

UCHWAŁA Nr 40.10.2019
ZARZĄDU POWIATU W SIERPCU
z dnia 8 lutego 2019 r.

w sprawie przyjęcia Sprawozdania z wykonania Roczego Programu Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu za 2018r.

Na podstawie art. 33 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2018r. poz. 995 z późn. zm.) i § 77 ust. 1 Statutu Powiatu Sierpeckiego z dnia 28 grudnia 2018 roku (Dz. U. Woj. Maz. z 2019r, poz. 499) oraz § 19 ust. 6 Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu uchwała się, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się Sprawozdanie z wykonania Roczego Programu Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu za 2018 rok, stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Zarządu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Zarząd:

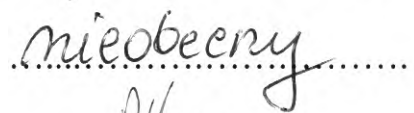
1) Turalski Mariusz - Starosta Sierpecki

.....


2) Ocicki Jarosław - Wicestarosta Sierpecki

.....

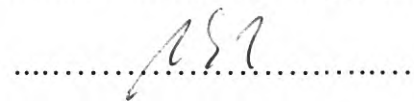

3) Cześnik Andrzej - Członek Zarządu

.....


4) Różański Kamil - Członek Zarządu

.....


5) Krystek Sławomir - Członek Zarządu

.....


Załącznik do
UCHWAŁY Nr 40.10.2019
ZARZĄDU POWIATU W SIERPCU
z dnia 8 lutego 2019r.

**SPRAWOZDANIE Z WYKONANIA
ROCZNEGO PROGRAMU DZIAŁANIA
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W SIERPCU
ZA 2018 ROK**

SIERPC, Styczeń 2019

Sprawozdanie niniejsze obejmuje działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu w szczególności w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej i wykorzystania środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

Na koniec 2018 roku zarejestrowanych było 3106 osób bezrobotnych oraz 20 osób poszukujących pracy. W porównaniu do końca roku 2017 liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 146 osób, tj. 4,5%.

W strukturze bezrobotnych największą grupę stanowiły osoby zamieszkujące tereny wiejskie – 2151, tj. 69,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Osób pozostających w ewidencji łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat (długotrwale bezrobotnych) było 1968 – 63,4% ogółu zarejestrowanych. Liczną grupą wśród ogółu bezrobotnych to osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, podstawowym i gimnazjalnym – 54,3% zarejestrowanych. Osoby do 30 roku życia (929) stanowiły 29,9%, osoby powyżej 50 roku życia (713) – 23%, osoby bez kwalifikacji zawodowych (683) – 22%, bezrobotni bez doświadczenia zawodowego (841) – 27,1%, bezrobotni dotychczas niepracujący (560) – 18%, osoby niepełnosprawne (159) – 5,1%, kobiety, które nie podjęły pracy po urodzeniu dziecka (661) – 21,3%, osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (607) – 19,5% ogółu zarejestrowanych.

Na koniec 2018 roku spośród zarejestrowanych bezrobotnych prawo do zasiłku posiadało tylko 481 osób. Wskaźnik osób z prawem do zasiłku wynosił 15,5% i uległ zwiększeniu o 1,5% w stosunku do roku poprzedniego.

Bezrobotni bez prawa do zasiłku stanowili 84,5 % ogółu zarejestrowanych.

W okresie od stycznia do grudnia 2018 zarejestrowało się ogółem 3486 osób, w tym 722 osoby z prawem do zasiłku, którzy stanowili 20,7% ogółu zarejestrowanych w 2018 roku. Natomiast z ewidencji wyłączono 3632 osoby, z tego w związku z podjęciem pracy 1947 osób, tj. 53,6% ogółu wyrejestrowanych. W porównaniu do 2017 roku wskaźnik osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w związku z podjęciem pracy uległ zmniejszeniu o 1,5%. Z tytułu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy oraz przerwania

z tytułu niestawienia się w wyznaczonym terminie w celu przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd lub w innym celu wynikającym z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy, zostało wyrejestrowanych 509 osób, tj. 14% ogółu wyrejestrowanych.

Ze statusu bezrobotnego dobrowolnie zrezygnowały 203 osoby, tj. 5,6% ogółu wyrejestrowanych.

