

UCHWAŁA Nr 344. 70 .2026
ZARZĄDU POWIATU SIERPECKIEGO
z dnia 18 lutego 2026 r.

w sprawie przyjęcia Sprawozdania z wykonania Rocznego Programu Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu za 2025 r.

Na podstawie art. 33 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1684) i § 77 ust. 1 Statutu Powiatu Sierpeckiego z dnia 28 grudnia 2018 roku (Dz. U. Woj. Maz. z 2019 r. poz. 499) oraz § 20 ust. 6 Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu stanowiącego załącznik do Uchwały Nr 228.41.2025 Zarządu Powiatu Sierpeckiego z dnia 7 lipca 2025 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu zmienionej Uchwałą Nr 323.58.2025 z dnia 11 grudnia 2025 r., Zarząd Powiatu Sierpeckiego uchwala, co następuje:

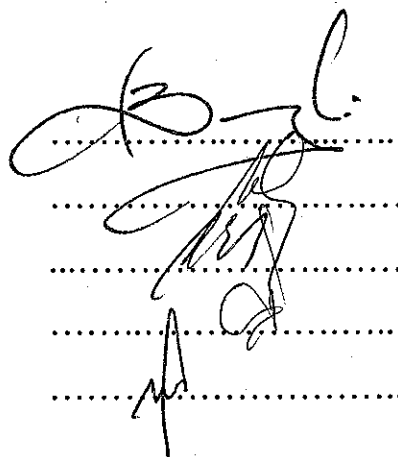
§ 1. Przyjmuje się Sprawozdanie z wykonania Rocznego Programu Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu za 2025 rok, stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Zarządu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Zarząd:

- | | |
|------------------------------|------------------|
| 1. Przemysław Burzyński | - Przewodniczący |
| 2. Wojciech Rychter | - Członek |
| 3. Sławomir Grzegorz Krystek | - Członek |
| 4. Dariusz Lazarowski | - Członek |
| 5. Mariusz Olewnik | - Członek |



**Załącznik do
UCHWAŁY NR 374.70.2026
ZARZĄDU POWIATU SIERPECKIEGO
z dnia 18 lutego 2026r.**

**SPRAWOZDANIE Z WYKONANIA
ROCZNEGO PROGRAMU DZIAŁANIA
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W SIERPCU
ZA 2025 ROK**

SIERPC, LUTY 2026 r.

Sprawozdanie niniejsze obejmuje działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu w szczególności w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej i wykorzystania środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

Na koniec 2025 roku zarejestrowane były 2124 osoby bezrobotne oraz 24 osoby poszukujące pracy. W porównaniu do końca roku 2024 liczba bezrobotnych zwiększyła się o 114 osób, tj. 5,7%.

W strukturze bezrobotnych największą grupę stanowiły osoby zamieszkujące tereny wiejskie – 1448, tj. 68,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Osób pozostających w ewidencji łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat (długotrwale bezrobotnych) było 1283 – 60,4% ogółu zarejestrowanych. Liczna grupa wśród ogółu bezrobotnych to osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, podstawowym i gimnazjalnym (1175) – 55,3% zarejestrowanych. Osoby do 30 roku życia (558) stanowiły 26,3%, osoby powyżej 50 roku życia (551) – 25,9%, osoby bez kwalifikacji zawodowych (498) – 23,4%, bezrobotni bez doświadczenia zawodowego (511) – 24%, bezrobotni dotychczas niepracujący (315) – 14,8%, osoby z niepełnosprawnością (102) – 4,8%, kobiety, które nie podjęły pracy po urodzeniu dziecka (374) – 17,6%, osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (369) – 17,4% ogółu zarejestrowanych.

Na koniec 2025 roku spośród zarejestrowanych bezrobotnych prawo do zasiłku posiadało tylko 311 osób. Wskaźnik osób z prawem do zasiłku wynosił 14,6% i uległ zmniejszeniu o 2,6% w stosunku do roku poprzedniego. Bezrobotni bez prawa do zasiłku stanowili 85,4% ogółu zarejestrowanych. W okresie od stycznia do grudnia 2025 zarejestrowano ogółem 2246 osób, w tym 630 osób

z prawem do zasiłku, którzy stanowili 28% ogółu zarejestrowanych w 2025 roku. Natomiast z ewidencji wyłączono 2132 osoby, z tego w związku z podjęciem pracy 1143 osoby, tj. 53,6% ogółu wyrejestrowanych. W porównaniu do 2024 roku wskaźnik osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w związku z podjęciem pracy uległ zwiększeniu o 6,7%. Z tytułu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy oraz przerwania z własnej winy szkolenia, stażu, realizacji indywidualnego planu działania lub innej formy pomocy zostało wyrejestrowanych 27 osób, tj. 1,3% ogółu wyrejestrowanych, z tytułu niestawienia się w wyznaczonym terminie w celu przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd lub w innym celu wynikającym z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a od 01.06.2025 r. ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, w tym potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy, zostało wyrejestrowanych 67 osób, tj. 3,1% ogółu wyrejestrowanych.

Ze statusu bezrobotnego dobrowolnie zrezygnowało 74 osoby, tj. 3,5% ogółu wyrejestrowanych.

Średnio miesięcznie rejestrowano 187 osób bezrobotnych. Zwiększone rejestracje bezrobotnych przypadają w miesiącu styczniu, lutym, sierpniu i wrześniu. W styczniu zarejestrowano 224 osoby, w lutym 303 osoby, w sierpniu 263 osoby, natomiast we wrześniu 267 osób.

Z elektronicznej usługi rejestracji osób ubiegających się o zarejestrowanie jako bezrobotny albo poszukujący pracy w 2025 roku skorzystało 231 osób, w tym 185 osób dokonało pełnej rejestracji jako osoby bezrobotnej a 46 osób dokonało wstępnej rejestracji (elektronicznej rezerwacji terminu wizyty w urzędzie). Od 01.06.2025 r. w związku z wejściem w życie nowej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia przepisy nie dają możliwości dokonania

wstępnej rejestracji. W porównaniu do 2024 roku, liczba osób rejestrujących się przez internet zmniejszyła się o 85 osób.

