

UCHWAŁA NR 115/XVII/08
RADY POWIATU W SIERPCU
z dnia 25 kwietnia 2008r.

w sprawie określenia zasad rozliczania tygodniowego wymiaru godzin nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, udzielania i rozmiaru zniżek dla nauczycieli pełniących stanowiska kierownicze, tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla pedagogów, logopedów, doradców zawodowych, nauczycieli szkół zaocznych

Na podstawie art.4 ust.1 pkt 1 , art.12 pkt 11, art.32 ust.2 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.), art.42 ust 7, art.91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz.674 z późn. zm.) uchwała, co następuje:

§ 1.

Określa się:

1. zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego,
2. zasady udzielania i rozmiaru zniżek w tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, dyrektorom szkół, wicedyrektorom oraz nauczycielom pełniącym w szkole inne kierownicze stanowiska,
3. tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dla nauczycieli szkół niewymienionych w art.42 ust.3 Karty Nauczyciela w tym: pedagogów, psychologów, logopedów, doradców zawodowych, nauczycieli szkół zaocznych oraz zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w kształceniu zaocznym.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Sierpcu.

§ 3.

Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

§ 4.

Traci moc Uchwała Nr 40/V/07 Rady Powiatu w Sierpcu z dnia 12 kwietnia 2007r.

§ 5.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady

/-/

Waldemar Olejniczak

Z A S A D Y

rozliczania tygodniowego wymiaru godzin, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, udzielania i rozmiaru zniżek dla nauczycieli pełniących stanowiska kierownicze, tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla pedagogów, logopedów, doradców zawodowych, nauczycieli szkół zaocznych.

ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1.

Ilekróć jest mowa o:

1. szkole – należy przez to rozumieć szkoły i placówki oświatowe prowadzone przez Powiat Sierpecki
2. dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostek organizacyjnych o których mowa w pkt 1.
3. nauczycielu – należy przez to rozumieć także wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1
4. uczniu – należy przez to rozumieć także słuchacza i wychowanka.

ROZDZIAŁ II ZASADY ROZLICZANIA TYGODNIOWEGO OBOWIĄZKOWEGO WYMIARU ZAJĘĆ NAUCZYCIELI, DLA KTÓRYCH USTALONY PLAN ZAJĘĆ JEST RÓŻNY W POSZCZEGÓLNYCH OKRESACH ROKU SZKOLNEGO.

§ 2.

1. Dla nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, dla których ustalony plan zajęć w pewnych okresach roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tych nauczycieli tygodniowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, określa się średnioroczną liczbę godzin zajęć obliczoną jako sumę godzin przydzielonych do realizacji w poszczególnych tygodniach roku szkolnego, podzieloną przez liczbę tygodni nauki w całym roku szkolnym.
2. Plan zajęć ustalony według zasad, o których mowa w ust.1 powinien być określony dla każdego nauczyciela w planie organizacyjnym na dany rok szkolny i podany nauczycielowi do wiadomości przed rozpoczęciem roku szkolnego.
3. W przypadku zmian organizacyjnych pracy szkoły w trakcie roku szkolnego określona średnioroczna liczba godzin zajęć dla nauczycieli ulega korekcie z dniem wprowadzenia zmian.

§ 3.

1. Dla nauczycieli, których w planie organizacyjnym na dany rok szkolny przewidziano liczbę godzin zajęć przekraczającą tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć – godzinami ponadwymiarowymi są godziny zajęć realizowane ponad tygodniowy obowiązujący wymiar godzin zajęć określony według zasady ustalonej w § 2

§ 4.

Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć realizujących różny wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego w umowie o pracę należy określić średni wymiar godzin zajęć dla całego okresu zatrudnienia.

§ 5.

W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony różny plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych w planie organizacyjnym godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy, z tym, że za wszystkie przepracowane miesiące bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karta Nauczyciela, a także za przepracowane w tym czasie godziny ponadwymiarowe.

R O Z D Z I A Ł I I I

ZASADY UDZIELANIA I ROZMIAR ZNIŻEK TYGODNIOWEGO OBOWIĄZKOWEGO WYMIARU GODZIN ZAJĘĆ NAUCZYCIELOM ZAJMUJĄCYM STANOWISKA KIEROWNICZE ORAZ ZWALNIANIA ICH OD OBOWIĄZKU REALIZACJI TYCH ZAJĘĆ

§ 6.

Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach, placówkach oświatowych, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określony w art.42 ust.3 Karta Nauczyciela w zależności od wielkości i typu pracy szkoły, placówki oświatowej oraz warunków pracy, do wysokości ustalonej w poniższej tabeli:

<i>Lp</i>	<i>Stanowisko kierownicze</i>	<i>Tygodniowy wymiar zajęć</i>
1	Dyrektor szkoły/ zespołu każdego typu liczącej:	
	- 9-11 oddziałów	5
	- 11 i więcej oddziałów	3
2	Wicedyrektor szkoły / zespołu:	
	- 9 – 11 oddziałów	9
	- 11 i więcej oddziałów	7
3	Dyrektor centrum kształcenia praktycznego:	4
	Zastępca dyrektora centrum kształcenia praktycznego	8
	Kierownik szkolenia praktycznego	10
4	Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej terenowej specjalistycznej	10
5	Dyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego	4
	Wicedyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego	8
6	Kierownik internatu liczącego :	
	- do 140 wychowanków	10
	- 141-200 wychowanków	8
	- powyżej 200 wychowanków	6
7	Kierownik świetlicy szkolnej z dożywianiem	
	- do 30 wychowanków	20
	- 31-80 wychowanków	16
	- 81-120 wychowanków	14
	-powyżej 120 wychowanków	12
8	Dyrektor ogniska pracy pozaszkolnej	10

§ 7.