Średnio miesięcznie rejestrowano 291 osób bezrobotnych. Zwiększone rejestracje bezrobotnych przypadają w miesiącu marcu, kwietniu i listopadzie. W miesiącu marcu zarejestrowano 354 osoby, w miesiącu kwietniu - 336 natomiast w miesiącu listopadzie 371 osób.

Z uruchomionej od 27.05.2013r. elektronicznej usługi rejestracji osób ubiegających się o zarejestrowanie jako bezrobotny albo poszukujący pracy w 2018 roku skorzystało 557 osób, w tym 528 osób dokonało wstępnej rejestracji (elektronicznej rezerwacji terminu wizyty w urzędzie) i 29 osób dokonało pełnej rejestracji jako osoby bezrobotnej. W porównaniu do 2017 roku, liczba osób rejestrujących się przez Internet zmniejszyła się o 2 osoby.

W okresie od stycznia do grudnia 2018 roku – 160 osób bezrobotnych z prawem do zasiłku podjęło z własnej inicjatywy zatrudnienie i nabyło prawo do dodatku aktywizacyjnego. Z powodu niespełniania warunków do przyznania prawa do dodatku aktywizacyjnego, 4 osobom odmówiono jego przyznania.

Realizacja zadań w zakresie świadczeń określonych ustawą wymaga załatwienia spraw w formie decyzji administracyjnych. Wydano łącznie 8.578 decyzji orzekających o statusie zarejestrowanych osób (uznanie, odmowa uznania za osobę bezrobotną, utrata statusu) oraz o świadczeniach (przyznanie, odmowa, utrata, wstrzymanie, zwrot nienależnie pobranych świadczeń, rozłożenie na raty orzeczonego zwrotu). Od wydanych decyzji wpłynęły 24 odwołania. Dwie decyzje zostały uchylone przez Wojewodę Mazowieckiego.

Zwrot nienależnie pobranych świadczeń orzeczono dla 52 osób, w tym dla 20 osób zwrot nienależnie pobranego zasiłku dla bezrobotnych, dla 22 osób zwrot badań lekarskich, dla 9 osób zwrot kosztów stażu – kosztów przejazdu z miejsca

zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania u pracodawcy stażu oraz badań lekarskich i dla 1 osoby zwrot stypendium.

W wypełnianiu obowiązku terminowej wypłaty należnych bezrobotnym świadczeń pieniężnych sporządza się średnio miesięcznie listy wypłat dla 809 osób.

Realizowano również zadania wynikające z ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych. Osoby zarejestrowane jako bezrobotne jak i ich członkowie rodziny zostały zgłoszone do ubezpieczenia zdrowotnego lub społecznego zgodnie z obowiązującymi przepisami w tym zakresie, zaś osoby wyłączone z ewidencji – wyrejestrowane z ubezpieczeń. Zgłoszenia do ubezpieczeń i zmiany w ubezpieczeniu osób zarejestrowanych oraz ich członków rodziny przekazywano do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych drogą elektroniczną. Dokonano licznych wyjaśnień do ZUS-u odnośnie pobranych świadczeń przez bezrobotnych (okresy pobierania zasiłku pokrywały się z okresem zatrudnienia – przeprowadzono postępowanie w sprawie ustalenia należnie lub nienależnie pobranego zasiłku) oraz okresów podlegania do ubezpieczenia zdrowotnego i społecznego osób pozostających w ewidencji bezrobotnych. Związane było to z ustalaniem przez ZUS prawa do emerytury lub renty bądź z prowadzoną przez ZUS weryfikacją dokumentów zgłoszeniowych.

Dla 324 osób sporządzono zestawienia okresów podlegania ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu celem uporządkowania okresów podlegania ubezpieczeniom bezpośrednio na koncie ubezpieczonego zarejestrowanego jako osoba bezrobotna.

