

UCHWAŁA Nr 315.LII.2014
RADY POWIATU W SIERPCU
z dnia 22 sierpnia 2014 roku

w sprawie przyjęcia Sprawozdania Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu z wykonania Roczego Programu Działania za I półrocze 2014 roku

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2013 r. poz. 595 z późn. zm.) w związku z art. 9a Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu uchwalonego Uchwałą Nr 56/VII/07 Rady Powiatu w Sierpcu z dnia 28 czerwca 2007 roku w sprawie nadania Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu zmienionego Uchwałą Nr 274/LI/10 z dnia 27 lipca 2010 roku – uchwała się, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się Sprawozdanie Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu z wykonania Roczego Programu Działania za I półrocze 2014 roku, stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie Uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Sierpcu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Juliusz Gorzkoś

Załącznik do
UCHWAŁY NR 315.LII.2014
RADY POWIATU W SIERPCU
z dnia 22 sierpnia 2014r.

**SPRAWOZDANIE Z WYKONANIA
ROCZNEGO PROGRAMU DZIAŁANIA
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W SIERPCU
ZA I PÓŁROCZE 2014 ROKU**

SIERPC, Lipiec 2014

Sprawozdanie niniejsze obejmuje działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu w szczególności w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej i wykorzystania środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

Na koniec czerwca 2014 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sierpcu zarejestrowane były 4154 osoby bezrobotne oraz 28 osób poszukujących pracy. W porównaniu do końca roku 2013 liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 524 osoby, tj. 11,2%.

W strukturze bezrobotnych największą grupę stanowiły osoby zamieszkujące tereny wiejskie – 2.712, tj. 65,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Osoby pozostające w ewidencji łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat (długotrwale bezrobotne) stanowiły 67,5% ogółu zarejestrowanych. Liczna grupa wśród ogółu bezrobotnych to również osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, podstawowym i gimnazjalnym – 56,6% zarejestrowanych. Osoby do 25 roku życia (709) stanowiły 17,1%, osoby powyżej 50 roku życia (850) – 20,5%, osoby niepełnosprawne (198) – 4,8% ogółu zarejestrowanych.

Na koniec czerwca 2014 roku spośród zarejestrowanych bezrobotnych prawo do zasiłku posiadało tylko 567 osób. Wskaźnik osób z prawem do zasiłku wynosił 13,6% i uległ zmniejszeniu o 1,9% w stosunku do roku poprzedniego. Bezrobotni bez prawa do zasiłku stanowili 86,4% ogółu zarejestrowanych.

W okresie od stycznia do czerwca 2014r. zarejestrowało się ogółem 1966 osób, w tym 427 osób z prawem do zasiłku, którzy stanowili 21,7% ogółu zarejestrowanych w pierwszym półroczu 2014r. Natomiast z ewidencji wyłączono 2490 osób, z tego w związku z podjęciem pracy 1161 osób, tj. 46,6% ogółu wyrejestrowanych. W porównaniu do roku 2013 wskaźnik osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w związku z podjęciem pracy uległ zmniejszeniu o 4,5%. Z tytułu niestawienia się w wyznaczonym terminie w celu przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd lub w innym celu wynikającym z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy, zostało wyrejestrowanych 430 osób, tj. 17,3% ogółu wyrejestrowanych. Średnio miesięcznie rejestrowano 328 osób bezrobotnych.

Zwiększone rejestracje bezrobotnych przypadają w miesiącu styczniu i czerwcu. W każdym z tych miesięcy zarejestrowano 396 osób.

W związku ze zmianą rozporządzenia w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy została uruchomiona elektroniczna rejestracja osób ubiegających się o zarejestrowanie jako bezrobotny albo poszukujący pracy. Coraz więcej osób korzysta z tej formy rejestracji - od 01.01.2014r. do 30.06.2014r. z elektronicznej usługi rejestracji skorzystało 105 osób. W porównaniu do okresu od 27.05.2013r. (od dnia uruchomienia elektronicznej rejestracji) do 31.12.2013r. liczba osób rejestrujących się przez Internet zwiększyła się o 60 osób.

W okresie od stycznia do czerwca 2014 roku – 122 osoby bezrobotne z prawem do zasiłku podjęły z własnej inicjatywy zatrudnienie i nabyły prawo do dodatku aktywizacyjnego. Z powodu niespełniania warunków do przyznania prawa do dodatku aktywizacyjnego, trzem osobom odmówiono jego przyznania.

