

UCHWAŁA Nr 241.XL.2013
RADY POWIATU W SIERPCU
z dnia 30 sierpnia 2013 roku

**w sprawie przyjęcia Sprawozdania Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu
z wykonania Roczego Programu Działania za I półrocze 2013 roku**

Na podstawie art. 12 pkt 11 Ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2013r. poz.595) w związku z art. 9a Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu uchwalonego Uchwałą Nr 274/LI/10 Rady Powiatu w Sierpcu z dnia 28 czerwca 2007 roku - uchwała się, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się Sprawozdanie Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu z wykonania Roczego Programu Działania za I półrocze 2013 roku stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie Uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Sierpcu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY RADY
Juliusz Gorkoś

Załącznik
do UCHWAŁY Nr 241.XL.2013
RADY POWIATU W SIERPCU
z dnia 30 sierpnia 2013 roku

S P R A W O Z D A N I E
Z WYKONANIA ROCZNEGO PROGRAMU
DZIAŁANIA
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W SIERPCU
ZA I PÓŁROCZE 2013 ROKU

Sprawozdanie niniejsze obejmuje działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu w szczególności w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej i wykorzystania środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

Na koniec czerwca 2013 roku zarejestrowane były 4493 osoby bezrobotne oraz 30 osób poszukujących pracy. W porównaniu do roku 2012 liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 242 osoby. Osoby zamieszkujące tereny wiejskie stanowiły 65,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W strukturze bezrobotnych nadal największą grupę stanowiły osoby długotrwale bezrobotne. Osoby pozostające w ewidencji łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat stanowiły 63,6% ogółu zarejestrowanych. Najliczniejsza grupa wśród ogółu bezrobotnych to również osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, podstawowym i gimnazjalnym – 56,4% zarejestrowanych. Osoby do 25 roku życia stanowiły 21,2% ogółu zarejestrowanych, a osoby powyżej 50 roku życia – 17,8% ogółu zarejestrowanych.

Na koniec czerwca 2013 roku spośród zarejestrowanych bezrobotnych prawo do zasiłku posiadały tylko 773 osoby. Wskaźnik osób z prawem do zasiłku wynosił 17,2% i uległ zmniejszeniu o 1,4% w stosunku do roku poprzedniego. Bezrobotni bez prawa do zasiłku stanowili 82,8% ogółu zarejestrowanych.

W okresie od stycznia do czerwca 2013 zarejestrowało się ogółem 2095 osób, w tym 614 osób z prawem do zasiłku. Natomiast z ewidencji wyłączono 2337 osób, z tego w związku z podjęciem pracy 1116 osób, tj. 47,8% ogółu wyrejestrowanych. W porównaniu do roku 2012 wskaźnik osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w związku z podjęciem pracy uległ zwiększeniu o 0,1%. Z tytułu niestawienia się w wyznaczonym terminie w celu przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd lub w innym celu wynikającym z ustawy o promocji zatrudnienia

i instytucjach rynku pracy, w tym potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy, zostało wyrejestrowanych 431 osób, tj. 18,4% ogółu wyrejestrowanych.

Średnio miesięcznie rejestrowano 349 osób bezrobotnych.

Najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowano w miesiącu styczniu – 591.

W związku ze zmianą rozporządzenia w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy, od 27.05.2013r. została uruchomiona elektroniczna rejestracja osób ubiegających się o zarejestrowanie jako bezrobotny albo poszukujący pracy.

Rejestracja przez Internet umożliwia:

- pełną rejestrację – rejestracja ta dostępna jest wyłącznie dla posiadaczy bezpiecznego podpisu elektronicznego weryfikowanego certyfikatem, podpisu potwierdzonego profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej albo podpisu osobistego weryfikowanego certyfikatem podpisu osobistego;
- rejestrację wstępną, tj. elektroniczną rezerwację terminu wizyty w Urzędzie dla bezrobotnych nieposiadających bezpiecznego podpisu elektronicznego weryfikowanego certyfikatem, podpisu potwierdzonego profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej albo podpisu osobistego weryfikowanego certyfikatem podpisu osobistego.

Nowy system zapewnia łatwiejszą i szybszą możliwość skorzystania z usługi rejestracji. Jednak do końca czerwca żadna z osób ubiegających się o zarejestrowanie jako bezrobotny lub poszukujący pracy nie skorzystała z tej formy rejestracji.

