

**UCHWAŁA Nr 33.V.2015  
RADY POWIATU W SIERPCU  
z dnia 26 lutego 2015 roku**

**w sprawie przyjęcia Sprawozdania Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu  
z wykonania Roczego Programu Działania za II półrocze 2014 roku**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2013r. poz. 595 z późn. zm.) w związku z art. 9a Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu uchwalonego Uchwałą Nr 56/VII/07 Rady Powiatu w Sierpcu z dnia 28 czerwca 2007r. w sprawie nadania Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu zmienionego Uchwałą Nr 274/LI/10 Rady Powiatu w Sierpcu z dnia 28 czerwca 2007 roku uchwala się, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się Sprawozdanie Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu z wykonania rocznego programu działania za II półrocze 2014 roku stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Sierpcu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY RADY

*Jan Rzeszutarski*

*[Handwritten signature]*

Załącznik do  
UCHWAŁY Nr 33. V 2015  
RADY POWIATU W SIERPCU  
z dnia 26 lutego.....2015r.

**SPRAWOZDANIE Z WYKONANIA  
ROCZNEGO PROGRAMU DZIAŁANIA  
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W SIERPCU  
ZA II PÓŁROCZE 2014 ROKU**

*Sprawozdanie niniejsze obejmuje działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu w szczególności w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej i wykorzystania środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.*

Na koniec 2014 roku zarejestrowanych było 4278 osób bezrobotnych oraz 23 osoby poszukujące pracy. W porównaniu do końca roku 2013 liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 400 osób, tj. 8,6%.

W strukturze bezrobotnych największą grupę stanowiły osoby zamieszkujące tereny wiejskie – 2.866, tj. 67% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Osób pozostających w ewidencji łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat (długotrwale bezrobotnych) było 2770 - 64,7% ogółu zarejestrowanych. Liczną grupą wśród ogółu bezrobotnych to osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, podstawowym i gimnazjalnym – 57,1% zarejestrowanych. Osoby do 25 roku życia (819) stanowiły 19,1%, osoby powyżej 50 roku życia (894) – 20,9%, osoby niepełnosprawne (230) – 5,4% ogółu zarejestrowanych.

Na koniec grudnia 2014 roku spośród zarejestrowanych bezrobotnych prawo do zasiłku posiadało tylko 657 osób. Wskaźnik osób z prawem do zasiłku wynosił 15,4% i uległ zmniejszeniu o 0,1% w stosunku do roku poprzedniego. Bezrobotni bez prawa do zasiłku stanowili 84,6% ogółu zarejestrowanych.

W okresie od stycznia do grudnia 2014 zarejestrowały się ogółem 4474 osoby, w tym 987 osób z prawem do zasiłku, którzy stanowili 22,1% ogółu zarejestrowanych w 2014 roku. Natomiast z ewidencji wyłączono 4874 osoby, z tego w związku z podjęciem pracy 2438 osób, tj. 50% ogółu wyrejestrowanych. W porównaniu do roku 2013 wskaźnik osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w związku z podjęciem pracy uległ zmniejszeniu o 1,1%. Z tytułu niestawienia się w wyznaczonym terminie w celu przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd lub w innym celu wynikającym z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy, zostało wyrejestrowanych 937 osób, tj. 19,2% ogółu wyrejestrowanych. Średnio miesięcznie rejestrowano 373 osoby bezrobotne. Zwiększone rejestracje bezrobotnych przypadają w miesiącu wrześniu, październiku,

listopadzie i grudniu. W miesiącu wrześniu zarejestrowano 454 osoby, w miesiącu październiku – 441, listopadzie – 426, natomiast w miesiącu grudniu – 491 osób.

Od 27.05.2013 r., gdy w związku ze zmianą rozporządzenia w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy została uruchomiona elektroniczna rejestracja osób ubiegających się o zarejestrowanie jako bezrobotny albo poszukujący pracy, coraz więcej osób korzysta z tej formy rejestracji. Od 01.01.2014r. do 31.12.2014 r. z elektronicznej usługi rejestracji skorzystało 315 osób, w tym 312 osób dokonało wstępnej rejestracji (elektronicznej rezerwacji terminu wizyty w urzędzie) i 3 osoby dokonały pełnej rejestracji jako osoby bezrobotnej. W porównaniu do okresu od 27.05.2013 r. (od dnia uruchomienia elektronicznej rejestracji) do 31.12.2013 r. liczba osób rejestrujących się przez Internet zwiększyła się o 270 osób.