W okresie od stycznia do grudnia 2025 roku – 186 osób bezrobotnych z prawem do zasiłku podjęło z własnej inicjatywy zatrudnienie i nabyło prawo do dodatku aktywizacyjnego. Z powodu niespełnienia warunków do przyznania prawa do dodatku aktywizacyjnego 1 osobie odmówiono jego przyznania, a 1 osobie umorzono postępowanie w sprawie przyznania prawa do dodatku aktywizacyjnego.

Realizacja zadań w zakresie świadczeń określonych ustawą wymaga załatwienia spraw w formie decyzji administracyjnych. Wydano łącznie 5.710 decyzji orzekających o statusie zarejestrowanych osób (uznanie, odmowa uznania za osobę bezrobotną, utrata statusu) oraz o świadczeniach (przyznanie, odmowa, utrata, wstrzymanie, zwrot nienależnie pobranych świadczeń, rozłożenie na raty orzeczonego zwrotu).

W 19 sprawach zakończonych decyzją ostateczną wznowiono postępowanie administracyjne z uwagi na wyjście na jaw istotnych dla sprawy nowych okoliczności faktycznych lub dowodów istniejących w dniu wydania decyzji lecz nieznanymi organowi. Wznowienie postępowania dotyczyło: w 7 sprawach statusu bezrobotnego, w 3 zasiłku dla bezrobotnych, w 7 utraty statusu osoby bezrobotnej, w 1 przyznania prawa do stypendium z tytułu odbywania stażu oraz w 1 utraty prawa do dodatku aktywizacyjnego.

W 2025 roku wydano 306 zawiadomień w tym:

276 zawiadomień o wszczęciu postępowania w sprawie statusu bezrobotnego,
30 zawiadomień dot. zwrotu nienależnie pobranych świadczeń.

Od wydanych decyzji wpłynęło 8 odwołań, z których: organ I instancji – Starosta Sierpecki - uchylił 7 decyzji w trybie art. 132 kpa (w trybie samokontroli), 1 odwołanie zostało przekazane do organu II instancji

– Wojewody Mazowieckiego. Wojewoda Mazowiecki decyzję Starosty Sierpeckiego utrzymał w mocy.

Zwrot nienależnie pobranych świadczeń orzeczono dla 30 osób, w tym dla 10 osób zwrot nienależnie pobranego zasiłku dla bezrobotnych, dla 15 osób zwrot kosztów badań lekarskich, dla 3 osób zwrot nienależnie pobranego dodatku aktywizacyjnego. Jednej osobie orzeczono odmowę rozłożenia na raty oraz jednej osobie odmowę rozłożenia na raty i umorzenie części zwrotu nienależnie pobranego zasiłku.

W wypełnianiu obowiązku terminowej wypłaty należnych bezrobotnym świadczeń pieniężnych sporządza się miesięcznie listy wypłat dla średnio 606 osób.

Urząd posiada obowiązek sporządzenia i wydania informacji o przychodach oraz dochodach i pobranych zaliczkach na podatek dochodowy oraz rocznej informacji o składkach społecznych i zdrowotnych dla osób bezrobotnych. Wydano 888 deklaracji PIT-11 oraz 1303 rocznych informacji o składkach społecznych i zdrowotnych – ZUS RMUA.

Realizowano również zadania wynikające z ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych. Wykonywano wszystkie czynności związane z obsługą programu PŁATNIK w zakresie zgłaszania bezrobotnych do ubezpieczeń. Osoby zarejestrowane jako bezrobotne jak i ich członkowie rodziny zostały zgłoszone do ubezpieczenia zdrowotnego lub społecznego zgodnie z obowiązującymi przepisami w tym zakresie, zaś osoby wyłączone z ewidencji – wyrejestrowane z ubezpieczeń. Zgłoszenia do ubezpieczeń i zmiany w ubezpieczeniu osób zarejestrowanych oraz ich członków rodziny przekazywano do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych drogą elektroniczną. Sporządzono 223 zestawy dokumentów zgłoszeniowych ubezpieczonych. Zestawy dot. bezrobotnych noworejestrowanych, wyrejestrowanych i zmian w ubezpieczeniach osób zarejestrowanych w okresie

od stycznia do grudnia 2025 r. Dokonano licznych wyjaśnień do ZUS-u odnośnie pobranych świadczeń przez bezrobotnych (okresy pobierania zasiłku pokrywały się z okresem zatrudnienia – przeprowadzono postępowanie w sprawie ustalenia należnie lub nienależnie pobranego zasiłku) oraz okresów podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu i społecznemu osób pozostających w ewidencji bezrobotnych. Związane było to z ustalaniem przez ZUS prawa do emerytury lub renty bądź z prowadzoną przez ZUS weryfikacją dokumentów zgłoszeniowych.

Dla 71 osób sporządzono zestawienia okresów podlegania ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu celem uporządkowania okresów podlegania ubezpieczeniom bezpośrednio na koncie ubezpieczonego zarejestrowanego jako osoba bezrobotna.

W związku z ustawą o systemie ubezpieczeń społecznych dotyczącą udostępniania przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych powiatowym i wojewódzkim urządowi pracy wykazu osób ubezpieczonych celem realizacji przez urzędy pracy zadań określonych w przepisach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy a od 01.06.2025 r. w ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia w zakresie podejmowania decyzji o przyznaniu statusu, prawa do świadczeń oraz utraty statusu - od stycznia do grudnia 2025 otrzymano z ZUS 12 elektronicznych raportów, w których wykazano zbieg tytułów do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych. Weryfikacji zgłoszeń do ubezpieczeń dokonano dla 240 osób. Zweryfikowano dokumenty znajdujące się w aktach bezrobotnych oraz komputerowej bazie danych systemu SYRIUSZ. W stosunku do 90 osób, które nie zgłosiły podjęcia pracy, działalności gospodarczej oraz innych okoliczności powodujących utratę statusu, a z informacji ZUS wynikało, iż podlegają ubezpieczeniom również z innego tytułu niż osoby bezrobotne, zostało wszczęte postępowanie wyjaśniające celem

ustalenia statusu bezrobotnego, w wyniku czego 87 osób utraciło status osoby bezrobotnej, w tym 3 osoby utraciły status i prawo do zasiłku.

