

UCHWAŁA NR 41/VI/2011
RADY POWIATU W SIERPCU
z dnia 11 marca 2011r.

w sprawie przyjęcia sprawozdania z wykonania rocznego programu działania za II półrocze 2010r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Sierpcu

Na podstawie § 14 ust. 2 Statutu Powiatu Sierpeckiego (Dz. Urz. Woj. Maz. z dnia 2 lipca 2002 roku Nr 173, poz. 3826 z późn. zm.) w związku z § 9a Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu - uchwała się, co następuje:

§ 1.

Przyjmuje się sprawozdanie z wykonania rocznego programu działania za II półrocze 2010r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Sierpcu, stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Sierpcu.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY RADY


Juliusz Gorzko

Zał. Nr 1 do uchwały
z do uchwały
Rady Powiatu w Sierpcu
Rady Powiatu w Sierpcu
Nr 41 / VI 2011 z dn. 11.03.2011 r.
Nr z dn.

SPRAWOZDANIE
Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W SIERPCU
ZA II PÓŁROCZE 2010 ROKU

SIERPC, Styczeń 2011

Sprawozdanie niniejsze obejmuje działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu w szczególności w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej i wykorzystania środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

Zadania realizowane przez pracowników Działu Informacji, Ewidencji i Świadczeń skupiły się głównie na zapewnieniu właściwej obsługi bezrobotnych oraz poszukujących pracy.

Na koniec 2010 roku zarejestrowanych było 3921 osób bezrobotnych oraz 34 osoby poszukujące pracy. W porównaniu do roku 2009 liczba bezrobotnych zwiększyła się o 236 osób. Osoby zamieszkujące tereny wiejskie stanowiły 64,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W strukturze bezrobotnych nadal największą grupę stanowiły osoby długotrwale bezrobotne. Osoby pozostające w ewidencji łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat stanowiły 54,6% ogółu zarejestrowanych. Liczną grupę wśród ogółu bezrobotnych – 52,1% stanowią osoby młode w wieku do 34 lat oraz osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, podstawowym i gimnazjalnym – 60,7% zarejestrowanych.

Na koniec grudnia 2010 roku spośród zarejestrowanych bezrobotnych prawo do zasiłku posiadało tylko 758 osób. Wskaźnik osób z prawem do zasiłku wynosił 19,3% i uległ zmniejszeniu o 1,5% w stosunku do roku poprzedniego. Bezrobotni bez prawa do zasiłku stanowili 80,7% ogółu zarejestrowanych.

W okresie od stycznia do grudnia 2010 zarejestrowały się ogółem 5022 osoby, w tym 1089 osób z prawem do zasiłku. Natomiast z ewidencji wyłączono 4786 osób, z tego w związku z podjęciem pracy 1925 osób, tj. 40,2% ogółu wyrejestrowanych. Z tytułu nie stawienia się w wyznaczonym terminie w celu przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd lub w innym celu wynikającym z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy zostały wyrejestrowane 1364 osoby, tj. 28,9% ogółu wyrejestrowanych.

Średnio miesięcznie rejestrowano 419 osób bezrobotnych.

Zwiększone rejestracje bezrobotnych przypadają w miesiącu styczniu, październiku oraz w miesiącu listopadzie.

W miesiącu styczniu zarejestrowano 464 osoby, w miesiącu październiku – 514 osób, natomiast w miesiącu listopadzie 484 osoby bezrobotne.

W 2010 roku 219 osób bezrobotnych z prawem do zasiłku nabyło prawo do dodatku aktywizacyjnego.

Osoby te nabyły prawo do dodatku aktywizacyjnego w związku z podjęciem zatrudnienia z własnej inicjatywy.

Realizacja zadań w zakresie świadczeń określonych ustawą wymaga załatwienia spraw w formie decyzji administracyjnych.

Wydano łącznie 13.009 decyzji orzekających o statusie zarejestrowanych osób (uznanie, odmowa uznania za osobę bezrobotną, utrata statusu) oraz o świadczeniach (przyznanie, odmowa, utrata, zawieszenie, zwrot nienależnie pobranych świadczeń, rozłożenie na raty orzeczonego zwrotu). W 2010 roku wydano 623 decyzji więcej niż w roku 2009.