W okresie od stycznia do grudnia 2014 roku – 239 osób bezrobotnych z prawem do zasiłku podjęło z własnej inicjatywy zatrudnienie i nabyło prawo do dodatku aktywizacyjnego oraz 3 osoby bezrobotne nabyły prawo do dodatku z uwagi na podjęcie zatrudnienia w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie, w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy. Z powodu niespełniania warunków do przyznania prawa do dodatku aktywizacyjnego, pięciu osobom odmówiono jego przyznania.

Realizacja zadań w zakresie świadczeń określonych ustawą wymaga załatwienia spraw w formie decyzji administracyjnych. Wydano łącznie 13.059 decyzji orzekających o statusie zarejestrowanych osób (uznanie, odmowa uznania za osobę bezrobotną, utrata statusu) oraz o świadczeniach (przyznanie, odmowa, utrata, zawieszenie, zwrot nienależnie pobranych świadczeń, rozłożenie na raty orzeczonego zwrotu). Od wydanych decyzji wpłynęło 69 odwołań. Jedna decyzja została uchylona przez Wojewodę Mazowieckiego.

Zwrot nienależnie pobranych świadczeń orzeczono dla 77 osób, w tym dla 33 osób zwrot nienależnie pobranego zasiłku dla bezrobotnych, dla 26 osób zwrot badań lekarskich, dla 4 osób zwrot stypendium z tytułu odbywania stażu, dla 4 osób zwrot nienależnie pobranego dodatku aktywizacyjnego, dla 9 osób zwrot kosztów stażu – kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania

u pracodawcy stażu oraz badań lekarskich oraz dla 1 osoby zwrot stypendium z tytułu odbywania szkolenia.

W wypełnianiu obowiązku terminowej wypłaty należnych bezrobotnym świadczeń pieniężnych sporządza się średnio miesięcznie listy wypłat dla 1177 osób.

Realizowano również zadania wynikające z ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych. Osoby zarejestrowane jako bezrobotne jak i ich członkowie rodziny zostały zgłoszone do ubezpieczenia zdrowotnego lub społecznego zgodnie z obowiązującymi przepisami w tym zakresie, zaś osoby wyłączone z ewidencji – wyrejestrowane z ubezpieczeń. Zgłoszenia do ubezpieczeń i zmiany w ubezpieczeniu osób zarejestrowanych oraz ich członków rodziny przekazywano do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych drogą elektroniczną. Dokonano licznych wyjaśnień do ZUS-u odnośnie pobranych świadczeń przez bezrobotnych (okresy pobierania zasiłku pokrywały się z okresem zatrudnienia – przeprowadzono postępowanie w sprawie ustalenia należnie lub nienależnie pobranego zasiłku) oraz okresów podlegania do ubezpieczenia zdrowotnego i społecznego osób pozostających w ewidencji bezrobotnych w latach 1999 – 2005. Związane było to z ustalaniem przez ZUS kapitału początkowego, emerytury lub renty bądź z prowadzoną przez ZUS weryfikacją dokumentów zgłoszeniowych otrzymanych w formie papierowej (dotyczące okresu przed przekazywaniem zgłoszeń do ZUS drogą elektroniczną).

Dla 130 osób sporządzono zestawienia okresów podlegania ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu celem uporządkowania okresów podlegania ubezpieczeniom bezpośrednio na koncie ubezpieczonego zarejestrowanego jako osoba bezrobotna.

Bardzo ważną czynnością w procesie obsługi osób zarejestrowanych było wydawanie zaświadczeń potwierdzających ich status, rodzaj i wysokość należnych świadczeń oraz udzielanie odpowiedzi na pisma i wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych. Wydano 7987 zaświadczeń celem przedłożenia w szkołach, zakładach pracy, ZUS, KRUS, ośrodkach pomocy społecznej i innych instytucjach.

