

UCHWAŁA Nr 432 . 77 .2012
ZARZĄDU POWIATU W SIERPCU
z dnia 18 lipca 2012 roku

w sprawie wniesienia pod obrady Rady Powiatu w Sierpcu projekt uchwały w sprawie przyjęcia sprawozdania Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu z wykonania rocznego programu działania za I półrocze 2012 roku

Na podstawie art. 32 ust.2 pkt 1 i art. 33 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) oraz § 85 ust. 1 pkt 2 i § 101 ust.1 Statutu Powiatu Sierpeckiego (Dz. Urz. Woj. Maz. z dnia 14 maja 2011 roku Nr 78, poz. 2388.) - uchwala się, co następuje:

§ 1. Wnosi się pod obrady Rady Powiatu w Sierpcu projekt uchwały w sprawie przyjęcia sprawozdania Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu z wykonania rocznego programu działania za I półrocze 2012 roku w brzemieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Zarządu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Zarząd:

- | | | |
|---------------------------|-----------------------|--------------------|
| 1. Przewodniczący Zarządu | - Jan Laskowski | <i>nieobecny</i> |
| 2. Wicestarosta | - Marek Gašiorowski | <i>[Signature]</i> |
| 3. Członek Zarządu | - Sławomir Olejniczak | |
| 4. Członek Zarządu | - Wojciech Rychter | |
| 5. Członek Zarządu | - Krystyna Siwiec | <i>[Signature]</i> |

UCHWAŁA NR2012
RADY POWIATU W SIERPCU
z dnia 2012r.

w sprawie przyjęcia sprawozdania Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu z wykonania rocznego programu działania za I półrocze 2012 roku

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) w związku z art.9a Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu uchwalonego Uchwałą Nr 274/LI/10 Rady Powiatu w Sierpcu z dnia 28 czerwca 2007 roku - uchwała się, co następuje:

§ 1. Nie / przyjmuje się sprawozdanie Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu z wykonania rocznego programu działania za I półrocze 2012 roku stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Sierpcu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Bute

CM

nie wnoszę zastrzeżeń
formalnych
adw. Jerzy Tymocznyk

Uzasadnienie do projektu
UCHWAŁY NR 2012
RADY POWIATU W SIERPCU
z dnia 2012r.

**w sprawie przyjęcia sprawozdania Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu
z wykonania rocznego programu działania za I półrocze 2012 roku**

Zgodnie z § 9a Uchwały Nr 274/LI/10 Rady Powiatu w Sierpcu z dnia 27 lipca 2010 roku w sprawie wprowadzenia zmian do Uchwały Nr 56/VII/07 Rady Powiatu w Sierpcu z dnia 28 czerwca 2007 roku w sprawie nadania Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu – Powiatowy Urząd Pracy w Sierpcu składa Radzie Powiatu w Sierpcu sprawozdanie z wykonania rocznego programu działania za I półrocze w terminie do dnia 31 lipca danego roku.

WZ. STAROSTY

Marcel Gąsiorowski
WICESTAROSTA

Załącznik
do UCHWAŁY Nr2012
RADY POWIATU W SIERPCU
z dnia2012 r.

S P R A W O Z D A N I E
Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu
z wykonania rocznego programu działania
za I półrocze 2012 roku

Sprawozdanie niniejsze obejmuje działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu w szczególności w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej i wykorzystania środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

Zadania realizowane przez pracowników Działu Informacji, Ewidencji i Świadczeń skupiły się głównie na zapewnieniu właściwej obsługi bezrobotnych oraz poszukujących pracy.

Na koniec czerwca 2012 roku zarejestrowanych było 4271 osób bezrobotnych oraz 31 osób poszukujących pracy. W porównaniu do końca roku 2011 liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 82 osoby. Osoby zamieszkujące tereny wiejskie stanowiły 64,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W strukturze bezrobotnych nadal największą grupę stanowiły osoby długotrwale bezrobotne. Osoby pozostające w ewidencji łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat stanowiły 61,1% ogółu zarejestrowanych. Liczną grupą wśród ogółu bezrobotnych to również osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, podstawowym i gimnazjalnym – 56,7% zarejestrowanych. Osoby do 25 roku życia stanowiły 22,4% ogółu zarejestrowanych.

