

UCHWAŁA Nr 819 / 155 /10
ZARZĄDU POWIATU W SIERPCU
 z dnia 5 sierpnia 2010r.

w sprawie wniesienia pod obrady Rady Powiatu w Sierpcu projektu uchwały w sprawie przyjęcia sprawozdania Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu z wykonania rocznego programu działania za I półrocze.

Na podstawie art. 33 i 48 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) oraz § 60 ust. 1 Statutu Powiatu Sierpeckiego z dnia 25 kwietnia 2002r. (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2002 roku Nr 173, poz. 3826 z późn. zm.) - Zarząd Powiatu uchwala, co następuje:

§ 1.

Wnieść pod obrady Sesji Rady Powiatu w Sierpcu projekt uchwały w sprawie przyjęcia sprawozdania Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu z wykonania rocznego programu działania za I półrocze.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Zarządu.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Zarząd:

1. Przewodniczący Zarządu - Marek Gąsiorowski

..... *M. Gąsiorowski*

2. Członek Zarządu - Jarosław Ocicki

..... *J. Ocicki*

3. Członek Zarządu - Andrzej Kapuściński

..... *A. Kapuściński*

4. Członek Zarządu - Rafał Kluska

..... *R. Kluska*

5. Członek Zarządu - Jan Laskowski

..... *J. Laskowski*

SPRAWOZDANIE
Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W SIERPCU
ZA I PÓŁROCZE 2010 ROKU

SIERPC, Lipiec 2010

Na koniec czerwca 2010 roku zarejestrowanych było 3591 osób bezrobotnych z 39 osób poszukujących pracy. W porównaniu do roku 2009 liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 94 osoby natomiast w porównaniu do końca czerwca 2009r. zwiększyła się o 114 osób. Osoby zamieszkujące tereny wiejskie stanowiły 9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W strukturze bezrobotnych nadal największą grupę stanowiły osoby potrwalnie bezrobotne. Osoby pozostające w ewidencji łącznie przez okres od 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat stanowiły 55,1% ogółu zarejestrowanych. Najliczniejsza grupa wśród ogółu bezrobotnych to również osoby do 34 lat, które stanowiły 52,3% ogółu zarejestrowanych. Osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, podstawowym i średnim – 60,9% zarejestrowanych.

Na koniec czerwca 2010 roku spośród zarejestrowanych bezrobotnych prawo do zasiłku posiadało tylko 689 osób. Wskaźnik osób z prawem do zasiłku wyniósł 19,2% i uległ zmniejszeniu o 1,6% w stosunku do roku poprzedniego. Osoby bezrobotni bez prawa do zasiłku stanowili 80,8% ogółu zarejestrowanych.

W okresie od stycznia do czerwca 2010 zarejestrowało się ogółem 1062 osoby, w tym 542 osoby z prawem do zasiłku. Natomiast z ewidencji wyłączone zostały 1062 osoby, z tego w związku z podjęciem pracy 1062 osoby, tj. 43,4% ogółu zarejestrowanych. Z tytułu niestawienia się w wyznaczonym terminie w celu podjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez instytucje pomocy społecznej lub w innym celu wynikającym z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach pomocy społecznej, w tym potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy zostały wyrejestrowane 654 osoby, tj. 26,7% ogółu wyrejestrowanych.

W czerwcu miesięcznie rejestrowano 393 osoby bezrobotne.

Największe rejestracje bezrobotnych przypadają w miesiącu styczniu i maju.

W styczniu zarejestrowano 464 osoby natomiast w miesiącu maju 393 osoby bezrobotne.

W czerwcu obsługiwano średnio 795 osób z prawem do zasiłku w zakresie świadczenia comiesięcznych oświadczeń o uzyskanych przychodach oraz innych danych niezbędnych do ich ustalenia i związanego z tym wyznaczaniem wysokości kolejnych wypłat oraz wydawaniem potwierdzeń dla uprawnionych osób dotyczących wysokości świadczeń za dany miesiąc (asygnat).

W okresie od stycznia do czerwca 2010 roku - 124 osoby zarejestrowane bezrobotne z prawem do zasiłku nabyły prawo do dodatku aktywizacyjnego. Osoby te nabyły prawo do dodatku aktywizacyjnego w związku z podjęciem zatrudnienia z własnej inicjatywy.

