

STAROSTA SIERPECKI
09 - 200 S I E R P C
ul. Świętokrzyska 2a

BIURO RADY I ZARZĄDU
POWIATU W SIERPCU

Sierpc, dnia 15.01.2020r.

KP.0003.1.2020

data wpływu

16. 01. 2020
Per

Pan
Przemysław Burzyński
Przewodniczący
Rady Powiatu w Sierpcu

Odpowiadając na pismo BRZ.0003.1.2020 w sprawie interpelacji złożonej przez Pana Marka Chylińskiego – radnego Rady Powiatu w Sierpcu, dotyczącej zatrudnienia Dyrektora SPZZOZ w Sierpcu, poniżej udzielam odpowiedzi na pytania zawarte w interpelacji :

Pytanie 1.

Kto ustala wynagrodzenie dla Dyrektora SPZZOZ w Sierpcu?

Na podstawie art. 6 ust. 1 Ustawa z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2136) oraz art. 32 ust. 1 i ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2019r. poz. 511 z późniejszymi zmianami) wynagrodzenie dla dyrektora SPZZOZ ustala Zarząd Powiatu Sierpeckiego.

Pytanie 2.

Na jakim poziomie brutto zostało ustalone wynagrodzenie obecnego dyrektora SPZZOZ w Sierpcu? Na podstawie jakiej uchwały (numer i data) i przez kogo podjętej zostało w/w wynagrodzenie ustalone?

Obecne wynagrodzenie Dyrektora SPZZOZ w Sierpcu od 16.11.2019 r. wynosi 14.000 złotych brutto i zostało ustalone w uchwałą Nr 198.33.2019 Zarządu Powiatu w Sierpcu w sprawie nawiązania stosunku pracy na podstawie umowy o pracę na stanowisko Dyrektora Samodzielnego Publicznego Zespołu Zakładów Opieki Zdrowotnej w Sierpcu podjętą przez Zarządu Powiatu w Sierpcu w dniu 15 listopada 2019r.

Pytanie 3.

Na jakim poziomie (brutto) zostało ustalone wynagrodzenie obecnego dyrektora SPZZOZ w Sierpcu podczas gdy pełnił on przed rozstrzygnięciem konkursu na dyrektora funkcję pełniącego obowiązki dyrektora? Na podstawie jakiej uchwały (numer i data) i przez kogo podjętej zostało w/w wynagrodzenie ustalone?

Wynagrodzenie miesięczne osoby zatrudnionej do p.o. Dyrektora SPZZOZ w Sierpcu, w okresie od 01.05.2019r. do 15.11.2019r. wynosiło 12.000 złotych brutto i zostało ustalone w uchwałą Nr 87.16.2019 Zarządu Powiatu w Sierpcu z dnia 29 kwietnia 2019r. w sprawie nawiązania stosunku pracy na podstawie umowy o pracę na czas określony na stanowisko pełniącego obowiązki Dyrektora Samodzielnego Publicznego Zespołu Zakładów Opieki Zdrowotnej w Sierpcu, zmienionej uchwałą Nr 190.32.2019 Zarządu Powiatu w Sierpcu z dnia 31 października 2019r. w sprawie zmiany uchwały dotyczącej nawiązania stosunku pracy na podstawie umowy o pracę na czas określony na stanowisko pełniącego obowiązki Dyrektora SPZZOZ w Sierpcu.

Pytanie 4. Na jakim poziomie (brutto) kształtowało się wynagrodzenie co najmniej 3 ostatnich dyrektorów SPZZOZ w Sierpcu z podziałem na lata w jakich pełnili funkcję dyrektora?

| Stanowisko | Okres pełnienia funkcji dyrektora lub p.o. dyrektora | Wynagrodzenie brutto |
|------------|--|----------------------|
| Dyrektor | 21.12.2017r. - 30.04.2019r. | 10.500 zł |
| Dyrektor | 15.11.2016r. - 31.01.2018r. | 10.500 zł |
| Dyrektor | 23.06.2016r. - 15.11.2016r. | 10.500 zł |

Pytanie 5. Jaki przepis prawa reguluje powołanie osoby na stanowisko pełniącego obowiązki dyrektora SPZZOZ?

Zgodnie z art. 46 ust. 2 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 o działalności leczniczej (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 2190 z późniejszymi zmianami) kierownikiem podmiotu leczniczego niebędącego przedsiębiorcą może być osoba, która:

- 1) posiada wykształcenie wyższe;

- 2) posiada wiedzę i doświadczenie dające rękojmię prawidłowego wykonywania obowiązków kierownika;
- 3) posiada co najmniej pięcioletni staż pracy na stanowisku kierowniczym albo ukończone studia podyplomowe na kierunku zarządzanie i co najmniej trzyletni staż pracy;
- 4) nie została prawomocnie skazana za przestępstwo popełnione umyślnie.

