UCHWAŁA Nr 191.XXXVII.2026
RADY POWIATU SIERPECKIEGO
z dnia 29 października 2026 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Sierpecki

Na podstawie art. art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2025 r., poz. 1684 z późn. zm.), art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r., poz. 515 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 755 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Sierpecki, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. 1. Traci moc Uchwała Nr 146.XXI.2020 Rady Powiatu w Sierpcu z dnia 25 czerwca 2020 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Sierpecki.

2. Traci moc Uchwała Nr 279.XLIX.2022 Rady Powiatu w Sierpcu z dnia 30 czerwca 2022 r. zmieniająca uchwałę w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Sierpecki.

3. Traci moc Uchwała Nr 299.LII.2022 Rady Powiatu w Sierpcu z dnia 23 września 2022 r. zmieniająca uchwałę w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Sierpecki.

4. Traci moc Uchwała Nr 303.L.2018 Rady Powiatu w Sierpcu z dnia 29 marca 2018 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Sierpecki.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Sierpeckiego.

§ 4. 1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

2. Uchwała wchodzi w życie 1 stycznia 2027 r.

PRZEWODNICZĄCY
RADY
Jerzy Zbigniew Stachurski

Załącznik
do UCHWAŁY Nr 191.XXXVII.2026
RADY POWIATU SIERPECKIEGO
z dnia 29 października 2026 r.

REGULAMIN
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Sierpecki

Rozdział I
Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Regulamin określa:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
   a) za wysługę lat,
   b) motywacyjnego,
   c) funkcyjnego,
   d) za warunki pracy,
2) wysokość i warunki wypłacania nagród, w tym kryteria oraz tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) szkole - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Powiat Sierpecki;
2) nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1;
3) obowiązkowym wymiarze zajęć - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;
4) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela;
5) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r., poz. 755 z późn. zm.).

Rozdział II
Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, od czwartego roku pracy, nie więcej niż 20% wynagrodzenia zasadniczego - zgodnie z art. 33 ustawy – Karta Nauczyciela.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatków za wysługę lat ustala się zgodnie z rozporządzeniem, o którym mowa w § 2 pkt 5.

Rozdział III
Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora albo wicedyrektora, w wysokości do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dyrektor, wicedyrektor i nauczyciele mogą otrzymać dodatek motywacyjny w zależności od osiąganych wyników pracy, a w szczególności za:

1) **Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:**

a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, sukcesów edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji w szkole,

b) osiąganie przez uczniów znaczących lokat w konkursach, zawodach i olimpiadach przedmiotowych,

c) podejmowanie efektywnych działań na rzecz wyrównania braków edukacyjnych uczniów mających trudności w nauce,

d) podejmowanie efektywnych działań na rzecz rozwoju uczniów zdolnych, a także kierowanie ich rozwojem,

e) opracowywanie i wprowadzanie z efektem nowatorskich rozwiązań metodycznych i korzystanie z osiągnięć nowoczesnej dydaktyki.

2) **Osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:**

a) skuteczne i umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

c) efektywne przeciwdziałanie patologiom społecznym uzależnieniom i agresji wśród uczniów poprzez podejmowanie działań na rzecz zagospodarowania czasu wolnego młodzieży np. organizowanie wycieczek, rajdów oraz opieka podczas takich imprez, realizacja programów profilaktycznych.

3) **Wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:**

a) opracowywanie innowacji pedagogicznych,

b) uzyskiwanie pozytywnych efektów edukacyjnych i wychowawczych poprzez wdrażane innowacje pedagogiczne potwierdzone wynikami ewaluacji.

4) **Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy – Karta Nauczyciela:**
a) podejmowanie efektywnych działań na rzecz wyrównywania braków edukacyjnych uczniów mających trudności w nauce – prowadzenie zajęć pozalekcyjnych dla uczniów mających trudności z opanowaniem podstawy programowej,
b) podejmowanie efektywnych działań na rzecz rozwoju uczniów zdolnych – prowadzenie zajęć pogłębiających zainteresowania, wiedzę i umiejętności w wybranych dziedzinach nauki, także kierowaniem ich rozwojem.

5) **Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem**:
a) stałe doskonalenie zawodowe, podnoszenie kwalifikacji, poprzez uczestniczenie w różnych formach doskonalenia zawodowego,
b) upowszechnianie własnych doświadczeń i dokonań poprzez publikacje, szkolenia,
c) opieka nad samorządem uczniowskim, wolontariatem i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole lub placówce,
d) efektywne wypełnianie zadań z zakresu organizacji pracy szkoły: administrowanie strony internetowej, prowadzenie kroniki szkolnej itp.,
e) terminowość w załatwianiu spraw wynikających z obowiązku sporządzania sprawozdań,
f) podejmowanie inicjatyw zmierzających do racjonalizacji kosztów funkcjonowania szkoły oraz pozyskiwanie środków unijnych,
g) wzbogacanie bazy szkolnej placówki,
h) umiejętność w zakresie kierowania zespołem ludzkim, w tym umiejętność rozwiązywania konfliktów oraz sprawne podejmowanie decyzji,
i) działalność na rzecz środowiska lokalnego (różnorodność ofert, promocja szkoły bądź placówki).

