

**UCHWAŁA Nr 133.28 .2015
ZARZĄDU POWIATU W SIERPCU
z dnia 22 lipca 2015 roku**

**w sprawie wniesienia pod obrady Rady Powiatu w Sierpcu projekt uchwały
w sprawie przyjęcia sprawozdania Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu
z wykonania Roczno Programu Działania za I półrocze 2015 roku**

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 1 i art. 33 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2013r. poz. 595 z późn. zm.) oraz § 85 ust. 1 pkt 2 i § 101 ust. 1 Statutu Powiatu Sierpeckiego (Dz. U. Woj. Maz. Nr 78, poz. 2488 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:


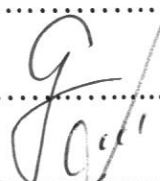


§ 1. Wnosi się pod obrady Rady Powiatu w Sierpcu projekt uchwały w sprawie przyjęcia sprawozdania Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu z wykonania Roczno Programu Działania za I półrocze 2015 roku, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Zarządu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Zarząd:

- 1. Laskowski Jan – Przewodniczący
- 2. Gorzkoś Juliusz – Członek
- 3. Olejniczak Sławomir - Członek
- 4. Pawłowski Stanisław - Członek
- 5. Siwiec Krystyna - Członek


.....

.....

.....

.....

Projekt

**UCHWAŁA Nr2015
RADY POWIATU W SIERPCU
z dnia 2015 roku**

**w sprawie przyjęcia Sprawozdania Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu
z wykonania Roczego Programu Działania za I półrocze 2015 roku**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2013r. poz. 595 z późn. zm.) w związku z art. 9a Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu uchwalonego Uchwałą Nr 56/VII/07 Rady Powiatu w Sierpcu z dnia 28 czerwca 2007 roku w sprawie nadania Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu zmienionego Uchwałą Nr 274/LI/10 z dnia 27 lipca 2010 roku uchwała się, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się Sprawozdanie Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu z wykonania Roczego Programu Działania za I półrocze 2015 roku, stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie Uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Sierpcu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

UZASADNIENIE
PROJEKTU UCHWAŁY Nr2015
RADY POWIATU W SIERPCU
z dnia 2015 roku

**w sprawie przyjęcia Sprawozdania Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu
z wykonania Roczego Programu Działania za I półrocze 2015 roku**

Zgodnie z § 9a Statutu Urzędu Pracy w Sierpcu uchwalonego Uchwałą Nr 56/VII/07 Rady Powiatu w Sierpcu z dnia 28 czerwca 2007 roku w sprawie nadania Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu, zmienionego Uchwałą Nr 274/VI/10 z dnia 27 lipca 2010 roku – Powiatowy Urząd Pracy w Sierpcu składa Radzie Powiatu w Sierpcu sprawozdanie z wykonania Roczego Programu Działania za I półrocze 2015 roku.


STAROSTA
Jan Laskowski

Przewodniczący
MP

*Załącznik do
UCHWAŁY NR
RADY POWIATU W SIERPCU
z dnia*

**SPRAWOZDANIE Z WYKONANIA
ROCZNEGO PROGRAMU DZIAŁANIA
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W SIERPCU
ZA I PÓŁROCZE 2015 ROKU**

SIERPC, Lipiec 2015

Sprawozdanie niniejsze obejmuje działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu w szczególności w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej i wykorzystania środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

Na koniec czerwca 2015 roku zarejestrowane były 3872 osoby bezrobotne oraz 22 osoby poszukujące pracy. W porównaniu do końca roku 2014 liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 406 osób, tj. 9,5%.

W strukturze bezrobotnych największą grupę stanowiły osoby zamieszkujące tereny wiejskie – 2544, tj. 65,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Osób pozostających w ewidencji łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat (długotrwale bezrobotnych) było 2543 - 65,7% ogółu zarejestrowanych. Liczną grupą wśród ogółu bezrobotnych to osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, podstawowym i gimnazjalnym – 58,4% zarejestrowanych. Osoby do 30 roku życia (1217) stanowiły 31,4% , w tym do 25 roku życia (669) – 17,3% , osoby powyżej 50 roku życia (891) – 23% , osoby niepełnosprawne (220) – 5,7% ogółu zarejestrowanych.