Z powodu podlegania ubezpieczeniom społecznym jako pracownik lub osoba wykonująca umowę zlecenia, status bezrobotnego utraciło 75 osób, 4 osoby z powodu podjęcia działalności gospodarczej, 1 osoba z powodu przyznania świadczenia przedemerytalnego, 1 osoba z powodu pobierania zasiłku stałego, 1 osoba z powodu podlegania ubezpieczeniom społecznym i zdrowotnemu z tytułu odbywania szkolenia organizowanego przez inny podmiot niż powiatowy urząd pracy, 5 osób z powodu uczestnictwa w zajęciach Centrum Integracji Społecznej i pobierania z tego tytułu świadczenia integracyjnego oraz 1 osoba z powodu nabycia prawa do renty z tytułu niezdolności do pracy, 1 osoba z powodu odbywania kary pozbawienia wolności, 1 osoba z powodu pobierania renty rodzinnej w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Urząd realizuje również zadania z zakresu finansowania ze środków Funduszu Pracy świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne. W 2025 roku wpłynęło 8 wniosków o refundację świadczeń integracyjnych przyznanych na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym oraz składki na ubezpieczenie społeczne od tych świadczeń.

W miesiącu styczniu 2025 roku dokonano refundacji świadczenia integracyjnego wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne za grudzień 2024 r. dla 9 osób w wysokości 19.498,33 zł i za styczeń 2025 r. dla 6 osób w wysokości 15.259,56 zł; w lutym 2025 r. dla 4 osób w wysokości 8.901,41 zł; w marcu 2025 r. dla 1 osoby w wysokości 2.543,26 zł; w sierpniu 2025 r. dla 1 osoby w wysokości 2.634,94 zł; we wrześniu 2025 r. dla 1 osoby w wysokości 878,31 zł; w październiku 2025 r. dla 1 osoby w wysokości 2.634,94 zł; w listopadzie 2025 r. dla 1 osoby w wysokości 2.634,94 zł; w grudniu 2025 r. dla 1 osoby w wysokości 2.634,94 zł.

Bardzo ważną czynnością w procesie obsługi osób zarejestrowanych było wydawanie zaświadczeń potwierdzających ich status, rodzaj i wysokość należnych świadczeń oraz udzielanie odpowiedzi na pisma i wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych. Wydano 709 zaświadczenia celem przedłożenia w szkołach, zakładach pracy, ZUS, KRUS, ośrodkach pomocy społecznej i innych instytucjach.

Udzielono 400 odpowiedzi na pisma i wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych wpływające od Komornika Sądowego, Policji, Ośrodków Pomocy Społecznej, PCPR, Sądów, KRUS-u i ZUS-u.

W okresie od 01.06.2025 r. do 31.12.2025 r. przeprowadzone zostały 4 kontrole przyznanych form pomocy w zakresie prawidłowości realizacji zawartych umów i wydatkowania środków zgodnie z przeznaczeniem (na podstawie art. 360 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia). Wszystkie przeprowadzone w 2025 r. kontrole zakończyły się oceną pozytywną. Nie wydano zaleceń w zakresie objętym kontrolą.

Realizacja zadań związanych z obsługą bezrobotnych, polega również m.in. na:

- przyjmowaniu oświadczeń od bezrobotnych,
- przyjmowaniu dodatkowych zaświadczeń i informacji dotyczących zmian w sytuacji bezrobotnego,
- weryfikacji danych usługi KRUS mających wpływ na status bezrobotnego,
- weryfikacji danych Zakładu Ubezpieczeń Społecznych zgromadzonych na koncie ubezpieczonego udostępnianych w zakresie niezbędnym do realizacji zadań określonych w przepisach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia tj. w zakresie nabycia statusu bezrobotnego i prawa do zasiłku jak również utraty statusu i prawa do świadczeń,
- weryfikacji danych z rejestru PESEL,

- weryfikacji danych Aplikacji Centralnej (weryfikacja rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy oraz udzielonych formach pomocy w innych urządach pracy mających wpływ na status oraz świadczenia),
 - weryfikacji danych z KDR, ZUS U1, KRS, CEIDG,
 - przekazywaniu dyspozycji o wypłacie świadczeń do miejsca wypłat,
 - zakładaniu i prowadzeniu indywidualnych kart wypłat zasiłków, stypendium lub dodatku aktywizacyjnego,
 - realizowaniu decyzji marszałka województwa w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego,
 - gromadzeniu, przechowywaniu i aktualizowaniu dokumentów bezrobotnego,
 - przekazywaniu akt do archiwum,
 - przygotowywaniu korespondencji,
 - dokonywaniu potrąceń,
 - współpracy z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych w zakresie zaliczenia pobranego przez bezrobotnych zasiłku, stypendium, dodatku aktywizacyjnego na poczet przyznanego przez organ rentowy świadczenia w rozumieniu przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych,
 - współpracy z organami egzekucyjnymi odnośnie bezrobotnych mających zobowiązania alimentacyjne,
 - udzielaniu pomocy przy zakładaniu kont bezrobotnych i poszukujących pracy.
- Pracownicy wszystkie wyżej wskazane czynności realizowali w okresie od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. - w stosunku do zarejestrowanych osób bezrobotnych z prawem do zasiłku, bez prawa do zasiłku, odbywających staż, szkolenie oraz osób uprawnionych do pobierania dodatku aktywizacyjnego.