Od wydanych decyzji wpłynęło 41 odwołań, z których dwie zostały uchylone przez Wojewodę Mazowieckiego.

Ponadto w 2010 roku wydano 6 postanowień – postanowień o przekazaniu sprawy do właściwego organu.

Zwrot nienależnie pobranych świadczeń orzeczono dla 59 osób, w tym dla 20 osób zwrot nienależnie pobranego zasiłku dla bezrobotnych, dla 3 osób zwrot nienależnie pobranego stypendium, dla 6 osób zwrot nienależnie pobranego dodatku aktywizacyjnego, dla 23 osób zwrot badań lekarskich oraz dla 7 osób zwrot kosztów szkolenia.

Istotną sprawą w obsłudze zarejestrowanych osób jest proces naliczania świadczeń. Miesięcznie sporządza się listy wypłat dla około 1230 osób.

Zgodnie z nowelizacją ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz interpretacją Ministerstwa Rozwoju Regionalnego – Departamentu Zarządzania EFS – wszystkie świadczenia wypłacane od 01.01.2010r. uczestnikom projektu Program Operacyjny Kapitał Ludzki współfinansowanego ze środków unijnych są wolne od podatku dochodowego tzn. wypłacane są w kwotach brutto.

W związku z powyższym dokonano zwrotu – poprzez ponowne naliczenie świadczeń (korekcyjne listy wypłat) - potrąconego podatku dochodowego od należnego i wypłaconego w 2010 r. stypendium z tytułu odbywania stażu dla 306 osób.

Realizowano również zadania wynikające z ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych.

Osoby zarejestrowane jako bezrobotne jak i ich członkowie rodziny zostały zgłoszone do ubezpieczenia zdrowotnego lub społecznego zgodnie

z obowiązującymi przepisami w tym zakresie, zaś osoby wyłączone z ewidencji – wyrejestrowane z ubezpieczeń.

Zgłoszenia do ubezpieczeń i zmiany w ubezpieczeniu osób zarejestrowanych oraz ich członków rodziny przekazywano do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych drogą elektroniczną.

Dokonano licznych wyjaśnień do ZUS-u odnośnie pobranych świadczeń przez bezrobotnych (okresy pobierania zasiłku pokrywały się z okresem zatrudnienia – przeprowadzono postępowanie w sprawie ustalenia należnie/nienależnie pobranego zasiłku) oraz okresów podlegania do ubezpieczenia zdrowotnego i społecznego osób pozostających w ewidencji bezrobotnych w latach 1999 – 2001. Związane było to z ustalaniem przez ZUS kapitału początkowego, emerytury lub renty bądź z prowadzoną przez ZUS weryfikacją dokumentów zgłoszeniowych otrzymanych w formie papierowej (przed przekazywaniem zgłoszeń do ZUS drogą elektroniczną).

Niewątpliwie bardzo pracowitą czynnością w procesie obsługi osób zarejestrowanych było wydawanie różnego rodzaju zaświadczeń potwierdzających ich status, rodzaj i wysokość otrzymywanych świadczeń jak również udzielanie odpowiedzi na pisma i wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych.

Wydano 7198 zaświadczeń różnego rodzaju celem przedłożenia w szkołach, zakładach pracy, ZUS, KRUS, ośrodkach pomocy społecznej i innych instytucjach. Udzielono 548 odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych wpływające od Komornika Sądowego, Policji, Ośrodków Pomocy Społecznej, KRUS-u i ZUS-u.

W ramach realizacji zadań w zakresie informacji dla klientów Urzędu udostępniano niezbędne materiały w postaci ulotek i broszur. Materiały informacyjne w zależności od zachodzących zmian w przepisach były na bieżąco aktualizowane.

Pracownicy Działu na poszczególnych stanowiskach udzielali szczegółowych informacji i wyjaśnień w zakresie załatwianych spraw.