Na koniec czerwca 2015 roku spośród zarejestrowanych bezrobotnych prawo do zasiłku posiadało tylko 558 osób. Wskaźnik osób z prawem do zasiłku wynosił 14,4% i uległ zmniejszeniu o 1% w stosunku do roku poprzedniego. Bezrobotni bez prawa do zasiłku stanowili 85,6% ogółu zarejestrowanych.

W okresie od stycznia do czerwca 2015 zarejestrowało się ogółem 2120 osób, w tym 461 osób z prawem do zasiłku, którzy stanowili 21,7% ogółu zarejestrowanych w pierwszym półroczu 2015 roku. Natomiast z ewidencji wyłączono 2526 osób, z tego w związku z podjęciem pracy 1332 osoby, tj. 52,7% ogółu wyrejestrowanych.

W porównaniu do roku 2014 wskaźnik osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w związku z podjęciem pracy uległ zwiększeniu o 2,7%. Z tytułu niestawienia się w wyznaczonym terminie w celu przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd lub w innym celu wynikającym z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy, zostało wyrejestrowanych 108 osób, tj. 4,3% ogółu wyrejestrowanych.

Średnio miesięcznie rejestrowano 353 osoby bezrobotne. Zwiększone rejestracje bezrobotnych przypadły w miesiącu styczniu i kwietniu. W miesiącu styczniu zarejestrowano 458 osób, natomiast w miesiącu kwietniu 354 osoby.

Coraz więcej osób korzysta z uruchomionej od 27.05.2013r. elektronicznej usługi rejestracji osób ubiegających się o zarejestrowanie jako bezrobotny albo poszukujący pracy. Od 01.01.2015r. do 30.06.2015r. z tej formy rejestracji skorzystało 228 osób, w tym 225 osób dokonało wstępnej rejestracji (elektronicznej rezerwacji terminu wizyty w urzędzie) i 3 osoby dokonały pełnej rejestracji jako osoby bezrobotnej. W porównaniu do pierwszego półrocza 2014 roku, liczba osób rejestrujących się przez Internet zwiększyła się o 123 osoby.

W okresie od stycznia do czerwca 2015 roku – 121 osób bezrobotnych z prawem do zasiłku podjęło z własnej inicjatywy zatrudnienie i nabyło prawo do dodatku aktywizacyjnego oraz 1 osoba bezrobotna z uwagi na podjęcie zatrudnienia w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie, w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy.

Realizacja zadań w zakresie świadczeń określonych ustawą wymaga załatwienia spraw w formie decyzji administracyjnych. Wydano łącznie 6.075 decyzji orzekających o statusie zarejestrowanych osób (uznanie, odmowa uznania za osobę bezrobotną, utrata statusu) oraz o świadczeniach (przyznanie, odmowa, utrata, zawieszenie, zwrot nienależnie pobranych świadczeń, rozłożenie na raty orzeczonego zwrotu). Od wydanych decyzji wpłynęło 19 odwołań do Wojewody Mazowieckiego. Wszystkie decyzje zostały przez Wojewodę utrzymane w mocy.

Zwrot nienależnie pobranych świadczeń orzeczono dla 31 osób, w tym dla 19 osób zwrot nienależnie pobranego zasiłku dla bezrobotnych, dla 3 osób zwrot badań lekarskich, dla 2 osób zwrot stypendium z tytułu odbywania stażu, dla 6 osób zwrot nienależnie pobranego dodatku aktywizacyjnego, dla 1 osoby zwrot kosztów stażu – kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania u pracodawcy stażu oraz badań lekarskich.