Realizacja zadań w zakresie świadczeń określonych ustawą wymaga załatwienia spraw w formie decyzji administracyjnych. Wydano łącznie **6.189** decyzji orzekających o statusie zarejestrowanych osób (uznanie, odmowa uznania za osobę bezrobotną, utrata statusu) oraz o świadczeniach (przyznanie, odmowa, utrata, zawieszenie, zwrot nienależnie pobranych świadczeń, rozłożenie na raty orzeczonego zwrotu). Od wydanych decyzji wpłynęło 39 odwołań. Jedna decyzja została uchylona przez Wojewodę Mazowieckiego.

Zwrot nienależnie pobranych świadczeń orzeczono dla 36 osób, w tym dla 18 osób zwrot nienależnie pobranego zasiłku dla bezrobotnych, dla 9 osób zwrot badań lekarskich, dla 3 osób zwrot stypendium z tytułu odbywania stażu, dla 2 osób zwrot nienależnie pobranego dodatku aktywizacyjnego, dla 4 osób zwrot kosztów stażu – kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania u organizatora stażu oraz badań lekarskich.

W wypełnianiu obowiązku terminowej wypłaty należnych bezrobotnym świadczeń pieniężnych sporządza się średnio miesięcznie listy wypłat dla **1187** osób.

Realizowano również zadania wynikające z ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych. Osoby zarejestrowane jako bezrobotne jak i ich członkowie rodziny zostały zgłoszone do ubezpieczenia

zdrowotnego lub społecznego zgodnie z obowiązującymi przepisami w tym zakresie, zaś osoby wyłączone z ewidencji – wyrejestrowane z ubezpieczeń. Zgłoszenia do ubezpieczeń i zmiany w ubezpieczeniu osób zarejestrowanych oraz ich członków rodziny przekazywano do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych drogą elektroniczną. Dokonano licznych wyjaśnień do ZUS-u odnośnie pobranych świadczeń przez bezrobotnych (okresy pobierania zasiłku pokrywały się z okresem zatrudnienia – przeprowadzono postępowanie w sprawie ustalenia należnie lub nienależnie pobranego zasiłku) oraz okresów podlegania do ubezpieczenia zdrowotnego i społecznego osób pozostających w ewidencji bezrobotnych w latach 1999 – 2005. Związane było to z ustalaniem przez ZUS kapitału początkowego, emerytury lub renty bądź z prowadzoną przez ZUS weryfikacją dokumentów zgłoszeniowych otrzymanych w formie papierowej (dotyczące okresu przed przekazywaniem zgłoszeń do ZUS drogą elektroniczną).

Dla 64 osób sporządzono zestawienia okresów podlegania ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu celem uporządkowania okresów podlegania ubezpieczeniom bezpośrednio na koncie ubezpieczonego zarejestrowanego jako osoba bezrobotna.

Bardzo ważną czynnością w procesie obsługi osób zarejestrowanych było wydawanie zaświadczeń potwierdzających ich status, rodzaj i wysokość należnych świadczeń oraz udzielanie odpowiedzi na pisma i wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych. Wydano 2570 zaświadczeń celem przedłożenia w szkołach, zakładach pracy, ZUS, KRUS, ośrodkach pomocy społecznej i innych instytucjach.

Udzielono 289 odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych wpływające od Komornika Sądowego, Policji, Ośrodków Pomocy Społecznej, KRUS-u i ZUS-u, w tym 11 odpowiedzi zostało udzielonych w formie elektronicznej sytemu SEPI na wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Rościszewie.

W ramach realizacji zadań w zakresie informacji dla klientów Urzędu udostępniano niezbędne materiały w postaci ulotek i broszur. Materiały

informacyjne w zależności od zachodzących zmian w przepisach były na bieżąco aktualizowane.

Zadania w zakresie usług rynku pracy oraz instrumentów rynku pracy realizuje **centrum aktywizacji zawodowej**.

Podstawową usługą rynku pracy jest **pośrednictwo pracy**.

Do zadań pośrednictwa pracy należy udzielanie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych, a także pozyskiwanie i upowszechnianie ofert pracy.

Pośrednicy pracy odbyli **9.706** rozmów z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy. Miesięcznie pośrednicy utrzymują bezpośredni kontakt z niemalże 1600 osobami, średnio na jednego pośrednika pracy w miesiącu przypadła obsługa 400 osób.