Dla zapewnienia sprawnej obsługi zgłaszających się osób pracownicy Działu współpracowali ze wszystkimi pracownikami Urzędu w zakresie świadczonych usług.

Podstawowym zadaniem pośrednictwa pracy jest udzielanie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz

pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych, a także pozyskiwanie i upowszechnianie ofert pracy.

W 2010r w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sierpcu zostało zaewidencjonowanych ogółem 1429 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej(w analogicznym okresie 2009r- 1182) w tym 587 to miejsca zatrudnienia niesubsydiowane. Najczęściej powtarzającymi się ofertami pracy są oferty na stanowiska sprzedawcy, referenta i pracownika administracyjno-biurowego. Przeciętnie w miesiącu mieliśmy do dyspozycji prawie 119 ofert pracy. Propozycję pracy przedstawiono 1480 osobom, z czego 430 zostało zatrudnionych za pośrednictwem Urzędu. Ponadto 1737 osobom przedstawiono propozycje na wolne miejsca aktywizacji zawodowej, z czego 842 osoby rozpoczęły odbywanie stażu u pracodawcy.

Zgłaszane oferty pracy są wywieszane na tablicy ogłoszeń Urzędu w miejscu ogólnie dostępnym dla zainteresowanych. Są na bieżąco aktualizowane i umieszczane na stronie Biuletynu Informacji Publicznej (BIP) PUP www.pupsierpc.bip.org.pl oraz przesyłane i włączane do Centralnej Bazy Ofert Pracy (CBOP), która jest dostępna również przez stronę BIP

Pośrednictwo pracy szczególnie ważną rolę odgrywa w procesie ograniczania bezrobocia i neutralizacji jego skutków. Na terenie naszego powiatu działa wiele firm, jednak tylko część z nich zgłasza do PUP informację o poszukiwanych pracownikach, nowelizacja ustawy zniósła obowiązek informowania PUP o wolnych miejscach zatrudnienia.

Firmy funkcjonujące na lokalnym rynku pracy to w większości małe podmioty gospodarcze zatrudniające niewielką liczbę pracowników lub mające charakter samo-zatrudnieniowy. Profil działalności podmiotów gospodarczych na terenie powiatu jest niezmienny od lat, zatem potrzeby pracodawców dotyczące naboru nowych pracowników są również niezmiennie, jednakże stawiane są przed nimi coraz wyższe wymagania (kwalifikacje).

Usługowa rola wobec poszukujących pracy wymaga od nas utrzymywania stałych kontaktów z partnerami rynku pracy. W okresie sprawozdawczym pośrednik pracy odbył 225 wizyt u pracodawców. Kontakty te miały na celu promowanie usług pośrednictwa pracy i instrumentów rynku pracy, pozyskanie informacji o sytuacji małych i średnich przedsiębiorstw oraz o aktualnych i przyszłych potrzebach kadrowych. W wyniku wizyt pośrednik pracy pozyskał do współpracy 97 nowych pracodawców.

Od stycznia br. zorganizowano 2 giełdy pracy, w której uczestniczyło 49 osób.

W procesie realizacji zadań poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, do końca grudnia 2010 roku wykorzystano zarówno indywidualne jak też grupowe formy poradnictwa; objęte zostały 1475 osoby, w tym poradami indywidualnymi 782 osoby, poradami grupowymi 693 osoby w 54 grupach.

W sytuacji pierwszego kontaktu z bezrobotnymi lub poszukującymi pracy doradca zawodowy przeprowadza rozmowy wstępne. W okresie sprawozdawczym odbyło się 955 rozmów wstępnych.

Ponadto udzielono 1475 osobom informacji zawodowej, w tym :

- indywidualnej - 782 osoby,
- grupowej - 693 osoby w 54 grupach,
- młodzieży uczącej się - 136 osób w 6 grupach.

Efektom pracy doradcy zawodowego i klienta PUP, wyrażonej w formie pisemnej deklaracji stron, zawierającej cele i alternatywę zawodową oraz działania jakie będą podejmowane dla osiągnięcia celów wraz z terminem realizacji, było opracowanie Indywidualnych Planów Działania (IPD) dla 1472 osób, z czego 716 osób podjęło zatrudnienie.

