

**UCHWAŁA Nr 196.XXXII.2013**  
**RADY POWIATU W SIERPCU**  
**z dnia 28 lutego 2013 roku**

**w sprawie przyjęcia Sprawozdania Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu z wykonania rocznego programu działania za II półrocze 2012 roku**

Na podstawie art. 12 pkt 11 Ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) w związku z art. 9a Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu uchwalonego Uchwałą Nr 274/LI/10 Rady Powiatu w Sierpcu z dnia 28 czerwca 2007 roku - uchwala się, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się Sprawozdanie Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu z wykonania rocznego programu działania za II półrocze 2012 roku stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie Uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Sierpcu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

WICEPRZEWODNICZĄCY RADY

*Izabela Jagodzińska*  
Izabela Jagodzińska

Załącznik do  
UCHWAŁY NR 196.XXXII.2013  
RADY POWIATU W SIERPCU  
z dnia 28 lutego 2013 roku

SPRAWOZDANIE  
Z WYKONANIA  
ROCZNEGO PROGRAMU DZIAŁANIA  
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY  
W SIERPCU  
ZA II PÓŁROCZE 2012 ROKU

SIERPC, Styczeń 2013



*Sprawozdanie niniejsze obejmuje działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu w szczególności w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej i wykorzystania środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.*

Na koniec 2012 roku zarejestrowanych było 4735 osób bezrobotnych oraz 27 osób poszukujących pracy. W porównaniu do roku 2011 liczba bezrobotnych zwiększyła się o 382 osoby. Osoby zamieszkujące tereny wiejskie stanowiły 65,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W strukturze bezrobotnych największą grupę stanowiły osoby długotrwale bezrobotne. Osoby pozostające w ewidencji łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat stanowiły 60,8% ogółu zarejestrowanych. Liczną grupę wśród ogółu bezrobotnych stanowiły też osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, podstawowym i gimnazjalnym – 57,4% zarejestrowanych. Osoby do 25 roku życia stanowiły 23,1% , a osoby powyżej 50 roku życia 18,2% ogółu zarejestrowanych.

Na koniec grudnia 2012 roku spośród zarejestrowanych bezrobotnych prawo do zasiłku posiadały tylko 883 osoby. Wskaźnik osób z prawem do zasiłku wynosił 18,6% i uległ zwiększeniu o 1,6% w stosunku do roku poprzedniego. Bezrobotni bez prawa do zasiłku stanowili 81,4% ogółu zarejestrowanych.

W okresie od stycznia do grudnia 2012 zarejestrowało się ogółem 4339 osób, w tym 1242 osoby z prawem do zasiłku. Natomiast z ewidencji wyłączono 3957 osób, z tego w związku z podjęciem pracy 1889 osób, tj. 47,7% ogółu wyrejestrowanych. W porównaniu do roku 2011 wskaźnik osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w związku z podjęciem pracy uległ zmniejszeniu o 4,5%. Z tytułu niestawienia się w wyznaczonym terminie w celu przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd lub w innym celu wynikającym z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy, zostały wyrejestrowane 1003 osoby, tj. 25,3% ogółu wyrejestrowanych.

Średnio miesięcznie rejestrowano 362 osoby bezrobotne.

Zwiększone rejestracje bezrobotnych przypadają w miesiącu styczniu, wrześniu, październiku i listopadzie. W miesiącu styczniu zarejestrowano 502 osoby, w miesiącu wrześniu 459 osób, w miesiącu październiku 416 osób, natomiast w miesiącu listopadzie 406 osób bezrobotnych.

W okresie od stycznia do grudnia 2012 roku – 230 osób bezrobotnych z prawem do zasiłku podjęło z własnej inicjatywy zatrudnienie i nabyło prawo do dodatku aktywizacyjnego.

Realizacja zadań w zakresie określonych ustawą świadczeń na rzecz bezrobotnych wymaga załatwienia spraw w formie decyzji administracyjnych.



Wydano łącznie 11.762 decyzje orzekające o statusie zarejestrowanych osób (uznanie, odmowa uznania za osobę bezrobotną, utrata statusu) oraz o świadczeniach (przyznanie, odmowa, utrata, zawieszenie, zwrot nienależnie pobranych świadczeń, rozłożenie na raty orzeczonego zwrotu). Od wydanych decyzji wpłynęło 41 odwołań.