Podczas wizyt pośrednicy pracy szczegółowo analizują informacje dotyczące osób zarejestrowanych oraz ich aktualną sytuację i przedstawiają propozycje odpowiedniej pracy lub innej formy aktywizacji. W przypadku braku odpowiedniej propozycji informują o sytuacji na lokalnym rynku pracy i o innych krajowych lub zagranicznych ofertach pracy, będących w dyspozycji Urzędu lub zamieszczonych w internetowej bazie ofert pracy, informują o możliwościach samodzielnego poszukiwania pracy lub proponują możliwość skorzystania z innych usług rynku pracy, w szczególności z pomocy oferowanej przez doradcę zawodowego.

Klienci Urzędu mają do dyspozycji stanowisko z dostępem do Internetu, dzięki czemu bezrobotni i poszukujący pracy mają możliwość zapoznania się z dostępnymi ofertami pracy, w tym zwłaszcza w Centralnej Bazie Ofert Pracy.

W okresie sprawozdawczym zostało zgłoszonych **909** wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, z tego 797 to subsydiowane miejsca, czyli oferty zatrudnienia w ramach robót publicznych, refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy jak również oferty stażu.

Przeciętnie w miesiącu Urząd dysponował 151 ofertami pracy co oznacza, że na jedną ofertę pracy przypadało średnio ponad 30 bezrobotnych. Propozycję pracy przedstawiono 596 osobom bezrobotnym, z czego 192 podjęły zatrudnienie.

Ponadto 1372 osobom przedstawiono propozycję stażu, 629 osób skorzystało z tej formy aktywizacji. Efektywność pośrednictwa pracy liczona jako stosunek ofert zrealizowanych do liczby ofert pozyskanych wynosi 89,32%.

Zgłaszane oferty pracy są wywieszane na tablicy ogłoszeń Urzędu w miejscu ogólnie dostępnym dla zainteresowanych. Są one umieszczane także na stronie internetowej www.pup-sierpc.pl, bieżąco aktualizowane oraz przesyłane i włączane do Centralnej Bazy Ofert Pracy (CBOP), która jest dostępna również na stronie internetowej Urzędu. Najczęściej powtarzają się oferty na stanowiska: handlowiec, konserwator, magazynier, przedstawiciel handlowy, zaopatrzeniowiec. Oferty na stanowisko pracownika administracyjnego, sprzedawcy, mechanika, pomocy kuchennej to przede wszystkim propozycje odbycia stażu u pracodawcy.

W okresie sprawozdawczym pośrednik pracy odbył 114 wizyt u pracodawców. Kontakty te miały na celu promowanie pośrednictwa pracy i instrumentów rynku pracy, pozyskanie informacji o aktualnych i przyszłych potrzebach kadrowych firm.

W okresie 01.01.2014r.- 30.06.2014r. zorganizowano 3 giełdy pracy, w których wzięło udział 38 osób spełniających wymagania formalne określone przez pracodawcę.

W wyniku tych rekrutacji zatrudnione zostały osoby niezarejestrowane w PUP.

W procesie realizacji zadań **poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej** wykorzystywano zarówno indywidualne jak też grupowe formy poradnictwa. Z tej formy pomocy skorzystało 467 osób, w tym z porad indywidualnych 316 osób, a porad grupowych 151 osób w 18 grupach.

W przypadku bezrobotnych, którzy nie korzystali z usług poradnictwa zawodowego poradę poprzedza rozmowa wstępna z doradcą zawodowym. W okresie sprawozdawczym odbyły się 594 takie rozmowy.

Ponadto udzielono 552 osobom informacji zawodowej, w tym:

- indywidualnej - 146 osobom,
- grupowej - 406 osobom w 33 grupach.

Indywidualnym Planem Działania (IPD), który jest opracowany wspólnie przez osobę bezrobotną i doradcę zawodowego lub pośrednika pracy zostało objętych 876 osób, z tej grupy 396 osób podjęło zatrudnienie.

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy realizowana jest w ramach działań Klubu Pracy. Polega ona w szczególności na prowadzeniu szkoleń z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, zajęć aktywizacyjnych oraz umożliwianiu dostępu do informacji i elektronicznych baz danych.

W zajęciach aktywizacyjnych uczestniczyło 30 osób, w 4 grupach.

Ponadto w ramach promocji usług z zakresu pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego Powiatowy Urząd Pracy uczestniczył w Targach Edukacji i Targach Pracy.

Środki Funduszu Pracy pozwoliły zaktywizować łącznie **862** osoby poprzez zastosowanie instrumentów rynku pracy.