Najtrudniejszą grupę do współpracy z doradcą zawodowym stanowią osoby długotrwale bezrobotne; a w szczególności mężczyźni bez kwalifikacji zawodowych. Osoby długotrwale bezrobotne tracą motywację do poszukiwania pracy, czasem bywają zdesperowane. Stres powodowany brakiem znalezienia pracy prowadzi w wielu przypadkach do załamania, a nawet do depresji. Brak nadziei powoduje apatię i zniechęcenie do działania.

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy realizowana jest również w ramach działań Klubu Pracy. Polega ona w szczególności na prowadzeniu szkoleń z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, zajęć aktywizacyjnych oraz tworzeniu dostępu do informacji i elektronicznych baz danych.

W okresie styczeń – grudzień 2010r. odbywały się zajęcia aktywizacyjne w ramach Klubów Pracy, w których w 10 grupach uczestniczyły 133 osoby. Przeprowadzone zajęcia uczą „zareklamowania się” przyszłemu pracodawcy, uświadamiają osobie jej wartość, mobilizują do podjęcia czynności w celu znalezienia pracy. Udział w tych zajęciach przełamuje poczucie bezradności, pozwala znaleźć motywację do działania, uwierzyć w siebie, poznać swoją wartość. Ponadto w ramach Klubu Pracy zorganizowano również szkolenia, w których uczestniczyło ogółem 137 osób w 10 grupach. Szkolenia te cieszą się coraz większym zainteresowaniem bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

(długotrwale bezrobotni oraz bez kwalifikacji zawodowych). Główną grupę biorącą udział w szkoleniach tworzą kobiety.

Zadania określone w rocznym programie działania Powiatowego Urzędu Pracy były kontynuacją sukcesywnego ograniczania bezrobocia na terenie powiatu sierpeckiego.

Pierwotny limit środków przyznawanych przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej według wzoru algorytmu na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wyniósł 7.564.000 zł.

W przypadku występującej specyfiki lokalnego rynku pracy powyższe środki są niewystarczające, dlatego też jednym z priorytetowych celów Działu Instrumentów Rynku Pracy było pozyskiwanie dodatkowych środków na finansowanie aktywnych form.

Na nasz wniosek kwota „pierwotnego algorytmu” została zwiększona o 1.500.000 zł.

Ponadto w 2010r. Urząd pozyskał środki w wysokości 2.632.900zł na realizację projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Funduszu Pracy - „EFS na sierpeckim rynku pracy” w ramach działania 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie”, poddziałanie 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Łączna wartość projektu wyniosła 3.097.495,18 zł.

Mimo pozyskania dodatkowych funduszy wolne środki będące w dyspozycji okazały się niewystarczające. Dlatego też wystąpiliśmy o środki z „rezerwy” Ministra co pozwoliło pozyskać nam kolejne 177.800 zł.

Wobec powyższego łączny limit środków dla powiatu sierpeckiego na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2010r. wyniósł 11.874.700 zł.

Wykorzystanie środków Funduszu Pracy w 2010 roku przedstawia się następująco:

- ▣ szkolenia – 800.071 zł,
- ▣ prace interwencyjne – 17.757 zł,
- ▣ roboty publiczne – 1.085.568 zł,
- ▣ staże – 5.271.238 zł,
- ▣ środki na podjęcie działalności gospodarczej -2.373.166 zł,
- ▣ wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – 2.114.900 zł,

ii refundacja kosztów dojazdu do pracy – 200.039 zł.

Mając na uwadze racjonalną gospodarkę środkami Funduszu Pracy limit środków został podzielony na finansowanie poszczególnych form. W sposób ciągły analizowane było wydatkowanie i zaangażowanie środków „algorytmu” co umożliwiło dokonywanie zmian powyższego podziału w trakcie roku. Podejmowane działania miały na celu zapewnienie ciągłości organizacji aktywnych form oraz zabezpieczenie wydatkowania środków w roku budżetowym.