Dwie decyzje zostały uchylone przez Wojewodę Mazowieckiego.

Zwrot nienależnie pobranych świadczeń orzeczono na rzecz 44 osób, z tego 24 z tytułu nienależnie pobranego zasiłku dla bezrobotnych, 15 z tytułu zwrotu kosztów stażu oraz 5 z tytułu zwrotu nienależnie pobranego dodatku aktywizacyjnego.

W wypełnianiu obowiązku terminowej wypłaty należnych bezrobotnym świadczeń pieniężnych sporządza się średnio miesięcznie listy wypłat dla 1165 osób.

Realizowano również zadania wynikające z ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych. Osoby zarejestrowane jako bezrobotne jak i ich członkowie rodziny zostały zgłoszone do ubezpieczenia zdrowotnego lub społecznego zgodnie z obowiązującymi przepisami w tym zakresie, zaś osoby wyłączone z ewidencji – wyrejestrowane z ubezpieczeń. Zgłoszenia do ubezpieczeń i zmiany w ubezpieczeniu osób zarejestrowanych oraz ich członków rodziny przekazywano do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych drogą elektroniczną. Dokonano licznych wyjaśnień do ZUS-u odnośnie pobranych świadczeń przez bezrobotnych (okresy pobierania zasiłku pokrywały się z okresem zatrudnienia – przeprowadzono postępowanie w sprawie ustalenia należnie lub nienależnie pobranego zasiłku) oraz okresów podlegania do ubezpieczenia zdrowotnego i społecznego osób pozostających w ewidencji bezrobotnych w latach 1999 – 2005. Związane było to z ustalaniem przez ZUS kapitału początkowego, emerytury lub renty bądź z prowadzoną przez ZUS weryfikacją dokumentów zgłoszeniowych otrzymanych w formie papierowej (dotyczące okresu przed przekazywaniem zgłoszeń do ZUS drogą elektroniczną).

Bardzo ważną czynnością w procesie obsługi osób zarejestrowanych było wydawanie zaświadczeń potwierdzających status bezrobotnych, rodzaj i wysokość należnych świadczeń oraz udzielanie odpowiedzi na pisma i wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych.

Wydano 5047 zaświadczeń celem przedłożenia w szkołach, zakładach pracy, ZUS, KRUS, ośrodkach pomocy społecznej i innych instytucjach. Udzielono 391 odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych wpływające od Komornika Sądowego, Policji, Ośrodków Pomocy Społecznej, KRUS-u i ZUS-u.

Ważną rolę w procesie ograniczania bezrobocia i neutralizacji jego skutków odgrywają usługi rynku pracy, w tym w szczególności pośrednictwo pracy.



Podstawowym zadaniem pośrednictwa pracy jest udzielanie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych, a także pozyskiwanie i upowszechnianie ofert pracy.

W 2012 roku zostało zaewidencjonowanych ogółem 807 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej ( w 2011r. – 577), w tym 667 to subsydiowane miejsca pracy czyli oferty zatrudnienia zgłoszone w ramach robót publicznych, refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy i uzupełnień w ramach tej formy jak również oferty stażu.

Przeciętnie w miesiącu Urząd dysponował 67 ofertami pracy co oznacza, że na jedną ofertę pracy przypadało średnio 67 bezrobotnych. W roku ubiegłym PUP dysponował średnio 48 ofertami. Propozycje pracy przedstawiono 915 osobom z czego 212 zostało zatrudnionych. Ponadto 845 osobom przedstawiono propozycje na wolne miejsca aktywizacji zawodowej, z których 473 osoby podjęły staże u pracodawców.

Zgłaszane oferty pracy są wywieszane na tablicy ogłoszeń Urzędu w miejscu ogólnie dostępnym dla zainteresowanych. Są one umieszczane także na stronie internetowej [www.pup-sierpc.pl](http://www.pup-sierpc.pl), bieżąco aktualizowane oraz przesyłane i włączane do Centralnej Bazy Ofert Pracy (CBOP), która jest dostępna również na naszej stronie internetowej. Najczęściej powtarzają się oferty na stanowiska: kierowca kat. C+E, robotnik gospodarczy, szwaczka, sprzedawca, pracownik administracyjny. Oferty na stanowisko pracownika administracyjnego to przede wszystkim propozycje odbycia stażu u pracodawcy.