W okresie od stycznia do czerwca 2013 roku – 152 osoby bezrobotne z prawem do zasiłku podjęły z własnej inicjatywy zatrudnienie i nabyły prawo do dodatku aktywizacyjnego. Z powodu niespełniania warunków do przyznania prawa do dodatku aktywizacyjnego, jednej osobie odmówiono jego przyznania.

Realizacja zadań w zakresie świadczeń określonych ustawą wymaga załatwienia spraw w formie decyzji administracyjnych.

Wydano łącznie 6353 decyzje orzekające o statusie zarejestrowanych osób (uznanie, odmowa uznania za osobę bezrobotną, utrata statusu) oraz o świadczeniach (przyznanie, odmowa, utrata, zawieszenie, zwrot nienależnie pobranych świadczeń, rozłożenie na raty orzeczonego zwrotu).

Od wydanych decyzji wpłynęły 23 odwołania.

Jedna decyzja została uchylona przez Wojewodę Mazowieckiego.

Zwrot nienależnie pobranych świadczeń orzeczono dla 23 osób, w tym dla 17 osób zwrot nienależnie pobranego zasiłku dla bezrobotnych, dla 4 osób zwrot badań lekarskich, dla 1 osoby zwrot nienależnie pobranego dodatku aktywizacyjnego oraz dla 1 osoby zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania stażu u pracodawcy.

W wypełnianiu obowiązku terminowej wypłaty należnych bezrobotnym świadczeń pieniężnych sporządza się średnio miesięcznie listy wypłat dla 1285 osób.

Realizowano również zadania wynikające z ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych.

Osoby zarejestrowane jako bezrobotne jak i ich członkowie rodziny zostały zgłoszone do ubezpieczenia zdrowotnego lub społecznego zgodnie z obowiązującymi przepisami w tym zakresie, zaś osoby wyłączone z ewidencji – wyrejestrowane z ubezpieczeń.

Zgłoszenia do ubezpieczeń i zmiany w ubezpieczeniu osób zarejestrowanych oraz ich członków rodziny przekazywano do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych drogą elektroniczną.

Dokonano licznych wyjaśnień do ZUS-u odnośnie pobranych świadczeń przez bezrobotnych (okresy pobierania zasiłku pokrywały się z okresem zatrudnienia – przeprowadzono postępowanie w sprawie ustalenia należnie lub nienależnie pobranego zasiłku) oraz okresów podlegania do ubezpieczenia zdrowotnego

i społecznego osób pozostających w ewidencji bezrobotnych w latach 1999 – 2005. Związane było to z ustalaniem przez ZUS kapitału początkowego, emerytury lub renty, bądź z prowadzoną przez ZUS weryfikacją dokumentów zgłoszeniowych otrzymanych w formie papierowej (dotyczące okresu przed przekazywaniem zgłoszeń do ZUS drogą elektroniczną).

Bardzo ważną czynnością w procesie obsługi osób zarejestrowanych było wydawanie zaświadczeń potwierdzających ich status, rodzaj i wysokość należnych świadczeń oraz udzielanie odpowiedzi na pisma i wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych.

Wydano 2582 zaświadczenia celem przedłożenia w szkołach, zakładach pracy, ZUS, KRUS, ośrodkach pomocy społecznej i innych instytucjach.

Udzielono 234 odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych wpływające od Komornika Sądowego, Policji, Ośrodków Pomocy Społecznej, KRUS-u i ZUS-u.

W ramach realizacji zadań w zakresie informacji dla klientów Urzędu udostępniano niezbędne materiały w postaci ulotek i broszur. Materiały informacyjne w zależności od zachodzących zmian w przepisach były na bieżąco aktualizowane.

Ważną rolę w procesie ograniczania bezrobocia i neutralizacji jego skutków odgrywają usługi rynku pracy, w tym w szczególności **pośrednictwo pracy**.

Podstawowym zadaniem pośrednictwa pracy jest udzielanie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych, a także pozyskiwanie i upowszechnianie ofert pracy.

Pośrednicy pracy w I półroczu 2013 roku odbyli 10.539 rozmów z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy. Miesięcznie pośrednicy

utrzymują bezpośredni kontakt z ok. 1800 osobami, średnio na jednego pracownika w miesiącu przypadała obsługa 585 osób.

Podczas wizyt pośrednicy pracy szczegółowo analizują informacje dotyczące osób zarejestrowanych oraz ich aktualną sytuację i przedstawiają propozycje odpowiedniej pracy lub innej formy aktywizacji. W przypadku braku odpowiedniej propozycji informują o sytuacji na lokalnym rynku pracy i o innych krajowych lub zagranicznych ofertach pracy, będących w dyspozycji Urzędu lub zamieszczonych w internetowej bazie ofert pracy. Informują też o możliwościach samodzielnego poszukiwania pracy lub proponują możliwość skorzystania z innych usług rynku pracy, w szczególności z pomocy oferowanej przez doradcę zawodowego.