W wypełnianiu obowiązku terminowej wypłaty należnych bezrobotnym świadczeń pieniężnych sporządza się średnio miesięcznie listy wypłat dla 1133 osób.

Realizowano również zadania wynikające z ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych. Osoby zarejestrowane jako bezrobotne jak i członkowie ich rodziny zostały zgłoszone do ubezpieczenia zdrowotnego lub społecznego zgodnie z obowiązującymi przepisami w tym zakresie, zaś osoby wyłączone z ewidencji – wyrejestrowane z ubezpieczeń. Zgłoszenia do ubezpieczeń i zmiany w ubezpieczeniu osób zarejestrowanych oraz członków ich rodziny przekazywano do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych drogą elektroniczną. Dokonano licznych wyjaśnień do ZUS-u odnośnie pobranych świadczeń przez bezrobotnych (okresy pobierania zasiłku pokrywały się z okresem zatrudnienia – przeprowadzono postępowanie w sprawie ustalenia należnie lub nienależnie pobranego zasiłku) oraz okresów podlegania do ubezpieczenia zdrowotnego i społecznego osób pozostających w ewidencji bezrobotnych w latach 1999 – 2005. Związane było to z ustalaniem przez ZUS kapitału początkowego, emerytury lub renty bądź z prowadzoną przez ZUS weryfikacją dokumentów zgłoszeniowych otrzymanych w formie papierowej (dotyczące okresu przed przekazywaniem zgłoszeń do ZUS drogą elektroniczną).

Dla 44 osób sporządzono zestawienia okresów podlegania ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu celem uporządkowania okresów podlegania ubezpieczeniom bezpośrednio na koncie ubezpieczonego zarejestrowanego jako osoba bezrobotna.

W związku ze zmianą ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych dotyczącą udostępniania przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych powiatowym i wojewódzkim urzędом pracy wykazu osób ubezpieczonych celem realizacji przez urzędy pracy zadań określonych w przepisach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w zakresie podejmowania decyzji o przyznaniu statusu, prawa do świadczeń oraz utraty statusu - od stycznia do czerwca 2015 otrzymano z ZUS, 5 elektronicznych raportów, w których wykazano zbieg tytułów do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych. Weryfikacji zgłoszeń do ubezpieczeń dokonano dla 541 osób. Zweryfikowano dokumenty znajdujące się w aktach bezrobotnych oraz komputerowej bazy danych systemu SYRIUSZ. W stosunku do 108 osób, które nie zgłosiły podjęcia pracy, działalności gospodarczej oraz innych okoliczności powodujących utratę

statusu, a z informacji ZUS wynikało, iż podlegają ubezpieczeniom również z innego tytułu niż osoby bezrobotne, zostało wszczęte postępowanie wyjaśniające celem ustalenia statusu bezrobotnego. W wyniku tych postępowań 92 osoby utraciły status osoby bezrobotnej, w tym 9 osób utraciło status i prawo do zasiłku/stypendium. Z powodu podlegania ubezpieczeniom społecznym jako pracownik lub osoba wykonująca umowę zlecenia, status bezrobotnego utraciło 88 osób, 2 osoby z powodu podjęcia działalności gospodarczej oraz 2 osoby z powodu pobierania zasiłku stałego.

Bardzo ważną czynnością w procesie obsługi osób zarejestrowanych było wydawanie zaświadczeń potwierdzających ich status, rodzaj i wysokość należnych świadczeń oraz udzielanie odpowiedzi na pisma i wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych. Wydano 1517 zaświadczeń celem przedłożenia w szkołach, zakładach pracy, ZUS, KRUS, ośrodkach pomocy społecznej i innych instytucjach.

Udzielono 355 odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych wpływające od Komornika Sądowego, Policji, Ośrodków Pomocy Społecznej, PCPR, KRUS-u i ZUS-u, w tym 167 odpowiedzi zostało udzielonych w formie elektronicznej sytemu SEPI na wniosek o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych Ośrodków Pomocy Społecznej.