Na koniec czerwca 2012 roku spośród zarejestrowanych bezrobotnych prawo do zasiłku posiadało tylko 735 osób. Wskaźnik osób z prawem do zasiłku wynosił 17,2% i uległ zwiększeniu o 0,2% w stosunku do roku poprzedniego. Bezrobotni bez prawa do zasiłku stanowili 82,8% ogółu zarejestrowanych.

W okresie od stycznia do czerwca 2012 zarejestrowały się ogółem 2072 osoby, w tym 585 osób z prawem do zasiłku. Natomiast z ewidencji wyłączono 2154 osoby, z tego w związku z podjęciem pracy 1035 osób, tj. 48,1% ogółu wyrejestrowanych. W porównaniu do roku 2011 wskaźnik osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w związku z podjęciem pracy uległ zmniejszeniu o 4,1%. Z tytułu niestawienia się w wyznaczonym terminie w celu przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd lub w innym celu wynikającym z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,

w tym potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy zostały wyrejestrowane 474 osoby, tj. 22% ogółu wyrejestrowanych.

Średnio miesięcznie rejestrowano 345 osób bezrobotnych oraz 2 osoby poszukujące pracy.

Zwiększone rejestracje bezrobotnych przypadają w miesiącu styczniu i kwietniu.

W miesiącu styczniu zarejestrowano 502 osoby natomiast w miesiącu kwietniu 322 osoby bezrobotne.

W okresie od stycznia do czerwca 2012 roku - 115 osób zarejestrowanych bezrobotnych z prawem do zasiłku nabyło prawo do dodatku aktywizacyjnego.

Osoby te nabyły prawo do dodatku aktywizacyjnego w związku z podjęciem zatrudnienia z własnej inicjatywy.

Realizacja zadań w zakresie świadczeń określonych ustawą wymaga załatwienia spraw w formie decyzji administracyjnych.

Wydano łącznie 5.485 decyzji orzekających o statusie zarejestrowanych osób (uznanie, odmowa uznania za osobę bezrobotną, utrata statusu) oraz o świadczeniach (przyznanie, odmowa, utrata, zawieszenie, zwrot nienależnie pobranych świadczeń, rozłożenie na raty orzeczonego zwrotu).

Od wydanych decyzji wpłynęło 26 odwołań. Decyzje, od których wpłynęły odwołania zostały przez Wojewodę Mazowieckiego utrzymane w mocy.

Zwrot nienależnie pobranych świadczeń orzeczono dla 17 osób, w tym dla 12 osób zwrot nienależnie pobranego zasiłku dla bezrobotnych, dla 4 osób zwrot badań lekarskich oraz dla 1 osoby zwrot dodatku aktywizacyjnego.

Istotną sprawą w obsłudze zarejestrowanych osób jest proces naliczania świadczeń. Średnio miesięcznie sporządza się listy wypłat dla około 1072 osób.

Realizowano również zadania wynikające z ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych.

Osoby zarejestrowane jako bezrobotne jak i ich członkowie rodziny zostały zgłoszone do ubezpieczenia zdrowotnego lub społecznego zgodnie z obowiązującymi przepisami w tym zakresie, zaś osoby wyłączone z ewidencji – wyrejestrowane z ubezpieczeń.

Zgłoszenia do ubezpieczeń i zmiany w ubezpieczeniu osób zarejestrowanych oraz ich członków rodziny przekazywano do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych drogą elektroniczną.

Dokonano licznych wyjaśnień do ZUS-u odnośnie pobranych świadczeń przez bezrobotnych (okresy pobierania zasiłku pokrywały się z okresem zatrudnienia – przeprowadzono postępowanie w sprawie ustalenia należnie lub nienależnie pobranego zasiłku) oraz okresów podlegania do ubezpieczenia zdrowotnego i społecznego osób pozostających w ewidencji bezrobotnych w latach 1999 – 2005. Związane było to z ustalaniem przez ZUS kapitału początkowego, emerytury lub renty bądź z prowadzoną przez ZUS weryfikacją dokumentów zgłoszeniowych otrzymanych w formie papierowej (dotyczące okresu przed przekazywaniem zgłoszeń do ZUS drogą elektroniczną). W związku z prowadzonym przez ZUS porządkowaniem okresów ubezpieczenia na koncie osób, sporządzono również dla ZUS-u kilkaset zestawień okresów podlegania przez zarejestrowanych bezrobotnych ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu.

