

**UCHWAŁA Nr 79. XIII. 2011**  
**RADY POWIATU W SIERPCU**  
**z dnia 26 sierpnia 2011r.**

**w sprawie przyjęcia sprawozdania Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu z wykonania rocznego programu działania za I półrocze 2011r.**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2011 roku Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) w związku z art. 9a Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu - uchwała się, co następuje:

**§ 1.**

Przyjmuje się sprawozdanie Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu z wykonania rocznego programu działania za I półrocze 2011r.

**§ 2.**

Wykonanie Uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Sierpcu.

**§ 3.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY RADY

  
Juliusz Gorzkos

SPRAWOZDANIE  
Z DZIAŁALNOŚCI  
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY  
W SIERPCU  
ZA I PÓŁROCZE 2011 ROKU

SIERPC, Lipiec 2011

***Sprawozdanie niniejsze obejmuje działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu w szczególności w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej i wykorzystania środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.***

Zadania realizowane przez pracowników Działu Informacji, Ewidencji i Świadczeń skupiły się głównie na zapewnieniu właściwej obsługi bezrobotnych oraz poszukujących pracy.

Na koniec czerwca 2011 roku zarejestrowane były 4103 osoby bezrobotne oraz 40 osób poszukujących pracy. W porównaniu do roku 2010 liczba bezrobotnych zwiększyła się o 182 osoby. Osoby zamieszkujące tereny wiejskie stanowiły 63,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W strukturze bezrobotnych nadal największą grupę stanowiły osoby długotrwale bezrobotne. Osoby pozostające w ewidencji łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat stanowiły 57,5% ogółu zarejestrowanych. Najliczniejsza grupa wśród ogółu bezrobotnych to również osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, podstawowym i gimnazjalnym – 57,1% zarejestrowanych. Osoby do 25 roku życia stanowiły 23,5% ogółu zarejestrowanych.

Na koniec czerwca 2011 roku spośród zarejestrowanych bezrobotnych prawo do zasiłku posiadały tylko 724 osoby. Wskaźnik osób z prawem do zasiłku wynosił 17,6% i uległ zmniejszeniu o 1,7% w stosunku do roku poprzedniego. Bezrobotni bez prawa do zasiłku stanowili 82,4% ogółu zarejestrowanych.

W okresie od stycznia do czerwca 2011 zarejestrowało się ogółem 2239 osób, w tym 528 osób z prawem do zasiłku. Natomiast z ewidencji wyłączono 2057 osób, z tego w związku z podjęciem pracy 1064 osoby, tj. 51,7% ogółu wyrejestrowanych. W porównaniu do roku 2010 wskaźnik osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w związku z podjęciem pracy uległ zwiększeniu o 14,8%. Z tytułu niestawienia się w wyznaczonym terminie w celu przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd lub w innym celu wynikającym z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy zostały wyrejestrowane 532 osoby, tj. 25,9% ogółu wyrejestrowanych.

Średnio miesięcznie rejestrowano 373 osoby bezrobotne.

Zwiększone rejestracje bezrobotnych przypadają w miesiącu styczniu i maju.

W miesiącu styczniu zarejestrowano 460 osób, natomiast w miesiącu maju 408 osób bezrobotnych.

W okresie od stycznia do czerwca 2011 roku - 131 osób zarejestrowanych bezrobotnych z prawem do zasiłku nabyło prawo do dodatku aktywizacyjnego.

Osoby te nabyły prawo do dodatku aktywizacyjnego w związku z podjęciem zatrudnienia z własnej inicjatywy.

Realizacja zadań w zakresie świadczeń określonych ustawą wymaga załatwienia spraw w formie decyzji administracyjnych.

Wydano łącznie 5.753 decyzje orzekające o statusie zarejestrowanych osób (uznanie, odmowa uznania za osobę bezrobotną, utrata statusu) oraz o świadczeniach (przyznanie, odmowa, utrata, zawieszenie, zwrot nienależnie pobranych świadczeń, rozłożenie na raty orzeczonego zwrotu). Od wydanych decyzji wpłynęły 24 odwołania. Wszystkie decyzje, od których wpłynęły odwołania zostały przez Wojewodę Mazowieckiego utrzymane w mocy.