Jedną z form aktywizacji zawodowej bezrobotnych są **szkolenia**. W okresie sprawozdawczym uruchomiliśmy 12 szkoleń przeprowadzonych na wniosek osób uprawnionych. Uzyskana na dzień 30.06.2014r. efektywność szkoleń wyniosła 33,33%.

Organizacja **robót publicznych** to działania podejmowane wspólnie z samorządami. Mają one na celu aktywizację zawodową bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zgłoszone przez samorzady wnioski dotyczyły głównie realizacji przedsięwzięć inwestycyjnych, takich jak remont dróg oraz budowa chodników. Ponadto spółki wodne organizowały roboty publiczne dla bezrobotnych do wykonywania prac związanych z utrzymaniem i właściwą eksploatacją urządzeń wodno – melioracyjnych.

W okresie sprawozdawczym w ramach w/w formy zaktywizowano 103 bezrobotnych.

Ważną rolę w aktywizacji zawodowej bezrobotnych pełnią **staże**. To forma przeciwdziałania bezrobociu skierowana przede wszystkim do ludzi młodych, która cieszy się bardzo dużym zainteresowaniem zarówno wśród pracodawców, jak również bezrobotnych. Do końca czerwca zorganizowano łącznie 602 miejsca odbywania stażu, z czego 600 w ramach projektu „EFS na sierpeckim rynku pracy”.

Forma ta osiąga efektywność około 74,4%. Powyższy wskaźnik zapewniło podpisywanie umów z gwarancją zatrudnienia po zakończeniu stażu.

Inną formą aktywnego działania, jaką podejmował Urząd było udzielanie bezrobotnym **środków na podjęcie działalności gospodarczej**. Przy pomocy

środków finansowych powstało 76 nowych podmiotów gospodarczych, w tym 75 w ramach projektu „EFS na sierpeckim rynku pracy”.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych to pomoc dla pracodawców planujących zatrudnienie pracownika. W okresie sprawozdawczym w wyniku refundacji wyposażono 46 stanowisk pracy, w tym 20 ze środków „rezerwy Ministra”. W wyniku rotacji w ramach tej formy zaktywizowano 69 bezrobotnych.

Podjęte działania umożliwiły zorganizowanie **839** miejsc aktywizacji zawodowej:

- 12 szkoleń,
- 102 miejsc pracy w ramach robót publicznych,
- 602 miejsc odbywania stażu,
- 46 refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy,
- 76 dofinansowań na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- 1 refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej.

Na podstawie decyzji Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 13 marca 2014r. limit środków przyznany wg algorytmu na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2014 roku w powiecie sierpeckim został ustalony w wysokości **3.001.200 zł**.

Środki przyznawane w ramach „algorytmu” są niewystarczające, dlatego też możliwość pozyskania środków z Europejskiego Funduszu Społecznego odgrywa zasadniczą rolę w procesie kształtowania sytuacji na lokalnym rynku pracy. Dodatkowe środki umożliwiają bowiem angażowanie bezrobotnych w różnego rodzaju formy aktywności zawodowej, co z kolei przyczynia się do poprawy ich sytuacji.

Mając na względzie ograniczenie bezrobocia i łagodzenie jego skutków w powiecie sierpeckim Powiatowy Urząd Pracy od 2008r. realizuje projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy - „EFS na sierpeckim rynku pracy” w ramach poddziałania 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Na koniec 2013 roku łączna

wysokość dofinansowania, jakie Urząd pozyskał na realizację w/w projektu, wyniosła **12.701.591,64 zł** przy wartości projektu **14.554.638,01 zł**.

W 2014 roku pozyskaliśmy kolejne **7.071.700 zł** na aktywizację bezrobotnych. Dzięki dodatkowym środkom osoby bezrobotne uzyskują możliwość nabycia praktycznych umiejętności do wykonywania pracy po odbyciu stażu oraz zostaną utworzone nowe podmioty gospodarcze przez osoby, które otrzymają środki na rozpoczęcie działalności.

Wystąpiliśmy również o środki z „rezerwy Ministra”. Pomimo dużych obwarowań dotyczących efektywności programów oraz niskiego kosztu doprowadzenia do zatrudnienia uczestników programów pozyskaliśmy środki w wysokości **600.000 zł** na aktywizację zawodową bezrobotnych do 25 roku życia.

Ponadto, w maju bieżącego roku został uruchomiony kolejny nabór wniosków w ramach „rezerwy Ministra”. Opracowany program zakłada udzielenie wsparcia bezrobotnym do 30 roku życia. Złożony wniosek został rozpatrzony pozytywnie na kwotę **425.000 zł**.