Realizacja zadań w zakresie świadczeń określonych ustawą wymaga załatwienia spraw w formie decyzji administracyjnych.

Wydano łącznie 5.936 decyzji orzekających o statusie zarejestrowanych osób (uznanie, odmowa uznania za osobę bezrobotną, utrata statusu) oraz o świadczeniach (przyznanie, odmowa, utrata, zawieszenie, zwrot nienależnie pobranych świadczeń, rozłożenie na raty orzeczonego zwrotu). Od wydanych decyzji wpłynęło 21 odwołań, z których jedna została uchylona przez Wojewodę Mazowieckiego.

Ponadto w 2010 roku wydano 4 postanowienia – postanowienia o przekazaniu sprawy do właściwego organu.

Zwrot nienależnie pobranych świadczeń orzeczono dla 25 osób, w tym dla 5 osób zwrot nienależnie pobranego zasiłku dla bezrobotnych, dla 2 osób zwrot nienależnie pobranego stypendium, dla 5 osób zwrot nienależnie pobranego dodatku aktywizacyjnego, dla 11 osób zwrot badań lekarskich oraz dla 2 osób zwrot kosztów szkolenia.

Istotną sprawą w obsłudze zarejestrowanych osób jest proces naliczania świadczeń. Miesięcznie sporządza się listy wypłat dla około 1100 osób.

Realizowano również zadania wynikające z ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych.

Osoby zarejestrowane jako bezrobotne jak i ich członkowie rodziny zostały zgłoszone do ubezpieczenia zdrowotnego lub społecznego zgodnie z obowiązującymi przepisami w tym zakresie, zaś osoby wyłączone z ewidencji – wyrejestrowane z ubezpieczeń.

Zgłoszenia do ubezpieczeń i zmiany w ubezpieczeniu osób zarejestrowanych oraz ich członków rodziny przekazywano do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych drogą elektroniczną.

Dokonano licznych wyjaśnień do ZUS-u odnośnie pobranych świadczeń przez bezrobotnych (okresy pobierania zasiłku pokrywały się z okresem zatrudnienia – przeprowadzono postępowanie w sprawie ustalenia należnie lub nienależnie pobranego zasiłku) oraz okresów podlegania do ubezpieczenia zdrowotnego

ołącznego osób pozostających w ewidencji bezrobotnych w latach 1999 – 2001. Łącznie było to z ustalaniem przez ZUS kapitału początkowego, emerytury renty bądź z prowadzoną przez ZUS weryfikacją dokumentów zgłoszeniowych (wymaganych w formie papierowej (dotyczące okresu przed przekazywaniem danych) i przesłań do ZUS drogą elektroniczną).

Niewątpliwie bardzo pracochłonną czynnością w procesie obsługi osób zarejestrowanych było wydawanie różnego rodzaju zaświadczeń potwierdzających ich status, rodzaj i wysokość otrzymywanych świadczeń oraz również udzielanie odpowiedzi na pisma i wnioski o udostępnienie danych z bazy danych osobowych.

Wydano 2408 zaświadczeń różnego rodzaju celem przedłożenia ich w szkołach, zakładach pracy, ZUS, KRUS, ośrodkach pomocy społecznej i innych instytucjach. Udzielono 263 odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych z bazy danych osobowych wpływające od Komornika Sądowego, Policji, Odków Pomocy Społecznej, KRUS-u i ZUS-u.

W ramach realizacji zadań w zakresie informacji dla klientów Urzędu udostępniano niezbędne materiały w postaci ulotek i broszur. Materiały informacyjne w zależności od zachodzących zmian w przepisach były na bieżąco aktualizowane.

Pracownicy Działu na poszczególnych stanowiskach udzielali szczegółowych informacji i wyjaśnień w zakresie załatwianych spraw.

Dla zapewnienia sprawnej obsługi zgłaszających się osób pracownicy Działu współpracowali ze wszystkimi pracownikami Urzędu w zakresie świadczonych usług.

