

**UCHWAŁA NR 103/XV/08**  
**RADY POWIATU W SIERPCU**  
**z dnia 13 marca 2008 r.**

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez powiat sierpecki**

*Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1, art.12 pkt 11, art. 32 ust.1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym ( Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.), art. 30 ust. 6, 6a, art. 49 ust. 1 pkt 1, ust. 2, art. 54 ust. 3 i 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwala się co następuje:*

**§ 1.**

Uchwala się „Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez powiat sierpecki”, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.**

„Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez powiat sierpecki” obowiązuje z mocą od 1 stycznia 2008 r.

**§ 3.**

Traci moc uchwała Nr 31/IV/07 Rady Powiatu w Sierpcu z dnia 9 marca 2007 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez powiat sierpecki.

**§ 4.**

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Sierpcu .

**§ 5.**

Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

**§ 6.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Załącznik  
do Uchwały Nr 103/XV/08  
Rady Powiatu w Sierpcu  
z dnia 13 marca 2008 r.

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI  
ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PLACÓWKACH  
OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH  
PRZEZ POWIAT SIERPECKI**

**R O Z D Z I A Ł I**

**POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

**§ 1.**

Ilekróć w regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia o:

- 1. Staroście** – należy przez to rozumieć Starostę Sierpeckiego,
- 2. Radzie** – należy przez to rozumieć Radę Powiatu w Sierpcu,
- 3. Wydziale** Oświaty, Rozwoju i Spraw Społecznych – należy przez to rozumieć Wydział Oświaty, Rozwoju i Spraw Społecznych Starostwa Powiatowego w Sierpcu,
- 4. szkole** – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę oświatową albo zespół szkół lub placówek oświatowych, w tym specjalne, dla których organem prowadzącym jest Powiat Sierpecki,
- 5. dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu** – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela jednostki, o której mowa w pkt 4,
- 6. roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego,
- 7. oddziale** – należy przez to rozumieć oddział w szkole, grupę uczniów w świetlicy oraz grupę wychowawczą w internacie przy Zespole Szkół Nr 1 w Sierpcu i w internacie specjalnego ośrodka szkolno – wychowawczego,
- 8. uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka, słuchacza,
- 9. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 4a lub art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.

## § 2.

- 1) Średnią wynagrodzeń nauczycieli dla poszczególnych stopni awansu zawodowego oblicza się na podstawie liczby nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Sierpecki, w wymiarze co najmniej  $\frac{1}{2}$  etatu.
- 2) Liczbę nauczycieli przyjętych do obliczeń stanowi suma liczby nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze oraz liczby pełnych etatów, wynikającej z dodania jednostkowego wymiaru zatrudnienia nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze oraz liczby pełnych etatów, wynikającej z dodania jednostkowego wymiaru zatrudnienia nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, z zastrzeżeniem pkt 1.
- 3) Wynagrodzenie nauczycieli zatrudnionych w wymiarze poniżej  $\frac{1}{2}$  etatu oblicza się proporcjonalnie do godzin ich pracy, według właściwego zaszeregowania.

## § 3.

Przez składniki wynagrodzenia nauczycieli rozumie się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatki:
  - a) za wysługę lat,
  - b) funkcyjny,
  - c) motywacyjny,
  - d) za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw,
- 4) nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

## ROZDZIAŁ II

### WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

## § 4.

1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się, w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, a wysokość dodatków odpowiednio od okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji oraz trudnych lub uciążliwych warunków pracy, na poziomie minimalnych stawek zapisanych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r.

w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz 181 z późn. zm.)

2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.

## **R O Z D Z I A Ł   I I I**

### **DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT**

#### **§ 5.**

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy.

3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy, okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4. Do okresu zatrudnienia, uprawniającego do dodatku za wysługę lat, nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym nauczyciel jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół wlicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2 i 6.

5. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy) oraz okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela.

6. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

## **I V . D O D A T E K F U N K C Y J N Y**

## **§ 6 (komu przysługuje).**

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) sprawowanie funkcji;
  - wychowawcy klasy,
  - opiekuna stażu.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje z tym miesiącem.

3. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygasł okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygasł okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Nie przysługuje też w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.

5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępowania nieobecnego dyrektora.

7. Nauczyciele, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie mają prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków. Uprawnienie to wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

8. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

## **§ 7 (kto ustala i na jakiej podstawie).**

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły (placówki) w granicach stawek określonych w regulaminie, ustala Starosta uwzględniając między innymi:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,

3) warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje,  
4) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:

- a) współpracę z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym – m. in. terminowe wykonywanie zadań,
- b) właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi oraz nadzorowanie realizacji zatwierdzonego planu finansowego,
- c) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
- d) kształtowanie właściwej polityki kadrowej, w szczególności pozyskiwanie nauczycieli wysoko wykwalifikowanych,
- e) umiejętności organizacyjne,
- f) kształtowanie struktury organizacyjnej szkoły,
- g) umiejętność integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań, inspirowania oraz pomagania w rozwoju zawodowym nauczycieli,
- h) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły,
- i) tworzenie materialnej infrastruktury szkoły, odpowiadanie przez szkołę na potrzeby edukacyjne społeczności lokalnej, tworzenie „szkoły środowiskowej”.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora, innych osób zajmujących stanowiska kierownicze – w granicach stawek określonych w regulaminie ustala, w ramach przyznanych na ten cel środków, dyrektor szkoły uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakość pracy związanej z pełnionym stanowiskiem kierowniczym.

### **§ 8 (zasady przyznawania i wypłat).**

1. Środki na dodatki funkcyjne rezerwuje się w wysokości nie niższej, niż kwota wynikająca z sumowania liczby osób i odpowiadającej im średniej wysokości dodatku, dla każdej grupy wyodrębnionej w § 6.
2. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż 1 rok.
3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
4. Dodatek funkcyjny nauczyciela, któremu powierzono wychowawstwo klasy, wypłaca się miesięcznie z góry. Dodatek ten wypłaca się za okres pełnienia funkcji oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych. W razie zaprzestania sprawowania funkcji wychowawcy w ciągu miesiąca lub powierzenia jej w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu, proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim wypadku wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych, przypadających w okresie przepracowanym.

### § 9 (tabela stawek).

Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły (placówki) albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły (placówki) i zatwierdzone przez organ prowadzący szkołę oraz nauczyciela, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy, opiekuna stażu:

<i>L.p.</i>	<i>Stanowisko kierownicze</i>	<i>Miesięcznie w złotych</i>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
<b>1</b>	<b><i>Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów</i></b> a/ dyrektor szkoły (zespołu szkół), liczącej: - do 8 oddziałów - 9-16 oddziałów -17 i więcej oddziałów  b/ wicedyrektor szkoły (zespołu szkół) c/ kierownik świetlicy szkolnej z dożywianiem d/ dyrektor centrum kształcenia praktycznego e/ z-ca dyrektora centrum kształcenia praktycznego f/ kierownik szkolenia praktycznego g/ kierownik internatu	  350 – 530 530 – 580 580 – 800  350 – 530 250 – 350 400 – 700 350 – 530 300 – 350 300 – 350
<b>2</b>	<b><i>Inne placówki</i></b> a/ dyrektor specjalnego ośrodka szkolno – wychowawczego b/ wicedyrektor c/ dyrektor poradni psychologiczno – pedagogicznej d/ dyrektor ogniska pracy pozaszkolnej	 350 – 600 250 – 450 250 – 350 250 – 350

<i>L.p.</i>	<i>Stanowisko kierownicze</i>	<i>Miesięcznie w złotych</i>
<b>3</b>	<b><i>Opiekun stażu</i></b>	37
<b>4</b>	<b><i>Wychowawca klasy</i></b>	50

1. W przypadku, gdy statut szkoły przewiduje stanowisko kierownicze nie ujęte w tabeli, dyrektor po zasięgnięciu opinii związków zawodowych, ustala w ramach przyznanych na ten cel środków kwotę dodatku dla tego stanowiska.
2. Wysokość dodatku, w którym mowa w ust. 2 nie może przekraczać maksymalnej kwoty ustalonej dla równorzędnych stanowisk kierowniczych.
3. Dodatek funkcyjny dla dyrektora zespołu szkół może być podwyższony do 30%.