Udzielono 743 odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych wpływające od Komornika Sądowego, Policji, Ośrodków Pomocy Społecznej, PCPR, KRUS-u i ZUS-u, w tym 273 odpowiedzi zostało udzielonych w formie elektronicznej sytemu SEPI na wniosek o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych Ośrodków Pomocy Społecznej.

W ramach realizacji zadań w zakresie informacji dla klientów Urzędu udostępniano niezbędne materiały w postaci ulotek i broszur. Materiały informacyjne w zależności od zachodzących zmian w przepisach były na bieżąco aktualizowane.

Ważną rolę w procesie ograniczania bezrobocia i neutralizacji jego skutków odgrywają usługi rynku pracy, w tym w szczególności **pośrednictwo pracy**.

Podstawowym zadaniem pośrednictwa pracy jest udzielanie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych, a także pozyskiwanie i upowszechnianie ofert pracy.

Pośrednicy pracy w okresie od 01.01.2014 r. do 31.12.2014 r. podjęli 34.300 kontaktów z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy ( miesięcznie 2858 kontaktów).

Średnio na jednego pracownika w miesiącu przypadła obsługa 713 osób.

Podczas wizyt pośrednicy pracy szczegółowo analizują informacje dotyczące osób zarejestrowanych oraz ich aktualną sytuację, ustalają profil pomocy dla osoby bezrobotnej i przedstawiają propozycję odpowiedniej pracy lub innej formy aktywizacji. W przypadku braku odpowiedniej propozycji informują o sytuacji na lokalnym rynku pracy i o innych krajowych lub zagranicznych ofertach pracy, będących w dyspozycji Urzędu lub zamieszczonych w internetowej bazie ofert pracy, informują o możliwościach samodzielnego poszukiwania pracy lub proponują możliwość skorzystania z innych usług rynku pracy, w szczególności z pomocy oferowanej przez doradcę zawodowego.

Klientom Urzędu udostępniany jest również komputer z dostępem do Internetu, dzięki czemu bezrobotni i poszukujący pracy mają możliwość zapoznania się

z ofertami znajdującymi się w Centralnej Bazie Ofert Pracy lub skorzystania z innych źródeł umożliwiających znalezienie zatrudnienia.

W okresie sprawozdawczym zostało zgłoszonych 1348 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, z tego 1046 to subsydiowane miejsca pracy, 302 zgłoszone przez pracodawców.

Przeciętnie w miesiącu Urząd dysponował 112 ofertami pracy co oznacza, że na jedno stanowisko pracy przypadało średnio ponad 39 bezrobotnych. Propozycję pracy przedstawiono 1079 osobom bezrobotnym, z czego 344 podjęło zatrudnienie. Ponadto 1638 osobom przedstawiono propozycję stażu, 819 bezrobotnych skorzystało z tej formy aktywizacji. Efektywność pośrednictwa pracy liczona jako stosunek ofert zrealizowanych do liczby ofert pozyskanych wynosi 86%.

Zgłaszane oferty pracy są wywieszane na tablicy ogłoszeń Urzędu w miejscu ogólnie dostępnym dla zainteresowanych. Są one umieszczane także na stronie internetowej [www.pup-sierpc.pl](http://www.pup-sierpc.pl), bieżąco aktualizowane oraz przesyłane i włączane do Centralnej Bazy Ofert Pracy (CBOP), która jest dostępna również na stronie internetowej Urzędu. Najczęściej powtarzają się oferty na stanowiska : kierowca kat. C+E, sprzedawca oraz pracownik administracyjny. Oferty na stanowisko pracownika administracyjnego, handlowca i robotnika gospodarczego to przede wszystkim propozycje odbycia stażu u pracodawcy.

W okresie sprawozdawczym pośrednik pracy odbył 254 wizyty u pracodawców. Kontakty te miały na celu promowanie pośrednictwa pracy i instrumentów rynku pracy, pozyskanie informacji o aktualnych i przyszłych potrzebach kadrowych firm. W wyniku wizyt pośrednik pracy pozyskał do współpracy 238 nowych pracodawców.

W okresie 01.01.2014 r.- 31.12.2014 r. zorganizowano 7 giełd pracy, w których wzięło udział 146 osób spełniających wymagania określone przez pracodawcę. W wyniku rekrutacji zatrudnienie znalazły 52 osoby zarejestrowane w PUP jako bezrobotne.