W przypadku podmiotów leczniczych niebędących przedsiębiorcami podmiot tworzący nawiązuje z kierownikiem stosunek pracy na podstawie powołania lub umowy o pracę albo zawiera z nim umowę cywilnoprawną (art. 46 ust. 3 ustawy o działalności leczniczej). W myśl art. 49 ust. 9 w/w ustawy nawiązanie stosunku pracy albo zawarcie umowy o pracę na stanowisku kierownika podmiotu leczniczego następuje z kandydatem wybranym w drodze przeprowadzonego konkursu na to stanowisko.

W orzecznictwie sądów administracyjnych wyrażone zostało stanowisko, że w sytuacjach wyjątkowych, gdy nie było innej możliwości działania podmiotu leczniczego niż powierzenie pełnienia obowiązków osobie, która nie została wyłoniona w konkursie, czynność taka nie stanowi istotnego naruszenia prawa. Takie stanowisko zostało wyrażone między innymi w uzasadnieniach wyroków Naczelnego Sądu Administracyjnego z dnia 15 marca 2016r. II OSK 112/16 oraz Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Krakowie z dnia 30 maja 2019r. III SA/Kr 132/19.

W SPZZOZ w Sierpcu ze względu na złożoną rezygnację przez dotychczasowego dyrektora, powstał wakat na tym stanowisku. Niezbędne stało się wyłonienie kandydata do zatrudnienia na to stanowisko w drodze konkursu przeprowadzonego zgodnie z przepisami art. 49 ust. 1-3 ustawy o działalności leczniczej oraz przepisami rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 6 lutego 2012 r. w sprawie sposobu przeprowadzania konkursu na niektóre stanowiska kierownicze w podmiocie leczniczym niebędącym przedsiębiorcą (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 393 z późn. zm.). Przeprowadzenie procedury konkursowej wiązało się z upływem czasu, w którym należało zabezpieczyć ciągłość zarządzania i funkcjonowania szpitala. W tym celu Zarząd Powiatu Sierpeckiego, kierując się troską o zabezpieczenie prawidłowego funkcjonowania SPZZOZ w Sierpcu przez czas niezbędny do wyłonienia kandydata na stanowisko Dyrektora SPZZOZ w drodze konkursu, w dniu 29 kwietnia 2019r. podjął uchwałę Nr 87.16.2019 w sprawie nawiązania umowy o pracę na stanowisku pełniącego obowiązki Dyrektora SPZZOZ w Sierpcu z osobą, która posiada kwalifikacje określone w art. 46 ust. 2 punkty 1 do 4 ustawy o działalności leczniczej, do zatrudnienia na stanowisku kierownika podmiotu leczniczego, na czas określony nie dłużej jednak niż do czasu nawiązania stosunku pracy z kandydatem wyłonionym w drodze konkursu. Podstawę

prawną zawarcia tej umowy stanowił art. 25 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks Pracy(t.j. Dz.U. z 2019 roku poz. 1040).

Pytanie 6. Czy funkcja pełniącego obowiązki dyrektora SPZZOZ w Sierpcu do czasu rozstrzygnięcia konkursu mogła być powierzona pracownikowi szpitala bez konieczności zatrudnienia nowej osoby przy udzieleniu tej osobie tzw. dodatku funkcyjnego?

Funkcja pełniącego obowiązki dyrektora SPZZOZ w Sierpcu do czasu rozstrzygnięcia konkursu nie mogła być powierzona pracownikowi szpitala bez konieczności zatrudnienia nowej osoby przy udzieleniu tej osobie tzw. dodatku funkcyjnego.

Uzasadnienie tego stanowiska zawarte jest w odpowiedzi na pytanie 5 interpelacji.

Pytanie 7. Czy istnieje dokument regulujący poziom wynagrodzeń SPZZOZ w Sierpcu? Jeśli tak jakie są widełki płacowe – minimalne i maksymalne wynagrodzenie dyrektora SPZZOZ w Sierpcu?

SPZZOZ w Sierpcu posiada regulamin wynagradzania pracowników SPZZOZ w Sierpcu, jednak dotyczy on tylko pracowników zatrudnionych na podstawie Kodeksu pracy. Zgodnie z art. 241²⁶ § 2 w zw. z art. 77² § 5 kodeksu pracy regulamin wynagradzania nie może określać warunków wynagradzania pracowników zarządzających w imieniu pracodawcy zakładem pracy, w rozumieniu art. 128 § 2 pkt 2, oraz osób zarządzających zakładem pracy na innej podstawie niż stosunek pracy. Do wynagrodzenia Dyrektora SPZZOZ mają zastosowanie przepisy ustawy z dnia 3 marca 2000 roku o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2019 r. poz. 2136). Zgodnie z art. 6 tej ustawy organem właściwym do ustalania wynagrodzenia miesięcznego dyrektora SPZZOZ jest Zarząd Powiatu Sierpeckiego. Natomiast zgodnie z art. 8 tej ustawy, wynagrodzenie Dyrektora nie może przekroczyć sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

Otrzymują:

1. Adresat
2. a/a

STAROSTA

Mariusz Turalski