6) **Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:**
a) efektywne działania w kierunku rozszerzenia oferty edukacyjnej szkoły,
b) szczególna troska o wychowanie patriotyczne młodzieży,
c) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym,
d) stała i aktywna współpraca z instytucjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz edukacji,
e) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły lub placówki w środowisku lokalnym, promocja szkoły lub placówki w środowisku lokalnym.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, wicedyrektora, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Starosta.

Rozdział IV
Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

1) stanowisko dyrektora,
2) stanowisko wicedyrektora,
3) wychowawcy klasy,
4) doradcy metodycznego,
5) nauczyciela-konsultanta,
6) opiekuna stażu,
7) mentora.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek.

3. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora zespołu szkół ustalana jest z uwzględnieniem łącznej liczby oddziałów w zespole.

5. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 dodatki funkcyjne przysługują w stawkach określonych w tabeli nr 1:

Tabela nr 1

Lp.	Stanowisko kierownicze	Wysokość dodatku określona jako % wynagrodzenia zasadniczego (wyrażona kwotowo), za wyjątkiem poz. 8
1.	**Szkoły ponadpodstawowe (zespoły szkół)** a) dyrektor szkoły liczącej do 11 oddziałów - dyrektor szkoły liczącej od 12 do 24 oddziałów - dyrektor szkoły liczącej powyżej 25 oddziałów lub dyrektorzy zespołów szkół b) wicedyrektor c) kierownik szkolenia praktycznego	35 - 60% 35 - 70% 40 - 80% 30 - 50% 25 - 40%
2.	**Szkolnictwo specjalne** Specjalne Ośrodki Szkolno- Wychowawcze a) dyrektor b) wicedyrektor	35 - 65% 30 - 50%
3.	**Internaty, bursy** a) kierownik internatu	25 – 40%
4.	**Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna** a) dyrektor b) wicedyrektor	30 – 65% 20 – 30%
5.	**Ognisko Pracy Pozaszkolnej** a) dyrektor	30 – 60%
6.	**Centrum Kształcenia Zawodowego** a) dyrektor b) wicedyrektor	30 – 60% 20 – 40%

7.	Opiekun stażu lub mentor, doradca metodyczny, nauczyciel konsultant	5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego określonego w rozporządzeniu
8.	Wychowawca klasy, nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym (specjalnym)	300 zł

6. Dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli nr 1 przysługuje również nauczycielom, którym stanowiska i sprawowanie funkcji powierzono w zastępstwie.

7. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą nr 1 regulaminu ustala się uwzględniając wielkość i strukturę organizacyjną szkoły oraz złożoność zadań realizowanych na zajmowanym stanowisku.

8. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi za każde powierzone stanowisko i sprawowaną funkcję.

Rozdział V
Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Określa się wysokości stawek dodatku za warunki pracy przysługującego nauczycielowi z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, zgodnie z tabelą nr 2 i tabelą nr 3:

Tabela nr 2

Lp.	Rodzaj prac w warunkach trudnych	Wysokość dodatku określona jako % wynagrodzenia zasadniczego (wyrażona kwotowo)
1.	Prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	Od 15 % do 20 %
2.	Prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim.	25 %
3.	Prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno - wychowawczych (w tym w internatach).	25 %
4.	Prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych.	5%
5.	Prowadzenie praktycznej nauki zawodu - zajęć w szkołach specjalnych.	10 %

6.	Prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy.	20 %
7.	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.	15 %

Tabela nr 3

Lp.	Rodzaj prac w warunkach uciążliwych	Wysokość dodatku określona jako % wynagrodzenia zasadniczego (wyrażona kwotowo)
1.	Prowadzenie zajęć w trudnych warunkach wymienionych w tabeli Nr 2 z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162 z późn. zm.), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (t.j Dz. U.z 2026 r., poz. 671)	10 %
2.	Prowadzenie zajęć z dziećmi upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności	10 %
3.	Prowadzenie zajęć z dziećmi upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę	10 %

2. Dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje proporcjonalnie do liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć wykazanych w tabeli 2 i 3, przewidzianych w arkuszu organizacyjnym.

3. W przypadku zbiegu tytułu do dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

4. Dodatek za warunki pracy przyznaje dla nauczyciela dyrektor, a dyrektorowi Starosta.

Rozdział VI
Wysokość i warunki wypłacania nagród, w tym kryteria oraz tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

§ 7. 1. W budżecie Powiatu Sierpeckiego tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, pracę opiekuńczo-wychowawczą oraz realizację innych zadań statutowych szkoły w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z czego:

1) 70% środków funduszu przeznaczone jest na nagrody dyrektora,
2) 30% środków funduszu przeznaczone jest na nagrody Starosty Sierpeckiego.