W okresie sprawozdawczym pośrednik pracy odbył 415 wizyt u pracodawców (w roku 2011 wizyt takich było 273). Kontakty te miały na celu promowanie pośrednictwa pracy i instrumentów rynku pracy, pozyskanie informacji o sytuacji małych i średnich przedsiębiorstw oraz o aktualnych i przyszłych potrzebach kadrowych. W wyniku wizyt pośrednik pracy pozyskał do współpracy 152 nowych pracodawców.

W procesie realizacji zadań poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w 2012 roku wykorzystano zarówno indywidualne jak też grupowe formy poradnictwa; ogółem objętych zostało 1029 osób, w tym poradami indywidualnymi 742 osoby, poradami grupowymi 287 osób w 28 grupach. W roku poprzednim poradnictwem zostało objętych 811 osób, z czego poradami indywidualnymi 551 osób, a poradami grupowymi 260 osób w 23 grupach.

W sytuacji pierwszego kontaktu z bezrobotnymi lub poszukującymi pracy doradca zawodowy przeprowadza rozmowy wstępne. W okresie sprawozdawczym odbyły się 452 takie rozmowy.

Ponadto udzielono 1449 osobom informacji zawodowej, w tym:

- indywidualnej - 575 osobom,
- grupowej - 849 osobom w 66 grupach,
- młodzieży uczącej się - 25 osobom w 1 grupie.



Indywidualnym Planem Działania (IPD), który jest opracowywany wspólnie przez osobę bezrobotną i doradcę zawodowego lub pośrednika pracy zostało objętych 2560 osób, z tej grupy 810 osób podjęło zatrudnienie.

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy realizowana jest w ramach działań Klubu Pracy. Polega ona w szczególności na prowadzeniu szkoleń z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, zajęć aktywizacyjnych oraz umożliwianiu dostępu do informacji i elektronicznych baz danych. W 2012 roku w zajęciach aktywizacyjnych uczestniczyło 265 osób.

Ponadto w związku z podpisanym porozumieniem z Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich, państwową jednostką budżetową podległą Ministrowi Pracy i Polityki Społecznej w Warszawie, Urząd jest w gronie konsultantów „Zielonej Linii” - ogólnopolskiego systemu informacyjnego, funkcjonującego na zasadzie contact center. Realizowany w ramach projektu system „Zielona Linia – Centrum Informacyjno – Konsultacyjne Służb Zatrudnienia” stwarza możliwość uzyskania telefonicznej (tel. 19524 - czynne pn. pt. 8<sup>00</sup>-18<sup>00</sup>), kompleksowej informacji:

- ✓ o ofertach pracy
- ✓ o możliwości zdobycia nowych kwalifikacji,
- ✓ o możliwościach wsparcia klientów urzędów pracy.

Realizacja zadań budżetowych wykonywana była zgodnie z planem finansowym na 2012 rok.

W 2012 roku dokonano urealnienia planu finansowego w zakresie przesunięć środków w poszczególnych paragrafach na podstawie Zarządzeń wewnętrznych Dyrektora w zakresie wydatków rzeczowych oraz Uchwałami Zarządu Powiatu w zakresie wydatków na wynagrodzenia.

W roku 2012 Urząd dysponował budżetem w wysokości 2.022.731,00 w tym:

- wydatki na wynagrodzenia i składki – 1.795.451,00
- wydatki zadań statutowych – 225.520,00
- wydatki osobowe niezaliczane do wynagrodzeń – 1.760,00

W ramach ochrony zdrowia - składki na ubezpieczenie zdrowotne osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku w 2012 r. wyniosły 2.521.246,00.

Roczny plan finansowy wydatkowania środków Funduszu Pracy opiewał na kwotę: 7.051.000,00, z czego:

- aktywne formy stanowią – 6.655.200,00
- inne fakultatywne wydatki – 395.800,00

Opracowany na 2012 rok Plan wydatków Funduszu Świadczeń Socjalnych zakładał realizację zadań na kwotę 42.527,00.