W procesie realizacji zadań **poradnictwa zawodowego** wykorzystywano zarówno indywidualne jak też grupowe formy poradnictwa. Z tej formy pomocy

skorzystało 714 osób, w tym z porad indywidualnych 510 osób, a porad grupowych 204 osoby w 26 grupach.

W przypadku bezrobotnych, którzy nie korzystali z usług poradnictwa zawodowego doradca zawodowy poradę poprzedza rozmową wstępną. W okresie sprawozdawczym odbyło się 678 takich rozmów.

Ponadto udzielono 829 osobom informacji zawodowej, w tym:

- indywidualnej – 282 osobom,
- grupowej - 547 osobom w 48 grupach.

Indywidualnym Planem Działania (IPD), który jest opracowany przez doradcę klienta przy udziale bezrobotnych zostało objętych 4751 osób.

**Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy** realizowana była w ramach działań Klubu Pracy do chwili nowelizacji ustawy tj. do 27.05.2014 r. W prowadzonych szkoleniach z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, zajęciach aktywizacyjnych w umożliwianiu dostępu do informacji i elektronicznych baz danych uczestniczyło 30 osób w 4 grupach

Ponadto w ramach promocji usług z zakresu pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego Urząd uczestniczył w Targach Edukacyjnych oraz Targach Pracy.

Na podstawie decyzji Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 13 marca 2014 r. limit środków przyznany wg algorytmu na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2014 roku w powiecie sierpeckim został ustalony w wysokości **3.001.200 zł.**

Środki przyznawane w ramach „algorytmu” są niewystarczające, dlatego też możliwość pozyskania środków z Europejskiego Funduszu Społecznego odgrywa zasadniczą rolę w procesie kształtowania sytuacji na lokalnym rynku pracy. Dodatkowe środki umożliwiają bowiem angażowanie bezrobotnych w różnego rodzaju formy aktywności zawodowej, co z kolei przyczynia się do poprawy ich sytuacji.

Mając na względzie ograniczenie bezrobocia i łagodzenie jego skutków w powiecie sierpeckim Powiatowy Urząd Pracy od 2008r. realizuje projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu



Pracy - „EFS na sierpeckim rynku pracy” w ramach poddziałania 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. W 2014 roku pozyskaliśmy kolejne **7.071.700 zł** na aktywizację bezrobotnych. Dzięki dodatkowym środkom osoby bezrobotne uzyskały możliwość nabycia praktycznych umiejętności do wykonywania pracy po odbyciu stażu oraz zostały utworzone nowe podmioty gospodarcze przez osoby, które otrzymały środki na rozpoczęcie działalności.

Łączna wysokość dofinansowania, jakie Urząd pozyskał na realizację w/w projektu, wyniosła **21.626.007,16 zł** przy wartości projektu **23.479.053,53 zł**.

Wystąpiliśmy również o środki z „rezerwy Ministra”. Pomimo dużych obwarowań dotyczących efektywności programów oraz niskiego kosztu doprowadzenia do zatrudnienia uczestników programów pozyskaliśmy środki w wysokości **597.500 zł** na aktywizację zawodową bezrobotnych do 25 roku życia.

W maju został uruchomiony kolejny nabór wniosków w ramach „rezerwy Ministra”. Opracowany program zakładał udzielenie wsparcia bezrobotnym do 30 roku życia. Złożony wniosek został rozpatrzony pozytywnie na kwotę **425.000 zł**.

O środki, na program dotyczący organizacji robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia wystąpiliśmy w lipcu i na jego realizację pozyskaliśmy **91.500 zł**.

Ponadto w sierpniu i wrześniu uruchomione zostały następne tury aplikowania o środki. Urząd przygotował dwa wnioski zakładające aktywizację osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Złożone wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie na kwoty **318.000 zł** i **500.000 zł**.

Łączny limit środków dla powiatu sierpeckiego w 2014 roku na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wyniósł **12.004.900 zł** i przewyższa o 2.467.000 zł wysokość środków jakimi Urząd dysponował w roku ubiegłym.