W ramach realizacji zadań w zakresie informacji dla klientów Urzędu udostępniano niezbędne materiały w postaci ulotek i broszur. Materiały informacyjne w zależności od zachodzących zmian w przepisach były na bieżąco aktualizowane.

Ważną rolę w procesie ograniczania bezrobocia i neutralizacji jego skutków odgrywają usługi rynku pracy, w tym w szczególności **pośrednictwo pracy**.

Podstawowym zadaniem pośrednictwa pracy jest udzielanie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych, a także pozyskiwanie i upowszechnianie ofert pracy.

Pośrednicy pracy zatrudnieni w Urzędzie w okresie od 01.01.2015r. do 30.06.2015r. odbyli 21.067 rozmów z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy. Miesięcznie pośrednicy utrzymują bezpośredni kontakt z niemalże 3500 osobami, średnio na jednego pracownika w miesiącu przypadała obsługa 438 osób.

Podczas wizyt pośrednicy pracy szczegółowo analizują informacje dotyczące osób zarejestrowanych oraz ich aktualną sytuację, ustalają profil pomocy dla osoby bezrobotnej i przedstawiają propozycję odpowiedniej pracy lub innej formy aktywizacji. W przypadku braku odpowiedniej propozycji informują o sytuacji na lokalnym rynku pracy i o innych krajowych lub zagranicznych ofertach pracy, będących w dyspozycji Urzędu lub zamieszczonych w internetowej bazie ofert pracy, informują o możliwościach samodzielnego poszukiwania pracy lub proponują możliwość skorzystania z innych usług rynku pracy, w szczególności z pomocy oferowanej przez doradcę zawodowego.

Klientom Urzędu udostępniany jest również komputer z dostępem do Internetu, dzięki czemu bezrobotni i poszukujący pracy mają możliwość zapoznania się z ofertami znajdującymi się w Centralnej Bazie Ofert Pracy lub skorzystania z innych źródeł umożliwiających znalezienie zatrudnienia.

W okresie sprawozdawczym zostało zgłoszonych 854 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, z tego 682 to subsydiowane miejsca pracy, 172 zgłoszone przez pracodawców.

Przeciętnie w miesiącu Urząd dysponował 142 ofertami pracy co oznacza, że na jedno stanowisko pracy przypadało średnio ponad 24 bezrobotnych. Propozycję pracy przedstawiono 1086 osobom bezrobotnym, z czego 266 podjęło zatrudnienie. Ponadto 965 osobom przedstawiono propozycję stażu, 469 bezrobotnych skorzystało z tej formy aktywizacji. Efektywność pośrednictwa pracy liczona jako stosunek ofert zrealizowanych do liczby ofert pozyskanych wynosi 82%.

Zgłaszane oferty pracy są wywieszane na tablicy ogłoszeń Urzędu w miejscu ogólnie dostępnym dla zainteresowanych. Są one umieszczane także na stronie internetowej www.pup-sierpc.pl, bieżąco aktualizowane oraz przesyłane i włączane do Centralnej Bazy Ofert Pracy (CBOP), która jest dostępna również na naszej stronie internetowej. Najczęściej powtarzają się oferty na stanowiska : kierowca kat. C+E, sprzedawca, pracownik administracyjny, handlowiec oraz robotnik gospodarczy. Oferty na stanowisko pracownika administracyjnego, handlowca i robotnika gospodarczego to przede wszystkim propozycje odbycia stażu u pracodawcy.

W okresie sprawozdawczym pośrednik pracy odbył 110 wizyt u pracodawców. Kontakty te miały na celu promowanie pośrednictwa pracy i instrumentów rynku pracy, pozyskanie informacji o aktualnych i przyszłych potrzebach kadrowych firm. W wyniku wizyt pośrednik pracy pozyskał do współpracy 86 nowych pracodawców.