Zwrot nienależnie pobranych świadczeń orzeczone dla 16 osób, w tym dla 7 osób zwrot nienależnie pobranego zasiłku dla bezrobotnych, dla 2 osób zwrot nienależnie pobranego stypendium, dla 5 osób zwrot kosztów badań lekarskich.

Istotną sprawą w obsłudze zarejestrowanych osób jest proces naliczania świadczeń. Średnio miesięcznie sporządza się listy wypłat dla około 1270 osób.

Realizowano również zadania wynikające z ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych.

Osoby zarejestrowane jako bezrobotne jak i ich członkowie rodziny zostały zgłoszone do ubezpieczenia zdrowotnego lub społecznego zgodnie z obowiązującymi przepisami w tym zakresie, zaś osoby wyłączone z ewidencji – wyrejestrowane z ubezpieczeń.

Zgłoszenia do ubezpieczeń i zmiany w ubezpieczeniu osób zarejestrowanych oraz ich członków rodziny przekazywano do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych drogą elektroniczną.

Dokonano licznych wyjaśnień do ZUS-u odnośnie pobranych świadczeń przez bezrobotnych (okresy pobierania zasiłku pokrywały się z okresem zatrudnienia – przeprowadzono postępowanie w sprawie ustalenia należnie lub nienależnie pobranego zasiłku) oraz okresów podlegania do ubezpieczenia zdrowotnego



i społecznego osób pozostających w ewidencji bezrobotnych w latach 1999 – 2001. Związane było to z ustalaniem przez ZUS kapitału początkowego, emerytury lub renty bądź z prowadzoną przez ZUS weryfikacją dokumentów zgłoszeniowych otrzymanych w formie papierowej (dotyczące okresu przed przekazywaniem zgłoszeń do ZUS drogą elektroniczną).

Niewątpliwie bardzo pracowitą czynnością w procesie obsługi osób zarejestrowanych było wydawanie różnego rodzaju zaświadczeń potwierdzających ich status, rodzaj i wysokość otrzymywanych świadczeń jak również udzielanie odpowiedzi na pisma i wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych.

Wydano 2302 zaświadczeń różnego rodzaju celem przedłożenia w szkołach, zakładach pracy, ZUS, KRUS, Ośrodkach Pomocy Społecznej i innych instytucjach. Udzielono 225 odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych wpływające od Komornika Sądowego, Policji, Ośrodków Pomocy Społecznej, KRUS-u i ZUS-u.

W ramach realizacji zadań w zakresie informacji dla klientów Urzędu udostępniano niezbędne materiały w postaci ulotek i broszur. Materiały informacyjne w zależności od zachodzących zmian w przepisach były na bieżąco aktualizowane.

Pracownicy Działu na poszczególnych stanowiskach udzielali szczegółowych informacji i wyjaśnień w zakresie załatwianych spraw.

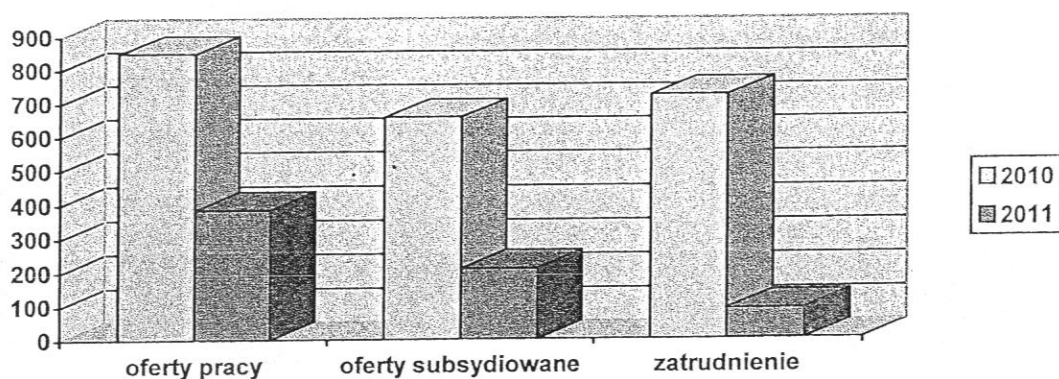
Dla zapewnienia sprawnej obsługi zgłaszających się osób pracownicy Działu współpracowali ze wszystkimi pracownikami Urzędu w zakresie świadczonych usług.