Niewątpliwie bardzo pracochłonną czynnością w procesie obsługi osób zarejestrowanych było wydawanie różnego rodzaju zaświadczeń potwierdzających ich status, rodzaj i wysokość otrzymywanych świadczeń, jak również udzielanie odpowiedzi na pisma i wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych.

Wydano 1914 zaświadczeń różnego rodzaju celem przedłożenia w szkołach, zakładach pracy, ZUS, KRUS, ośrodkach pomocy społecznej i innych instytucjach. Udzielono 175 odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych wpływające od Komornika Sądowego, Policji, Ośrodków Pomocy Społecznej, KRUS-u i ZUS-u.

W ramach realizacji zadań w zakresie informacji dla klientów Urzędu udostępniano niezbędne materiały w postaci ulotek i broszur. Materiały informacyjne w zależności od zachodzących zmian w przepisach były na bieżąco aktualizowane.

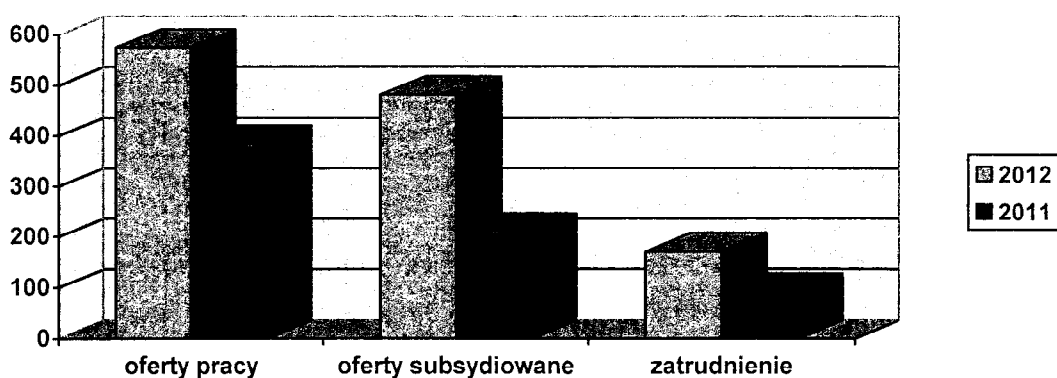
Pracownicy Działu na poszczególnych stanowiskach udzielali szczegółowych informacji i wyjaśnień w zakresie załatwianych spraw.

Dla zapewnienia sprawnej obsługi zgłaszających się osób pracownicy Działu współpracowali za wszystkimi pracownikami Urzędu w zakresie świadczonych usług.

Ważną rolę w procesie ograniczania bezrobocia i neutralizacji jego skutków odgrywają usługi rynku pracy, w tym w szczególności pośrednictwo pracy.

Podstawowym zadaniem pośrednictwa pracy jest udzielanie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych, a także pozyskiwanie i upowszechnianie ofert pracy.

W I półroczu 2012 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sierpcu zostało zaewidencjonowanych ogółem 575 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (analogicznie w I półroczu 2011r. 384), w tym 481 subsydiowanych miejsc czyli ofert zatrudnienia w ramach robót publicznych, doposażenia stanowiska pracy jak również oferty stażu.



Przeciętnie w miesiącu dysponowaliśmy 96 ofertami pracy co oznacza, że na jedną ofertę pracy przypadało średnio 44 bezrobotnych. Propozycję pracy przedstawiono 559 osobom bezrobotnym z czego 170 podjęło zatrudnienie oraz 588 osobom przedstawiono propozycję stażu z czego 329 osób skorzystało z tej formy aktywizacji. Zgłaszane oferty pracy są wywieszane na tablicy ogłoszeń Urzędu w miejscu ogólnie dostępnym dla zainteresowanych. Są one na bieżąco aktualizowane i umieszczane na naszej stronie internetowej www.pup-sierpc.pl oraz przesyłane i włączane do Centralnej Bazy Ofert Pracy (CBOP), która jest dostępna również na stronie BIP. Najczęściej powtarzają się oferty na stanowiska: kierowca kat. C+E, sprzedawca,

kucharz i pracownik biurowy. Oferty na stanowisku pracownika biurowego to przede wszystkim propozycje odbycia stażu u pracodawcy.