Celem prawidłowej realizacji projektów występowaliśmy z propozycją zmian, które dotyczyły:

- przesunięć pomiędzy poszczególnymi kategoriami wydatków,
- zwiększenia liczby beneficjentów projektu,
- zwiększenia liczby beneficjentów obejmowanych daną formą wsparcia.

Zmiana programu była możliwa dzięki prowadzonej na bieżąco analizie pod kątem prawidłowości ich realizacji.

Podjęte działania umożliwiły maksymalne wykorzystanie pozyskanych funduszy:

- „EFS na sierpeckim rynku pracy” - 99,69%,
- pozostałe środki Funduszu Pracy - 99,97%.

Łącznie na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wydatkowano 11.862.739 zł co stanowi 99,9% ogółu środków będących w naszej dyspozycji.

Powyższe środki pozwoliły zaktywizować łącznie 1.681 osób poprzez zastosowanie instrumentów rynku pracy.

Jedną z form aktywizacji zawodowej bezrobotnych są szkolenia. W 2010 roku na szkolenia skierowano 238 osób (w tym 2 osoby poszukujące pracy), w tym 178 w ramach szkoleń grupowych i 60 w ramach szkoleń przeprowadzanych na wniosek osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

W ramach szkoleń grupowych przeszkolono 172 bezrobotnych (6 osób przerwało formę) w zakresie:

- „Kierowca kat. C” – 20 osób,
- „Kierowca kat. C+E” – 10 osób,
- „Brukarz” – 5 osób,
- „Operator koparko – ładowarki” – 18 osób,
- „Spawanie spoinami pachwinowymi w metodzie TIG ze stali nierdzewnych” – 19 osób,

- „Spawanie spoinami pachwinowymi w metodzie TIG w aluminium i jego stopów” – 10 osób,
- „Spawanie spoinami pachwinowymi w metodzie MAG stal niestopowa” – 20 osób,
- „Fryzjer” – 10 osób,
- „Księgowa” – 10 osób,
- „Kucharz” – 10 osób,
- „Bukieciarz” – 10 osób,
- „Wizażystka” – 20 osób,
- „Kierowca wózków jezdniowych” – 10 osób.

Organizację powyższych szkoleń poprzedziła diagnoza potrzeb szkoleniowych. Sporządzono „Listę zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy” oraz „Wykaz potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia”, na podstawie których opracowano „Plan szkoleń na 2010 rok” pozytywnie zaopiniowany przez Powiatową Radę Zatrudnienia.

Doboru instytucji szkolących do przeprowadzenia szkoleń grupowych dokonała Komisja ds. wyboru ofert instytucji szkolących w oparciu o przepisy ustawy Prawo zamówień publicznych.

Kolejną formą jaką są prace interwencyjne cieszy się coraz mniejszym zainteresowaniem pracodawców i jest stopniowo wypierana przez refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. W 2010 roku w ramach prac interwencyjnych zatrudnienie podjęło jedynie 6 bezrobotnych. Efektywność tej formy wyniosła 100%.

Organizacja robót publicznych to działania podejmowane wspólnie z samorządami. Miały one na celu aktywizację zawodową bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z wyjątkiem bezrobotnych do 25 roku życia. Zgłoszone przez samorządy wnioski dotyczyły głównie realizacji przedsięwzięć inwestycyjnych, takich jak remont dróg oraz budowa chodników. Ponadto spółki wodne organizowały roboty publiczne dla bezrobotnych do wykonywania prac związanych z utrzymaniem i właściwą eksploatacją urządzeń wodno – melioracyjnych.

W okresie sprawozdawczym w ramach w/w formy zaktywizowano 139 bezrobotnych.

Ważną rolę w aktywizacji zawodowej bezrobotnych pełnią staże. To forma przeciwdziałania bezrobociu przede wszystkim wśród ludzi młodych, która cieszy się bardzo dużym zainteresowaniem zarówno wśród pracodawców, jak również

bezrobotnych. W 2010 roku zorganizowano łącznie 842 miejsca odbywania stażu, z czego 662 w ramach „algorytmu” oraz 180 w ramach projektu „EFS na sierpeckim rynku pracy”.