W ramach realizacji zadań w zakresie informacji dla klientów Urzędu udostępniano niezbędne materiały w postaci ulotek i broszur. Materiały informacyjne w zależności od zachodzących zmian w przepisach były na bieżąco aktualizowane.

Ważną rolę w procesie ograniczania bezrobocia i neutralizacji jego skutków odgrywają usługi rynku pracy, w tym w szczególności pośrednictwo pracy.

Podstawowym zadaniem pośrednictwa pracy jest udzielanie osobom bezrobotnym, poszukującym pracy, a od 01.06.2025 r. w związku z wejściem w życie ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, także osobom niezarejestrowanym, w tym biernym zawodowo pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych, a także pozyskiwanie i upowszechnianie ofert pracy.

Od 01.01.2025 r. do 31.05.2025 r. obsługą osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy zgodnie z przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zajmowali się pośrednicy pracy oraz doradcy zawodowi. Od 01.06.2025 r. nowa ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia zadanie to powierza doradcy do spraw zatrudnienia. W 2025 r. doradcy odbyli 27.523 rozmów z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy. Podczas wizyt doradcy szczegółowo analizują informacje dotyczące osób zarejestrowanych oraz ich aktualną sytuację, opracowują Indywidualny Plan Działania (w 2025 r. opracowano 2231 IPD) i przedstawiają propozycję odpowiedniej pracy lub innej formy aktywizacji. Kontakt z klientem podejmowany jest raz na 30 dni celem monitorowania postępów w realizacji IPD. W przypadku braku odpowiedniej propozycji doradcy informują o sytuacji na lokalnym rynku pracy i o innych krajowych lub zagranicznych ofertach pracy EURES, będących w dyspozycji Urzędu lub zamieszczonych w internetowej bazie ofert pracy. Informują o możliwościach samodzielnego poszukiwania pracy lub proponują możliwość skorzystania z innych usług i instrumentów rynku pracy, w szczególności z pomocy oferowanej przez doradcę zawodowego. W okresie sprawozdawczym

wśród 589 osób bezrobotnych pracownicy przeprowadzili ankiety dotyczące poziomu kompetencji cyfrowych.

Klientom urzędu udostępniany jest monitor, na którym wyświetlane są aktualne oferty pracy, dzięki czemu bezrobotni i poszukujący pracy jak i osoby niezarejestrowane,

w tym bierne zawodowo mają możliwość zapoznania się z ofertami znajdującymi się w bazie ePraca.

W okresie sprawozdawczym zostało zgłoszonych 750 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, z tego 490 to subsydiowane miejsca pracy. Efektywność wykorzystania pozyskanych miejsc pracy to 64%.

W okresie sprawozdawczym z innych urzędów pracy wpłynęły 297 oferty pracy celem upowszechnienia.

W okresie 01.01.2025 r. do 31.05.2025 r. zostało złożonych 6 ofert pracy na 21 stanowisk celem uzyskania Informacji Starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców na podstawie rejestrów osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Były to oferty na stanowiska: kucharz, pomoc ubojowego, młodszy kucharz, pracownik produkcji. Od 01.06.2025 r. powiatowe urzędy pracy w związku z wejściem w życie nowej ustawy zostały zwolnione z wystawiania Informacji Starosty.

W ramach sieci EURES wpłynęło do urzędu 300 ofert pracy na 1266 wolnych stanowisk pracy. 87 osobom bezrobotnym udzielono informacji na temat sieci EURES.

Propozycję pracy przedstawiono 225 osobom bezrobotnym, z czego 90 podjęło zatrudnienie. Ponadto 576 osobom przedstawiono propozycję stażu, 392 bezrobotnych skorzystało z tej formy aktywizacji. Zgłaszane oferty pracy są wywieszane na tablicy ogłoszeń Urzędu w miejscu ogólnie dostępnym oraz umieszczane są na stronie internetowej ePraca.

Oferty na bieżąco są aktualizowane oraz przesyłane i włączane do bazy ePraca, która jest dostępna również na naszej stronie internetowej. Najczęściej powtarzają się oferty na stanowiska: doradca klienta, handlowiec, pracownik administracyjno-biurowy, robotnik gospodarczy, sprzedawca, kelner, konserwator, magazynier, recepcjonista, pomoc kuchenna, zaopatrzeniowiec. Oferty na stanowisko kelner, konserwator, magazynier, recepcjonista, handlowiec, pracownik administracyjno-biurowy, pomoc kuchenna to przede wszystkim propozycje odbycia stażu u pracodawcy.

W okresie sprawozdawczym pośrednik pracy i doradca zawodowy odbył 118 wizyt u pracodawców. Kontakty te miały na celu promowanie pośrednictwa pracy i instrumentów rynku pracy, pozyskanie informacji o aktualnych i przyszłych potrzebach kadrowych firm, jak również sprawdzenie wywiązywania się z umów cywilno-prawnych zawartych ze Starostą Sierpeckim. Pozyskano do współpracy 136 nowych pracodawców, którzy w 2025 roku byli zainteresowani skorzystaniem z instrumentów i usług oferowanych przez PUP w Sierpcu.

W procesie realizacji zadań poradnictwa zawodowego wykorzystywano zarówno indywidualne jak też grupowe formy poradnictwa. Poradami indywidualnymi objęto 310 osób, natomiast w grupowej poradzie zawodowej uczestniczyło 119 osób w 17 grupach. Tematyka porad grupowych obejmowała:

- rozpoznawanie własnych predyspozycji zawodowych,
- transformację cyfrową na rynku pracy,
- sytuację kobiet na rynku pracy,
- jak założyć własną firmę,
- skuteczną autoprezentację,
- instrumenty rynku pracy ułatwiające zatrudnienie,
- sytuację osób z niepełnosprawnością na rynku pracy,

- jak stworzyć prawidłowo dokumenty aplikacyjne,
- wzmocnienie samooceny i motywacji do poszukiwania pracy,
- świadczenia dla emerytów.