W związku z ustawą o systemie ubezpieczeń społecznych dotyczącą udostępniania przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych powiatowym i wojewódzkim urzędом pracy wykazu osób ubezpieczonych celem realizacji przez urzędy pracy zadań określonych w przepisach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w zakresie podejmowania decyzji o przyznaniu statusu, prawa do świadczeń oraz utraty statusu - od stycznia do grudnia 2018 otrzymano z ZUS 12 elektronicznych raportów, w których wykazano zbieg tytułów do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych. Weryfikacji zgłoszeń do ubezpieczeń dokonano dla 677 osób. Zweryfikowano dokumenty znajdujące się w aktach bezrobotnych oraz komputerowej

bazy danych systemu SYRIUSZ. W stosunku do 206 osób, które nie zgłosiły podjęcia pracy, działalności gospodarczej oraz innych okoliczności powodujących utratę statusu, a z informacji ZUS wynikało, iż podlegają ubezpieczeniom również z innego tytułu niż osoby bezrobotne, zostało wszczęte postępowanie wyjaśniające celem ustalenia statusu bezrobotnego, w wyniku czego 187 osób utraciło status osoby bezrobotnej, w tym 11 osób utraciło status i prawo do zasiłku. Z powodu podlegania ubezpieczeniom społecznym jako pracownik lub osoba wykonująca umowę zlecenia, status bezrobotnego utraciło 169 osób, 7 osób z powodu podjęcia działalności gospodarczej, 5 osób z powodu pobierania świadczeń z opieki społecznej, 1 osoba z powodu odbywania okresowej służby wojskowej/żołnierz niezawodowy w służbie czynnej, 2 osoby z powodu pobierania renty z tytułu niezdolności do pracy, 1 osoba z powodu nabycia emerytury oraz 2 osoby z powodu podlegania ubezpieczeniom z tytułu pobierania stypendium w okresie stażu/szkolenia organizowanego przez inny podmiot niż powiatowy urząd pracy.

Bardzo ważną czynnością w procesie obsługi osób zarejestrowanych było wydawanie zaświadczeń potwierdzających ich status, rodzaj i wysokość należnych świadczeń oraz udzielanie odpowiedzi na pisma i wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych. Wydano 1105 zaświadczeń celem przedłożenia w szkołach, zakładach pracy, ZUS, KRUS, ośrodkach pomocy społecznej i innych instytucjach.

Udzielono 509 odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych wpływające od Komornika Sądowego, Policji, Ośrodków Pomocy Społecznej, PCPR, KRUS-u i ZUS-u, w tym 25 odpowiedzi zostało udzielonych w formie elektronicznej systemu SEPI na wniosek o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych Ośrodków Pomocy Społecznej.

Ważną rolę w procesie ograniczania bezrobocia i neutralizacji jego skutków odgrywają usługi rynku pracy, w tym w szczególności **pośrednictwo pracy**.

Podstawowym zadaniem pośrednictwa pracy jest udzielanie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz

pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych, a także pozyskiwanie i upowszechnianie ofert pracy.

Pośrednicy pracy zatrudnieni w Urzędzie w okresie od 01.01.2018r. do 31.12.2018r. odbyli 30 006 rozmów z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy. Miesięcznie pośrednicy utrzymują bezpośredni kontakt z niemalże 2500 osobami, średnio na jednego pracownika w miesiącu przypadła obsługa 277 osób.

Podczas wizyt pośrednicy pracy szczegółowo analizują informacje dotyczące osób zarejestrowanych oraz ich aktualną sytuację, ustalają profil pomocy dla osoby bezrobotnej, opracowują indywidualny plan działania i przedstawiają propozycję odpowiedniej pracy lub innej formy aktywizacji. W przypadku braku odpowiedniej propozycji informują o sytuacji na lokalnym rynku pracy i o innych krajowych lub zagranicznych ofertach pracy, będących w dyspozycji Urzędu lub zamieszczonych w internetowej bazie ofert pracy, informują o możliwościach samodzielnego poszukiwania pracy lub proponują możliwość skorzystania z innych usług rynku pracy, w szczególności z pomocy oferowanej przez doradcę zawodowego.

Klientom Urzędu udostępniany jest również komputer z dostępem do Internetu, dzięki czemu bezrobotni i poszukujący pracy mają możliwość zapoznania się z ofertami znajdującymi się w Centralnej Bazie Ofert Pracy lub skorzystania z innych źródeł umożliwiających znalezienie zatrudnienia.

W okresie sprawozdawczym zostało zgłoszonych 1272 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, z tego 840 to subsydiowane miejsca pracy, 432 zgłoszone przez pracodawców.