Ważną rolę w procesie ograniczania bezrobocia i neutralizacji jego skutków odgrywają usługi rynku pracy, w tym w szczególności pośrednictwo pracy.

Podstawowym zadaniem pośrednictwa pracy jest udzielanie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych, a także pozyskiwanie i upowszechnianie ofert pracy.

W I półroczu 2011 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sierpcu zostały zaewidencjonowane ogółem 384 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji

zawodowej, w tym 211 ofert odbywania stażu (w analogicznym okresie roku ubiegłego – 849 wolnych miejsc pracy).



Przeciętnie w miesiącu dysponowaliśmy 64 ofertami pracy, a w 2010 roku w miesiącu przeciętnie było 141 ofert. Propozycje pracy przedstawiono 652 osobom z czego 91 zostały zatrudnione.

	Rok 2011	Rok 2010
<b><i>Ilość ofert pracy</i></b>	384	849
<b><i>Ilość osób którym przedstawiono ofertę pracy</i></b>	652	850
<b><i>Ilość zatrudnionych osób</i></b>	91	722

Zgłaszane oferty pracy są wywieszane na tablicy ogłoszeń Urzędu w miejscu ogólnie dostępnym dla zainteresowanych. Są na nich bieżąco aktualizowane i umieszczane na stronie internetowej [www.pup-sierpc.samorzady.pl](http://www.pup-sierpc.samorzady.pl) oraz przesyłane i włączane do Centralnej Bazy Ofert Pracy (CBOP), która jest dostępna również na stronie BIP. Najczęściej powtarzają się oferty na stanowiska : kierowca kat. C+E, robotnik gospodarczy i budowlany, szwaczka, sprzedawca, pracownik administracyjny. Oferty na stanowisku pracownika administracyjnego to przede wszystkim propozycje odbycia stażu u pracodawcy, gdzie odbywający staż zdobywa pierwsze doświadczenie zawodowe, natomiast pracodawcy - przez korzystanie z tak atrakcyjnego instrumentu rynku pracy – mają większe szanse na poznanie predyspozycji potencjalnego kandydata do pracy.

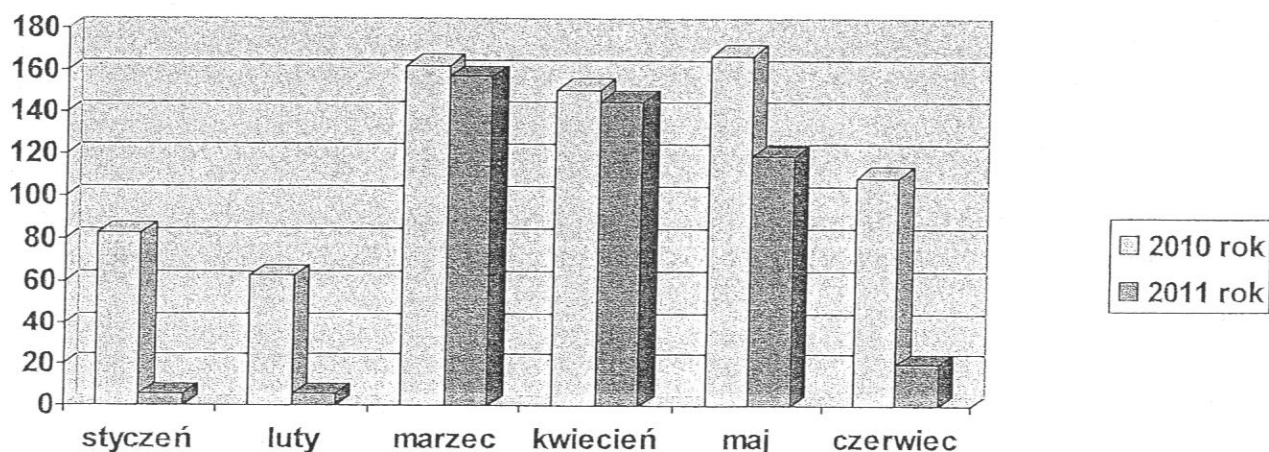
Tylko niewielka część funkcjonujących na terenie powiatu firm zgłasza do PUP informacje o poszukiwanych pracownikach, dla większości pośrednictwo pracy jest alternatywnym sposobem naboru pracowników.