Podstawowym zadaniem pośrednictwa pracy jest udzielanie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz przedsiębiorcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych, a także pozyskiwanie i upowszechnianie ofert pracy.

W okresie I półrocza 2010 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu zostało ogłoszonych łącznie 849 ofert pracy, w tym 192 – to miejsca pracy niesubsydiowane. W tym miesiącu dysponowaliśmy 141 ofertami pracy. Propozycje pracy przedstawiono 850 osobom, z czego 722 zostały zatrudnione. Zgłaszane oferty pracy były wywieszane na tablicy ogłoszeń Urzędu w miejscu ogólnie dostępnym dla zainteresowanych. Są na bieżąco aktualizowane i umieszczane na stronie Biuletynu

Informacji Publicznej (BIP) PUP www.pupsierpc.bip.org.pl oraz przesyłane i włączane do Centralnej Bazy Ofert Pracy (CBOP), która jest dostępna również na stronie BIP. Najczęściej powtarzają się oferty na stanowiska: pracownik administracyjny, sprzedawca, robotnik gospodarczy i budowlany. Oferty na stanowisku pracownik administracyjny to przede wszystkim propozycje odbycia stażu u pracodawcy, gdzie odbywający staż zdobywa pierwsze doświadczenie zawodowe, natomiast pracodawcy – przez korzystanie z tak atrakcyjnego instrumentu rynku pracy – mają większe szanse na poznanie predyspozycji potencjalnego kandydata do pracy.

Ważną rolę w procesie ograniczania bezrobocia i neutralizacji jego skutków odgrywają usługi rynku pracy, w tym w szczególności pośrednictwo pracy.

Na terenie naszego powiatu jest wiele firm, jednak tylko część z nich zgłasza do PUP informację o poszukiwanych pracownikach, traktując pośrednictwo pracy jako alternatywny sposób poszukiwania pracowników.

Firmy funkcjonujące na lokalnym rynku pracy to w większości małe podmioty gospodarcze zatrudniające niewielką liczbę pracowników lub mające charakter samozatrudnieniowy. Profil działalności podmiotów gospodarczych na terenie powiatu jest niezmienny od lat, zatem potrzeby pracodawców dotyczące naboru nowych pracowników są również niezmiennie, jednakże stawiane są przed nimi coraz wyższe wymagania (kwalifikacje).

Usługowa rola wobec poszukujących pracy wymaga od nas utrzymywania stałych kontaktów z partnerami rynku pracy. W okresie sprawozdawczym pośrednik pracy odbył 171 wizyt u pracodawców. Kontakty te miały na celu promowanie usług pośrednictwa pracy i instrumentów rynku pracy, pozyskanie informacji o sytuacji małych i średnich przedsiębiorstwach oraz o aktualnych i przyszłych potrzebach kadrowych. W wyniku wizyt pośrednik pracy pozyskał do współpracy 68 nowych pracodawców.

Od stycznia br. zorganizowano 2 giełdy pracy, w której uczestniczyło 49 osób.

W procesie realizacji zadań poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, do końca czerwca 2010 roku wykorzystano zarówno indywidualne jak też grupowe formy poradnictwa; objętych zostało 975 osób, w tym poradami indywidualnymi 735 osób, poradami grupowymi 240 osób w 20 grupach.

W sytuacji pierwszego kontaktu z bezrobotnymi lub poszukującymi pracy doradca zawodowy przeprowadza rozmowy wstępne. W okresie sprawozdawczym odbyło się 628 rozmów wstępnych.

Ponadto udzielono 735 osobom informacji zawodowej, w tym:

- indywidualnej - 370 osobom,
- grupowej - 365 osobom w 28 grupach,
- młodzieży uczącej się - 121 osobom w 5 grupach.

W ramach pomocy psychologicznej i zawodowej, wyrażonej w formie pisemnej porady stron, zawierającej cele i alternatywę zawodową oraz działania jakie będą podejmowane dla osiągnięcia celów wraz z terminem realizacji, było opracowanie indywidualnych Planów Działania (IPD) dla 1068 osób, z czego 400 osób podjęło podjęcie.

