

UCHWAŁA NR 188/XXXIV/09
RADY POWIATU W SIERPCU
z dnia 30 kwietnia 2009r.

w sprawie rozpatrzenia skargi na działalność Kierownika Krytej Pływalni w Sierpcu

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1592, z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688, i Nr 214, poz. 1806, z 2003r. Nr 162, poz. 1568, z 2004r. Nr 102, poz. 1055, z 2007r. Nr 173, poz. 1218 oraz z 2008r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458)w związku z art. 229 pkt 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 – Kodeks Postępowania Administracyjnego (Dz. U. z 2000r. Nr 98, poz. 1071, z 2001r. Nr 49, poz. 509, z 2002r. Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 169, poz. 1387, z 2003r. Nr 130, poz. 1188, Nr 170, poz. 1660, z 2004r. Nr 162, poz. 1692, z 2005r. Nr 64, poz. 565, Nr 78, poz. 682, Nr 181, poz. 1524 oraz z 2008r. Nr 229, poz. 1539) –uchwała się, co następuje:

§ 1.

Skargę na działalność Kierownika Krytej Pływalni w Sierpcu – dotyczącą niewłaściwego traktowania pracowników

Rada uznaje za zasadną
z przyczyn podanych w uzasadnieniu do niniejszej uchwały

§ 2.

Treść niniejszej uchwały wraz z uzasadnieniem doręczyć skarżącemu.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu w Sierpcu.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

UZASADNIENIE

Do Uchwały Nr 188/XXXIV/09 Rady Powiatu w Sierpcu w sprawie rozpatrzenia skargi na działalność Kierownika Krytej Pływalni w Sierpcu

Skarga na działalność Kierownika Krytej Pływalni w Sierpcu Pana Krzysztofa Placka złożona przez Przewodniczącą Organizacji Zakładowej NSZZ „Solidarność” panią Zofię Łazarską dotyczyła niewłaściwego traktowania pracowników.

Zgodnie z przyjętą procedurą załatwiania skarg przez Radę Powiatu – zasadność zarzutów badała Komisja Rewizyjna Rady Powiatu, która nie wypracowała ostatecznego stanowiska

W trakcie czynności kontrolnych, po zapoznaniu się z opiniami stron i wyjaśnieniami ustalono, że skarżąca została ukarana naganami w dniach 10 grudnia 2008r. i 4 lutego 2009r. za nieprawidłowe wykonywanie swoich obowiązków służbowych. Pierwsza nagana dotyczyła prowadzenia dziennika korespondencyjnego, druga nagana udzielona w sprawie akt osobowych pracownika.

Komisja zapoznała się również z sytuacją poruszoną w przedmiotowej skardze dotyczącą dwóch sprzątarek, którym również udzielono nagan jako kar za niewykonywanie prawidłowo swoich obowiązków.

W okolicznościach, gdy pracodawca stwierdza nienależyte wykonywanie pracy przez pracowników ma prawo zastosować kary wynikające z przepisów Kodeksu pracy. Natomiast obowiązkiem pracodawcy jest poinformowanie pracowników o przysługujących im prawach i obowiązkach wynikających z regulaminu pracy, jak i podległości służbowej.

Biorąc pod uwagę powyższe ustalenia Rada Powiatu uznała skargę **za zasadną.**