## **ROZDZIAŁ V**

### **DODATEK MOTYWACYJNY**

#### **§ 10.**

Do ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

- 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a w szczególności:
  - uczniowie kształceni przez nauczyciela osiągają wysokie wyniki w sprawdzianach i egzaminach końcowych;
  - nauczyciel stosuje różnorodne nowatorskie metody nauczania, wzbogaca własny warsztat pracy, pozyskuje pomoce naukowe
  - podopieczni nauczyciela odnoszą sukcesy w konkursach przedmiotowych i artystycznych, turniejach, olimpiadach oraz zawodach sportowych;
  - nauczyciel umiejętnie i skutecznie rozwiązuje konkretne problemy wychowawcze uczniów we współpracy z rodzicami
  - nauczyciel aktywnie i efektywnie działa na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki
  - nauczyciel skutecznie kieruje rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego
  - nauczyciel umiejętnie i skutecznie wspomaga ucznia o specjalnych potrzebach edukacyjnych i wychowawczych
- 2) jakości świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:



- nauczyciel bierze udział w pracach komisji konkursowych, egzaminacyjnych
- nauczyciel opiekuje się samorządem uczniowskim, innymi organizacjami uczniów i stowarzyszeniami działającymi na terenie szkoły
- nauczyciel ze swymi uczniami organizuje imprezy i uroczystości szkolne, realizuje programy i pozyskuje środki grantowe.
- nauczyciel organizuje wycieczki, wyjazdy, pikniki itp. Dla dzieci w czasie wolnym od pracy
- jako wychowawca przedszkola/szkoły nauczyciel organizuje imprezy dla ogółu rodziców lub dla mieszkańców
- nauczyciel prowadzi w szkole lub w przedszkolu pedagogizację rodziców

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów np.:

- nauczyciel prowadzi ciekawe zajęcia pozalekcyjne korespondujące z potrzebami uczniów
- nauczyciel prowadzi w szkole zespoły artystyczne lub sportowe
- nauczyciel wyjeżdża z młodzieżą na konkursy przedmiotowe, zawody sportowe, przeglądy artystyczne itp.
- nauczyciel prowadzi dyżury w ramach akcji zimowej i letniej

4) zaangażowanie w realizację zajęć i czynności związanych z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym, a w szczególności:

- prowadzenie lekcji koleżeńskich, lekcji otwartych dla rodziców i nauczycieli
- prezentowanie i udostępnianie swojego dorobku pedagogicznego opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy
- uzyskiwanie dodatkowych kwalifikacji zawodowych zgodnie z potrzebami i programem rozwoju szkoły.

## **§ 11.**

1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi/dyrektorowi jest spełnienie niżej wymienionych kryteriów:

- uzyskanie pozytywnej oceny dorobku zawodowego bądź dobrej lub wyróżniającej oceny pracy w ciągu ostatnich pięciu lat
- działania/osiągnięcia będące podstawą przyznania tego dodatku są udokumentowane w sposób określony przez dyrektora szkoły

## **§ 12.**

1. Dodatek motywacyjny jest odebrany lub nie przyznany na czas określony nauczycielowi, który notorycznie lub jednorazowo lecz w sposób drastyczny:

- nie przestrzega dyscypliny pracy, zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych
- nie przestrzega terminów związanych z prowadzeniem obowiązującej dokumentacji
- opuszcza posiedzenia rady pedagogicznej bez usprawiedliwienia
- nie wywiązuje się z przydzielonych w polanie pracy zadań w tym dyżurów pozostawia uczniów bez opieki
- nie przestrzega zasad etyki, kultury słowa i kultury zachowania w stosunku do dzieci współpracowników i rodziców
- nie dba o ład i porządek w powierzonych salach zajęć
- wielokrotnie jest nieprzygotowany do zajęć lub wykazuje się powtarzającą nieznaną obowiązujących przepisów.