Ponadto udzielono 341 osobom informacji zawodowej, w tym:

- indywidualnej – 213 osobom,
- grupowej – 128 osobom w 16 grupach.

W ramach grupowej informacji zawodowej odbyło się:

- 10 spotkań (77 osób), podczas których zaprezentowano usługi i instrumenty rynku pracy realizowane przez tutejszy urząd,
- 4 spotkania (41 osób), podczas których omówiono proces poszukiwania pracy w dobie transformacji cyfrowej,
- 1 spotkanie (4 osoby) z udziałem przedstawicieli Zakładu Karnego w Płocku, którego celem było zapoznanie uczestników z charakterystyką pracy w służbie więziennej oraz informacja o zapotrzebowaniu i warunkach pracy,
- 1 spotkanie z ofertą DINO (uczestniczyło 6 osób).

Ponadto przeprowadzono:

- 4 spotkania w ramach „Dni Aktywności” z uczniami szkół średnich (3 spotkania - 118 osób) oraz szkoły podstawowej (1 spotkanie - 24 osoby),
- 2 spotkania z uczniami szkół średnich i podstawowych (47 osób) o tematyce „Od planów do kariery”, których celem było ukierunkowanie młodzieży pod kątem wyboru dalszej ścieżki edukacyjnej bądź kariery zawodowej, a także zwrócenie uwagi na tendencje w świecie pracy, w tym zawody deficytowe i nadwyżkowe,
- 1 spotkanie z uczniami Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego (14 osób), gdzie uczniowie mogli zbadać swoje zdolności i predyspozycje zawodowe poprzez wykonywanie różnego rodzaju testów osobowości, zainteresowań i kompetencji zawodowych,

- 1 spotkanie z uczniami szkoły średniej (61 uczniów) - „Kształcenie-zawód-przyszłość”.

W siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu w dniu 25.08.2025 r. odbyło się po raz dziesiąty badanie „Barometr zawodów 2026”. Celem spotkania było dokonanie oceny i sporządzenie rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych występujących na lokalnym rynku pracy i opracowanie prognozy zapotrzebowania na pracowników w powiecie sierpeckim na 2026 rok. W opracowywaniu raportu brał udział przedstawiciel Starostwa Powiatowego w Sierpcu, OHP i WUP.

W dniach 22-26 września 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Sierpcu po raz kolejny zorganizował „Dni Aktywności”. Wydarzenie skierowane było do pracodawców, osób bezrobotnych oraz uczniów szkół powiatu sierpeckiego.

W ramach wydarzenia odbyły się:

- spotkania informacyjne pt: „Praca w dobie nowych technologii i AI”- spotkanie poprowadzone przy współudziale przedstawicieli Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, filia w Płocku,
- spotkanie z ofertą rekrutacyjną firmy DINO,
- spotkanie z przedstawicielami Gminnych Ośrodków Pomocy Społecznej pt: „Nasz wspólny klient”. Podczas spotkania poruszono tematykę osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy jak również przedstawiono zmiany związane z wprowadzeniem nowej ustawy,
- porada grupowa dla osób bezrobotnych pt: „Niedługo będę emerytem”. Spotkanie przy wsparciu przedstawicieli Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i KRUS,
- spotkanie z osobami do 30 roku życia pt: „Uczenie się przez całe życie”. W spotkaniu wzięli udział przedstawiciele Policealnej Szkoły TWOJA PRZYSZŁOŚĆ oraz Policealnej Szkoły Żak.

Doradcy zawodowi naszego Urzędu udali się do szkół podstawowych i średnich, gdzie rozmawiali z uczniami o przygotowaniu się do wejścia na rynek pracy.

W dniach 1–5 grudnia 2025 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu odbyły się coroczne Dni Pracodawców. Tegoroczne wydarzenie miało szczególnie istotny charakter, ponieważ odbywało się bezpośrednio po wejściu w życie nowych przepisów, które zaczęły obowiązywać od połowy 2025 r. Zmiany dotyczyły m.in. zatrudnienia cudzoziemców, finansowania szkoleń z KFS oraz zasad udzielania wsparcia do zatrudniania dla pracodawców. Dwa pierwsze dni poświęcone były zasadom ubiegania się o środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, usługom i instrumentom oferowanym przez urząd, procedurom zatrudniania cudzoziemców. Zainteresowani pracodawcy mieli możliwość spotkania z doradcą zawodowym w celu pozyskania informacji na temat znalezienia pracowników z odpowiednimi kwalifikacjami. Złożone zostały 2 oferty pracy na 4 stanowiska: dwa stanowiska (murarz), dwa stanowiska (pracownik ogólnobudowlany). Wszyscy zainteresowani mogli uzyskać niezbędne informacje podczas indywidualnych konsultacji ze specjalistami. Trzeciego dnia przedsiębiorcy mieli możliwość uzyskania informacji z zakresu przysługujących im ulg w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej. Na nasze zaproszenie w punkcie informacyjnym odpowiedzi udzielał przedstawiciel Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Wśród przedsiębiorców korzystających z informacji byli przedstawiciele z branż usługowych, transportowych i produkcyjnych. Podczas kolejnego dnia odbyła się grupowa informacja zawodowa skierowana do osób bezrobotnych pt. „Kompetencje i umiejętności pożądane przez pracodawców na rynku pracy”, w której wzięło udział 8 bezrobotnych. Uczestnicy zapoznali się z aktualnymi oczekiwaniami pracodawców, zarówno w zakresie kompetencji twardych jak i kompetencji miękkich, takich jak komunikacja, praca zespołowa czy elastyczność. Przedstawiono również

znaczenie ciągłego podnoszenia kwalifikacji oraz dostosowywania się do zmieniających się potrzeb rynku pracy. Spotkanie miało na celu zwiększenie świadomości uczestników oraz wsparcie ich w skuteczniejszym planowaniu rozwoju zawodowego. Ostatniego - piątego dnia pracodawcy nie posiadający konta na portalu praca.gov.pl mieli możliwość przy wsparciu pracownika urzędu założyć konto oraz uzyskać informacje, jakie sprawy urzędowe można załatwić poprzez portal praca.gov.pl.

