

Sierpc, dnia 11 czerwca 2007 r.

Na ręce

**Pana**

**Jana Rzeszotarskiego**

Przewodniczącego Klubu Radnych

Polskiego Stronnictwa Ludowego

oraz

**Pana**

**Rafała Kluski**

Przewodniczącego Klubu Radnych

Zgoda w Samorządzie

Zgodnie z § 18 ust. 4 Statutu Powiatu Sierpeckiego przedkładam odpowiedzi na interpelację złożoną na VI sesji Rady Powiatu w dniu 31 maja 2007 r.:

**Ad. pkt 1.**

**Jakie są założenia prowadzonej przez Pana polityki kadrowej, z jakich przesłanek wynikają i jak zamierza je Pan realizować?**

Założeniem mojej polityki kadrowej jest budowanie kompetentnej i wykształconej kadry urzędniczej Starostwa zapewniającej prawidłową realizację zadań powiatu. Cel ten realizuję w oparciu o obowiązujące przepisy prawa, możliwości finansowe budżetu, w ramach struktury organizacyjnej uchwalonej przez Radę Powiatu w Regulaminie Organizacyjnym Starostwa Powiatowego. Dotychczas wszelkie zmiany kadrowe były konsekwencją naturalnego ruchu kadrowego - odejścia pracowników były inicjowane przez nich samych.

**Ad. 2.**

**Jakie zmiany kadrowe zostały przeprowadzone od początku obecnej kadencji w Starostwie i jednostkach podległych.**

Na wstępie wyjaśniam, iż jestem pracodawcą jedynie pracowników Starostwa Powiatowego i Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy. Pozostałych kierowników jednostek organizacyjnych powołuje Zarząd Powiatu. Natomiast pracowników jednostek organizacyjnych powiatu zatrudniają kierownicy tych jednostek.

Poniżej przedstawiam zestawienie dokonanych przeze mnie zmian kadrowych od dnia 27 listopada 2006 r. ( początek obecnej kadencji) do dnia 1 czerwca br.:

**I. W Starostwie Powiatowym w Sierpcu:**

- 1) Etatowy Członek Zarządu Powiatu – zatrudniony zgodnie z Uchwałą Rady Powiatu.

2) Biuro Rady i Zarządu Powiatu:

Bez zmian.

3) Wydział Organizacyjno-Administracyjny:

- w miejsce Zastępcy Naczelnika utworzono stanowisko Naczelnika Wydziału – zgodnie z nowym Regulaminem Organizacyjnym uchwalonym przez Radę Powiatu (zmiana nie skutkowałą zatrudnieniem nowej osoby);
- włączono stanowisko Informatyka Starostwa do Wydziału OA – zgodnie z nowym Regulaminem Organizacyjnym uchwalonym przez Radę Powiatu;
- w okresie od 12.04 – 31.05. br. zatrudniałem p. Piotra Leśniewskiego na czas ściśle określony na stanowisko pracy ds. organizacyjnych, jako jednego z kandydatów na Sekretarza Powiatu po odejściu obecnej Pani Sekretarz na emeryturę. Okres czasowego zatrudnienia był celowym z punktu widzenia bliższego poznania kandydata i - w przypadku skutecznego powołania - naturalnego przekazania obowiązków bez uszczerbku dla sprawnego funkcjonowania Starostwa. Od 1 czerwca br. powierzyłem Panu Leśniewskiemu pełnienie obowiązków Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy (w związku z odejściem p. Krystyny Listkowskiej na emeryturę). Jest to rozwiązanie tymczasowe, do czasu wyłonienia kandydata na Dyrektora PUP w drodze konkursu.

Podsumowując: stan osobowy Wydziału Organizacyjno-Administracyjnego nie uległ zmianie.

4) Wydział Finansowy:

- zatrudniono 2 osoby: na wakujące stanowiska pracy (od sierpnia 2006 r. – wskutek przejścia pracownika na rentę, od marca 2007 r. – wskutek rozwiązania stosunku pracy na wniosek pracownika).