Klientom Urzędu udostępniany jest również komputer z dostępem do Internetu, dzięki czemu bezrobotni i poszukujący pracy mają możliwość zapoznania się z ofertami znajdującymi się w Centralnej Bazie Ofert Pracy lub skorzystania z innych źródeł umożliwiających znalezienie zatrudnienia.

W okresie sprawozdawczym zostało zrealizowanych 679 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (analogicznie w I półroczu 2012r.- 396), w tym 656 to subsydiowane miejsca czyli oferty zatrudnienia w ramach robót publicznych, refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy jak również oferty stażu.

Przeciętnie w miesiącu Urząd dysponował 113 ofertami pracy co oznacza, że na jedną ofertę pracy przypadało średnio ponad 40 bezrobotnych. Propozycję pracy przedstawiono 551 osobom bezrobotnym, z czego 168 podjęło zatrudnienie. Ponadto 943 osobom przedstawiono propozycję stażu, z których 511 skorzystało z tej formy aktywizacji. Efektywność pośrednictwa pracy liczona jako stosunek ofert zrealizowanych do liczby ofert pozyskanych wynosi 95,63%.

Zgłaszane oferty pracy są wywieszane na tablicy ogłoszeń Urzędu w miejscu ogólnie dostępnym dla zainteresowanych. Są one umieszczane także na stronie internetowej www.pup-sierpc.pl, bieżąco aktualizowane oraz przesyłane

i włączane do Centralnej Bazy Ofert Pracy (CBOP), która jest dostępna również na stronie internetowej Urzędu. Najczęściej powtarzają się oferty na stanowiska: kierowca kat. C+E, sprzedawca, handlowiec, pracownik administracyjny oraz robotnik gospodarczy. Oferty na stanowisko pracownika administracyjnego i sprzedawcy to przede wszystkim propozycje odbycia stażu u pracodawcy.

W okresie sprawozdawczym pośrednik pracy odbył 185 wizyt u pracodawców. Kontakty te miały na celu promowanie pośrednictwa pracy i instrumentów rynku pracy, pozyskanie informacji o aktualnych i przyszłych potrzebach kadrowych firm. W wyniku wizyt pośrednik pracy pozyskał do współpracy 102 nowych pracodawców.

W miesiącu czerwcu br. zorganizowano giełdę pracy, na którą zaproszono 11 osób spełniających wymagania określone przez pracodawcę. W wyniku rekrutacji zatrudnienie znalazły 2 osoby zarejestrowane w PUP jako bezrobotne.

W procesie realizacji zadań **poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej** wykorzystywano zarówno indywidualne jak też grupowe formy poradnictwa. Z tej formy pomocy skorzystały 593 osoby, w tym z porad indywidualnych 408 osób, a porad grupowych 185 osób w 18 grupach.

W przypadku bezrobotnych, którzy nie korzystali z usług poradnictwa zawodowego doradca zawodowy poradę poprzedza rozmową wstępną. W okresie sprawozdawczym odbyło się 459 takich rozmów.

Ponadto udzielono 552 osobom informacji zawodowej, w tym:

- indywidualnej - 213 osobom,
- grupowej - 339 osobom w 27 grupach.

Indywidualnym Planem Działania (IPD), który jest opracowany wspólnie przez osobę bezrobotną i doradcę zawodowego lub pośrednika pracy zostało objętych 1445 osób, z tej grupy 347 osób podjęło zatrudnienie.

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy realizowana jest w ramach działań Klubu Pracy. Polega ona w szczególności na prowadzeniu szkoleń

z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, zajęć aktywizacyjnych oraz umożliwianiu dostępu do informacji i elektronicznych baz danych.

W I półroczu 2013 roku na szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy zostało skierowanych 38 osób, spośród których 36 ukończyło szkolenie (w 3 grupach). W zajęciach aktywizacyjnych uczestniczyły 93 osoby, w 10 grupach.