W okresie sprawozdawczym zostały zorganizowane 3 giełdy pracy. Jedna giełda dla firmy DINO Polska S.A, oraz 2 giełdy dla firmy CEDROB. Łącznie w giełdach uczestniczyło 30 osób.

Dnia 26.02.2025 r. pracownicy działu uczestniczyli w konferencji organizowanej przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie pt: „Kluczowe trendy migracji Polaków na europejskim rynku pracy”, natomiast dnia 19.11.2025 r. w konferencji poświęconej tematyce przeciwdziałania handlu ludźmi.

20 listopada 2025 r. w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie odbyło się spotkanie poświęcone tematyce Krajowego Funduszu Szkoleniowego w województwie mazowieckim w 2026 r.

Dnia 10.10 2025 r. pracownicy PUP w Sierpcu zajmujący się rozpatrywaniem wniosków w sprawie legalnego powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium RP uczestniczyli w warsztatach w placówce Straży Granicznej Warszawa – Modlin, których celem było przybliżenie tematu identyfikowania podmiotów ustanowionych, w celu ułatwiania cudzoziemcom wjazdu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Doradcy zawodowi oraz doradca do spraw zatrudnienia realizujący zadania z zakresu EURES dnia 27 listopada 2025 r. uczestniczyli w spotkaniu organizowanym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, filia w Płocku,

którego tematyka poświęcona była podsumowaniu działań doradczych oraz EURES oraz współpracy PUP i WUP w 2025 roku.

Zgodnie z decyzją Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z 6 grudnia 2024 r. zostały przyznane środki z Funduszu Pracy w wysokości 350.000,00 zł, oraz decyzją z 19 sierpnia 2025 r. zostały przyznane „środki rezerwy” w wysokości 60.000,00zł. na realizację zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W ramach tych środków zostały ogłoszone 4 nabory (3 nabory w ramach limitu podstawowego, 1 nabór w ramach rezerwy).

W ramach limitu podstawowego oraz rezerwy wpłynęło łącznie 60 wniosków z czego:

- 41 wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie,
- 2 wnioski zostały rozpatrzone negatywnie,
- 17 wniosków zostało wycofanych przez pracodawców,
- 2 pracodawców odstąpiło od umowy (po pozytywnym rozpatrzeniu wniosków).

Łączna kwota środków zaangażowanych wyniosła 406.108,00 zł. Łącznie ze środków KFS zostało przeszkolonych 195 osób. Wysokość przyznanych środków w ramach KFS w stosunku do pozytywnie rozpatrzonych wniosków wynosi 99%.

W okresie sprawozdawczym wpłynęło 19 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, z czego zarejestrowano 16 w tym:

- 2 oświadczenia dla obywateli Gruzji,
- 1 oświadczenie dla obywatela Mołdawii,
- 8 oświadczeń dla obywateli Ukrainy,
- 5 oświadczeń dla obywateli Białorusi.

W okresie sprawozdawczym została wydana 1 decyzja o odmowie wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń.

W związku z wejściem w życie dnia 12 marca 2022 r. ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa Powiatowy Urząd Pracy zarejestrował 236 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

Na podstawie decyzji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej limit środków, przyznany według algorytmu, na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2025 roku w powiecie sierpeckim został ustalony w wysokości 7.192.657,13 zł.

Mając na względzie ograniczenie bezrobocia i łagodzenie jego skutków w powiecie sierpeckim Powiatowy Urząd Pracy pozyskał środki w wysokości 2.738.012,52 zł na realizację projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie sierpeckim (II).”, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach Regionalnego Programu 2021- 2027.

Dzięki dodatkowym środkom osoby bezrobotne uzyskały możliwość nabycia praktycznych umiejętności do wykonywania pracy po odbyciu stażu, otrzymały bony na zasiedlenie oraz zostały utworzone nowe podmioty gospodarcze przez osoby, które otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Ponadto wystąpiliśmy o środki z „rezerwy Funduszu Pracy”. Pomimo dużych obwarowań, dotyczących efektywności oraz niskiego kosztu doprowadzenia do zatrudnienia uczestników programów, pozyskaliśmy środki w wysokości:

- 565.587,45 zł - na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia (I),
- 155.350,71 zł - na realizację programu aktywizacji zawodowej długotrwale bezrobotnych,

- 562.703,82 zł - na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia (II).

Łączny limit środków dla powiatu sierpeckiego w 2025 roku na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wynosił 11.214.311,63 zł.

Mając na uwadze racjonalną gospodarkę środkami Funduszu Pracy limit środków został podzielony na finansowanie poszczególnych form. W sposób ciągły analizowane było wydatkowanie i zaangażowanie środków „algorytmu”, co umożliwiło dokonywanie zmian powyższego podziału w trakcie roku. Prowadzona była również analiza wydatkowania i zaangażowania środków Europejskiego Funduszu Społecznego i środków „rezerwy Funduszu Pracy”. Podejmowane działania miały na celu zabezpieczenie wydatkowania środków w roku budżetowym oraz maksymalne wykorzystanie posiadanych funduszy.

W 2025 roku zaangażowano środki w wysokości 11.166.576,58 zł. Ich zaangażowanie przedstawia się następująco:

- szkolenia – 39.518,00 zł,
- roboty publiczne – 834.548,10 zł,
- staże – 5.598.260,48 zł,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej – 3.008.250,00 zł,
- refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy – 1.092.000,00 zł,
- bon na zasiedlenie – 594.000,00 zł.

W ramach realizowanych programów środki zostały wydatkowane na poziomie 99,57%.

Środki Funduszu Pracy pozwoliły zaktywizować łącznie 596 osób bezrobotnych poprzez zastosowanie instrumentów rynku pracy.