Najbardziej trudniejszą grupę do współpracy z doradcą zawodowym stanowią osoby długotrwale bezrobotne, a w szczególności mężczyźni bez kwalifikacji zawodowych. Osoby długotrwale bezrobotne tracą motywację do poszukiwania pracy, czasem są zdesperowane. Stres powodowany brakiem znalezienia pracy prowadzi w wielu przypadkach do załamania, a nawet do depresji. Brak nadziei powoduje bezsilność i zniechęcenie do działania.

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy realizowana jest również w ramach działań Klubu Pracy. Polega ona w szczególności na prowadzeniu szkoleń z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, zajęć aktywizacyjnych oraz tworzeniu bazy danych do informacji i elektronicznych baz danych.

W okresie styczeń – czerwiec 2010r. odbywały się zajęcia aktywizacyjne w ramach Klubu Pracy, w których w 4 grupach uczestniczyło 57 osób. W ramach prowadzonych zajęć uczą „zareklamowania się” przyszłemu pracodawcy, budują w sobie jej wartość, mobilizują do podjęcia czynności w celu znalezienia pracy. Udział w tych zajęciach przełamuje poczucie bezradności, pozwala znaleźć motywację do działania, uwierzyć w siebie, poznać swoją wartość. Ponadto w ramach Klubu Pracy w danym czasie zorganizowano również szkolenia, w których uczestniczyły ogółem 84 osoby w 6 grupach. Szkolenia te cieszą się coraz większym zainteresowaniem bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (długotrwale bezrobotni oraz bez kwalifikacji zawodowych). Główną grupę biorącą udział w szkoleniach tworzą kobiety.

Pierwotny limit środków przyznawanych przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej według wzoru algorytmu na finansowanie aktywnych form w ramach Programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2010r. wynosi 7.564.000 zł.

W przypadku występującej specyfiki lokalnego rynku pracy powyższe środki były niewystarczające. Jednym z priorytetowych celów Urzędu jest pozyskiwanie dodatkowych środków na finansowanie aktywnych form, na nasz wniosek kwota „pierwotnego algorytmu” została zwiększona o 1.500.000 zł.

Ponadto w 2010r. Urząd pozyskał środki w wysokości 2.632.900 zł na realizację projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy - „EFS na sierpeckim rynku pracy” w ramach działania 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie”, poddziałanie 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Łączna wartość projektu wynosi 3.097.495,18 zł.

Wobec powyższego łączny limit środków dla powiatu sierpeckiego na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2010r. wynosi 11.696.900 zł.

Zaangażowanie środków Funduszu Pracy na dzień 30.06.2010r. wyniosło 8.869.251 zł, w tym na:

- szkolenia – 548.040 zł,
- prace interwencyjne – 16.205 zł,
- roboty publiczne – 1.107.500 zł,
- staże – 4.502.864 zł
- środki na podjęcie działalności gospodarczej -1.348.100 zł,
- wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – 1.162.200 zł,
- refundację kosztów dojazdu do pracy – 184.342 zł.

Mając na uwadze racjonalną gospodarkę środkami Funduszu Pracy limit środków został podzielony na finansowanie poszczególnych form. W sposób ciągły analizowane jest wydatkowanie i zaangażowanie środków „algorytmu” co umożliwia dokonywanie zmian powyższego podziału w trakcie roku. Podejmowane działania mają na celu zapewnienie ciągłości organizacji aktywnych form oraz zabezpieczenie wydatkowania środków w roku budżetowym.

W I półroczu 2010r. na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wydatkowano 4.984.721 zł.

Powyższe środki pozwoliły zaktywizować łącznie 890 bezrobotnych poprzez zastosowanie instrumentów rynku pracy.

Jedną z form aktywizacji zawodowej bezrobotnych są szkolenia. W okresie sprawozdawczym uruchomiliśmy 25 szkoleń przeprowadzanych na wniosek osób bezrobotnych oraz 8 szkoleń grupowych. Szkolenie rozpoczęły 103 osoby.