W okresie 01.01.2015 r.- 30.06.2015 r. zorganizowano 4 giełdy pracy, w których wzięły udział 132 osoby spełniające wymagania określone przez pracodawcę. W wyniku rekrutacji zatrudnienie znalazło 10 osób zarejestrowanych w PUP jako bezrobotne.

W procesie realizacji zadań **poradnictwa zawodowego** wykorzystywano zarówno indywidualne jak też grupowe formy poradnictwa. Z tej formy pomocy skorzystało 105 osób, w tym z porad indywidualnych 79 osób, a porad grupowych 26 osób w 3 grupach.

Ponadto udzielono 216 osobom informacji zawodowej, w tym:

- indywidualnej – 103 osobom,
- grupowej - 113 osobom w 14 grupach.

Indywidualnym Planem Działania (IPD), który jest opracowany wspólnie przez osobę bezrobotną i doradcę zawodowego lub pośrednika pracy zostało objętych 2368 osób.

26 marca br. w Zespole Szkół nr 2 w Sierpcu odbyły się I Powiatowe Targi Edukacji i Pracy. Organizatorami Targów byli: Starosta Sierpecki, Zespół Szkół Nr 2 w Sierpcu oraz Powiatowy Urząd Pracy w Sierpcu.

Ideą przedsięwzięcia było spotkanie młodzieży, która staje u progu dorosłości i podjęcia decyzji o dalszej edukacji zawodowej oraz osób bezrobotnych z przedstawicielami pracodawców i przedstawicielami instytucji lokalnego rynku pracy.

Organizowane wydarzenie to nie tylko promocja zatrudnienia, ale także aktywizacja zawodowa, wspieranie rozwoju miejsc pracy, informacja o perspektywach zdobycia wykształcenia. Targi skierowane zostały do osób poszukujących pracy, ale także młodych ludzi, którzy w najbliższym czasie dokonają wyboru dalszej drogi kariery zawodowej lub podejmą decyzję o wyborze szkoły ponadgimnazjalnej.

Zgodnie z zapotrzebowaniem na środki Funduszu Pracy w formie **Krajowego Funduszu Szkoleniowego** w I półroczu 2015r. Urząd złożył zapotrzebowanie i uzyskał środki w wysokości 430. 000zł. Przyznany limit środków został rozdysponowany wśród 11 pracodawców, którzy złożyli wnioski o kształcenie ustawiczne pracowników w ramach KFS:

Nabór dalszych wniosków pracodawców o wsparcie na podnoszenie kwalifikacji kadry jest otwarty.

Na podstawie decyzji Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 marca 2015r. limit środków przyznany wg algorytmu na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2015 roku w powiecie sierpeckim został ustalony w wysokości **7.729.100 zł**.

Środki przyznawane w ramach „algorytmu” są niewystarczające, dlatego też możliwość pozyskania środków z Europejskiego Funduszu Społecznego odgrywa zasadniczą rolę w procesie kształtowania sytuacji na lokalnym rynku pracy. Dodatkowe środki umożliwiają bowiem angażowanie bezrobotnych w różnego rodzaju formy aktywności zawodowej, co z kolei przyczynia się do poprawy ich sytuacji.

Mając na względzie ograniczenie bezrobocia i łagodzenie jego skutków w powiecie sierpeckim Powiatowy Urząd Pracy pozyskał środki na realizację dwóch projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy:

- **2.545.800 zł** - „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sierpeckim (I)” w ramach działania 1.1. *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy* Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 -2020,

- **1.833.900 zł** - „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie sierpeckim (I)” w ramach działania 8.1 *Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP* Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020.

Dzięki dodatkowym środkom osoby bezrobotne uzyskają możliwość nabycia praktycznych umiejętności do wykonywania pracy po odbyciu stażu, nabędą nowe lub uzupełnią posiadane już kwalifikacje zawodowe oraz zostaną utworzone nowe

podmioty gospodarcze przez osoby, które otrzymają środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Łączny limit środków dla powiatu sierpeckiego w 2015 roku na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wynosi **12.108.800 zł**.