Usługowa rola wobec poszukujących pracy wymaga utrzymywania stałych kontaktów z partnerami rynku pracy. W okresie sprawozdawczym pośrednik pracy odbył 90 wizyt u pracodawców, dla porównania w tym samym okresie w roku 2010 wizyt takich było 171. Kontakty te miały na celu promowanie pośrednictwa pracy i instrumentów rynku pracy, pozyskanie informacji o sytuacji małych i średnich przedsiębiorstw oraz o aktualnych i przyszłych potrzebach kadrowych. W wyniku wizyt pośrednik pracy pozyskał do współpracy 56 nowych pracodawców (w roku ubiegłym nowo pozyskanych pracodawców było 68).

Od stycznia 2011 roku zorganizowano 2 giełdy pracy, w których uczestniczyło 90 osób, w tym zatrudnionych zostało 7 osób. Podobnie w roku ubiegłym giełd pracy było 2, ale uczestników 49.

W procesie realizacji zadań poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, do końca czerwca 2011 roku wykorzystano zarówno indywidualne jak też grupowe formy poradnictwa; ogółem zostały objęte 624 osoby, w tym poradami indywidualnymi 453 osoby, poradami grupowymi 171 osób w 15 grupach. W roku poprzednim poradnictwem zostało objętych 975 osób, z czego poradami indywidualnymi 735 osób, a poradami grupowymi 240 osób w 20 grupach.

Wykres dot. poradnictwa zawodowego indywidualnego.



W ramach pierwszego kontaktu z bezrobotnymi lub poszukującymi pracy doradca zawodowy przeprowadzał rozmowy wstępne - w okresie sprawozdawczym odbyło się ich 468 , natomiast w 2010 roku 628.

Ponadto udzielono 418 osobom informacji zawodowej, w tym:

- indywidualnej -210 osobom,
- grupowej - 208 osobom w 17 grupach,
- młodzieży uczącej się - 108 osobom w 5 grupach.

<b>RODZAJ INFORMACJI ZAWODWEJ</b>	<b>ROK 2011</b>	<b>ROK 2010</b>
indywidualna	210 osób	370 osób
grupowa	208 osób w 17 grupach	365 osób w 28 grupach
młodzież ucząca się	108 osób w 5 grupach	121 osób w 5 grupach
<b>RAZEM</b>	<b>526</b>	<b>735</b>

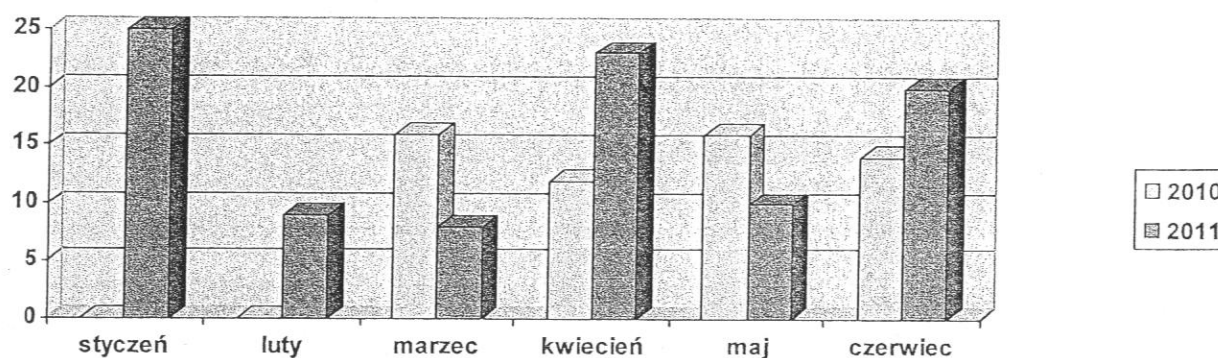
Efektom pracy doradcy zawodowego i klienta PUP, wyrażonej w formie pisemnej deklaracji stron, zawierającej cele i alternatywę zawodową oraz działania, jakie będą podejmowane dla osiągnięcia celów wraz z terminem realizacji, było opracowanie Indywidualnego Planu Działania (IPD) dla 964 osób, z czego 209 osób podjęło zatrudnienie.