W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy otrzymał również na podstawie Uchwały Rady Powiatu w Sierpcu środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w wysokości 80.000 zł, z przeznaczeniem na przyznanie osobie niepełnosprawnej środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz na refundację kosztów wyposażenia jednego stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej.

Roczny plan finansowy wydatkowania środków Funduszu Pracy opiewa na kwotę **4 460 700,- zł** z czego:

- aktywne formy stanowią kwotę - 4 026 200,- zł
- inne fakultatywne wydatki - 434 500,- zł

Realizacja planu za I półrocze 2014 r. przedstawia się następująco:

- na aktywne formy aktywizacji bezrobotnych wydatkowano kwotę 2 525 093,-zł co stanowi 62,72% realizacji planu
- na inne fakultatywne zadania wydatkowano kwotę 168 823,- zł co stanowi 38,85%.

Zaangażowanie środków w realizację projektu EFS 6.1.3 wynosi 3 149 095,-zł i stanowi 44,53% realizacji planu.

Łączny limit środków dla powiatu sierpeckiego w 2014 roku na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wynosi **11.097.900 zł** i przewyższa o 1.560.000 zł wysokość środków jakimi Urząd dysponował w roku ubiegłym.

Będące w naszej dyspozycji środki zostały rozdysponowane w zasadzie w I półroczu 2014r. ich zaangażowanie na dzień 30.06.2014r. wyniosło **9.731.344 zł** (87,69%) i przedstawia się następująco:

- szkolenia – 67.585 zł,
- roboty publiczne – 990.000 zł,
- staże – 6.020.759 zł,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej – 1.664.000 zł,
- refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy – 989.000 zł.

W I półroczu 2014 r. dokonano również wypłaty świadczeń obligacyjnych na kwotę 3 722 558,- zł:

- na zasiłki dla bezrobotnych - 3 582 637,- zł
- na dodatki aktywizacyjne - 139 921,- zł.

Mając na uwadze racjonalną gospodarkę środkami Funduszu Pracy limit środków został podzielony na finansowanie poszczególnych form aktywizacji zawodowej. W sposób ciągły analizowane jest wydatkowanie i zaangażowanie środków „algorytmu” co umożliwi dokonywanie zmian powyższego podziału w trakcie roku. Podejmowane działania mają na celu zabezpieczenie wydatkowania środków w roku budżetowym.

Od stycznia 2014r. realizowany jest również projekt „Wzmocnienie i rozwój publicznych służb zatrudnienia w regionie – część IV” w ramach poddziałania 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, którego celem jest podjęcie działań na rzecz wzmocnienia i rozwoju publicznych służb zatrudnienia w powiecie sierpeckim, w tym upowszechnienie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. Projekt realizowany będzie w okresie 01.01.2014r. - 30.06.2015r. Łączna wartość projektu wynosi **248.100 zł**, a wysokość pozyskanego przez Urząd dofinansowania **210.885 zł** (środki budżetowe na 2014 rok stanowią 150.300 zł).

Głównym celem projektu jest podjęcie działań na rzecz wzmocnienia i rozwoju publicznych służb zatrudnienia w powiecie sierpeckim, w tym upowszechnienie

pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego poprzez zatrudnienie pośredników pracy (3 osoby) oraz doradcy zawodowego.

Realizacja zadań budżetowych dokonywana jest zgodnie z planem finansowym na 2014 rok.

W 2014 r. Urząd dysponuje budżetem w wysokości **1 751 016,- zł**, w tym:

- wydatki na wynagrodzenie i składki - 1 546 505,- zł
- wydatki zadań statutowych - 201 311,- zł
- wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzenia - 3 200,- zł

Realizacja planu za I półrocze 2014 roku przedstawiała się następująco:

- wydatki na wynagrodzenie i składki 810 174,- zł co stanowi 52,39% realizacji planu rocznego
- wydatki zadań statutowych 115 359,- zł co stanowi 57,30% realizacji planu rocznego
- wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzenia 1 149,- zł co stanowi 35,92% realizacji planu rocznego.

W ramach ochrony zdrowia składki na ubezpieczenia zdrowotne osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku stanowią planowaną kwotę 2 781 900,- zł. Realizacja planu I półrocza 2014 r. wynosi 1 432 260,- zł co stanowi 51,48% realizacji planu.

PUP na bieżąco aktualizuje swoją stronę internetową www.pup-sierpc.pl. oraz stronę Biuletynu Informacji Publicznej www.pupsierpc.bip.org.pl.