Ponadto w związku z podpisanym porozumieniem z Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich, państwową jednostką budżetową podległą Ministrowi Pracy i Polityki Społecznej w Warszawie, Urząd jest w gronie konsultantów „Zielonej Linii” - ogólnopolskiego systemu informacyjnego, funkcjonującego na zasadzie contact center. Realizowany w ramach projektu system „Zielona Linia – Centrum Informacyjno – Konsultacyjne Służb Zatrudnienia” stwarza możliwość uzyskania telefonicznej (tel. 19524 - czynne pn. pt. 8⁰⁰-18⁰⁰), kompleksowej informacji o:

- ofertach pracy,
- możliwości zdobycia nowych kwalifikacji,
- możliwościach wsparcia klientów urzędów pracy.

Niezbędne informacje dotyczące realizacji usług rynku pracy zamieszczane były na stronie internetowej Urzędu. Interesanci otrzymywali również materiały w postaci ulotek i broszur. Wszystkie materiały informacyjne w zależności od zachodzących zmian w przepisach były na bieżąco aktualizowane.

Na podstawie decyzji Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2012r. pierwotny limit środków przyznany wg algorytmu na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2013 roku w powiecie sierpeckim został ustalony w wysokości **4.567.000 zł.**

W przypadku występującej specyfiki lokalnego rynku pracy środki przyznawane w ramach „algorytmu” są niewystarczające, dlatego też możliwość

pozyskania środków z Europejskiego Funduszu Społecznego odgrywa zasadniczą rolę w procesie kształtowania sytuacji na lokalnym rynku pracy. Dodatkowe środki umożliwiają bowiem angażowanie bezrobotnych w różnego rodzaju formy aktywności zawodowej, co z kolei przyczynia się do poprawy ich sytuacji.

Realizacja zadań budżetowych dokonywana jest zgodnie z planem finansowym na 2013 rok. W I półroczu 2013 r. dokonano urealnienia planu w poszczególnych paragrafach w zakresie wydatków Uchwałą Rady Powiatu.

Na rok 2013 Urząd dysponuje budżetem w wysokości 1.884.027,- zł w tym:

- wydatki na wynagrodzenie i składki - 1.679.872,-
- wydatki zadań statutowych - 200.869,-
- wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzenia - 3.286,-

Realizacja planu za I półrocze 2013 przedstawia się następująco:

- wydatki na wynagrodzenie i składki 876.685,31 co stanowi 52,19% realizacji planu rocznego
- wydatki zadań statutowych 111.954,51 co stanowi 55,37% realizacji planu rocznego
- wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzenia 997,03 co stanowi 30,34% realizacji planu rocznego.

W ramach ochrony zdrowia – składki na ubezpieczenia zdrowotne osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku stanowią planowaną kwotę 2.593.000,- zł. Realizacja planu I półrocza 2013 r. wynosi 1.396.408,- zł co stanowi 53,85% realizacji planu.

W ramach środków budżetowych realizujemy projekt EFS 6.1.2 Poprawa dostępu do zatrudnienia, który na rok 2013 zakłada budżet w kwocie 133.715,- zł.

Realizacja projektu w I półroczu 2013 r. stanowi kwotę 59.966,- zł co wynosi 44,85% wykonania planu.

Roczny plan finansowy wydatkowania środków Funduszu Pracy opiewa na kwotę 5.195.200,- zł z czego:

- aktywne formy stanowią kwotę - 4.567.000,-
- inne fakultatywne wydatki - 628.200,-

Ponadto realizowany jest projekt „ EFS na sierpeckim rynku pracy ” poddziałanie 6.1.3 w ramach POKL na kwotę 4.054.000,- zł.

Realizacja planu za I półrocze 2013 r. przedstawia się następująco:

- na aktywne formy aktywizacji bezrobotnych wydatkowano kwotę 2.326.788,- zł co stanowi 51% realizacji planu
- na inne fakultatywne zadania wydatkowano kwotę 160.466,- zł co stanowi 25,54%.

Zaangażowanie środków w realizację projektu EFS 6.1.3 wynosi 2.003.184,- zł i stanowi 49,41% realizacji planu.

Mając na uwadze zwiększone potrzeby aktywności zawodowej bezrobotnych wystąpiliśmy z wnioskiem z dn. 12.06.2013 r. o przesunięcie środków z zadań fakultatywnych na aktywne formy w kwocie zł 154.000,-.

W I półroczu 2013 r. dokonano również wypłaty świadczeń obligatoryjnych na kwotę 4.633.320,- zł i są to:

zasiłki dla bezrobotnych - 4.472.455,- zł

dodatki aktywizacyjne - 160.865,- zł.