5) Wydział Komunikacji:

Bez zmian.

6) Wydział Geodezji i Gospodarki Nieruchomościami:

- zatrudniono Naczelnika Wydziału (Wojciech Rzeszotarski) na wakujące stanowisko – po odejściu na emeryturę,
- zatrudniono jedną osobę na stanowisko ds. gospodarki nieruchomościami – wakujące stanowisko po odejściu pracownika na jego wniosek,
- w okresie od listopada 2006 r. do kwietnia 2007 r. zatrudniałem jedną osobę na czas zastępstwa podczas usprawiedliwionej nieobecności spowodowanej urlopem macierzyńskim pracownika.

7) Wydział Zarządzania Środowiskiem:

Bez zmian.

8) Wydział Oświaty, Rozwoju i Spraw Społecznych:

Jest to nowy Wydział powstały z połączenia dotychczasowego Wydziału Oświaty, Promocji i Spraw Społecznych i dwóch samodzielnych stanowisk pracy (ds. zdrowia i ds. inwestycji i rozwoju powiatu). Bilans zmian w omawianym okresie przedstawia się następująco:

Powstały 2 wolne stanowiska pracy:

- na własną prośbę odeszło 2 pracowników: Naczelnik Wydziału oraz pracownik ds. rozwoju, inwestycji i funduszy europejskich,

Zatrudniono:

- 2 osoby + 1 osobę na zastępstwo podczas usprawiedliwionej nieobecności spowodowanej urlopem macierzyńskim pracownika.

9) Referat Zarządzania Kryzysowego i Spraw Obywatelskich:

- zatrudniono Kierownika Referatu (początkowo na czas zastępstwa podczas urlopu bezpłatnego dotychczasowego Kierownika w związku z pełnieniem funkcji radnego powiatu, a po rozwiązaniu na jego wniosek stosunku pracy – na stałą umowę o pracę).

10) Samodzielne stanowisko pracy Radca Prawny:

Bez zmian.

11) Samodzielne stanowisko pracy Powiatowy Rzecznik Konsumentów:

Bez zmian.

12) Pełnomocnik ds. Informacji Niejawnych:

Bez zmian.

Ponadto informuję, iż we wskazanym okresie – w ramach umowy z Urzędem Pracy – 3 osoby bezrobotne odbywają przygotowanie zawodowe oraz 2 osoby bezrobotne staż absolwencki. Wymienione osoby nie posiadają statusu pracownika, a ich wynagrodzenie jest w całości finansowane z Funduszu Pracy.

**II. Na stanowiskach kierowników jednostek organizacyjnych powiatu:**

- 1) zatrudniono Dyrektora Zespołu Szkół Nr 1 wyłonionego w drodze konkursu (p. Andrzej Czarciński),
- 2) powierzono pełnienie obowiązków Dyrektora Bursy Powiatowej Pani Annie Chmielewicz (pracownikowi jednostki) po śmierci Pani Hanny Stawskiej,
- 3) powierzono p. Piotrowi Leśniewskiemu pełnienie obowiązków Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu, po odejściu p. Krystyny Listkowskiej na emeryturę. Powierzenie jest czasowe do momentu wyłonienia kandydata na Dyrektora w drodze konkursu.
- 4) na zastępstwo podczas usprawiedliwionej nieobecności spowodowanej urlopem macierzyńskim Kierownika PCPR – obowiązki te powierzono Pani Milenie Ulickiej – pracownikowi jednostki;
- 5) na zastępstwo podczas usprawiedliwionej nieobecności spowodowanej urlopem macierzyńskim Dyrektora Ogniska Pracy Pozaszkolnej – obowiązki te powierzono Pani Ewie Koźmińskiej – pracownikowi jednostki.

**Ad. pkt 3.**

**Jakimi merytorycznymi przesłankami się Pan kierował przy ich dokonywaniu?**

Wymienione w pkt 2 zmiany wymuszone były powstałymi wakatami w skutek odejścia pracowników na własną prośbę bądź zmianami struktury organizacyjnej Wydziałów (Organizacyjno-Administracyjny i Oświaty,

Rozwoju i Spraw Społecznych) zatwierdzonymi Uchwałą Nr 33/IV/07 Rady Powiatu z dn. 9 marca 2007 r.