Wdrożony w 2013 r. system dwukierunkowej wymiany danych pomiędzy PUP a jednostkami opieki społecznej powiatu sierpeckiego włączył do współpracy 14 jednostek organizacyjnych, w tym: 7 jednostek pomocy społecznej i 7 jednostek obsługujących świadczenia rodzinne. Taka forma współpracy umożliwia szybką wymianę informacji pomiędzy zainteresowanymi jednostkami i PUP o sytuacji osób, będących ich wspólnymi klientami. Znacznie ogranicza potrzebę wizyt zainteresowanych osób w celu uzyskania potrzebnych dokumentów. Urząd jest otwarty na przystąpienie do współpracy z innymi instytucjami, ponieważ System i jego modułowość pozwala na dalszą rozbudowę.

W procesie stałego odnawiania, doskonalenia i rozwijania swoich kwalifikacji zawodowych pracownicy Urzędu na bieżąco aktualizują swoją wiedzę i umiejętności

poprzez uczestnictwo w pozaszkolnych formach kształcenia ustawicznego (szkolenia, seminaria, konferencje). Obejmowały one różnorodną tematykę głównie z zakresu nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a także zagadnień informatycznych, finansowo-księgowych, problematyki EFS.

W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy był poddany kontroli zewnętrznej Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego w Warszawie Wydział Polityki Społecznej Oddział w Delegaturze – Placówce Zamiejscowej w Płocku ul. Kolegialna 16 w zakresie:

- działań podejmowanych na rzecz osób bezrobotnych, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej,
- przyznawania i wypłacania zasiłków osobom bezrobotnym zarejestrowanym w Powiatowym Urzędzie Pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Sierpcu ściśle współpracuje przy realizacji zadań z Powiatową Radą Zatrudnienia. W 2014 roku Powiatowa Rada Zatrudnienia zaopiniowała m.in. podział środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2014r., kierunki kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych Powiatu Sierpeckiego na rok 2014/2015.

Z dniem 27.05.2014r. weszła w życie nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Do najważniejszych zmian noweli w zakresie nowych instrumentów wspierających tworzenie miejsc pracy należy zaliczyć: refundację składek na ubezpieczenia społeczne za skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia podejmujących pierwszą pracę, dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego powyżej 50 roku życia, grant na telepracę i świadczenie aktywizacyjne dla powracających na rynek pracy po przerwie związanej z wychowaniem dziecka oraz boni szkoleniowy, boni stażowy, boni zatrudnieniowy, boni na zasiedlenie. Wdrożenie nowych rozwiązań wiąże się z koniecznością poznania nowych form i metod oraz opracowania właściwych procedur, co wymaga dużych nakładów pracy zaangażowania wszystkich pracowników.

Wprowadzona nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy spowodowała istotne zmiany w funkcjonowaniu urzędów pracy. Reforma

urzędów dotyczy wszystkich aspektów działalności tj. metod pracy z klientami, dostępnych form pomocy, zasad przyznawania środków finansowych, zasobu kadrowego Powiatowego Urzędu Pracy. Powyższe zmiany nałożyły obowiązek dostosowania wewnętrznych uregulowań prawno-organizacyjnych do nowych norm prawnych.

Z dniem 27 czerwca br. Uchwałą Zarządu Powiatu nr 926.173.2014 uchwalony został nowy Regulamin Organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy, określający organizację wewnętrzną, zadania komórek organizacyjnych oraz tryb pracy Urzędu.

W związku z wprowadzeniem funkcji doradcy klienta zmianie uległ zakres zadań, obowiązków i odpowiedzialności poszczególnych stanowisk pracy. Z tego powodu wprowadzone zostały stosowne korekty w opisie i zakresach czynności większości stanowisk pracy w Urzędzie.

Znaczne poszerzenie różnorodności i ilości dostępnych form pomocy określonych w ustawie wymaga zwiększonego nakładu pracy na ich wprowadzenie i stosowanie. Sprawne i efektywne uruchamianie nowych form - w miarę podejmowanych decyzji finansowych przez dysponenta Funduszu Pracy - będzie powodowało potrzebę powiększenia obsługi klientów PUP. Według stanu na 30 czerwca 2014 roku, 38 zatrudnionych pracowników (w tym 2 osoby na umowę na zastępstwo) może nie wystarczyć do pełnego zabezpieczenia wykonania znowelizowanych celów i zadań Urzędu.

DYREKTOR URZĘDU

Ewa Barchanowicz