Mając na względzie ograniczenie bezrobocia i łagodzenie jego skutków w powiecie sierpeckim Powiatowy Urząd Pracy od 2008r. realizuje projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy - „EFS na sierpeckim rynku pracy” w ramach poddziałania 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Na koniec 2012 roku łączna wysokość dofinansowania, jakie Urząd pozyskał na realizację w/w projektu wyniosła **10.534.863,57 zł**, przy wartości projektu 12.393.957,15 zł.

W I półroczu 2013 roku pozyskaliśmy kolejne **4.054.000 zł**, na aktywizację bezrobotnych. Dzięki dodatkowym środkom osoby bezrobotne uzyskują możliwość nabycia praktycznych umiejętności do wykonywania pracy po odbyciu stażu oraz zostaną utworzone nowe podmioty gospodarcze przez osoby, które otrzymają środki na rozpoczęcie działalności.

Łączny limit środków dla powiatu sierpeckiego w 2013 roku na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wynosi **8.621.000 zł** i przewyższa o około 30% wysokość środków jakimi Urząd dysponował w roku ubiegłym.

Będące w naszej dyspozycji środki zostały w zasadzie rozdysponowane w I półroczu 2013r. Ich zaangażowanie na dzień 30.06.2013r. wyniosło 8.066.568 i przedstawia się następująco:

- szkolenia – 199.583 zł,
- roboty publiczne – 649.100 zł,
- staże – 4.242.419 zł,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej – 1.532.000 zł,
- refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy – 1.443.466 zł,

Mając na uwadze racjonalną gospodarkę środkami Funduszu Pracy limit środków został podzielony na finansowanie poszczególnych form. W sposób ciągły analizowane jest wydatkowanie i zaangażowanie środków „algorytmu” co umożliwia dokonywanie zmian powyższego podziału w trakcie roku. Podejmowane działania mają na celu zabezpieczenie wydatkowania środków w roku budżetowym.

Środki Funduszu Pracy pozwoliły zaktywizować łącznie 769 osób poprzez zastosowanie instrumentów rynku pracy.

Jedną z form aktywizacji zawodowej bezrobotnych są **szkolenia**. W okresie sprawozdawczym uruchomiliśmy 4 szkolenia grupowe w zakresie:

- „Obsługa kasy fiskalnej” – dla 10 osób bezrobotnych,
- „Kwalifikacja wstępna przyspieszona” – dla 10 osób bezrobotnych,

- „Pracownik biurowy z elementami kadr i płac” – dla 10 osób bezrobotnych,
- „Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG” – dla 10 osób bezrobotnych,

oraz 13 szkoleń przeprowadzanych na wniosek osób uprawnionych. Do 30 czerwca bieżącego roku 44 osoby ukończyły szkolenia.

Organizacja **robót publicznych** to działania podejmowane wspólnie z gminami. Mają one na celu aktywizację zawodową bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zgłoszone przez gminy wnioski dotyczyły głównie realizacji przedsięwzięć inwestycyjnych, takich jak remont dróg oraz budowa chodników. Ponadto gminne spółki wodne organizowały roboty publiczne dla bezrobotnych do wykonywania prac związanych z utrzymaniem i właściwą eksploatacją urządzeń wodno – melioracyjnych.

W okresie sprawozdawczym w ramach w/w formy zaktywizowano 68 bezrobotnych.

Ważną rolę w aktywizacji zawodowej bezrobotnych pełnią **staże**. To forma przeciwdziałania bezrobociu skierowana przede wszystkim do ludzi młodych, która cieszy się bardzo dużym zainteresowaniem zarówno wśród pracodawców, jak również bezrobotnych. W I półroczu 2013r. roku zorganizowano łącznie 511 miejsc odbywania stażu, z czego 200 w ramach „algorytmu” oraz 311 w ramach projektu „EFS na sierpeckim rynku pracy”.

Forma ta osiąga efektywność około 65%. Powyższy wskaźnik zapewniło podpisywanie umów z gwarancją zatrudnienia po zakończeniu stażu.

Inną formą aktywnego działania, jaką podejmował Urząd było udzielanie bezrobotnym **środków na podjęcie działalności gospodarczej**. Przy pomocy środków finansowych w ramach „algorytmu” powstały 4 nowe podmioty gospodarcze. Utworzenie własnej firmy umożliwiły również środki pozyskane w ramach projektu „EFS na sierpeckim rynku pracy” – do 30 czerwca 2013r. 64 osobom przyznano dofinansowanie.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych to pomoc dla pracodawców planujących zatrudnienie pracownika. Do 30.06.2013r. refundację przyznano 66 podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą na wyposażenie 69 stanowisk pracy.