Jedną z form aktywizacji zawodowej są szkolenia. W okresie sprawozdawczym uruchomiliśmy 6 szkoleń przeprowadzonych na wniosek osób uprawnionych. Forma ta została sfinansowana ze środków „algorytmu”.

Organizacja robót publicznych to działania podejmowane wspólnie z samorządami. Mają one na celu aktywizację zawodową bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zgłoszone przez samorządy wnioski dotyczyły głównie realizacji przedsięwzięć inwestycyjnych, takich jak remont dróg, budowa chodników oraz porządkowanie terenów publicznych. Ponadto spółki wodne organizowały roboty publiczne dla bezrobotnych, w ramach których wykonywane były prace związane z utrzymaniem i właściwą eksploatacją urządzeń wodno – melioracyjnych. W okresie sprawozdawczym w ramach w/w formy zaktywizowanych zostało 45 bezrobotnych.

Ważną rolę w aktywizacji zawodowej bezrobotnych pełnią staże. To forma przeciwdziałania bezrobociu pozwalająca nabyć umiejętności praktyczne do wykonywania pracy, która cieszy się bardzo dużym zainteresowaniem zarówno wśród pracodawców, jak również bezrobotnych. W 2025 roku zorganizowano łącznie 392 miejsca odbywania stażu, z czego:

- 241 w ramach „algorytmu”,
- 100 w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie sierpeckim (II).”, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach Regionalnego Programu 2021- 2027,
- 40 w ramach programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia, finansowanego z „rezerwy Funduszu Pracy”(I),
- 11 w ramach programu aktywizacji zawodowej długotrwale bezrobotnych, finansowanego z „rezerwy Funduszu Pracy”.

Inną formą aktywnego działania, jaką podejmował Urząd było udzielanie bezrobotnym dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej. Przy pomocy środków finansowych powstało 70 nowych podmiotów gospodarczych, w tym:

- 30 w ramach „algorytmu”,

- 26 w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie sierpeckim (II).”, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach Regionalnego Programu 2021- 2027,
- 13 w ramach programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia, finansowanego z „rezerwy Funduszu Pracy” (II),
- 1 w ramach programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia, finansowanego z „rezerwy Funduszu Pracy” (I).

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych to pomoc dla pracodawców planujących zatrudnienie pracownika. W 2025 roku przy udziale środków Funduszu Pracy utworzono 26 miejsc pracy w ramach „algorytmu”.

Łącznie z dokierowaniami, w ramach tej formy, zaktywizowano 41 osób.

Bezrobotni, którzy zadeklarowali gotowość podjęcia zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej w odległości co najmniej 80 km od miejsca dotychczasowego zamieszkania, otrzymali bony na zasiedlenie. Z tej formy pomocy skorzystały 42 osoby, w tym:

- 17 w ramach „algorytmu”,
- 25 w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie sierpeckim (II).”, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach Regionalnego Programu 2021- 2027.

Niezbędne informacje dotyczące realizacji instrumentów rynku pracy oraz ogłoszenia dotyczące uruchamianych naborów na poszczególne formy aktywizacji zawodowej zamieszczane były na stronie internetowej Urzędu, która była na bieżąco aktualizowana.

Realizacja zadań budżetowych dokonywana była zgodnie z planem finansowym na 2025 rok. W roku 2025 Urząd dysponował budżetem w wysokości 4.392.300,00 zł, w tym:

- wydatki na wynagrodzenie i składki - 3.917.700,00 zł
- wydatki zadań statutowych - 461.600,00 zł
- wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzenia - 13.000,00 zł

Realizacja planu za 2025 rok wynosi 4.303.287,84 zł, z czego:

- wydatki na wynagrodzenie i składki 3.887.002,58 zł, co stanowi 99,22% realizacji planu rocznego,
- wydatki zadań statutowych 411.199,08 zł, co stanowi 89,08% realizacji planu rocznego,
- wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzenia 5.086,18 zł, co stanowi 39,12% realizacji planu rocznego.

Roczny plan finansowy wydatkowania środków Funduszu Pracy opiewa na kwotę 12.148.811,63 zł, z czego:

- formy pomocy - 11.214.311,63 zł,
- inne fakultatywne wydatki - 422.412,70 zł,
- dodatki motywacyjne - 102.087,30 zł,
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy - 410.000,00 zł.

Realizacja planu za 2025 r. przedstawia się następująco:

- formy pomocy dla bezrobotnych 11.166.576,58 zł, co stanowi 99,57% realizacji planu,
- inne fakultatywne zadania 398.953,75 zł, co stanowi 94,44% realizacji planu,
- dodatki motywacyjne 100.252,98 zł, co stanowi 98,20% realizacji planu,
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy 406.108,80 zł, co stanowi 99,05% realizacji planu.

W 2025 r. dokonano również wypłaty świadczeń obligatoryjnych na kwotę 7.855.083,96 zł:

- zasiłki dla bezrobotnych - 7.271.041,63 zł,
- dodatki aktywizacyjne - 526.421,70 zł,

- świadczenia integracyjne - 57.620,63 zł.

Łączny budżet środków Powiatowego Urzędu Pracy w 2025 roku zakładał kwotę 24.396.195,59 zł. Jego wykonanie za 2025 rok wyniosło 24.230.263,11zł, co stanowi 95,81% wykonania planu.

Wejście w życie ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia spowodowało konieczność zaktualizowania wielu dokumentów, między innymi: statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu uchwalonego Uchwałą Nr 89.XVIII.2025 Rady Powiatu Sierpeckiego z dnia 30 maja 2025 r., Regulaminu Organizacyjnego nadanego Uchwałą Nr 228.41.2025 Zarządu Powiatu Sierpeckiego z dnia 7 lipca 2025 r. oraz Uchwałą Nr 323.58.2025 Zarządu Powiatu Sierpeckiego z dnia 11 grudnia 2025 r. zmieniającą uchwałę w sprawie uchwalenia Regulaminu Organizacyjnego.