W roku 2012 dokonano wydatków w ramach Funduszu Pracy na kwotę 14.779,9 tys. zł. z czego:

- na realizację zasiłków dla bezrobotnych kwotę 7.537,2 tys. zł.,
- na dodatki aktywizacyjne kwotę 280,5 tys. zł.,
- na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia kwotę 6.654,3 tys. zł.,



- na inne zadania fakultatywne 307,9 tys zł.

Pierwotny limit środków przyznanych przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej według wzoru algorytmu na finansowanie aktywnych form w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2012r. został ustalony w wysokości 3.600.400 zł. Decyzją z dnia 18 kwietnia 2012r. limit został powiększony o 93.700 zł i wyniósł 3.694.100 zł.

Powyższe środki były niewystarczające, dlatego też Urząd pozyskał środki w wysokości 2.000.000 zł na realizację projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy - „EFS na sierpeckim rynku pracy” w ramach działania 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie” (poddziałanie 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki).

Powyższe środki nie zaspokajały potrzeb lokalnego rynku pracy, a „rezerwa Ministra” - ostatnia możliwość pozyskania kolejnych środków - nie została uruchomiona. Taki stan rzeczy spowodował poszukiwanie innych rozwiązań. Dokonana szczegółowa analiza wydatkowania i zaangażowania środków przeznaczonych na funkcjonowanie Urzędu, pozwoliła wygospodarować kwotę 170.000 zł. Po uzyskaniu zgody Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej powyższe środki zostały przeznaczone na organizację staży.

W sierpniu, wrześniu i październiku 2012 roku Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej ogłosiło nabór wniosków w ramach środków z „rezerwy Ministra”. Pozyskane zostały środki w wysokości 706.700 zł na realizację programów:

- dla bezrobotnych do 30 roku życia,
- dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Ponadto decyzją z dnia 14 grudnia 2012r. zostały powiększone środki w ramach „algorytmu” o kolejne 84.400 zł.

Podjęte działania umożliwiły pozyskanie ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy dodatkowo 2.876.700 zł, dzięki czemu **łączny limit środków dla powiatu sierpeckiego w 2012 roku na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wyniósł 6.655.200 zł.**

Ich zaangażowanie na koniec 2012 roku przedstawia się następująco:

- szkolenia – 243.058 zł,
- roboty publiczne – 608.855 zł,
- staże – 2.737.829 zł
- środki na podjęcie działalności gospodarczej – 1.557.360 zł,
- refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy – 1.507.008 zł.

W sposób ciągły analizowane było wydatkowanie i zaangażowanie środków co umożliwiło dokonywanie zmian w trakcie roku.



Podjęte działania umożliwiły maksymalne wykorzystanie posiadanych funduszy. W ramach projektu „EFS na sierpeckim rynku pracy” środki zostały wydatkowane na poziomie 99,99%, w ramach „rezerw Ministra” i „algorytmu” osiągnięty został wskaźnik 99,98%.

Łącznie na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wydatkowano 6.654.110 zł co stanowi 99,98% ogółu środków. Powyższe środki pozwoliły zaktywizować łącznie 809 bezrobotnych poprzez zastosowanie instrumentów rynku pracy.

Jedną z form aktywizacji zawodowej bezrobotnych były szkolenia. W okresie sprawozdawczym uruchomiono 76 szkoleń przeprowadzonych na wniosek osób uprawnionych (75 osób bezrobotnych i 1 osoba poszukująca pracy). Uzyskanie nowych umiejętności i kwalifikacji zawodowych umożliwiło 24,3% przeszkolonych podjęcie zatrudnienia.

Organizacja robót publicznych miała na celu aktywizację zawodową bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Umowy zostały zawarte z urzędami gmin powiatu sierpeckiego oraz spółkami wodnymi. W ramach tej formy zorganizowano 72 miejsca pracy. Zgłoszone przez samorządy wnioski dotyczyły głównie realizacji przedsięwzięć inwestycyjnych, takich jak remont dróg oraz budowa chodników, a przez spółki wodne prac związanych z utrzymaniem i właściwą eksploatacją urządzeń wodno – melioracyjnych.