Powyższe środki nie są jednak w stanie zaspokoić potrzeb lokalnego rynku pracy. Taki stan rzeczy zmusił nas do szukania innych rozwiązań – dodatkowych źródeł finansowania. Dokonana została szczegółowa analiza wydatkowania i zaangażowania środków przeznaczonych na funkcjonowanie Urzędu, w wyniku której udało się nam wygospodarować kwotę 154.000 zł (część kwoty przeznaczonej na realizację zadań fakultatywnych). Wniosek o przesunięcie środków został pozytywnie zaopiniowany przez Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Środki te, po uzyskaniu zgody Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, zostaną przeznaczone na dofinansowania na rozpoczęcie działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne.

W 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy otrzymał na podstawie Uchwały Rady Powiatu w Sierpcu środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w wysokości 80.000 zł, przeznaczone 2 osobom niepełnosprawnym na samozatrudnienie.

Ponadto, w związku z uruchomieniem „rezerwy Ministra” opracowaliśmy kolejny program, który zakłada aktywizację bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W chwili obecnej oczekujemy na weryfikację i ocenę złożonego wniosku.

W 2013r. kontynuujemy również realizację projektu „Wzmocnienie i rozwój publicznych służb zatrudnienia w regionie – część III” w ramach poddziałania 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Projekt realizowany jest od dnia 01.01.2011r. do dnia 31.12.2013r. Łączna wartość projektu wynosi 350.400 zł.

Głównym celem tego projektu jest podjęcie działań na rzecz wzmocnienia i rozwoju publicznych służb zatrudnienia w powiecie sierpeckim, w tym upowszechnienie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego poprzez zatrudnienie pośredników pracy (2 osoby) oraz doradcy zawodowego.

Niezbędne informacje dotyczące realizacji instrumentów rynku pracy oraz ogłoszenia dotyczące uruchamiania naborów na poszczególne formy aktywizacji zawodowej zamieszczane były na stronie internetowej Urzędu, która była na bieżąco aktualizowana.

Według stanu na dzień 30 czerwca 2013 roku w Urzędzie zatrudnionych było 39 osób (37 etatów, 2 osoby zatrudnione na zastępstwo z powodu długotrwałej nieobecności pracowników). Wśród zatrudnionej kadry pracowniczej wykształcenie wyższe posiadają 34 osoby, policealne i średnie zawodowe 4 osoby oraz 1 osoba zasadnicze zawodowe.

Wewnętrzną organizację, zadania komórek organizacyjnych oraz tryb pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu na dzień 30 czerwca 2013 roku określa Regulamin Organizacyjny nadany Uchwałą Zarządu Powiatu nr 295.55.2012 z dnia 11 stycznia 2012r.

PUP na bieżąco aktualizuje swoją stronę internetową www.pup-sierpc.pl oraz stronę Biuletynu Informacji Publicznej www.pupsierpc.bip.org.pl. Obecnie trwają prace wdrożeniowe ujednolicenia stron internetowych powiatowych urzędów pracy w skali kraju, zawartości informatycznych i wyglądu graficznego oraz przystosowania ich dla potrzeb osób niepełnosprawnych, zgodnie ze standardami Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

Wprowadzenie zmian przewidziane zostało do końca 2013 roku.

Dla zapewnienia bezpieczeństwa danych (Syriusz, Puls, Płatnik oraz Active Directory) wdrożono usługę automatycznego wykonywania kopii zapasowych systemów informatycznych na macierz dyskową.

Ponadto w miesiącu czerwcu br. Urząd wdrożył system rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy przez Internet.

W procesie stałego odnawiania, doskonalenia i rozwijania swoich kwalifikacji zawodowych 22 pracowników uczestniczyło w pozaszkolnych formach kształcenia ustawicznego (szkolenia, seminaria, konferencje). Obejmowały one różnorodną tematykę m.in. z zakresu: realizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, informatycznych, zagadnień finansowo-księgowych, problematyki EFS, zamówień publicznych.

Powiatowy Urząd Pracy w Sierpcu ściśle współpracuje przy realizacji zadań z Powiatową Radą Zatrudnienia. W 2013 roku Powiatowa Rada Zatrudnienia zaopiniowała m.in.:

- podział środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2013r.;
- kierunki kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych Powiatu Sierpeckiego na rok 2013/2014;
- wnioski o umorzenie nienależnie pobranych świadczeń.

DYREKTOR URZĘDU

Ewa Barchanowicz