2. Dyrektor informuje nauczyciela na piśmie o cofnięciu/zmniejszeniu lub nie przyznaniu dodatku motywacyjnego z uzasadnieniem oraz z określeniem na jaki okres został on cofnięty.

### **§ 13.**

Dodatek motywacyjny otrzymuje dyrektor szkoły, który spełnia co najmniej pięć z poniższych warunków:

- stwarza warunki do uzyskania przez uczniów bardzo dobrych wyników w sprawdzianach lub egzaminów końcowych
- wdraża w szkole nowe rozwiązania na rzecz uczniów o szczególnych potrzebach edukacyjnych lub opiekuńczych w tym na rzecz uczniów niepełnosprawnych lub zagrożonych patologią
- stwarza warunki do podejmowania w szkole różnorodnych działań nauczycieli w zakresie pracy z uczniem zdolnym i utalentowanym – w tym do poszerzania działalności pozalekcyjnej
- wykazuje samodzielność, inicjatywę i skuteczność w rozwiązywaniu problemów szkoły
- opracowuje i wdraża rozwiązania organizacyjno-finansowe w celu zmniejszenia lub racjonalizacji kosztów pozyskuje dodatkowe środki pozabudżetowe w tym środki grantowe
- stwarza warunki do aktywności uczniów w konkursach przedmiotowych, artystycznych oraz zawodach sportowych
- inspiruje nauczycieli do tworzenia i realizowania programów własnych oraz indywidualnych programów wychowawczych dostosowanych do potrzeb uczniów oraz do programu rozwoju szkoły.

### **§ 14.**

Dodatek motywacyjny jest zmniejszony lub wstrzymany na czas określony dyrektorowi, który:

- nieprawidłowo lub nieterminowo sporządza lub prowadzi dokumentację
- nieprawidłowo lub nieterminowo prowadzi sprawy kadrowe, nadzoru lub związane z awansem zawodowym nauczycieli
- nie zachował dyscypliny budżetowej w rozumieniu art.138 ustawy o finansach publicznych lub wykazał brak gospodarności w swojej szkole
- doprowadził do zaniedbań w zakresie BHP i PPOŻ
- nie dba o dobry klimat w miejscu pracy m.in. Poprzez zaniechanie stawiania właściwych wymagań nauczycielom, uczniom i pracownikom niepedagogicznym szkoły
- nie stosuje motywacyjnego systemu wynagrodzeń swoich pracowników
- nie przestrzega obowiązujących przepisów prawa i obowiązujących procedur

### **§ 15.**

Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony nie dłuższy niż 6 miesięcy.

### **§ 16.**

Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi i dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

### **§ 17.**

Nie otrzymuje dodatku motywacyjnego nauczyciel/dyrektor:

- przebywający na urlopie na poratowanie zdrowia, wychowawczym i macierzyńskim
- powracający z urlopu oraz po innej nieobecności – trwającej łącznie więcej niż 9 tygodni w semestrze – przez co najmniej okres semestru tj. Do czasu umożliwiającego ocenę jakości jego pracy
- nauczyciel – stażysta
- w okresie przebywania w stanie nieczynnym
- ukarany karą dyscyplinarną lub porządkową – przez okres co najmniej 6 miesięcy od daty ukarania
- nauczyciel rozpoczynający pracę w danej szkole – przez okres co najmniej 1 semestru tj. do czasu umożliwiającego ocenę jego pracy.

### **§ 18.**

Ustala się środki finansowe, z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla nauczycieli w wysokości 5% od obowiązującego indywidualnego zaszeregowania nauczycieli.