W roku poprzednim w tym samym okresie opracowano IPD dla 1068 osób z czego 400 osób podjęło zatrudnienie.

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy realizowana jest w ramach działań Klubu Pracy. Polega ona w szczególności na prowadzeniu szkoleń z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, zajęć aktywizacyjnych oraz tworzeniu dostępu do informacji i elektronicznych baz danych.

Od początku stycznia 2011 roku odbywały się zajęcia aktywizacyjne w ramach Klubów Pracy, w których uczestniczyło 95 osób w 9 grupach. Dla porównania w roku ubiegłym od stycznia do końca czerwca w zajęciach aktywizacyjnych uczestniczyło 58 osób w 4 grupach.

Wykres dot. prowadzonych zajęć aktywizacyjnych w poszczególnych miesiącach.



Pierwotny limit środków przyznawanych przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej według wzoru algorytmu na finansowanie aktywnych form w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2011r. wynosi 3.076.100 zł.

W przypadku występującej specyfiki lokalnego rynku pracy powyższe środki są niewystarczające, dlatego też Urząd pozyskał środki w wysokości 1.656.400 zł na realizację projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy - „EFS na sierpeckim rynku pracy” w ramach działania 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie” (poddziałanie 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki). Łączna wartość projektu wynosi 1.948.662,34 zł.

Ponadto wystąpiliśmy o środki z „rezerwy Ministra” na realizację „Programu zwiększającego aktywność zawodową bezrobotnych w wieku 45/50 plus”. Ze względu na ograniczony limit na finansowanie w/w programu środki dla powiatu sierpeckiego nie zostały przyznane, a w województwie mazowieckim uzyskały je jedynie dwa powiaty.

Wobec powyższego łączny limit środków dla powiatu sierpeckiego na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2011r. wynosi 4.732.500 zł.

Przyznana kwota nie jest w stanie zaspokoić potrzeb lokalnego rynku pracy. Występujący poziom bezrobocia wymaga zdecydowanie większych nakładów finansowych na aktywizację zawodową bezrobotnych. Będące w naszej dyspozycji



środki zostały rozdysponowane jeszcze przed upływem I półrocza 2011r. Ich zaangażowanie na dzień 30.06.2011r. przedstawia się następująco:

- szkolenia – 30.430 zł,
- prace interwencyjne – 11.470 zł,
- roboty publiczne – 111.400 zł,
- staże – 3.731.855 zł
- środki na podjęcie działalności gospodarczej – 722.000 zł,
- refundacja kosztów dojazdu do pracy – 78.936 zł,
- składki na ubezpieczenie społeczne rolników – 1.000 zł.

Mając na uwadze racjonalną gospodarkę środkami Funduszu Pracy limit środków został podzielony na finansowanie poszczególnych form. W sposób ciągły analizowane jest wydatkowanie i zaangażowanie środków „algorytmu” co umożliwia dokonywanie zmian powyższego podziału w trakcie roku. Podejmowane działania mają na celu zabezpieczenie wydatkowania środków w roku budżetowym.

W I półroczu 2011r. na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wydatkowano 3.424.171 zł. Znacząca część tej kwoty zaangażowana została na pokrycie zobowiązań przechodzących z ubiegłego roku. Środki te przeznaczone zostały przede wszystkim na finansowanie stypendiów dla osób kontynuujących staż w 2011r, refundację kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne w ramach prac interwencyjnych oraz zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub stażu. Pozostałe środki pozwoliły zaktywizować łącznie 300 bezrobotnych poprzez zastosowanie instrumentów rynku pracy.

Jedną z form aktywizacji zawodowej bezrobotnych są szkolenia. W okresie sprawozdawczym uruchomiliśmy 3 szkolenia przeprowadzane na wniosek osób bezrobotnych.