Na terenie naszego powiatu jest wiele firm, jednak tylko część z nich zgłasza do PUP informację o poszukiwanych pracownikach.

Firmy funkcjonujące na lokalnym rynku pracy to w większości małe podmioty gospodarcze zatrudniające mało pracowników lub mające charakter samozatrudnieniowy. Profil działalności podmiotów gospodarczych na terenie powiatu jest niezmienny od lat, zatem potrzeby pracodawców dotyczące naboru nowych pracowników są również niezmiennie, jednakże przed kandydatami do pracy stawiane są coraz większe wymagania (kwalifikacje).

Usługowa rola wobec poszukujących pracy wymaga od nas utrzymania stałych kontaktów z partnerami rynku pracy. W okresie sprawozdawczym pośrednik pracy odbył 162 wizyty u pracodawców, dla porównania w tym samym okresie w I półroczu 2011 wizyt takich było 90. Kontakty te miały na celu promowanie pośrednictwa pracy i instrumentów rynku pracy, pozyskanie informacji o sytuacji małych i średnich przedsiębiorstw oraz o aktualnych i przyszłych potrzebach kadrowych firm. W wyniku wizyt pośrednik pracy pozyskał do współpracy 54 nowych pracodawców (w roku ubiegłym nowo pozyskanych pracodawców było 56).

Od stycznia 2012 roku zorganizowano 1 giełdę pracy, w której uczestniczyło 9 osób, w wyniku rekrutacji nie została zatrudniona żadna osoba. Pracodawca w wyniku rozmów z kandydatami nie wyłonił spośród grupy osoby, która spełniałaby jego oczekiwania.

W procesie realizacji zadań poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, do końca czerwca 2012 roku wykorzystano zarówno indywidualne jak też grupowe formy poradnictwa; ogółem objętych zostały 782 osoby, w tym poradami indywidualnymi 530 osób, poradami grupowymi 252 osoby w 20 grupach. Porównując analogicznie I półrocze 2011 roku poradnictwem zostały objęte 624 osoby, z czego poradami indywidualnymi 453 poradami grupowymi 171 osób (w 15 grupach).

W sytuacji pierwszego kontaktu z bezrobotnymi lub poszukującymi pracy doradca zawodowy przeprowadza rozmowy wstępne. W okresie sprawozdawczym odbyło się

310 rozmów wstępnych .Ponadto udzielono 667 osobom informacji zawodowej, w tym:

- indywidualnej - 228 osobom,
- grupowej - 439 osobom w 34 grupach.

Efektom pracy doradcy zawodowego i klienta PUP, wyrażonej w formie pisemnej deklaracji stron, zawierającej cele i alternatywę zawodową oraz działania, jakie będą podejmowane dla osiągnięcia celów wraz z terminem realizacji, było opracowanie Indywidualnego Planu Działania (IPD) dla 1174 osób, z czego 566 osób zakończyło realizację IPD.

Najtrudniejszą grupę do współpracy z doradcą zawodowym stanowią osoby długotrwale bezrobotne, a w szczególności mężczyźni bez kwalifikacji zawodowych. Osoby długotrwale bezrobotne tracą motywację do poszukiwania pracy, czasem bywają zdesperowane. Stres spowodowany brakiem znalezienia pracy prowadzi w wielu przypadkach do załamania, a nawet do depresji. Brak nadziei powoduje apatię i zniechęcenie do działania.

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy realizowana jest w ramach działań Klubu Pracy. Polega ona w szczególności na prowadzeniu szkoleń z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, zajęć aktywizacyjnych oraz tworzeniu dostępu do informacji i elektronicznych baz danych.

W I półroczu 2012 roku odbywały się zajęcia aktywizacyjne w ramach Klubów Pracy, w których uczestniczyły 124 osoby. Dla porównania w roku ubiegłym od stycznia do końca czerwca w zajęciach aktywizacyjnych uczestniczyło 95 osób. Przeprowadzone zajęcia mają na celu nauczyć „zareklamowania się” przyszłemu pracodawcy, uświadamiając osobie jej wartość, mobilizując do podjęcia czynności w celu znalezienia pracy. Udział w tych zajęciach przełamuje poczucie bezradności, pozwala łatwiej znaleźć motywację do działania, uwierzyć w siebie.