Przeciętnie w miesiącu Urząd dysponował 106 wolnymi miejscami pracy co oznacza, że na jedno stanowisko pracy przypadało średnio ponad 29 wolnych miejsc pracy. Propozycję pracy przedstawiono 480 osobom bezrobotnym, z czego 179 podjęło zatrudnienie. Ponadto 968 osobom przedstawiono propozycję stażu, 591 bezrobotnych skorzystało z tej formy aktywizacji. Efektywność pośrednictwa pracy liczona jako stosunek ofert zrealizowanych do liczby ofert pozyskanych wynosi 63%.

Zgłaszane oferty pracy są wywieszane na tablicy ogłoszeń Urzędu w miejscu ogólnie dostępnym dla zainteresowanych. Są one umieszczane także na stronie internetowej www.pup-sierpc.pl, bieżąco aktualizowane oraz przesyłane i włączane do Centralnej

Bazy Ofert Pracy (CBOP), która jest dostępna również na naszej stronie internetowej. Najczęściej powtarzają się oferty na stanowiska: doradca klienta, sprzedawca, handlowiec, pracownik biurowy, robotnik budowlany i pracownik gospodarczy. Oferty na stanowisko pracownika administracyjnego, handlowca i robotnika gospodarczego to przede wszystkim propozycje odbycia stażu u pracodawcy.

W okresie sprawozdawczym pośrednik pracy odbył 88 wizyt u pracodawców. Kontakty te miały na celu promowanie pośrednictwa pracy i instrumentów rynku pracy, pozyskanie informacji o aktualnych i przyszłych potrzebach kadrowych firm. Pośrednik pracy pozyskał do współpracy 158 nowych pracodawców, którzy w 2018 roku byli zainteresowani skorzystaniem z instrumentów i usług oferowanych przez PUP w Sierpcu.

W okresie 01.01.2018 r.- 31.12.2018 r. zorganizowano 3 giełdy pracy, w której wzięło udział 49 osób spełniających wymagania określone przez pracodawców. W wyniku rekrutacji i dużego zainteresowania ofertami wśród osób bezrobotnych, łącznie zatrudnienie znalazły 4 osoby.

W procesie realizacji zadań **poradnictwa zawodowego** wykorzystywano zarówno indywidualne jak też grupowe formy poradnictwa. Z tej formy pomocy skorzystało 175 osób, w tym z porad indywidualnych 121 osób, a porad grupowych 54 osoby w 7 grupach.

Ponadto udzielono 42 osobom informacji zawodowej, w tym:

- indywidualnej – 42 osobom,
- grupowej - 54 osobom w 7 grupach.

Indywidualnym Planem Działania (IPD), który jest opracowany wspólnie przez osobę bezrobotną i doradcę zawodowego lub pośrednika pracy zostało objętych 3519 osób.

Zgodnie z wnioskami składanymi przez pracodawców Urząd złożył i uzyskał środki z Funduszu Pracy w wysokości 146.900 zł. na realizację zadań związanych z **Krajowym Funduszem Szkoleniowym**. Przyznany limit środków został rozdysponowany wśród 16 pracodawców. Łączna kwota wykorzystanych środków z KFS opiewa na kwotę 143. 198 zł.

W okresie sprawozdawczym zarejestrowano 33 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców oraz 182 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom.

Na podstawie decyzji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 kwietnia 2018r. limit środków przyznany wg algorytmu na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2018 roku w powiecie sierpeckim został ustalony w wysokości **2.442.370,84 zł.**

Mając na względzie ograniczenie bezrobocia i łagodzenie jego skutków w powiecie sierpeckim Powiatowy Urząd Pracy pozyskał środki na realizację dwóch projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy:

- **2.619.019,11 zł** - „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sierpeckim (III)” w ramach działania 1.1. *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy* Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 -2020,

- **1.964.910,05 zł** - „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie sierpeckim (II)” w ramach działania 8.1 *Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP* Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020.

Dzięki dodatkowym środkom osoby bezrobotne uzyskały możliwość nabycia praktycznych umiejętności do wykonywania pracy po odbyciu stażu, nabyły nowe lub uzupełniły posiadane już kwalifikacje zawodowe oraz zostały utworzone nowe podmioty gospodarcze przez osoby, które otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Na realizację nowego instrumentu rynku pracy - refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych do 30 roku życia uzyskaliśmy środki w wysokości **1.082.200 zł.**

Trzykrotnie wystąpiliśmy również o środki z „rezerwy Ministra”. Pomimo dużych obwarowań dotyczących efektywności programów oraz niskiego kosztu

doprowadzenia do zatrudnienia uczestników programów pozyskaliśmy środki w wysokości:

- **24.000 zł** – na realizację programu staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa,
- **848.000 zł** – na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia (I),
- **222.500 zł** - na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia (II).