W okresie sprawozdawczym w ramach w/w formy zaktywizowano 80 bezrobotnych, a efektywność tej formy wyniosła 16,67% osób.

Ważną rolę w aktywizacji zawodowej bezrobotnych pełnią staże. To forma przeciwdziałania bezrobociu przede wszystkim wśród ludzi młodych, która cieszy się bardzo dużym zainteresowaniem pracodawców, jak również bezrobotnych. W 2012r. roku zorganizowano łącznie 473 miejsca odbywania stażu, w tym:

- 148 w ramach „algorytmu” (w tym dla 20 osób powyżej 50 roku życia),
- 181 w ramach projektu „EFS na sierpeckim rynku pracy”,
- 76 w ramach przesunięcia środków fakultatywnych,
- 42 w ramach programu finansowanego z „rezerwy Ministra” dla osób do 30 roku życia,
- 26 w ramach programu finansowanego z „rezerwy Ministra” dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy – długotrwale bezrobotnych.

Forma ta osiągnęła efektywność na poziomie 52,29%. Powyższy wskaźnik zapewniło podpisywanie umów z gwarancją zatrudnienia po zakończeniu stażu.

Inną formą aktywnego działania, jaką podejmował Urząd było udzielanie bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej. Przy pomocy środków finansowych będących w dyspozycji PUP powstało 77 nowych podmiotów gospodarczych, w szczególności w zakresie handlu i usług, w tym:

- 4 w ramach „algorytmu”.
- 56 w ramach projektu „EFS na sierpeckim rynku pracy”,



- 5 w ramach programu finansowanego z „rezerwy Ministra” dla osób do 30 roku życia,
- 7 w ramach programu finansowanego z „rezerwy Ministra” – „Wsparcie przedsiębiorczości w powiecie sierpeckim”,
- 5 w ramach programu finansowanego z „rezerwy Ministra” dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Kolejną formą przeciwdziałania bezrobociu na lokalnym rynku pracy jest refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych. W 2012 roku refundację przyznano 76 podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą, na wyposażenie 76 stanowisk pracy, w tym:

- 68 w ramach „algorytmu”,
- 4 w ramach programu finansowanego z „rezerwy Ministra” dla osób do 30 roku życia,
- 4 w ramach programu finansowanego z „rezerwy Ministra” dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

W wyniku rotacji w ramach powyższej formy zaktywizowano 103 bezrobotnych.

Ze względu na ograniczone środki refundacja kosztów przejazdu do miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania stażu oraz szkolenia nie była przyznawana. Konieczna była również rezygnacja z przyznawania zwrotu kosztów dojazdu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.

Przyznane i pozyskane środki pozwoliły na zorganizowanie:

- 76 szkoleń,
- 72 miejsc pracy w ramach robót publicznych (z uzupełnieniem zatrudnienia 80 osób),
- 473 miejsc odbywania stażu,
- 76 refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy (z uzupełnieniem zatrudnienia 103 osób),
- 77 dofinansowań na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy otrzymał również na podstawie Uchwały Rady Powiatu w Sierpcu środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w wysokości 200.000 zł, z czego 120.000 zł zostało przeznaczonych na refundację wyposażenia 3 stanowisk pracy dla niepełnosprawnych, a kolejne 80.000 zł na przyznanie 2 osobom niepełnosprawnym środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

**Łącznie w 2012 roku zorganizowano 779 miejsc aktywizacji zawodowej, co umożliwiło udzielenie wsparcia 814 osobom.**

W 2012r. kontynuowana była również realizacja projektu „Wzmocnienie i rozwój publicznych służb zatrudnienia w regionie – część III” w ramach poddziałania 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Projekt realizowany jest od dnia 01.01.2011r. do dnia 31.12.2013r. Łączna wartość projektu wynosi 350.400 zł.



Głównym celem tego projektu jest podjęcie działań na rzecz wzmocnienia i rozwoju publicznych służb zatrudnienia w powiecie sierpeckim, w tym upowszechnienie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego poprzez zatrudnienie pośredników pracy (2 osoby) oraz doradcy zawodowego.