**Ad. pkt 4.**

**Jaką rolę przy podejmowanych decyzjach kadrowych odegrały rzeczywiste kwalifikacje kandydatów, a jaką zamówienia polityczne?**

Wymagania kwalifikacyjne na poszczególne stanowiska urzędnicze w Starostwie Powiatowym i jednostkach organizacyjnych powiatu określają: Ustawa z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1593 z późn. zm.) oraz Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach gmin, starostwach powiatowych i urzędach marszałkowskich (Dz. U. Nr 146, poz. 1223 z późn. zm.) i Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, poz. 1222 z późn. zm.), a także wewnętrzna procedura planowania i rekrutacji pracowników w Starostwie Powiatowym w Sierpcu wprowadzona Zarządzeniem wewnętrznym Starosty (Nr 24/07 z dn. 2 kwietnia 2007 r., poprzednia Nr 41/05 z dn. 19 września 2005 r.). Ogłaszając nabory na wolne stanowiska pracy stawiano kandydatom wymagania zgodnie z w/w aktami prawnymi. Weryfikacja formalna kandydatów dokonywana przez Komisję dotyczyła spełniania przez nich w/w wymogów kwalifikacyjnych. Jedynie z kandydatami spełniającymi określone wymagania, przeprowadzano rozmowę kwalifikacyjną, która decydowała ostatecznie o wyborze kandydata na wolne stanowisko pracy.

Chciałbym podkreślić, iż zgodnie z przytoczonymi powyżej przepisami nabory są otwarte i konkurencyjne, co zapewnia możliwość zgłoszenia aplikacji każdemu, bez względu na opcję polityczną. Zarówno ogłoszenie o naborze, jak i lista osób spełniających wymagania formalne, a także informacja o wynikach naboru są publikowane w Biuletynie Informacji Publicznej oraz umieszczone na tablicy ogłoszeń Starostwa Powiatowego.

Pragnę nadmienić, iż pomimo dużego bezrobocia na naszym terenie – zainteresowanie naborami na stanowiska urzędnicze w Starostwie Powiatowym było znikome, a ponadto spośród składających swoje aplikacje tylko nieliczni – często pojedyncze osoby – spełniali wymagania formalne.

**Ad. pkt 5.**

**Czy w obsadzie stanowisk zachowane były obowiązujące procedury? Mamy na myśli konkursy?**

Zatrudnianie odbywało się w drodze naboru z wyjątkiem zatrudniania na czas ściśle określony – szczegóły omówiono powyżej.

**Ad. pkt 6.**

**Osobiście nie mamy nic przeciwko Pani Aleksandrze Obrębskiej, bardzo ją szanujemy. Ale interesuje nas, jakie czynniki zdecydowały o jej zatrudnieniu? Jest to pytanie społecznie ważne.**

Wyjaśniam, iż Pani Aleksandra Obrębska nie jest pracownikiem Starostwa Powiatowego w Sierpcu. W ramach umowy cywilnoprawnej powierzyłem jej podjęcie w Ministerstwie Rolnictwa i Rozwoju Wsi - działań zmierzających do przekazania Zespołu Szkół Rolniczych w Studzieńcu pod kuratelę Ministerstwa. Skutkiem działań Pani Aleksandry Obrębskiej w ramach umowy zlecenia jest uwzględnienie ZSR w Studzieńcu w ramach limitu 80 szkół wytypowanych do przejęcia przez resort rolnictwa w roku bieżącym. Uważam, iż powyższe potwierdza społeczną wagę i zasadność zawarcia umowy cywilnoprawnej z Panią Aleksandrą Obrębską.