Łączny limit środków dla powiatu sierpeckiego w 2018 roku na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wynosi **9.203.000 zł**.

Mając na uwadze racjonalną gospodarkę środkami Funduszu Pracy limit środków został podzielony na finansowanie poszczególnych form. W sposób ciągły analizowane było wydatkowanie i zaangażowanie środków „algorytmu”, co umożliwiło dokonywanie zmian powyższego podziału w trakcie roku. Prowadzona była również analiza wydatkowania i zaangażowania środków Europejskiego Funduszu Społecznego, środków pozyskanych w ramach „rezerwy Ministra” oraz przyznanych na realizację art. 150f. Podejmowane działania miały na celu zabezpieczenie wydatkowania środków w roku budżetowym oraz maksymalne wykorzystanie posiadanych funduszy.

W 2018 roku zaangażowano środki w wysokości **9.188.147 zł**. Zaangażowanie środków przedstawia się następująco:

- szkolenia – 47.934 zł,
- roboty publiczne – 862.932 zł,
- staże – 4.484.740 zł,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej – 2.384.500 zł,
- bon na zasiedlenie – 315.000 zł,
- refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych do 30 roku życia – 1.082.117 zł,
- refundacja części wynagrodzenia (spółdzielnia socjalna) – 10.924 zł.

W ramach realizowanych programów środki zostały wydatkowane na poziomie **99,84%**.

Środki Funduszu Pracy pozwoliły zaktywizować łącznie **975** osób bezrobotnych poprzez zastosowanie instrumentów rynku pracy.

Jedną z form aktywizacji zawodowej są **szkolenia**. W okresie sprawozdawczym uruchomiliśmy 57 szkoleń przeprowadzonych na wniosek osób uprawnionych, w tym:

- 55 w ramach „algorytmu”,
- 2 w ramach projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie sierpeckim (II)” RPO WM.

Organizacja **robót publicznych** to działania podejmowane wspólnie z samorządami. Mają one na celu aktywizację zawodową bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zgłoszone przez samorzady wnioski dotyczyły głównie realizacji przedsięwzięć inwestycyjnych, takich jak remont dróg, budowa chodników oraz porządkowanie terenów publicznych. Ponadto spółki wodne organizowały roboty publiczne dla bezrobotnych do wykonywania prac związanych z utrzymaniem i właściwą eksploatacją urządzeń wodno – melioracyjnych.

W okresie sprawozdawczym w ramach w/w formy zaktywizowanych zostało 107 bezrobotnych.

Ważną rolę w aktywizacji zawodowej bezrobotnych pełnią **staże**. To forma przeciwdziałania bezrobociu pozwalająca nabyć umiejętności praktyczne, która cieszy się bardzo dużym zainteresowaniem zarówno wśród pracodawców, jak również bezrobotnych.

W 2018 roku zorganizowano łącznie 591 miejsc odbywania stażu, z czego:

- 83 w ramach „algorytmu”,
- 215 w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sierpeckim (III)” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój,
- 130 w ramach projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie sierpeckim (II)” RPO WM,
- 3 w ramach programu staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji Modernizacji Rolnictwa, finansowanego z „Rezerwy Ministra”,
- 100 w ramach programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia, finansowanego z „rezerwy Ministra”(I),

- 60 w ramach programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia, finansowanego z „rezerwy Ministra”(II).

Inną formą aktywnego działania, jaką podejmował Urząd było udzielanie bezrobotnym **środków na podjęcie działalności gospodarczej**. Przy pomocy środków finansowych powstało 109 nowych podmiotów gospodarczych, w tym:

- 1 w ramach „algorytmu”,
- 55 w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sierpeckim (III)” w ramach POWER,
- 44 w ramach projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie sierpeckim (II)” RPO WM,
- 5 w ramach programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia, finansowanego z „rezerwy Ministra”(I),
- 4 w ramach programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia, finansowanego z „rezerwy Ministra”(II).