Zaangażowanie środków w 2014r. przedstawia się następująco:

- szkolenia – 70.548 zł,
- roboty publiczne – 1.056.081 zł,
- staże – 6.304.129 zł,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej – 2.757.190 zł,

- refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy – 1.788.890 zł,
- bon szkoleniowy – 24.993zł.

Mając na uwadze racjonalną gospodarkę środkami Funduszu Pracy limit środków został podzielony na finansowanie poszczególnych form. W sposób ciągły analizowane było wydatkowanie i zaangażowanie środków, co umożliwiło dokonywanie zmian powyższego podziału w trakcie roku. Podejmowane działania miały na celu zabezpieczenie wydatkowania środków w roku budżetowym.

Celem prawidłowej realizacji projektu „EFS na sierpeckim rynku pracy” Urząd występował z propozycją zmian, które dotyczyły:

- przesunięć pomiędzy poszczególnymi kategoriami wydatków,
- liczby beneficjentów obejmowanych daną formą wsparcia,
- zwiększenia liczby beneficjentów projektu.

Zmiana programu była możliwa dzięki prowadzonej na bieżąco analizie pod kątem prawidłowości jego realizacji.

Podjęte działania umożliwiły maksymalne wykorzystanie posiadanych funduszy. W ramach projektu „EFS na sierpeckim rynku pracy” oraz „algorytmu” środki zostały wydatkowane na poziomie 100%, a w ramach „rezerw Ministra” osiągnięty został wskaźnik 99,85%.

Łącznie na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wydatkowano 12.001.831 zł co stanowi 99,97% ogółu środków.

Powyższe środki pozwoliły zaktywizować łącznie 1.225 bezrobotnych poprzez zastosowanie instrumentów rynku pracy.

Jedną z form aktywizacji zawodowej bezrobotnych są **szkolenia**. W okresie sprawozdawczym uruchomiliśmy 13 szkoleń przeprowadzonych na wniosek osób uprawnionych w ramach „algorytmu” oraz 5 szkoleń w ramach bonów szkoleniowych sfinansowanych ze środków „rezerwy Ministra” dla bezrobotnych do 30 roku życia. Uzyskanie nowych umiejętności i kwalifikacji zawodowych umożliwiło 65% przeszkolonych osób podjęcie zatrudnienia. Na uzyskanie tak wysokiego wskaźnika efektywności zatrudnieniowej wpływ miała realizacja szkoleń w ramach bonów szkoleniowych, w ramach których bezrobotni

zobowiązani byli do uprawdopodobnienia podjęcia zatrudnienia lub działalności gospodarczej po zakończeniu szkolenia.

Organizacja **robót publicznych** to działania podejmowane wspólnie z samorządami. Mają one na celu aktywizację zawodową bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zgłoszone przez samorzady wnioski dotyczyły głównie realizacji przedsięwzięć inwestycyjnych, takich jak remont dróg oraz budowa chodników. Ponadto spółki wodne organizowały roboty publiczne dla bezrobotnych do wykonywania prac związanych z utrzymaniem i właściwą eksploatacją urządzeń wodno – melioracyjnych.

W okresie sprawozdawczym w ramach w/w formy zorganizowano 118 miejsc pracy, a zaktywizowano 127 bezrobotnych, w tym:

- 111 w ramach „algorytmu”,
  - 16 w ramach programu finansowanego z „rezerwy Ministra” na realizację robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia,
- Efektywność osiągnięta na w/w formie wynosi 88%.

Ważną rolę w aktywizacji zawodowej bezrobotnych pełnią **staże**. To forma przeciwdziałania bezrobociu skierowana przede wszystkim do ludzi młodych, która cieszy się bardzo dużym zainteresowaniem zarówno wśród pracodawców, jak również bezrobotnych.

W 2014 roku zorganizowano łącznie 819 miejsc odbywania stażu, z czego:

- 74 w ramach „algorytmu”,
- 600 w ramach projektu „EFS na sierpeckim rynku pracy”,
- 25 w ramach programu finansowanego z „rezerwy Ministra” dla bezrobotnych do 25 roku życia,
- 120 w ramach programu finansowanego z „rezerwy Ministra” dla bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Forma ta osiągnęła efektywność 79,74%. Powyższy wskaźnik zapewniło podpisywanie umów z gwarancją zatrudnienia bezrobotnych po zakończeniu stażu.

