzięciem informatycznym br. była migracja bazy Syriusz do Centrum Przetwarzania Danych Ministerstwa.

W ramach zawartej umowy terminowej pomiędzy Ministerstwem Pracy i Polityki Społecznej a operatorem T-Mobile została zainstalowana na budynku Urzędu zewnętrzna antena, która umożliwia odbiór sygnału w wyższej jakości. Obecne łącze jest stabilne i przyspiesza działanie aplikacji do obsługi klientów.

W celu zapewnienia sprawnej obsługi elektronicznej rejestracji osób bezrobotnych w systemie Syriusz, wysyłki deklaracji rozliczeniowych do Urzędu Skarbowego, wysyłki zaświadczeń do systemu SEPI oraz dokumentów ubezpieczeniowych do ZUS, zakupiono podpisy kwalifikowane dla 7 pracowników. Według stanu na 31 grudnia 2015r. do podpisu elektronicznego jest upoważnionych 11 pracowników PUP.

Na bieżąco aktualizowana jest strona internetowa Urzędu [www.pup-sierpc.pl](http://www.pup-sierpc.pl), oraz strona Biuletynu Informacji Publicznej [www.pupsierpc.bip.org.pl](http://www.pupsierpc.bip.org.pl). Wszystkie niezbędne informacje w zakresie realizowanych zadań zamieszczane były na stronie internetowej Urzędu. W ramach informacji dla klientów Urzędu udostępniano niezbędne materiały w postaci ulotek i broszur.

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy był poddany kontroli zewnętrznej:

- ✓ Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego w Warszawie Wydział Polityki Społecznej Oddział w Delegaturze – Placówce Zamiejscowej w Płocku ul. 3 Maja 16 w zakresie wykorzystania Funduszu Pracy na przyznawanie bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- ✓ Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, ul. Młynarska 16 w zakresie kontroli projektu nr UDA-POWER.01.01.01-14-0007/15-00.

Powiatowy Urząd Pracy ściśle współpracuje przy realizacji zadań z Powiatową Radą Rynku Pracy, która w 2015 roku zaopiniowała m.in. podział środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, wnioski o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, kierunki kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych Powiatu Sierpeckiego, wnioski o umorzenie nienależnie pobranych świadczeń.

DYREKTOR URZĘDU  
*Ewa Barchanowicz*