Będące w naszej dyspozycji środki zostały w większości rozdysponowane w I półroczu 2015r. Ich zaangażowanie na dzień 30.06.2015r. wyniosło **9.369.389 zł** (77,38%) i przedstawia się następująco:

- szkolenia – 159.542 zł,
- roboty publiczne – 994.000 zł,
- staże – 5.186.327 zł,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej – 1.451.740 zł,
- refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy – 1.518.000 zł,
- bon szkoleniowy – 10.780 zł,
- bon na zasiedlenie – 49.000 zł.

Mając na uwadze racjonalną gospodarkę środkami Funduszu Pracy limit środków został podzielony na finansowanie poszczególnych form. W sposób ciągły analizowane jest wydatkowanie i zaangażowanie środków „algorytmu” co umożliwia dokonywanie zmian powyższego podziału w trakcie roku. Podejmowane działania mają na celu zabezpieczenie wydatkowania środków w roku budżetowym.

Środki Funduszu Pracy pozwoliły zaktywizować łącznie **820** osób poprzez zastosowanie instrumentów rynku pracy.

Jedną z form aktywizacji zawodowej bezrobotnych są **szkolenia**. W okresie sprawozdawczym uruchomiliśmy 73 szkolenia przeprowadzone na wniosek osób uprawnionych. Uzyskana na dzień 30.06.2015r. efektywność szkoleń wyniosła 74,19%.

Organizacja **robót publicznych** to działania podejmowane wspólnie z samorządami. Mają one na celu aktywizację zawodową bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zgłoszone przez samorzady wnioski dotyczyły głównie realizacji przedsięwzięć inwestycyjnych, takich jak remont dróg oraz budowa chodników. Ponadto spółki wodne organizowały roboty publiczne dla

bezrobotnych do wykonywania prac związanych z utrzymaniem i właściwą eksploatacją urządzeń wodno – melioracyjnych.

W okresie sprawozdawczym w ramach w/w formy zaktywizowano 94 bezrobotnych.

Ważną rolę w aktywizacji zawodowej bezrobotnych pełnią **staże**. To forma przeciwdziałania bezrobociu skierowana przede wszystkim do ludzi młodych, która cieszy się bardzo dużym zainteresowaniem zarówno wśród pracodawców, jak również bezrobotnych. Do końca czerwca zorganizowano łącznie 476 miejsc odbywania stażu, z czego 210 w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sierpeckim (I)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

Forma ta osiąga efektywność około 88,26%. Powyższy wskaźnik zapewniło podpisywanie umów z gwarancją zatrudnienia po zakończeniu stażu.

Inną formą aktywnego działania, jaką podejmował Urząd było udzielanie bezrobotnym **środków na podjęcie działalności gospodarczej**. Przy pomocy środków finansowych powstało 65 nowych podmiotów gospodarczych, w tym 26 w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sierpeckim (I)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych to pomoc dla pracodawców planujących zatrudnienie pracownika. W okresie sprawozdawczym w wyniku refundacji wyposażono 69 stanowisk pracy. W wyniku rotacji w ramach tej formy zaktywizowano 103 bezrobotnych.

Podjęte działania umożliwiły zorganizowanie 784 miejsc aktywizacji zawodowej:

- 73 szkoleń,
- 92 miejsc pracy w ramach robót publicznych,
- 476 miejsc odbywania stażu,
- 69 refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy,
- 65 dofinansowań na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- 2 bonów szkoleniowych,
- 7 bonów na zasiedlenie.