Inną formą aktywnego działania, jaką podejmował Urząd było udzielanie bezrobotnym **środków na podjęcie działalności gospodarczej**. Przy pomocy środków finansowych powstało 127 nowych podmiotów gospodarczych, w tym:

- 1 w ramach „algorytmu”,
- 116 w ramach projektu „EFS na sierpeckim rynku pracy”,
- 10 w ramach programów finansowanych z „rezerwy Ministra” dla bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

**Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych** to pomoc dla pracodawców planujących zatrudnienie pracownika. W 2014 roku w wyniku refundacji wyposażono 86 stanowisk pracy, w tym:

- 26 w ramach „algorytmu”,
- 20 w ramach programu finansowanego z „rezerwy Ministra” dla bezrobotnych do 25 roku życia,
- 20 w ramach programu finansowanego z „rezerwy Ministra” dla bezrobotnych do 30 roku życia
- 20 w ramach programu finansowanego z „rezerwy Ministra” dla bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W wyniku rotacji w ramach tej formy zaktywizowano 134 bezrobotnych.

Ponadto w 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy otrzymał również na podstawie Uchwały Rady Powiatu w Sierpcu środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w wysokości 80.000 zł, z przeznaczeniem na przyznanie osobie niepełnosprawnej środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz na refundację kosztów wyposażenia jednego stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej.

Podjęte działania umożliwiły zorganizowanie 1.168 miejsc aktywizacji zawodowej:

- 18 szkoleń,
- 118 miejsc pracy w ramach robót publicznych,
- 819 miejsc odbywania stażu (w tym 600 z EFS),
- 86 refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy,
- 127 dofinansowań na rozpoczęcie działalności gospodarczej (w tym 116 z EFS).

Od stycznia 2014r. realizowany jest również projekt „Wzmocnienie i rozwój publicznych służb zatrudnienia w regionie – część IV” w ramach poddziałania 6.1.2

Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, którego celem jest podjęcie działań na rzecz wzmocnienia i rozwoju publicznych służb zatrudnienia w powiecie sierpeckim, w tym upowszechnienie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. Projekt realizowany jest w okresie 01.01.2014r. - 30.06.2015r. Łączna wartość projektu wynosi **248.100 zł**, a wysokość pozyskanego przez Urząd dofinansowania **210.885 zł**.

Głównym celem projektu jest podjęcie działań na rzecz wzmocnienia i rozwoju publicznych służb zatrudnienia w powiecie sierpeckim, w tym upowszechnienie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego poprzez zatrudnienie pośredników pracy (3 osoby) oraz doradcy zawodowego.

Ponadto niezbędne informacje dotyczące realizacji instrumentów rynku pracy oraz ogłoszenia dotyczące uruchamiania naborów na poszczególne formy aktywizacji zawodowej zamieszczane były na stronie internetowej Urzędu, która była na bieżąco aktualizowana.

Realizacja zadań budżetowych dokonywana była zgodnie z planem finansowym na 2014 rok. W 2014 r. dokonano urealnienia planu w poszczególnych paragrafach w zakresie wydatków Uchwałami Rady Powiatu.

W roku 2014 r. Urząd dysponował budżetem w wysokości 1 979 366,- zł, w tym:

- wydatki na wynagrodzenie i składki 1 769 574,- zł
- wydatki zadań statutowych 206 885,- zł
- wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzenia 2 907,- zł

Realizacja planu za 2014 rok przedstawiała się następująco:

- wydatki na wynagrodzenie i składki 1 769 196,25, co stanowi 99,98% realizacji planu rocznego
- wydatki zadań statutowych 206 386,37, co stanowi 99,76% realizacji planu rocznego
- wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzenia 2.906,01, co stanowi 100% realizacji planu rocznego.

W ramach ochrony zdrowia składki na ubezpieczenia zdrowotne osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku stanowiły planowaną kwotę 2 740 147,- zł. Realizacja planu w 2014 r. wynosi 2 740 147,- zł, co stanowi 100% realizacji planu.

W ramach środków budżetowych realizowaliśmy projekt EFS 6.1.2 Poprawa dostępu do zatrudnienia w kwocie 150 300,- zł.