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych to pomoc dla pracodawców planujących zatrudnienie pracownika. W 2018 roku nie zawarto umów dotyczących realizacji w/w formy, nie mniej jednak w wyniku dokierowań zaktywizowano 31 osób.

Bezrobotni do 30 roku życia, którzy zadeklarowali gotowość podjęcia zatrudniania w odległości co najmniej 80 km od miejsca dotychczasowego zamieszkania, otrzymali **bony na zasiedlenie**. Z tej formy pomocy skorzystało 46 osób.

W ramach **refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne** bezrobotnych do 30 roku życia zaktywizowane zostały 34 osoby (dokierowania).

Ponadto w 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy otrzymał na podstawie Uchwały Rady Powiatu w Sierpcu środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w wysokości 40.000 zł, które zostały przeznaczone na przyznanie osobie niepełnosprawnej dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej. Realizacja zadań budżetowych dokonywana była zgodnie z planem finansowym na 2018 rok.

W roku 2018 Urząd dysponował budżetem w wysokości 2 277 030 zł, w tym:

- wydatki na wynagrodzenie i składki - 2 046 621 zł
- wydatki zadań statutowych - 227 846 zł
- wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzenia - 2 563 zł

Realizacja planu za 2018 rok 2 241 434 zł przedstawiała się następująco:

- wydatki na wynagrodzenie i składki 2 011 786 zł co stanowi 98,29% realizacji planu rocznego,
- wydatki zadań statutowych 227 086 zł co stanowi 99,66% realizacji planu rocznego,
- wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzenia 2 562 zł co stanowi 99,96% realizacji planu rocznego.

W ramach ochrony zdrowia składki na ubezpieczenia zdrowotne osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku stanowią planowaną kwotę 1 986 179 zł. Realizacja planu za 2018 r. wynosi 1 986 179 zł co stanowi 100% realizacji planu.

Roczny plan finansowy wydatkowania środków Funduszu Pracy opiewa na kwotę 9 709 900 zł, z czego:

- aktywne formy stanowią kwotę - 3 536 870,84 zł
- art.150 f Ref. wynagrodzenia bezrobotnych do 30 roku życia – 1 082 200 zł
- inne fakultatywne wydatki - 360 000 zł
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy - 146 900 zł

Realizacja planu za 2018 rok przedstawia się następująco:

- na aktywne formy aktywizacji bezrobotnych wydatkowano kwotę 3 528 047,58 zł co stanowi 99,75% realizacji planu
- refundacja wynagrodzenia bezrobotnych do 30 roku życia (art. 150f) wydatkowano – 1 082 117,00 zł co stanowi 100% realizacji planu
- na inne fakultatywne zadania wydatkowano kwotę 235 959 zł co stanowi 65,54% realizacji planu
- na Krajowy Fundusz Szkoleniowy wydatkowano kwotę 143 198 zł co stanowi 97,47% realizacji planu

Ponadto w roku 2018 realizowane były 2 projekty EFS:

- Program Operacyjny Wiedza, Edukacja i Rozwój na kwotę 2 619 019,11zł,

- Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego na kwotę 1 964 910,05 zł.

W ramach projektów w 2018 r. wydatkowano środki 4 577 983 zł na:

- Program Operacyjny Wiedza, Edukacja i Rozwój – 2 616 994,39 zł
- Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego – 1 960 988,61 zł

W 2018 r. dokonano również wypłaty świadczeń obligatoryjnych na kwotę 4 769 076 zł i są to:

na zasiłki dla bezrobotnych - 4 553 356 zł

na dodatki aktywizacyjne - 215 720 zł.

Łączny budżet środków Powiatowego Urzędu Pracy w 2018 roku zakładał kwotę 18 742 185 zł

Jego wykonanie za 2018 rok wyniosło 18 563 993,58zł co stanowi 99,04% wykonania planu.

Według stanu na 31 grudnia 2018 roku w Urzędzie zatrudnionych było 42 osoby. Wśród zatrudnionej kadry pracowniczej wykształcenie wyższe posiada 39 osób, policealne 1 osoba, średnie ogólne 1 osoba, zasadnicze zawodowe 1 osoba.