Od stycznia 2014r. realizowany jest również projekt „Wzmocnienie i rozwój publicznych służb zatrudnienia w regionie – część IV” w ramach poddziałania 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, którego celem jest podjęcie działań na rzecz wzmocnienia i rozwoju publicznych służb zatrudnienia w powiecie sierpeckim, w tym upowszechnienie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. Projekt realizowany był w okresie 01.01.2014r. - 30.06.2015r. Łączna wartość projektu wynosi **248.100 zł**, a wysokość pozyskanego przez Urząd dofinansowania **210.885 zł**.

Głównym celem projektu jest podjęcie działań na rzecz wzmocnienia i rozwoju publicznych służb zatrudnienia w powiecie sierpeckim, w tym upowszechnienie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego poprzez zatrudnienie pośredników pracy (3 osoby) oraz doradcy zawodowego.

Realizacja zadań budżetowych dokonywana jest zgodnie z planem finansowym na 2015 rok.

Na rok 2015 r. Urząd dysponuje budżetem w wysokości 1 872 761,- zł, w tym:

- wydatki na wynagrodzenie i składki - 1 666 200,- zł
- wydatki zadań statutowych - 203 561,- zł
- wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzenia - 3 000,- zł

Realizacja planu za I półrocze 2015 roku przedstawiała się następująco:

- wydatki na wynagrodzenie i składki 834 395,- zł co stanowi 50,07% realizacji planu rocznego
- wydatki zadań statutowych 113 527,- zł co stanowi 55,77% realizacji planu rocznego
- wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzenia 604,- zł co stanowi 20,13% realizacji planu rocznego.

W ramach ochrony zdrowia składki na ubezpieczenia zdrowotne osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku stanowią planowaną kwotę 2 740 000,- zł. Realizacja planu I półrocza 2015 r. wynosi 1 315 585,- zł co stanowi 48% realizacji planu.

W ramach środków budżetowych realizujemy projekt EFS 6.1.2 Poprawa dostępu do zatrudnienia, który za I półrocze na rok 2015 zakładał budżet w kwocie 99 294,- zł.

Realizacja projektu w I półroczu 2015 r. stanowi kwotę 88 613 50,- zł co wynosi 89,24% wykonania planu. Projekt realizowany był w okresie 01.01.2014 do 30.06.2015.

Roczny plan finansowy wydatkowania środków Funduszu Pracy opiewa na kwotę 8 192 200,- zł z czego:

- aktywne formy stanowią kwotę - 7 729 100,- zł
- inne fakultatywne wydatki - 463 100,- zł

Realizacja planu za I półrocze 2015 r. przedstawia się następująco:

- na aktywne formy aktywizacji bezrobotnych wydatkowano kwotę 4 846 627,-zł co stanowi 62,73% realizacji planu
- na inne fakultatywne zadania wydatkowano kwotę 100 743,- zł co stanowi 21,75%.

Ponadto w roku 2015 realizowane będą 2 projekty EFS:

- Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój na kwotę 2 545 800,- zł
- Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego na kwotę 1 833 900,- zł.

W I półroczu 2015 r. rozpoczęto realizację projektu Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, w którym wydatkowanie środków wyniosło 739 000,- zł.

W I półroczu 2015 r. dokonano również wypłaty świadczeń obligacyjnych na kwotę 3 553 811,- zł i są to:

- na zasiłki dla bezrobotnych - 3 420 589,- zł
- na dodatki aktywizacyjne - 133 222,- zł.

Łączny budżet środków Powiatowego Urzędu Pracy w 2015 roku zakłada kwotę 20 837 766,-

Jego wykonanie za I półrocze 2015 roku wyniosło 11 592 905,- zł co stanowi 55,63% wykonania planu.

Według stanu na 30 czerwca 2015 roku w Urzędzie zatrudnionych było 38 osób (37 etatów, 1 osoba zatrudniona na zastępstwo z powodu długotrwałej nieobecności pracownika). Wśród zatrudnionej kadry pracowniczej wykształcenie wyższe posiada 35 osób, policealne i średnie zawodowe 2 osoby, zasadnicze zawodowe 1 osoba.