Dnia 30.06.2010r. uruchomione zostały następujące szkolenia:

„Kierowca kat. C” – 1 edycja dla 10 osób,

„Operator koparko – ładowarki” – 1 edycja dla 10 osób,

„Księgowy” – 10 osób,

„Spawanie spoinami pachwinowymi w metodzie TIG ze stali nierdzewnych” – 2 edycje po 10 osób,

„Spawanie spoinami pachwinowymi w metodzie MAG stal niestopowa” – 10 osób,

„Bukieciarz” – 10 osób,

„Wizażystka” – 1 edycja dla 10 osób.

Organizację powyższych szkoleń poprzedziła diagnoza potrzeb szkoleniowych. Sporządzono „Listę zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy” oraz „Wykaz potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych do szkolenia”, na podstawie których opracowano „Plan szkoleń na rok” pozytywnie zaopiniowany przez Powiatową Radę Zatrudnienia.

Instytucji szkolących do przeprowadzenia szkoleń grupowych dokonała selekcja ds. wyboru ofert instytucji szkolących w oparciu o przepisy ustawy Prawo oświatowe.

Organizacja robót publicznych to działania podejmowane wspólnie przez samorządy. Miały one na celu aktywizację zawodową bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zgłoszone przez samorządy zadania dotyczyły głównie realizacji przedsięwzięć inwestycyjnych, takich jak remonty i budowa chodników. Ponadto spółki wodne organizowały roboty publiczne polegające na wykonywaniu prac związanych z utrzymaniem i właściwą eksploatacją urządzeń wodno – melioracyjnych.

W okresie sprawozdawczym w ramach w/w formy zaktywizowano 124 bezrobotnych.

Ważną rolę w aktywizacji zawodowej bezrobotnych pełnią staże. To forma aktywizacji bezrobotnych przede wszystkim dla ludzi młodych, która cieszy się dużym zainteresowaniem zarówno wśród pracodawców, jak również bezrobotnych. W I półroczu 2010r. roku zorganizowano łącznie 421 miejsc

odbywania stażu, z czego 241 w ramach „algorytmu” oraz 180 w ramach projektu „EFS na sierpeckim rynku pracy”.

Forma ta osiąga efektywność na poziomie około 50%. Powyższy wskaźnik zapewniło podpisywanie umów z gwarancją zatrudnienia po zakończeniu stażu.

Inną formą aktywnego działania, jaką podejmował Urząd było udzielanie bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej. Przy pomocy środków finansowych będących w naszej dyspozycji powstanie 71 nowych podmiotów gospodarczych. Środki algorytmu umożliwiły utworzenie własnej firmy 41 osobom bezrobotnym. W ramach projektu „EFS na sierpeckim rynku pracy” środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało 30 osób.

Kolejną formą przeciwdziałania bezrobociu na lokalnym rynku pracy była refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych. Do 30.06.2010 refundację przyznano 41 podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą na wyposażenie 51 stanowisk pracy. W wyniku rotacji w ramach powyższej formy zaktywizowano 66 bezrobotnych.

W ramach prac interwencyjnych w okresie sprawozdawczym nie zawarto żadnej umowy, zaktywizowano jedynie 3 bezrobotnych w ramach dokierowań. Forma ta znacząco straciła na atrakcyjności. Dogodne warunki refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy wypierają organizację w/w formy.

Osoby podejmujące zatrudnienie lub inną pracę zarobkową na podstawie skierowania Urzędu i uzyskujące wynagrodzenie w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia mogły ubiegać się o zwrot kosztów przejazdu. Z tej formy wsparcia skorzystały 102 osoby.

Mając na uwadze zwiększenie atrakcyjności poszczególnych form dla osób zamieszkujących poza terenem miasta finansowaliśmy również koszty przejazdu do miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania stażu oraz szkolenia.

Stan zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy na 30 czerwca 2010 roku wyniósł 41 osób. Wśród zatrudnionej kadry pracowniczej wykształcenie wyższe posiada 25 osób, policealne i średnie zawodowe 7 osób. Wewnętrzną strukturę organizacyjną i zakresy działania komórek organizacyjnych PUP określa Regulamin Organizacyjny nadany Uchwałą Zarządu Powiatu nr 461/80/08 z dnia 11.09.2008r. oraz Uchwałą nr 675/13/09 Zarządu Powiatu w Sierpcu z dnia 23.12.2009r. zmieniającą schemat organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu. Wprowadzona zmiana schematu organizacyjnego wyodrębnia komórkę pn. Centrum

tywizacji Zawodowej (CAZ) dla prowadzenia działalności związanej ściśle aktywizacją zawodową.