2. Nagrody mogą być przyznane wyróżniającym się nauczycielom, po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku, w tym nauczycielom zajmującym stanowiska dyrektorów i inne stanowiska kierownicze.

3. Dyrektor szkoły przynajmniej raz w roku informuje pracowników o wykorzystaniu funduszu nagród.

4. Dyrektor szkoły przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek złożony przez:
1) Radę pedagogiczną,
2) Radę rodziców.

5. Nauczyciele nagrody otrzymują za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, a w szczególności:
1) W zakresie pracy wychowawczej polegającej na:
a) integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,
b) aktywnego udziału uczniów w pracy samorządu uczniowskiego,
c) prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej,
d) zorganizowaniu imprez ogólnoszkolnych o znaczących walorach poznawczych i wychowawczych.
2) W zakresie pracy dydaktycznej polegającej na:
a) stwierdzonych bardzo dobrych i dobrych wynikach egzaminów maturalnych oraz badań wewnętrznych i egzaminów zawodowych,
b) stwierdzonych bardzo dobrych wyników w nauczaniu danego przedmiotu,
c) zakwalifikowaniu uczniów do finałów konkursów przedmiotowych i zawodach sportowych,
d) przygotowanie młodzieży do udziału w festiwalach, wystawach, przeglądach itp.,
e) prowadzeniu własnych innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
f) wdrażaniu własnych programów autorskich,
g) nieodpłatne prowadzenie zajęć pozalekcyjnych.
3) W zakresie pracy opiekuńczej za:
a) pomoc i opiekę nad uczniami będącymi w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
b) prowadzenie działalności profilaktycznej mającej na celu zwalczanie wśród młodzieży narkomanii, alkoholizmu i chuligaństwa,
c) organizowanie współpracy szkoły z zakładami pracy, służbą zdrowia, sądem dla

nieletnich, policją, radą rodziców, itp.

4) W zakresie innych zadań statutowych szkoły:

a) doskonalenie własnych umiejętności dydaktycznych i wychowawczych

b) prowadzenie lekcji koleżeńskich i otwartych, opieka nad nauczycielem początkującym, opracowywanie materiałów metodycznych i ich publikacja.

6. 1. Starosta Sierpecki przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek złożony przez:

1) w stosunku do nauczyciela – dyrektora szkoły, radę pedagogiczną, radę rodziców,

2) w stosunku do dyrektora szkoły – Naczelnika Wydziału Oświaty i Zdrowia.

2. Nagroda Starosty może być przyznana dyrektorowi i wicedyrektorowi szkoły oraz nauczycielom za:

1) osiąganie przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz licznego udziału uczniów w konkursach, zawodach i przeglądach szczebla powiatowego i wyższego,

2) bardzo dobrej zgodnej z obowiązującymi w tym zakresie przepisami pracy szkoły,

3) dbanie o wysoki poziom pracy szkoły przez odpowiedni dobór kadry,

4) wzbogacanie bazy dydaktycznej oraz troski o stan majątku szkoły,

5) umiejętne, oszczędne gospodarowanie środkami finansowymi,

6) efektywne zarządzanie szkołą, w tym pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych na potrzeby szkoły,

7) bezkonfliktowe kierowanie zespołem,

8) organizowanie pomocy młodym nauczycielom we właściwej adaptacji w zawodzie.

7. Wysokość nagród będzie ustalana odrębnie w każdym roku w zależności od wysokości środków finansowych przeznaczonych na ten cel, przez:

1) Starostę w przypadku nagród Starosty

2) dyrektora szkoły w przypadku nagród dyrektora szkoły.

8. Wypłaty nagród dokonuje dyrektor szkoły.

9. Nagrody, o których mowa w regulaminie przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w innych szczególnie uzasadnionych przypadkach (zakończenie roku szkolnego, szczególne osiągnięcia).

10. 1. Wnioski, o których mowa w ust. 4 i ust. 6 składa się odpowiednio do Starosty Sierpeckiego lub dyrektora szkoły do dnia 30 września każdego roku.

2. W uzasadnieniu do wniosku o przyznanie nagrody należy podać konkretne i wymierne efekty pracy osiągnięte w okresie od otrzymania ostatniej nagrody lub początku pracy pedagogicznej nauczyciela lub dyrektora, jeżeli dotychczas nie otrzymał żadnej nagrody.

11. Nauczyciel, dyrektor, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

Rozdział VII
Postanowienia końcowe

§ 8. 1. Zmiany w Regulaminie wprowadza się w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

2. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego, motywacyjnego i za wychowawstwo klasy.

3. Zobowiązuje się dyrektorów szkół i placówek do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.