Realizacja projektu w 2014 r. stanowiła kwotę 148 806,64. Jest to 99% wykonania planu.

Roczny plan finansowy wydatkowania środków Funduszu Pracy opiewał na kwotę 5 367 700,- zł z czego:

- aktywne formy stanowią kwotę - 4 933 200,- zł
- inne fakultatywne wydatki - 434 500,- zł

Ponadto realizowany był projekt „ EFS na sierpeckim rynku pracy ” poddziałanie 6.1.3 w ramach POKL na kwotę 7 071 700,- zł.

Realizacja planu w 2014 r. przedstawia się następująco:

- na aktywizację bezrobotnych wydatkowano kwotę 4 930 179,33, co stanowi 99,94% realizacji planu
- na inne fakultatywne zadania wydatkowano kwotę 308 834,53 co stanowi 71,08%.

Na realizację projektu EFS 6.1.3 wydatkowano kwotę 7 071 652,38, co stanowi 100% realizacji planu.

W 2014 r. dokonano również wypłaty świadczeń obligacyjnych na kwotę 6 865 842,06 w tym:

- na zasiłki dla bezrobotnych - 6 576 336,76
- na dodatki aktywizacyjne - 289 505,30

Łączny budżet środków Powiatowego Urzędu Pracy w 2014 roku zakładał kwotę 24 175 055,06. Jego wykonanie wyniosło 24 043 950,57, co stanowi 99,45% realizacji planu.

Według stanu na 31 grudnia 2014 roku w Urzędzie zatrudnionych było 37 osób (36 etatów, 1 osoba zatrudniona na zastępstwo z powodu długotrwałej nieobecności pracownika). Wśród zatrudnionej kadry pracowniczej wykształcenie wyższe posiadają 34 osoby, policealne i średnie zawodowe 2 osoby, zasadnicze zawodowe 1 osoba.

Wprowadzona z dniem 27 maja 2014 r. nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy spowodowała istotne zmiany w funkcjonowaniu urzędów pracy. Reforma urzędów dotyczy wszystkich aspektów

działalności tj. metod pracy z klientami, dostępnych form pomocy, zasad przyznawania środków finansowych, zasobu kadrowego Powiatowego Urzędu Pracy. Powyższe zmiany nałożyły obowiązek dostosowania wewnętrznych uregulowań prawnego-organizacyjnych do nowych norm prawnych.

Z dniem 27 czerwca br. Uchwałą Zarządu Powiatu nr 926.173.2014 uchwalony został nowy Regulamin Organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy, określający organizację wewnętrzną, zadania komórek organizacyjnych oraz tryb pracy Urzędu.

Regulamin Organizacyjny wyodrębnia następujące komórki organizacyjne:

- Centrum Aktywizacji Zawodowej
  - Dział Usług Rynku Pracy
  - Dział Instrumentów Rynku Pracy
- Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń
- Dział Finansowo – Księgowy
- Dział Organizacyjno – Administracyjny

Zgodnie z obowiązkiem nałożonym ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bezrobotni i poszukujący pracy oraz pracodawcy współpracujący z PUP zostali objęci stałą, indywidualną opieką pracowników tut. Urzędu, którym na mocy przepisów prawa została powierzona funkcja doradcy klienta. Na dzień 31 grudnia 2014 r. funkcję tę pełniło 15 pracowników na stanowiskach kluczowych (pośrednik pracy, doradca zawodowy, specjalista ds. rozwoju zawodowego, specjalista do spraw programów). W ramach opieki doradczej pracownicy ustalają indywidualnie potrzeby każdego klienta, warunki współpracy oraz realizują zadania związane z udzieleniem klientowi pomocy.

W procesie stałego odnawiania, doskonalenia i rozwijania swoich kwalifikacji zawodowych 33 pracowników uczestniczyło w pozaszkolnych formach kształcenia ustawicznego (szkolenia, seminaria, konferencje). Obejmowały one różnorodną tematykę m.in. z zakresu: realizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, informatycznych, zagadnień finansowo-księgowych, problematyki EFS, zamówień publicznych.