Forma ta w 2010 roku osiągnęła efektywność na poziomie 61 %. Powyższy wskaźnik zapewniło podpisywanie umów z gwarancją zatrudnienia po zakończeniu stażu.

Inną formą aktywnego działania, jaką podejmował Urząd było udzielanie bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej. Przy pomocy środków finansowych będących w naszej dyspozycji, w 2010 roku powstało 126 nowych podmiotów gospodarczych. Środki algorytmu umożliwiły otworzenie własnej firmy 63 bezrobotnym. W ramach projektu „EFS na sierpeckim rynku pracy” środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymały 63 osoby.

Kolejną formą przeciwdziałania bezrobociu na lokalnym rynku pracy była refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych. W 2010 roku refundację przyznano 80 podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą, na wyposażenie 110 stanowisk pracy. W wyniku rotacji w ramach powyższej formy zaktywizowano 148 bezrobotnych.

Osoby podejmujące zatrudnienie lub inną pracę zarobkową na podstawie skierowania Urzędu i uzyskujące wynagrodzenie w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia mogły ubiegać się o zwrot kosztów przejazdu. Z tej formy wsparcia skorzystały 182 osoby.

Mając na uwadze zwiększenie atrakcyjności poszczególnych form dla osób zamieszkujących poza terenem miasta finansowaliśmy również koszty przejazdu do miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania stażu oraz szkolenia.

W 2010r. realizowaliśmy również projekt „Wzmocnienie i rozwój publicznych służb zatrudnienia w regionie – część II” w ramach poddziałania 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Projekt realizowany był od dnia 01.04.2010r. do dnia 31.12.2010r. Łączna wartość projektu wyniosła 159.000 zł, w tym wnioskowane dofinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego 135.150 zł.

Ponadto w okresie sprawozdawczym pozyskaliśmy kolejne środki z EFS w wysokości 297.840 zł na realizację projektu „Wzmocnienie i rozwój publicznych służb zatrudnienia w regionie – część III” w ramach poddziałania 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, który realizowany będzie w okresie 01.01.2011r. – 31.12.2013r. Ogólna wartość projektu wynosi 350.400 zł.

Głównym celem wyżej opisanych projektów jest podjęcie działań na rzecz wzmocnienia i rozwoju publicznych służb zatrudnienia w powiecie sierpeckim, w tym

upowszechnienie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego poprzez dodatkowe zatrudnienie pośredników pracy (2 osoby) oraz doradcy zawodowego.

Wewnętrzna strukturę organizacyjną i zakresy działania komórek organizacyjnych Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu określa Regulamin Organizacyjny nadany Uchwałą Zarządu Powiatu w Sierpcu nr 845/163/10 z dnia 29 września 2010. Z dniem 29 września br. moc straciły dwie Uchwały Zarządu Powiatu w Sierpcu, tzn. Uchwała nr 461/80/08 z dnia 11.09.2008r. w sprawie uchwalenia Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu oraz Uchwała Nr 675/130/09 z dnia 23.12.2009r. w sprawie zmiany schematu organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu.

W PUP utworzono następujące komórki organizacyjne:

- Centrum Aktywizacji Zawodowej – symbol organizacyjny komórki –CAZ,
- Dział Usług Rynku Pracy – symbol organizacyjny komórki – UR,
- Dział Instrumentów Rynku Pracy – symbol komórki organizacyjnej – IR,
- Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń – symbol komórki organizacyjnej – IE,
- Dział Finansowo-Księgowy – symbol komórki organizacyjnej – FK,
- Dział Organizacyjno – Administracyjny – symbol komórki organizacyjnej –OA.

W ramach Centrum Aktywizacji Zawodowej realizowane są zadania usług rynku pracy i instrumentów rynku pracy.