**Ad. pkt 7.**

**Jak przeprowadzane zmiany kadrowe przełożyły się na sferę wydatków na globalne wynagrodzenie pracowników w Starostwie i jednostkach podległych? Prosimy o wykazanie tego problemu w porównawczym zestawieniu z poprzednim rokiem.**

Wielkość środków na wydatki Starostwa Powiatowego każdorazowo określana jest przez Radę Powiatu w uchwale budżetowej. Dynamika wzrostu funduszu płac w stosunku do roku poprzedniego przedstawia się następująco:

Rok 2006: 1.761.084,22 zł

Rok 2007: 1.857.646 zł – w pierwszej wersji (wzrost prócz ustawowego wskaźnika 1,9 % wynikał z zabezpieczenia kwot 6 odpraw emerytalnych)

Pierwotny budżet na wynagrodzenia na 2007 r. zwiększono o kwotę: 139.000 zł mocą Uchwały Nr 80/14/07 Zarządu Powiatu z dnia 23.03.2007 r. (w ramach przesunięć wydatków Starostwa między rozdziałami i paragrafami). *Dynamika = 13,6*

Wzrost ten podyktowany był przede wszystkim:

- podwyżką płac dla pracowników Starostwa na stanowiskach urzędniczych (bez stanowisk kierowniczych), których dotychczasowe, niskie zarobki były przyczyną odejść pracowników z urzędu,
- zatrudnieniem pracowników na nowe stanowiska pracy powstałe w wyniku reorganizacji struktury urzędu.

Zatrudnienie pracowników na wakujące stanowiska pracy nie miało istotnego wpływu na wzrost funduszu płac, gdyż oferowane płace nie odbiegały w zasadzie od warunków, które mieli ich poprzednicy.

**Ad. pkt 8.**

**Dlaczego pomimo, że wiadomo było o odejściu na emeryturę Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy, dotychczas nie zorganizowano konkursu na to stanowisko? Prosimy również o podanie do naszej wiadomości nazwiska osoby, która do czasu wyłonienia kandydata będzie pełnić obowiązki**

**dyrektora tej placówki, z jednoczesnym wyjaśnieniem jakie ma ku temu kwalifikacje.**

Informację o zamiarze odejścia na emeryturę Pani Krystyna Listkowska złożyła w dniu 12 kwietnia br. wskazując datę rozwiązania stosunku pracy na dzień 29 maja br. Zgodnie z obowiązującymi przepisami konkurs może być ogłoszony w momencie powstania wolnego stanowiska pracy, tj. po 29 maja br. Mając na uwadze zakres obowiązków i moich upoważnień jakie posiadała Pani Krystyna Listkowska uznałem za zasadne zatrudnienie nowej osoby - na zasadzie powierzenia obowiązków Dyrektora - do czasu wyłonienia kandydata w drodze konkursu. Osobiście nie znałem kandydata, któremu z dnia na dzień mógłbym powierzyć to stanowisko i która spełniałaby wysokie wymagania - dotyczące kwalifikacji i stażu pracy w organach zatrudnienia - określone Ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2004 Nr 99, poz. 1001 z późn. zm.). W tej sytuacji kandydatura - na okres przejściowy - Pana Piotra Leśniewskiego, posiadającego wyższe wykształcenie oraz doświadczenie na stanowiskach kierowniczych, wydała mi się właściwa.

**Ad. pkt 9.**

**W związku z pojawiającymi się sprzecznymi informacjami na temat zmiany na stanowisku Sekretarza Powiatu, prosimy o udzielenie wszelkich wyjaśnień na ten temat.**

Moje stanowisko wobec zmiany na stanowisku Sekretarza Powiatu przedstawiłem na V sesji Rady Powiatu w dniu 12 kwietnia 2007 r. i nadal je podtrzymuję. Zasadność czasowego zatrudnienia p. Piotra Leśniewskiego w Starostwie Powiatowym w Sierpcu w kontekście zmiany na stanowisku Sekretarza wyjaśniłem w pkt. 2.

STAROSTA

S. Fulek  
Stawomir Fulek

**Do wiadomości:**

Pan

Waldemar Olejniczak

Przewodniczący

Rady Powiatu w Sierpcu