Organizacja robót publicznych miała na celu aktywizację zawodową bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Niestety ograniczony limit środków uniemożliwił organizację tej formy w urzędach gmin. Umowy zostały zawarte jedynie ze spółkami wodnymi, gdzie zorganizowano 17 miejsc pracy. Zgłoszone przez spółki wnioski dotyczyły głównie prac związanych z utrzymaniem i właściwą eksploatacją urządzeń wodno – melioracyjnych. W okresie sprawozdawczym w ramach w/w formy zaktywizowano 18 osób.

Ważną rolę w aktywizacji zawodowej bezrobotnych pełnią staże. To forma przeciwdziałania bezrobociu przede wszystkim dla ludzi młodych, która cieszy się bardzo dużym zainteresowaniem zarówno wśród pracodawców, jak również bezrobotnych. W I półroczu 2011r. roku zorganizowano łącznie 211 miejsc odbywania stażu, z czego 31 w ramach „algorytmu” oraz 180 w ramach projektu „EFS na sierpeckim rynku pracy”.

Forma ta osiąga efektywność na poziomie około 38%. Powyższy wskaźnik zapewniło podpisywanie umów z gwarancją zatrudnienia po zakończeniu stażu.

Inną formą aktywnego działania, jaką podejmował Urząd było udzielanie bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej. Przy pomocy środków finansowych będących w naszej dyspozycji powstanie 38 nowych podmiotów gospodarczych. Środki te zostały udzielone w ramach projektu „EFS na sierpeckim rynku pracy”.

Kolejną formą przeciwdziałania bezrobociu na lokalnym rynku pracy jest refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych. Kwota środków będących w naszej dyspozycji nie pozwoliła na finansowanie tej formy. W wyniku rotacji w ramach powyższej formy zaktywizowano 30 bezrobotnych.

W ramach prac interwencyjnych w okresie sprawozdawczym nie zawarto żadnej umowy.

Ze względu na ograniczone środki refundacja kosztów przejazdu do miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania stażu oraz szkolenia nie była przyznawana (jedna osoba korzystałaby z dwóch świadczeń). Konieczna była również rezygnacja z przyznawania zwrotu kosztów dojazdu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.

W bieżącym półroczu na przełomie miesiąca stycznia i lutego rozliczono i wypłacono deklaracje PIT – 11 za 2681 osób bezrobotnych korzystających z dostępnych form aktywizacji zawodowej.

Dokonano rozliczenia i analizy wydatkowanych środków Funduszu Pracy za 2010r. na kwotę 19.069 tys. zł. Dokonano rozliczenia za 2010 rok składki zdrowotnej za osoby bez prawa do zasiłku w ramach zadań zleconych na kwotę 1.928.070 zł. W I półroczu bieżącego roku na w/w zadania wydatkowano i rozliczono środki na kwotę 1.068.482 zł.

Na bieżąco prowadzi się ewidencję wydatków i kosztów Funduszu Pracy oraz Projektu EFS poddziałanie 6.1.3.

Stan zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy na 30 czerwca 2011 roku wyniósł 41 osób. Wśród zatrudnionej kadry pracowniczej na stanowiskach urzędniczych i pomocniczych stanowiskach biurowych wykształcenie wyższe posiadają 32 osoby, policealne i średnie zawodowe 4 osoby. Pozostałe to stanowiska obsługi, z czego 1 osoba posiada wykształcenie średnie, 4 osoby wykształcenie zasadnicze zawodowe. Wewnętrzną strukturę organizacyjną i zakresy działania komórek organizacyjnych Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu określa Regulamin Organizacyjny nadany Uchwałą Zarządu Powiatu nr 461/80/08 z dnia 11.09.2008r. oraz Uchwałą nr 675/13/09 Zarządu Powiatu w Sierpcu z dnia 23.12.2009r. zmieniającą schemat organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu. Wprowadzona zmiana schematu organizacyjnego wyodrębnia, zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, komórkę pn. Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ) dla prowadzenia działalności związanej ściśle z aktywizacją zawodową.

