

UCHWAŁA NR 56/VII/07
RADY POWIATU W SIERPCU
z dnia 28 czerwca 2007r.

w sprawie nadania statutu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Sierpcu

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1592 z póź. zm.) oraz art. 238 ust. 3 ustawy z dnia 30 czerwca 2005r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 249, poz. 2104 z póź. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1

Nadaje się Statut Powiatowemu Urzędowi Pracy w Sierpcu w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie Uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Sierpeckiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Załącznik nr 1

do Uchwały Nr 56/VII/07

Rady Powiatu w Sierpcu

z dnia 28 czerwca 2007r.

STATUT

POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

W SIERPCU

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§ 1.

Niniejszy Statut Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu określa jego nazwę, siedzibę, przedmiot i zakres działalności oraz zarządzanie i organizację.

§ 2.

1. Powiatowy Urząd Pracy w Sierpcu zwany dalej „Urzędem” działa jako jednostka budżetowa.
2. Urząd jako jednostka organizacyjna wchodząca w skład powiatowej administracji zespolonej jest nadzorowany przez Zarząd Powiatu Sierpeckiego.
3. Urząd realizuje zadania samorządu powiatu sierpeckiego w zakresie polityki rynku pracy oraz zadania z zakresu administracji rządowej.
4. Siedzibą Urzędu jest miasto Sierpc.
5. Obszar działania Urzędu obejmuje Powiat Sierpecki, w skład którego wchodzi:
 - a) miasto Sierpc,
 - b) gminy: Sierpc, Rościszewo, Szczutowo, Mochowo, Gozdowo i Zawidz.

§ 3.

Urząd działa na podstawie :

- ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1592),
- ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001 ze zmianami),
- ustawy z dnia 13 czerwca 2003 roku o zatrudnieniu socjalnym (Dz. U. Nr 122, poz. 1143 ze zmianami),

- ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudniania osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 123, poz. 776 ze zmianami),
- ustawy z dnia 30 czerwca 2005 roku o finansach publicznych,
- niniejszego statutu,
- innych obowiązujących aktów prawnych.

ROZDZIAŁ II

Cele i zadania Urzędu

§ 4.

Celem działania Urzędu jest promocja zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia oraz aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy zgodnie z postanowieniami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. nr 99, poz. 1001 z późniejszymi zmianami).

§ 5.

Do zadań Urzędu należy wykonywanie zadań samorządu powiatowego w zakresie polityki rynku pracy zgodnie z postanowieniami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. nr 99, poz. 1001 z późniejszymi zmianami) oraz ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych (Dz. U. nr 123, poz. 776 z późniejszymi zmianami).

§ 6.

Przy realizacji zadań PUP współdziała z organami, organizacjami i instytucjami zajmującymi się problematyką zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu, w szczególności z organami administracji rządowej, Powiatowej Rady Zatrudnienia, organami samorządów terytorialnych, organizacjami pracodawców i bezrobotnych oraz związkami zawodowymi.

ROZDZIAŁ III

Zarządzanie i organizacja

§ 7.

1. Całością działań Urzędu kieruje – zgodnie z zasadą jednoosobowego kierownictwa – Dyrektor i ponosi za niego pełną odpowiedzialność przed Starostą Powiatu Sierpeckiego.
2. Dyrektora Urzędu wyłonionego w drodze konkursu powołuje i odwołuje Starosta Powiatu Sierpeckiego.
3. Urząd jest pracodawcą dla zatrudnionych w nim pracowników.
4. Dyrektor Urzędu wykonuje w imieniu pracodawcy czynności z zakresu prawa pracy i jest jednocześnie przełożonym wszystkich pracowników Urzędu.
5. Podczas nieobecności Dyrektora działalnością Urzędu kieruje Zastępca Dyrektora.
6. Zastępcę Dyrektora powołuje i odwołuje Dyrektor Urzędu.
7. Zastępca Dyrektora działa w granicach kompetencji przyznanych mu przez Dyrektora Urzędu.
8. Starosta może w formie pisemnej upoważnić Dyrektora Urzędu lub na jego wniosek innych pracowników Urzędu do załatwiania w imieniu Starosty spraw, w tym wydawania decyzji, postanowień oraz zaświadczeń w trybie przepisów o postępowaniu administracyjnym.
9. Prawa i obowiązki pracowników zatrudnionych w Urzędzie regulują przepisy o pracownikach samorządowych, kodeks pracy oraz regulamin organizacyjny Urzędu.

§ 8.

Zasady funkcjonowania Urzędu, strukturę organizacyjną i szczegółowe zadania komórek organizacyjnych określa regulamin organizacyjny zatwierdzony przez Zarząd Powiatu Sierpeckiego.

ROZDZIAŁ IV

Mienie i gospodarka finansowa

§ 9.

1. Majątek Urzędu może być wykorzystywany jedynie do realizacji celów związanych z działalnością statutową.
2. Urząd prowadzi gospodarkę finansową na zasadach określonych dla jednostek budżetowych.
3. Podstawą gospodarki finansowej Urzędu jest plan finansowy jednostki budżetowej.
4. Urząd pokrywa swoje wydatki bezpośrednio z budżetu Powiatu, a pobrane dochody odprowadza na jego rachunek.
5. Urząd do realizacji swoich celów tj. promocji zatrudniania, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji bezrobotnych, pozyskuje środki finansowe z Funduszu Pracy, funduszy celowych i środków Unii Europejskiej oraz innych źródeł określonych w odrębnych przepisach.

ROZDZIAŁ V

Postanowienia końcowe

§ 10.

Zmiany Statutu dokonuje Rada Powiatu w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

§ 11.

W sprawach nie uregulowanych niniejszym Statutem zastosowanie mają odpowiednie przepisy prawa.