Stan zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy na 31 grudnia 2012 roku wyniósł 38 osób. Wśród zatrudnionej kadry pracowniczej na stanowiskach urzędniczych i pomocniczych stanowiskach biurowych wykształcenie wyższe posiadają 33 osoby, policealne i średnie zawodowe 3 osoby. Pozostałe to stanowiska obsługi, z wykształceniem średnim i zasadniczym zawodowym.

Wewnętrzną organizację, zadania komórek organizacyjnych oraz tryb pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu na dzień 31 grudnia 2012 roku określa Regulamin Organizacyjny nadany Uchwałą Zarządu Powiatu nr 295.55.2012 z dnia 11 stycznia 2012r.

PUP w stałej aktualności utrzymuje swoją stronę internetową [www.pup-sierpc.pl](http://www.pup-sierpc.pl) oraz stronę Biuletynu Informacji Publicznej [www.pupsierpc.bip.org.pl](http://www.pupsierpc.bip.org.pl).

Dla zapewnienia bezpieczeństwa baz danych PUP zostały wprowadzone autoryzowane certyfikowane karty chipowe do systemu. Ponadto wyposażono Urząd w nowy serwer do wykonywania kopii bezpieczeństwa dokumentów oraz przeniesienia oprogramowania Płatnik. W celu nakazanego prawem zapewnienia poufności przy obsłudze klientów PUP w miesiącu wrześniu został zainstalowany i wdrożony system kolejkowy. System został zintegrowany z oprogramowaniem Syriusz STD co pozwala na wizualizację ofert pracy i innych treści informujących o aktualnych działaniach Urzędu. W 2012 roku została przeprowadzona modernizacja budynku polegająca na pracach termomodernizacyjnych: wymiana części okien, wymiana obrynowania dachu oraz pozyskanie dodatkowej powierzchni użytkowej dla klientów PUP. Przedsięwzięcia te zostały wykonane przy współpracy z właścicielem obiektu - Spółdzielnią Mieszkaniową Lokatorsko - Własnościową. Ponadto wygospodarowano dodatkową, niezbędną powierzchnię magazynową na dokumentację bezrobotnych, która zostanie wyposażona w stosowny sprzęt. W celu zachowania bezpiecznych i higienicznych warunków pracy pracowników oraz bezpieczeństwa klientów PUP wymieniony został hydrant wewnętrzny, zainstalowany przeciwpożarowy wyłącznik prądu oraz wymienione oprawy oświetleniowe.

W procesie stałego odnawiania, doskonalenia i rozwijania swoich kwalifikacji zawodowych 31 pracowników uczestniczyło w pozaszkolnych formach kształcenia ustawicznego (szkolenia, seminaria, konferencje). Obejmowały one różnorodną tematykę m.in. z zakresu: realizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zagadnień prawnych (np. KPA, pomoc publiczna, finanse publiczne), informatycznych, zagadnień finansowo-księgowych, problematyki EFS.

W 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy był poddany kontroli zewnętrznej:



- Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie ul. Młynarska 16 w zakresie realizacji projektu nr POKL.06.01.03-14-036/08 „EFS na sierpeckim rynku pracy”. Kontrola nie wykazała nieprawidłowości i nie wydano zaleceń pokontrolnych.
- Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego w Warszawie Wydział Polityki Społecznej Oddział w Delegaturze – Placówce Zamiejscowej w Płocku ul. Kolegialna 16 w zakresie realizowanych zadań w ramach Centrum Aktywizacji Zawodowej. Kontrola nie wykazała nieprawidłowości i nie wydano zaleceń pokontrolnych.

Ponadto PUP poddany został czynnościom audytu wewnętrznego zadania pn. „Funkcjonowanie Powiatowego Urzędu Pracy, w tym wykorzystanie środków Funduszu Pracy” – Audytora wewnętrznego Panią Stefanię Pariaszewską. Kontrola nie wykazała nieprawidłowości.

Powiatowy Urząd Pracy w Sierpcu ściśle współpracuje przy realizacji zadań z Powiatową Radą Zatrudnienia. W 2012 roku Powiatowa Rada Zatrudnienia zaopiniowała m.in.:

- podział środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2012r.;
- kierunki kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych Powiatu Sierpeckiego na rok 2012/2013;
- wnioski o umorzenie nienależnie pobranych świadczeń.

DYREKTOR URZĘDU  
Ewa Barchanowicz