Na podstawie decyzji Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 stycznia 2012r. pierwotny limit środków przyznany wg algorytmu na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2012 roku w powiecie sierpeckim został ustalony w wysokości 3.600.400 zł. Decyzją z dnia 18 kwietnia 2012r. limit został powiększony o 93.700 zł i wyniósł 3.694.100 zł.

Pozyskaliśmy dodatkowe środki w wysokości 1.945.200 zł na realizację projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy - „EFS na sierpeckim rynku pracy” w ramach poddziałania 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Łączna wartość projektu wynosi 2.288.475,88 zł (w tym wkład własny 343.271,38 zł).

Wobec powyższego łączny limit środków dla powiatu sierpeckiego na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2012r. wynosi 5.639.300 zł.

Ponadto, w związku ze zwiększeniem kwoty środków Funduszu Pracy na realizację zadań w ramach poddziałania 6.1.3, zaistniała możliwość zwiększenia wartości projektu o kolejne 60.000 zł. W chwili obecnej oczekujemy na rozpatrzenie złożonego wniosku przez Wojewódzki Urząd pracy w Warszawie i przyznanie dodatkowych środków.

Przyznana kwota nie jest w stanie zaspokoić potrzeb lokalnego rynku pracy. Występujący poziom bezrobocia wymaga zdecydowanie większych nakładów finansowych na aktywizację zawodową bezrobotnych. Będące w naszej dyspozycji środki zostały w zasadzie rozdysponowane w I półroczu 2012r. Ich zaangażowanie na dzień 30.06.2012r. przedstawia się następująco:

- szkolenia – 242.000 zł,
- roboty publiczne – 623.900 zł,
- staże – 2.384.270 zł
- środki na podjęcie działalności gospodarczej – 1.000.000 zł,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy –1.360.000 zł,

Mając na uwadze racjonalną gospodarkę środkami Funduszu Pracy limit środków został podzielony na finansowanie poszczególnych form. W sposób ciągły analizowane jest wydatkowanie i zaangażowanie środków „algorytmu” co umożliwia dokonywanie zmian powyższego podziału w trakcie roku. Podejmowane działania mają na celu zabezpieczenie wydatkowania środków w roku budżetowym.

W I półroczu 2012r. na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wydatkowano 2.842.995 zł.

Powyższe środki pozwoliły zaktywizować łącznie 578 osób (w tym 1 poszukująca pracy) poprzez zastosowanie instrumentów rynku pracy.

Jedną z form aktywizacji zawodowej bezrobotnych są szkolenia. W okresie sprawozdawczym uruchomiliśmy 75 szkoleń przeprowadzanych na wniosek osób uprawnionych, w tym 74 dla bezrobotnych i 1 dla osoby poszukującej pracy posiadającej rentę szkoleniową. Do 30 czerwca bieżącego roku 65 osób ukończyło szkolenia. Spośród nich zatrudnienie podjęło 10 osób, co daje efektywność tej formy na poziomie 15,4%.

Organizacja robót publicznych to działania podejmowane wspólnie z samorządami. Miały one na celu aktywizację zawodową bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zgłoszone przez samorzady wnioski dotyczyły głównie realizacji przedsięwzięć inwestycyjnych, takich jak remont dróg oraz budowa chodników. Ponadto spółki wodne organizowały roboty publiczne dla bezrobotnych do wykonywania prac związanych z utrzymaniem i właściwą eksploatacją urządzeń wodno – melioracyjnych.

W okresie sprawozdawczym w ramach w/w formy zaktywizowano 71 bezrobotnych.

Ważną rolę w aktywizacji zawodowej bezrobotnych pełnią staże. To forma przeciwdziałania bezrobociu przede wszystkim dla ludzi młodych, która cieszy się bardzo dużym zainteresowaniem zarówno wśród pracodawców, jak również bezrobotnych. W I półroczu 2012r. roku zorganizowano łącznie 308 miejsc odbywania stażu, z czego 127 w ramach „algorytmu” oraz 181 w ramach projektu „EFS na sierpeckim rynku pracy”.