Wewnętrzna organizację, zadania komórek organizacyjnych oraz tryb pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu na 31 grudnia 2018 roku określa Regulamin Organizacyjny nadany Uchwałą Zarządu Powiatu nr 926.173.2014 z 27 czerwca 2014 r. oraz Uchwałami nr 207.44.2015 Zarządu Powiatu w Sierpcu z dnia 11 grudnia 2015 r. i nr 303.63.2016 z dnia 16 czerwca 2016 zmieniającymi uchwałę w sprawie uchwalenia Regulaminu Organizacyjnego.

Zgodnie z obowiązkiem nałożonym ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bezrobotni i poszukujący pracy oraz pracodawcy współpracujący z PUP zostali objęci stałą, indywidualną opieką pracowników tut. Urzędu, którym na mocy przepisów prawa obowiązującego od 27 maja 2014 roku została powierzona funkcja doradcy klienta. Na 31 grudnia 2018 r. funkcję tę pełniło 10 pracowników na stanowiskach kluczowych (pośrednik pracy i doradca zawodowy). W ramach opieki doradczej pracownicy ustalają indywidualnie potrzeby

każdego klienta, warunki współpracy oraz realizują zadania związane z udzieleniem klientowi pomocy.

W procesie stałego odnawiania, doskonalenia i rozwijania swoich kwalifikacji zawodowych 38 pracowników uczestniczyło w pozaszkolnych formach kształcenia ustawicznego (szkolenia, seminaria, konferencje). Obejmowały one różnorodną tematykę m.in. z zakresu: realizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zagadnień prawnych, RODO, informatyki, zagadnień finansowo-księgowych, problematyki EFS.

Urząd systematycznie zabiega o bezpieczeństwo dostępu do przetwarzanych danych oraz o zabezpieczenia antywirusowe. Polepsza i wzbogaca infrastrukturę informatyczną. Każda stacja robocza w PUP posiada zainstalowane aktualne oprogramowanie antywirusowe. W ramach planowanych wydatków ze środków Funduszu Pracy na systemy IT w 2018 roku zakupiono m.in. 4 komputery All in One, 3 monitory, 2 drukarki, urządzenie wielofunkcyjne.

W celu zapewnienia sprawnej obsługi elektronicznej rejestracji osób bezrobotnych w systemie Syriusz, wysyłki deklaracji rozliczeniowych do Urzędu Skarbowego, wysyłki zaświadczeń do systemu SEPI oraz dokumentów ubezpieczeniowych do ZUS, zakupiono podpisy kwalifikowane dla 6 pracowników. Według stanu na 31 grudnia 2018r. do podpisu elektronicznego jest upoważnionych 12 pracowników PUP.

Od 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Sierpcu podłączony jest pod wortal publicznych służb zatrudnienia. Wszystkie niezbędne informacje w zakresie realizowanych zadań prezentowane są na stronie internetowej Urzędu i na bieżąco aktualizowane. W ramach informacji dla klientów Urzędu udostępniano niezbędne materiały w postaci ulotek i broszur.

W 2018 roku JMS Audyt Sp. z o.o. Warszawa, ul. Majolikowa 27/35 przeprowadziła w PUP audyt wewnętrzny w zakresie systemów zarządzania i kontroli nad środkami finansowymi oraz wstępnej oceny celowości zaciągania zobowiązań finansowych i dokonywania kontroli wydatków.

Ponadto w 2018 roku PUP był poddany kontroli zewnętrznej:

- Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, ul. Młynarska 16 w zakresie sprawdzenia zgodności realizacji projektu nr RPMA.08.01.00-14-7662/17 w odniesieniu do założeń wniosku o dofinansowanie projektu oraz w oparciu o umowę o dofinansowanie projektu, sprawdzenie osiągniętych przez Beneficjenta celów (rezultatów) zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu oraz weryfikacja obszarów projektu.
- Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego w Warszawie Delegatura Placówka Zamiejscowa w Płocku ul. Kolegialna 15 w przedmiocie kontroli sprawdzającej w zakresie prawidłowości wydawania decyzji w trybie art. Kodeksu postępowania administracyjnego.

Powiatowy Urząd Pracy ściśle współpracuje przy realizacji zadań z Powiatową Radą Rynku Pracy, która w 2018 roku zaopiniowała m.in. podział środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, wnioski o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, kierunki kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych Powiatu Sierpeckiego, wnioski o umorzenie nienależnie pobranych świadczeń.

p.o. DYREKTOR URZĘDU
mgr Maja Strześniewska