### **§ 19.**

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o opracowane kryteria w wysokości do 20 % wynagrodzenia nauczyciela.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje starosta dwa razy w roku na okres 6 miesięcy w wysokości do 20 % wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

### **§ 20.**

1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektora szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

2. Nauczyciel przeniesiony na podstawie art.18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

### **§ 21.**

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **R O Z D Z I A Ł VI**

### **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

### **§ 22.**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach § 8 i 9 rozporządzenia MENiS, cytowanego w § 4 niniejszego regulaminu.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:

1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,

2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy z uwzględnieniem dodatków, o których mowa w § 7 ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora – Zarząd Powiatu.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

5. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:

1) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych szkołach (klasach) oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, którym przysługuje dodatek w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego,

- 2) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu umiarkowanym i znacznym, którym przysługuje dodatek w wysokości 25% wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno – wychowawczych w tym w internatach, którym przysługuje dodatek w wysokości 25% wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych (indywidualne nauczanie) w domu dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, u którego występuje upośledzenie umysłowe w stopniu głębokim przysługuje dodatek w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego, proporcjonalnie do liczby przepracowanych godzin,
- 5) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielania rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych, którym przysługuje dodatek w wysokości 4 % wynagrodzenia zasadniczego za wszystkie efektywnie przepracowane godziny zajęć.
- 6) zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy w wysokości 25% wynagrodzenia zasadniczego.

6. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- 1) zajęć wymienionych w § 16 ust. 5 pkt. 1-4, prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328).
- 2) zajęć z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15

lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności,

3) zajęć z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę, w wysokości 10% stawki godzinnej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.

## **ROZDZIAŁ VII**

### **GODZINY PONADWYMIAROWE I ZASTĘPSTWA**

#### **§ 23.**

1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo - wychowawczych, nauczyciel bądź inny pracownik pedagogiczny posiadający właściwe kwalifikacje, może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych, których liczba nie może przekroczyć  $\frac{1}{4}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nieprzekraczającym  $\frac{1}{2}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

2. Indywidualne pensum godzin powinno być przyznane nauczycielowi legitymującemu się szczególnym dorobkiem zawodowym oraz rzetelności i odpowiedzialnością w wykonaniu obowiązków zawodowych.

3. Godziny zajęć ponadwymiarowych mogą być stałe, przypisane na semestr lub na rok szkolny.

4. Zapłata za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne następuje tylko wówczas, gdy rzeczywista liczba przepracowanych w danym tygodniu godzin dydaktycznych przekracza tygodniowe pensum.

5. Stałe godziny ponadwymiarowe podlegają rozliczeniu na koniec każdego miesiąca i wypłacane są za miniony miesiąc.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłacane jest z dołu. Wynagrodzenie wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni

usprawiedliwionej nieobecności w pracy za wyjątkiem Dnia Edukacji Narodowej.

8. Wysokość zapłaty za godzinę zastępstwa doraźnego jest odpowiednio podwyższona tylko wówczas, gdy praca odbywa się w warunkach spełniających wymogi definicji pracy „w trudnych i uciążliwych warunkach pracy”.

## § 24.

1. Wynagrodzenie za ponad jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca, w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o  $\frac{1}{5}$  tego wymiaru (lub  $\frac{1}{4}$ , gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

5. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Przepis ust. 4 nie dotyczy godzin ponadwymiarowych realizowanych w kształceniu zaocznym i placówce kształcenia na odległość.

7. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela, realizującego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w różnym tygodniowym wymiarze ustala się dla zajęć,

w zakresie których godziny są realizowane na zasadach określonych w ust. 1 i 2.

8. Wynagrodzenie za zajęcia pozalekcyjne nie wymienione w ramowych planach, a realizowane zgodnie z zatwierdzonym arkuszem organizacyjnym szkoły oraz za godziny indywidualnego nauczania, ustala się na zasadach określonych w ust. 1 i 2.

9. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, w których praca odbywa się we wszystkie dni tygodnia, którzy realizują zajęcia w dniu wolnym od pracy i nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego od pracy, przysługuje odrębne wynagrodzenie, za wszystkie godziny efektywnie przepracowane w tym dniu, płatne według zasad określonych w ust. 1 i 2.

10. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach nie wymienionych w ust. 9, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego od pracy, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny, nie więcej jednak niż za średnie pensum dzienne (4 godziny) płatne według zasad określonych w ust. 1 i 2, z zastrzeżeniem ust. 11.

11. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

## **R O Z D Z I A Ł VIII**

### **NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

#### **§ 25.**

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. W budżecie Powiatu Sierpeckiego - organu prowadzącego, tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół, z czego:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

#### **§ 26.**

Nagrody, o których mowa w § 19, są przyznawane do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.



## § 27.

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody występuje:

- 1) dyrektor szkoły – dla nauczycieli szkół prowadzonych przez Powiat Sierpecki,
- 2) naczelnik Wydziału Oświaty, Rozwoju i Spraw Społecznych – dla dyrektora szkoły.

2. Wniosek o nagrodę dla nauczyciela powinien być pozytywnie zaopiniowany przez Radę Pedagogiczną i Zakładową Organizację Związkową oraz podpisany przez dyrektora szkoły, a dla dyrektora szkoły – przez naczelnika Wydziału Oświaty, Rozwoju i Spraw Społecznych.

3. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać następujące dane:

- 1) imię i nazwisko,
- 2) datę urodzenia,
- 3) informację o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego,
- 4) staż pracy pedagogicznej,
- 5) nazwę szkoły,
- 6) zajmowane stanowisko,
- 7) otrzymane dotychczas nagrody,
- 8) ocenę pracy pedagogicznej,
- 9) uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach, po otrzymaniu ostatniej nagrody.

4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

5. Wnioski rozpatrywane są przez komisję do spraw nagród, powołaną przez starostę, w skład której wchodzi:

- 1) dwóch przedstawicieli Zarządu organu prowadzącego,
- 2) naczelnik Wydziału Oświaty, Rozwoju i Spraw Społecznych
- 3) po jednym przedstawicielu zarządów oddziałów związków zawodowych reprezentujących nauczycieli,
- 4) przewodniczący Komisji Spraw Społecznych.

6. Komisja może odbywać swoje posiedzenie przy obecności co najmniej 2/3 stanu składu osobowego.

7. Każdy członek komisji dysponuje jednym głosem. Przyznanie nagrody odbywa się zwykłą większością głosów. W przypadku równej ilości głosów, decyduje głos przewodniczącego.

## § 28.

Nagroda, o której mowa w §19, może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:

1. w okresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:
  - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
  - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
  - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
  - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
  - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
  - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
  - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
  - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
  - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
2. w zakresie pracy opiekuńczej:
  - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych ,
  - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
  - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
  - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki ,z rodzicami,
3. w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
  - a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego
  - b) udzieleniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących w zawodzie nauczyciela.

## **§ 29.**

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego teczce akt osobowych.

### **§ 30.**

1. Niezależnie od nagrody organu prowadzącego, nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrody: ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, kuratora oświaty lub dyrektora szkoły.
2. Nagroda dyrektora szkoły nie może być wyższa od nagrody organu prowadzącego.
3. Wysokość nagrody dyrektora wynosi 75% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
4. Wysokość nagrody organu prowadzącego wynosi 150% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

## **R O Z D Z I A Ł I X**

### **DODATEK MIESZKANIOWY**

#### **§ 31.**

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w Technikum Nr 2 w Studzieńcu i posiadającego kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
  2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
    - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 5%
    - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 6%
    - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 7%
    - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 8%średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
- Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
  4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Zarząd Powiatu.
  5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
    - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,

2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

## **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

### **§ 32.**

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

2. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. Nr 71, poz. 737 z późn. zm.).

### **§ 33.**

1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę za 1 dzień niewykonywania pracy z przyczyn określonych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.

3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

### **§ 34.**

1. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy z tym, że wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych

zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2.Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.

### **§ 35.**

1.Regulamin niniejszy został uzgodniony w dniu **25 lutego 2008r.** ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli:

- 1)Związek Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału w Sierpcu,
- 2)Międzyzakładowa Organizacja Związkowa Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność”.