Według stanu na 31 grudnia 2025 roku w Urzędzie zatrudnionych było 36 osób. Wśród zatrudnionej kadry pracowniczej wykształcenie wyższe posiada 35 osób, średnie zawodowe 1 osoba.

Pracownicy Urzędu na poszczególnych stanowiskach udzielali szczegółowych informacji i wyjaśnień w zakresie załatwianych spraw. Dla zapewnienia sprawnej obsługi zgłaszających się osób pracownicy Urzędu współpracowali z pracownikami poszczególnych komórek organizacyjnych Urzędu w zakresie świadczonych usług oraz udzielali szczegółowych informacji i wyjaśnień.

W 2025 r. 33 pracowników PUP w Sierpcu uczestniczyło łącznie w 99 szkoleniach. Pracownicy PUP w 2025 roku korzystali z czterech bloków szkoleń zorganizowanych i sfinansowanych przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w ramach KPO, a były to szkolenia z zakresu: przepisów prawnych, zarządzania projektowego, obsługi komputera, kompetencji cyfrowych.

Kadra pracownicza korzystała ze szkoleń wyjazdowych, ale głównie ze szkoleń on-line, co ułatwia zapewnienie ciągłości działania Urzędu i znacznie zmniejsza koszty organizacji szkoleń. Zakres szkoleń skierowanych do urzędów pracy w związku ze zmianami w prawie, głównie z wejściem w życie ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz aktów wykonawczych do ustawy, interpretacją prawa oraz nowymi rozwiązaniami nałożonymi na urzędy pracy obejmował różnorodną tematykę. Pracownicy PUP uczestniczyli w szkoleniach z zakresu: zasad legalnego powierzenia pracy cudzoziemcom na obszarze RP, zarządzania i gospodarowania środkami Funduszu Pracy, Kodeksu postępowania administracyjnego, statusu osoby bezrobotnej oraz ustalania prawa do zasiłku, obsługi wniosków o przyznanie środków z KFS w Oprogramowaniu SyriuszStd, międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES, założenia konta i obsługi portalu praca.gov.pl przez klienta urzędu pracy, zmian organizacyjnych i obsługi kadrowej pracowników PUP w kontekście nowej ustawy, prawa pracy, windykacji nienależnie pobranych świadczeń, KSeF, prowadzenia doradztwa zawodowego, organizacji kontroli form pomocy, środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych, sprawozdawczości, zamówień publicznych. Ponadto Informatyk uczestniczył w Mazowieckim Konwencie Informatyków.

Urząd systematycznie zabiega o bezpieczeństwo dostępu do przetwarzanych danych oraz o zabezpieczenia antywirusowe. Dążymy do polepszenia i wzbogacenia infrastruktury informatycznej. Każda stacja robocza w PUP posiada zainstalowane aktualne oprogramowanie antywirusowe. W 2025 roku zakupiono m.in. komputery stacjonarne typu All in One – 17 szt., drukarka kolorowa Brother – 2 szt., drukarki monochromatyczne Brother - 2 szt., niszczarka – 1 szt. Ponadto zakupiono 16 szt. licencji oprogramowania Microsoft Office 2024. Przedłużono wsparcie serwisowe dla systemu kolejkowego oraz systemu do inwentaryzacji Assets Ninja, serwer pocztowy,

BIP, domena pup-sierpc.pl na kolejny rok. Przedłużono subskrypcję licencji zabezpieczeń do urządzenia brzegowego UTM Fortigate 60 F na okres 2 lat. Ponadto przedłużono na kolejny rok dostęp do serwisu Lex Kadry zapewniający dostęp do aktualizowanej na bieżąco bazy przepisów prawa, komentarzy, poradników, szkoleń online.

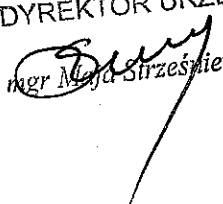
W celu zapewnienia sprawnej obsługi elektronicznej wysyłki dokumentów przez portal praca.gov.pl dotyczącej rejestracji osób bezrobotnych w systemie Syriusz, wysyłki deklaracji rozliczeniowych do Urzędu Skarbowego, wysyłki zaświadczeń do systemu SEPI, dokumentów ubezpieczeniowych do ZUS, podpisu oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy dla cudzoziemca przedłużono wcześniej nadane podpisy kwalifikowane łącznie dla 10 pracowników oraz zakupiono dla 1 pracownika . Według stanu na 31 grudnia 2025 r. do podpisu elektronicznego jest upoważnionych ogółem 21 pracowników PUP.

W listopadzie 2025 r. w PUP przeprowadzona została przez Zespół kontrolujący Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie kontrola projektu nr FEMA.06.01-IP.02-07W4/25 pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie sierpeckim (II).”.

W grudniu 2025 roku przeprowadzony został audyt wewnętrzny. Analizie poddano poziom bezpieczeństwa informacji, zabezpieczeń technicznych i organizacyjnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sierpcu.

Powiatowy Urząd Pracy w Sierpcu podłączony jest pod wortal PSZ praca.gov.pl. Wszystkie informacje z zakresu realizowanych zadań prezentowane są na stronie internetowej Urzędu, portalu społecznościowym Facebook oraz BIP urzędu i na bieżąco aktualizowane. W ramach informacji dla klientów Urzędu udostępniano niezbędne materiały w postaci ulotek, broszur, postów.

Powiatowy Urząd Pracy w Sierpcu współpracuje przy realizacji zadań z Powiatową Radą Rynku Pracy w Sierpcu, która w 2025 roku m.in. zaopiniowała podział środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, wnioski o przyznanie środków na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego złożone przez jednostki organizacyjne powiatu oraz wnioski osób bezrobotnych o umorzenie części nienależnie pobranego zasiłku dla bezrobotnych i kosztów badań lekarskich.

DYREKTOR URZĘDU

mgr Maja Sirzeńska