W 2011 roku stworzyliśmy własną stronę internetową dostępną dla wszystkich [www.pup-sierpc.samorzady.pl](http://www.pup-sierpc.samorzady.pl). Aktualna jest również strona Biuletynu Informacji Publicznej [www.pupsierpc.bip.org.pl](http://www.pupsierpc.bip.org.pl). Obecnie Urząd przygotowuje się do włączenia do grona konsultantów Zielonej Linii, ogólnopolskiego systemu informacyjnego, funkcjonującego na zasadzie contact center. Realizowany w ramach projektu system „Zielona Linia – Centrum Informacyjno – Konsultacyjne Służb Zatrudnienia” stwarza możliwość uzyskania kompleksowej informacji z zakresu rynku pracy przez klientów Publicznych Służb Zatrudnienia. W miesiącu kwietniu w Warszawie zostało podpisane porozumienie pomiędzy Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich, państwową jednostką budżetową podległą Ministrowi Pracy i Polityki Społecznej w Warszawie a Powiatowym Urzędem Pracy w Sierpcu w sprawie obsługi klientów Zielona Linia.

W celu zapewnienia bezpieczeństwa klientów oraz pracowników tutejszego Urzędu w miesiącu styczniu br. została wykonana balustrada dla niepełnosprawnych przy schodach wejściowych do Urzędu. Ponadto w pomieszczeniach Urzędu zostały zamontowane termostaty ciepła. Przedsięwzięcia te zostały wykonane we współpracy ze Spółdzielnią Mieszkaniową Lokatorsko - Własnościową w Sierpcu. We własnym zakresie wykonano również podjazd do garażu.



W celu podnoszenia i doskonalenia swoich umiejętności pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu uczestniczyli w szkoleniach i konferencjach obejmujących swoim zakresem różnorodną tematykę, która przedstawiała się następująco:

- Nowocześni z Urzędu,
- Konsultacje merytoryczno – szkoleniowe z zakresu oprogramowania Syriusz Std – 2011r.,
- Nowy plan kont to pestka,
- Nowa instrukcja kancelaryjna i archiwa zakładowe w warunkach dokumentacji elektronicznej,
- Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz badania rynku pracy na potrzeby publicznych służb zatrudnienia,
- Aktualne działania realizowane przez EURES,
- Nowe standardy usług rynku pracy,
- Zarządzanie projektami wg Metodyki PCM,
- Nowe zasady odpowiedzialności funkcjonariuszy publicznych za rażące naruszenie prawa,
- Dokumentacja naboru w ramach poddziałania 6.1.3 POKL,
- Zmiany w przepisach o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadzone nowelizacją z dnia 16 grudnia 2010r.,
- Działania podejmowane przez organizacje i instytucje rynku pracy na rzecz osób migrujących,
- Zakładowy fundusz świadczeń socjalnych,
- Postawy telefonicznej obsługi klienta Zielona Linia z zastosowaniem nowoczesnych narzędzi komunikacji,
- Mazowieckie pośrednictwo w europejskim wymiarze,
- Publiczne służby zatrudnienia wobec wezwań współczesnej rzeczywistości gospodarczej,
- Zarządzanie infrastrukturą,
- Mazowszanki przedsiębiorcze w sieci,
- Podsumowanie działań za pierwsze półrocze 2011r. oraz planów na drugie półrocze w zakresie poradnictwa zawodowego, szkoleń bezrobotnych, pośrednictwa pracy, a także EURES.

Powiatowy Urząd Pracy w Sierpcu ściśle współpracuje przy realizacji zadań z Powiatową Radą Zatrudnienia. Powiatowa Rada Zatrudnienia w Sierpcu w I półroczu 2011 roku spotkała się na posiedzeniu w dniu 15 kwietnia i 5 maja br.

Na posiedzeniach Powiatowa Rada Zatrudnienia w Sierpcu m.in. zaopiniowała:

- wniosek Pana Wiesława Nowickiego o umorzenie spłaty nienależnie pobranego zasiłku przedemerytalnego,
- kierunki kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych Powiatu Sierpeckiego na rok 2011/2012,
- podział środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2011r.

DYREKTOR URZĘDU

*Ewa Barchanowicz*