Według stanu na dzień 31 grudnia 2010 roku w PUP w Sierpcu zatrudnionych było 40 osób. Wśród zatrudnionej kadry pracowniczej wykształcenie wyższe posiada 31 osób, policealne i średnie zawodowe 6 osób, zasadnicze zawodowe 2 osoby, 1 osoba z wykształceniem podstawowym.

W miesiącu maju w Powiatowym Urzędzie Pracy został wdrożony, zgodnie z założeniami umowy Spółki Sygnyty z Centrum Zasobów Ludzkich (jednostka powołana przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej) na dostawę i wdrożenie oprogramowania Syriusz dla Publicznych Służb Zatrudnienia, nowy program aplikacyjny Syriusz. Nowy system jest następcą działającego od 1999 roku systemu PULS. Syriusz to system informacyjny pozwalający na monitorowanie rynku pracy w Polsce. Wszyscy pracownicy pracujący na aplikacji Syriusz zostali przeszkoleni w zakresie obsługi nowego oprogramowania.

W związku z wdrożeniem nowego oprogramowania został zakupiony serwer pod potrzeby Syriusz Std. Ponadto w 2010 roku Urząd wyposażył kilka stanowisk pracy w nowy sprzęt informatyczny. W tym celu zostały zakupione 4 komputery,

4 drukarki, 4 notebooki. Zaopatrzoną również Urząd w materiały eksploatacyjne poprzez zakup papieru do drukarek, tonerów, dyskietek, płyt CD/DVD itd.

W celu zapewnienia bezpieczeństwa klientów oraz pracowników tut. Urzędu w miesiącu listopadzie br. został wymieniony chodnik przed Urzędem. Przedsięwzięcie to zostało wykonane przy współpracy ze Spółdzielnią Mieszkaniową Lokatorsko - Własnościową w Sierpcu.

W celu podnoszenia i doskonalenia swoich umiejętności pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu uczestniczyli w szkoleniach i konferencjach obejmujących swoim zakresem różnorodną tematykę, która przedstawiała się następująco:

- działania realizowane przez EURES,
- zastosowanie nowelizacji ustawy Pzp w urzędach pracy,
- współpraca pośredników, doradców w realizacji, ewaluacji i kontroli Indywidualnych Planów Działania w ramach CAZ-ów,
- dokumentacja naboru w ramach Poddziałania 6.1.3. POKL,
- od nieufności do współpracy, czyli jak z mediów uczynić sprzymierzeńca urzędu,
- udzielanie pierwszej pomocy,
- dokumentacja naboru oraz zasady rozliczania wydatków i sprawozdawczości w ramach Poddziałania 6.1.2. Działania 6.1 POKL,
- oprogramowanie aplikacyjne Syriusz,
- administracja systemami aplikacyjno- bazowanymi opartymi o platformę JBoss,
- spotkanie poświęcone omówieniu przepisów dot. Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego,
- Urząd Pracy motorem mobilności zawodowej na europejskim rynku pracy,
- spotkanie dot. podsumowania i analizy podejmowanych działań na rzecz bezrobotnych w I półroczu br.,
- zagadnienia związane z procedurą wnioskowania o środki z rezerwy Funduszu Pracy,
- zaawansowana administracja SUSE Linux Enterprise 10,
- rozliczanie, księgowanie, windykacja dotacji i Funduszu Pracy oraz ewidencja księgowa POKL działanie 6.1.2 i 6.1.3 w Urzędach Pracy w 2010r.,