Wewnętrzna organizację, zadania komórek organizacyjnych oraz tryb pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu na 30 czerwca 2015 roku określa Regulamin Organizacyjny nadany Uchwałą Zarządu Powiatu nr 926.173.2014 z 27 czerwca 2014 r.

Zgodnie z obowiązkiem nałożonym ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bezrobotni i poszukujący pracy oraz pracodawcy współpracujący z PUP zostali objęci stałą, indywidualną opieką pracowników tut. Urzędu, którym na mocy przepisów prawa obowiązującego od 27 maja 2014 roku została powierzona funkcja doradcy klienta. Na 30 czerwca 2015 r. funkcję tę pełniło 15 pracowników na stanowiskach kluczowych (pośrednik pracy, doradca zawodowy, specjalista ds. rozwoju zawodowego, specjalista do spraw programów). W ramach opieki doradczej pracownicy ustalają indywidualnie potrzeby każdego klienta, warunki współpracy oraz realizują zadania związane z udzieleniem klientowi pomocy.

W procesie stałego odnawiania, doskonalenia i rozwijania swoich kwalifikacji zawodowych 16 pracowników uczestniczyło w pozaszkolnych formach kształcenia ustawicznego (szkolenia, seminaria, konferencje). Obejmowały one różnorodną tematykę m.in. z zakresu: realizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, informatyki, zagadnień finansowo-księgowych, problematyki EFS.

Urząd systematycznie zabiega o bezpieczeństwo dostępu do przetwarzanych danych oraz o zabezpieczenia antywirusowe. Każda stacja robocza w PUP posiada zainstalowane aktualne oprogramowanie antywirusowe. Ponadto Urząd polepsza i wzbogaca infrastrukturę informatyczną. W ramach planowanych wydatków ze środków Funduszu Pracy na systemy IT w pierwszym półroczu br. roku dokonano zakupu m.in. 5 komputerów, 3 drukarki, 3 monitory, systemu do inwentaryzacji składników majątku.

Ważnym przedsięwzięciem informatycznym br. była migracja bazy Syriusz do Centrum Przetwarzania Danych Ministerstwa.

W celu zapewnienia sprawnej obsługi elektronicznej rejestracji osób bezrobotnych w systemie Syriusz, wysyłki deklaracji rozliczeniowych do Urzędu Skarbowego, wysyłki zaświadczeń do systemu SEPI oraz dokumentów ubezpieczeniowych do ZUS, zakupiono podpisy kwalifikowane dla 4 pracowników.

Według stanu na 30 czerwca br. do podpisu elektronicznego jest upoważnionych 8 pracowników PUP.

Na bieżąco aktualizowana jest strona internetowa Urzędu www.pup-sierpc.pl.
oraz strona Biuletynu Informacji Publicznej www.pupsierpc.bip.org.pl.

Od 2012 roku w Urzędzie funkcjonuje System Kolejkowy. Istotą tego systemu jest ochrona danych osobowych poprzez zapewnienie poufności rozmów przy załatwianiu spraw klientów oraz wizualizacja ofert pracy i innych treści informujących o aktualnych działaniach Urzędu. System na bieżąco jest dostosowywany do zmian organizacyjnych oraz zmian wprowadzanych ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W pierwszym półroczu 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy był poddany kontroli zewnętrznej Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego w Warszawie Wydział Polityki Społecznej Oddział w Delegaturze – Placówce Zamiejscowej w Płocku ul. 3 Maja 16 w zakresie wykorzystania Funduszu Pracy na przyznawanie bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Powiatowy Urząd Pracy ściśle współpracuje przy realizacji zadań z Powiatową Radą Rynku Pracy, która w pierwszym półroczu br. zaopiniowała m.in. podział środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2015r., kierunki kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych Powiatu Sierpeckiego na rok 2015/2016.

DYREKTOR URZĘDU

Ewa Barabanowicz