Forma ta osiąga efektywność 54,4%. Powyższy wskaźnik zapewniło podpisywanie umów z gwarancją zatrudnienia po zakończeniu stażu.

Inną formą aktywnego działania, jaką podejmował Urząd było udzielanie bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej. Przy pomocy środków finansowych będących w naszej dyspozycji powstanie 50 nowych podmiotów gospodarczych. Otworzenie własnej firmy umożliwią środki pozyskane w ramach projektu „EFS na sierpeckim rynku pracy”.

Kolejną formą przeciwdziałania bezrobociu na lokalnym rynku pracy była refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych. Do 30.06.2012r. refundację przyznano 68 podmiotom prowadzącym

działalność gospodarczą na wyposażenie 68 stanowisk pracy. W wyniku rotacji w ramach powyższej formy zaktywizowano 74 bezrobotnych.

W ramach prac interwencyjnych w okresie sprawozdawczym nie zawarto żadnej umowy. Forma ta znacząco straciła na atrakcyjności. Dogodne warunki refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy wypierają organizację w/w formy.

W 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy otrzymał również na podstawie Uchwały Rady Powiatu w Sierpcu środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w wysokości 200.000 zł, z czego 120.000 zł zostało przeznaczonych na refundację wyposażenia 3 stanowisk pracy dla niepełnosprawnych, a kolejne 80.000 zł na przyznanie 2 osobom niepełnosprawnym środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Wewnętrzną organizację, zadania komórek organizacyjnych oraz tryb pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu na dzień 30 czerwca 2012 roku określa Regulamin Organizacyjny nadany Uchwałą Zarządu Powiatu nr 295.55.2012 z dnia 11 stycznia 2012r.

Stan zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy na 30 czerwca 2012 roku wyniósł 37 osób i był niższy o 4 osoby w porównaniu do końca czerwca 2011r. Wśród zatrudnionej kadry pracowniczej na stanowiskach urzędniczych i pomocniczych stanowiskach biurowych wykształcenie wyższe posiadają 33 osoby, policealne i średnie zawodowe 2 osoby. Pozostałe to stanowiska obsługi, z wykształceniem średnim i zasadniczym zawodowym. PUP w stałej aktualności utrzymuje swoją stronę internetową www.pup-sierpc.pl oraz stronę Biuletynu Informacji Publicznej www.pupsierpc.bip.org.pl. Realizowany w ramach projektu system „Zielona Linia – Centrum Informacyjno – Konsultacyjne Służb Zatrudnienia” stwarza możliwość uzyskania telefonicznej (tel. 19524 - czynne pn. pt. 8⁰⁰-18⁰⁰), kompleksowej informacji:

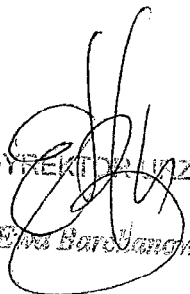
- ✓ o ofertach pracy
- ✓ o możliwości zdobycia nowych kwalifikacji,
- ✓ o możliwościach wsparcia klientów urzędów pracy.

W procesie stałego odnawiania, doskonalenia i rozwijania swoich kwalifikacji zawodowych 30 pracowników uczestniczyło w pozaszkolnych formach kształcenia

ustawicznego (szkolenia, seminaria, konferencje). Obejmowały one różnorodną tematykę m.in. z zakresu: realizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zagadnień prawnych (z dziedziny bezpieczeństwa i higieny pracy, prawa zamówień publicznych), informatycznych, problematyki EFS.

Powiatowy Urząd Pracy w Sierpcu ściśle współpracuje przy realizacji zadań z Powiatową Radą Zatrudnienia. W I półroczu 2012 roku Powiatowa Rada Zatrudnienia spotkała się na 4 posiedzeniach, na których zaopiniowała m.in.:

- kryteria przyznawania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej;
- kryteria refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego;
- podział środków Funduszu Pracy na finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2012 roku;
- podział środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2012r.;
- kierunki kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych Powiatu Sierpeckiego na rok 2012/2013.


DYREKTOR URZĘDU
Elżbieta Baranowska