W miesiącu maju w Powiatowym Urzędzie Pracy został wdrożony, zgodnie z założeniami umowy Spółki Sygnity z Centrum Zasobów Ludzkich (jednostka założona przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej) na dostawę i wdrożenie oprogramowania Syriusz dla Publicznych Służb Zatrudnienia, nowy program aplikacyjny Syriusz. Nowy system jest następcą działającego od 1999 roku systemu S.S. Syriusz to system informacyjny pozwalający na monitorowanie rynku pracy w terenie. Pracownicy pracujący na aplikacji Syriusz zostali przeszkoleni w zakresie obsługi nowego oprogramowania.

W celu podnoszenia i doskonalenia swoich umiejętności pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu uczestniczyli w szkoleniach i konferencjach dotyczących swoim zakresem różnorodną tematykę, która przedstawiała się następująco:

- działania realizowane przez EURES,
- zastosowanie nowelizacji ustawy Pzp w urzędach pracy,
- współpraca pośredników, doradców w realizacji, ewaluacji i kontroli Indywidualnych Planów Działania w ramach CAZ-ów,
- dokumentacja naboru w ramach Poddziałania 6.1.3. POKL,
- od nieufności do współpracy, czyli jak z mediów uczynić sprzymierzeńca urzędu,
- udzielanie pierwszej pomocy,
- dokumentacja naboru oraz zasady rozliczania wydatków i sprawozdawczości w ramach Poddziałania 6.1.2. Działania 6.1 POKL,
- oprogramowanie aplikacyjne Syriusz,
- administracja systemami aplikacyjno- bazowanymi opartymi o platformę JBoss,
- spotkanie poświęcone omówieniu przepisów dot. Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego,
- Urząd Pracy motorem mobilności zawodowej na europejskim rynku pracy,
- spotkanie dot. podsumowania i analizy podejmowanych działań na rzecz bezrobotnych w I półroczu br.,

- zagadnienia związane z procedurą wnioskowania o środki z rezerwy Funduszu Pracy,
- zaawansowana administracja SUSE Linux Enterprise 10,

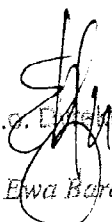
W I półroczu 2010 roku Powiatowy Urząd Pracy był poddany kontroli zewnętrznej następujących instytucji:

- Kancelarii Obsługi Finansowej Stefania Paraszewska w zakresie zgodności i prawidłowości wydatkowania środków finansowych. W wyniku kontroli nie wydano zaleceń pokontrolnych.
- Najwyższej Izby Kontroli Delegatury w Warszawie. Kontrolą objęto powiązania budżetu Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu z budżetem państwa w zakresie wybranych dochodów i wydatków w 2009r. (opłacanie składek na ubezpieczenie zdrowotne dla bezrobotnych niepobierających zasiłku lub stypendium). W wyniku kontroli nie wydano zaleceń pokontrolnych.
- Mazowiecki Urząd Wojewódzki w Warszawie Wydział Polityki Społecznej Oddział w Delegaturze – Placówce Zamiejscowej w Płocku ul. Kolegialna 16 w zakresie przestrzegania standardu organizacji szkoleń oraz wykorzystanie środków Funduszu Pracy na organizowanie szkoleń. W wyniku kontroli nie wydano zaleceń pokontrolnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Sierpcu ściśle współpracuje przy realizacji zadań z Powiatową Radą Zatrudnienia. Powiatowa Rada Zatrudnienia w Sierpcu w I półroczu 2010 roku spotkała się na posiedzeniu w dniu 15 marca br.

Na posiedzeniu Powiatowa Rada Zatrudnienia w Sierpcu m.in. zaopiniowała:

- kierunki kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych Powiatu Sierpeckiego na rok 2010/2011,
- kryteria przyznawania osobom bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej;
- kryteria refundacji podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego;
- podział środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2010r.


p.o. Dyrektora Urzędu
Ewa Korchanowicz