Wymiar zajęć ustalony zgodnie z § 6 odnosi się również do nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono te stanowiska od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zlecono nauczycielowi zastępstwo.

§ 8.

1. Organ prowadzący szkołę może w uzasadnionych przypadkach zwolnić dyrektora szkoły / zespołu w całości lub w części od obowiązku realizacji tygodniowego

obowiązkowego wymiaru godzin zajęć określonego w art 42 ust 3 Karta Nauczyciela, jeżeli warunki funkcjonowania szkoły powodują znaczne zwiększenie zadań dyrektora. Dotyczy to także nauczyciela zajmującego stanowisko kierownicze w zastępstwie dyrektora szkoły

2. Zwolnienie z tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć może być cofnięte w każdym czasie, w związku z ustaniem przyczyn uzasadniających zwolnienie z tych zajęć.

§ 9.

Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach, organ prowadzący szkołę może przydzielić godziny ponadwymiarowe w wymiarze nieprzekraczającym 6 godzin tygodniowo, chyba że z planów nauczania przedmiotu wynika potrzeba przydzielenia większej liczby godzin.

§ 10.

Obniżony obowiązkowy wymiar zajęć dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze ustalany jest corocznie w arkuszach organizacyjnych szkół.

ROZDZIAŁ IV

TYGODNIOWY OBOWIĄZKOWY WYMIAR GODZIN ZAJĘĆ DLA PEDAGOGÓW, PSYCHOLOGÓW, LOGOPEDÓW I DORADCÓW ZAWODOWYCH, NAUCZYCIELI SZKÓŁ ZAOCZNYCH ORAZ ZASAD ZALICZANIA DO WYMIARU GODZIN POSZCZEGÓLNYCH ZAJĘĆ W KASZTAŁCENIU ZAOCZNYM.

§ 11.

Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz przez nauczycieli nie wymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć, ustala się według następujących norm: Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz przez nauczycieli nie wymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć, ustala się według następujących norm:

- pedagog szkoły / zespoły każdego typu – tygodniowy wymiar zajęć – 20
- psycholog szkoły / zespołu każdego typu – tygodniowy wymiar zajęć – 20
- logopeda szkoły / zespołu każdego typu – tygodniowy wymiar zajęć – 20
- doradca zawodowy szkoły / zespołu każdego typu – 20

§ 12.

Obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze godzin w kształceniu zaocznym wynosi rocznie – 648 godzin.

§ 13.

1. Do obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych w kształceniu zaocznym zalicza się:

- godziny wykładów, konsultacji, ćwiczeń, zajęć praktycznych
- faktycznie realizowane godziny;
 - poprawiania i oceniania pisemnych prac kontrolnych i egzaminacyjnych (licząc poprawianie trzech prac za jedną godzinę zajęć);
 - innych zajęć pedagogicznych realizowanych z uczniami przez pełnozatrudnionego nauczyciela w formach przez niego obranych i udokumentowania w wymiarze nieprzekraczającym 50 godzin rocznie; dla nauczycieli niepełnozatrudnionych wymiar tych zajęć ulega stosownemu zmniejszeniu;
 - godziny nadzorowania i przeprowadzania egzaminów dojrzałości;
 - godziny przeprowadzania egzaminów ustnych, z nauki zawodu, z przygotowania zawodowego i dyplomowego (licząc wysłuchanie trzech uczniów za jedną godzinę zajęć).
- Dla celów obliczania obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych przez godzinę ćwiczeń i konsultacji należy rozmieć jednostkę 45 minut, przez godzinę zajęć praktycznych – jednostkę 55 minut, a przez godzinę pozostałych zajęć – 60 minut.
- Rozliczenie godzin zajęć dydaktycznych nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze godzin dydaktycznych w kształceniu zaocznym następuje w każdym semestrze.
- W okresie semestru nauczyciel obowiązany jest realizować połowę rocznego wymiaru godzin zajęć: za podstawę rozliczania przyjmuje się, według zapisów w dzienniku lekcyjnym, odbyte godziny zajęć, godziny usprawiedliwionej nieobecności w pracy i godziny niezrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.
- Odbyte godziny zajęć wyminionych w ust 1 oraz godziny zajęć wynikające z planu nauczania lecz niezrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, przekraczające połowę rocznego wymiaru, są godzinami ponadwymiarowymi.

§ 14.

1. Obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze, prowadzącego zajęcia z przedmiotów o różnym wymiarze godzin, ustala się

według przedmiotu, dla którego wymiar jest korzystniejszy, jeżeli nauczyciel naucza tego przedmiotu co najmniej w połowie obowiązkowego wymiaru,.

2. Obowiązkowy pełen wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych nauczycieli zobowiązanych do pracy w innej szkole w celu uzupełnienia obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych ustala się według zasad określonych w ust.1