- przygotowanie i przekazywanie danych do sprawozdania RB-33,
- skuteczna komunikacja interpersonalna,
- podnoszenie efektywności pracy i zarządzanie czasem. Etyka profesjonalnego Urzędnika,
- współpraca się opłaca-ekonomia społeczna a instytucje rynku pracy i pomocy społecznej,
- monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- warsztaty wydawania decyzji administracyjnych w powiatowych urzędach pracy,
- zasada równości płci w projektach POKL,
- tworzenie zapytań SQL w oparciu o bazę danych PostgreSQL i oprogramowanie Syriusz,
- Płatnik dla Urzędów Pracy-praktyczne dla pracowników Urzędów Pracy,
- nowa instrukcja kancelaryjna w jednostkach sektora finansów publicznych,
- zmiany w zakresie przyznawania dotacji oraz refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy w myśl znowelizowanej Ustawy i aktów wykonawczych,
- klasyfikacja zawodów i specjalności – prawidłowa identyfikacja zawodów po zmianie od 1 lipca 2010r.,
- analiza i interpretacja badań lokalnego rynku pracy w działaniach publicznych służb zatrudnienia,
- szukam pracy,
- zastosowanie nowych standardów usług rynku pracy wg nowego rozporządzenie w Urzędach Pracy – nowa dokumentacja , procedury, praktyczne wskazówki,
- księgowość w projektach – zagadnienia prawno – formalne,
- zamówienia publiczne w procedurach EFS,
- kontrole zewnętrzne realizowane obowiązkowo przez pracowników Urzędów Pracy w 2010r. – od teorii do praktyki,
- prawidłowa realizacja usług rynku pracy zgodnie ze standardami obowiązującymi od 29 grudnia 2010r. oraz zadania pracowników publicznych służb zatrudnienia w zakresie realizacji usług,
- analiza potencjału i przeszkód aktywizacji zawodowej osób w wieku 50+ w województwie mazowieckim.

W 2010 roku Powiatowy Urząd Pracy był poddany kontroli zewnętrznej następujących instytucji:

- Kancelarii Obsługi Finansowej Stefania Paraszewska w zakresie zgodności i prawidłowości wydatkowania środków finansowych. W wyniku kontroli nie wydano zaleceń pokontrolnych.
- Najwyższej Izby Kontroli Delegatury w Warszawie. Kontrolą objęto powiązania budżetu Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu z budżetem państwa w zakresie wybranych dochodów i wydatków w 2009r. (opłacanie składek na ubezpieczenie zdrowotne dla bezrobotnych niepobierających zasiłku lub stypendium). W wyniku kontroli nie wydano zaleceń pokontrolnych.
- Mazowiecki Urząd Wojewódzki w Warszawie Wydział Polityki Społecznej Oddział w Delegaturze – Placówce Zamiejscowej w Płocku ul. Kolegialna 16 w zakresie:
 - przestrzegania standardu organizacji szkoleń oraz wykorzystanie środków Funduszu Pracy na organizowanie szkoleń. W wyniku kontroli nie wydano zaleceń pokontrolnych,
 - funkcjonowania jednostek organizacyjnych samorządu terytorialnego – tworzenie w ramach urzędów pracy Centrów Aktywizacji Zawodowej. W wyniku kontroli wydano zalecenie pokontrolne polegające na wprowadzeniu zmian w treści regulaminu organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu wskazując na wyodrębnienie w strukturze Urzędu wyspecjalizowanej komórki organizacyjnej - Centrum Aktywizacji Zawodowej. Zalecenie zostało wykonane w terminie.
- Zespół Kontrolny Komisji Rewizyjnej Powiatu w Sierpcu w zakresie sprawdzenie czy doszło do naruszeń zapisów ustawy o samorządzie powiatowym w zakresie wykonywania mandatu radnego Rady Powiatu w Sierpcu. W wyniku kontroli nie stwierdzono nadużycia władzy przez radnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Sierpcu ściśle współpracuje przy realizacji zadań z Powiatową Radą Zatrudnienia. Powiatowa Rada Zatrudnienia w Sierpcu w 2010 roku spotkała się na 3 posiedzeniach w dniach: 05.03.2010r.; 17.08.2010r.; 22.12.2010r.

Na posiedzeniu Powiatowa Rada Zatrudnienia w Sierpcu m.in. zaopiniowała:

- kierunki kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych Powiatu Sierpeckiego na rok 2010/2011,
- kryteria przyznawania osobom bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej;
- kryteria refundacji podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą zé środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego;
- podział środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2010r,
- wniosek w sprawie umorzenia spłaty pozostałej części refundacji.

DYREKTOR URZĘDU

Ewa Barczanowicz