W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy był poddany kontroli zewnętrznej:

- ✓ Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego w Warszawie Wydział Polityki Społecznej Oddział w Delegaturze – Placówce Zamiejscowej w Płocku ul. Kolegialna 16 w zakresie:
  - działań podejmowanych na rzecz osób bezrobotnych, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej,
  - przyznawania i wypłacania zasiłków osobom bezrobotnym zarejestrowanym w Powiatowym Urzędzie Pracy,
- ✓ Archiwum Państwowe w Płocku w zakresie kontroli ogólnej archiwum zakładowego PUP.

Z każdym rokiem polepsza się i wzbogaca infrastruktura informatyczna PUP. Jednym z działań 2014 r. było wykonanie audytu informatycznego – legalności oprogramowania, w celu stałego utrzymania stanu pełnej zgodności z posiadanymi licencjami. Urząd dokonał zakupu oprogramowania systemowego Windows 7 w związku z zakończeniem wsparcia dla Windows XP na 12 stacjach roboczych. Wszystkie pozostałe komputery w PUP pracują na licencjach Windows 7.

Zakupiono usługę SaaS oraz nadzór autorski wdrożonego w 2013 roku oprogramowania Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej systemu dwukierunkowej wymiany informacji pomiędzy OPS - PUP. W celu zapewnienia sprawnej obsługi elektronicznej rejestracji osób bezrobotnych w systemie Syriusz, wysyłki deklaracji rozliczeniowych do Urzędu Skarbowego, wysyłki zaświadczeń do systemu SEPI oraz dokumentów ubezpieczeniowych do ZUS, zakupiono podpisy kwalifikowane dla 4 pracowników. Według stanu na 31 grudnia 2014 r. do podpisu elektronicznego jest upoważnionych 8 pracowników PUP.

Urząd systematycznie zabiega o bezpieczeństwo dostępu do danych oraz o zabezpieczenia antywirusowe. Każda stacja robocza w PUP posiada zainstalowane aktualne oprogramowanie antywirusowe.

Wykonano usługę rozcalenia bazy Płatnik na pracowników i świadczeniobiorców, która pozwoliła na wdrożenie programu Interaktywny Płatnik Puls (IPP). Było to ważne przedsięwzięcie informatyczne, które przyczyniło się



do sprawnego i efektywnego wyjaśnienia rozbieżności w dokumentach przekazanych do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Od 2012 roku w Urzędzie funkcjonuje System Kolejkowy. Istotą tego systemu jest ochrona danych osobowych poprzez zapewnienie poufności rozmów przy załatwianiu spraw klientów oraz wizualizacja ofert pracy i innych treści informujących o aktualnych działaniach Urzędu. System na bieżąco jest dostosowywany do zmian organizacyjnych oraz zmian wprowadzanych ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Na bieżąco aktualizowana jest również strona internetowa Urzędu [www.pup-sierpc.pl](http://www.pup-sierpc.pl). oraz strona Biuletynu Informacji Publicznej [www.pupsierpc.bip.org.pl](http://www.pupsierpc.bip.org.pl).

Z roku na rok Urząd podejmuje szereg działań organizacyjnych i technicznych w celu poprawy warunków bhp. Z inicjatywy Urzędu Państwowa Straż Pożarna przeprowadziła ćwiczenia ewakuacyjne na wypadek powstania zagrożenia i pożaru. W ćwiczeniach uczestniczyli pracownicy i klienci PUP. Praktyczne sprawdzenie ewakuacji połączone z ćwiczeniami na obiekcie pozwoliły na ukształtowanie pewnych nawyków zachowań na wypadek powstania zagrożenia i pożaru. Ponadto w 2014 roku dokonana została wymiana wewnętrznych hydrantów p.poż..

Powiatowy Urząd Pracy w 2014 roku ściśle współpracował przy realizacji zadań z Powiatową Radą Zatrudnienia, która zaopiniowała m.in. podział środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2014r., kierunki kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych Powiatu Sierpeckiego na rok 2014/2015.

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła również w funkcjonowaniu organu opiniodawczo-doradczego starosty w sprawach polityki rynku pracy - w miejsce dotychczasowej Powiatowej Rady Zatrudnienia 15 grudnia 2014 roku powołana została Powiatowa Rada Rynku Pracy.

Sierpc, styczeń 2015 r.

DYREKTOR URZĘDU

*Ewa Barchanowicz*

