

UCHWAŁA NR 1015/115/06
ZARZĄDU POWIATU W SIERPCU
z dnia 28 czerwca 2006 r.

w sprawie powołania Dyrektora Samodzielnego Publicznego Zespołu Zakładów Opieki Zdrowotnej w Sierpcu.

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.), art. 68 Kodeksu pracy, art. 44 ust.4 ustawy z dnia 30 sierpnia 1991r. o zakładach opieki zdrowotnej (Dz. U. Nr 91, poz. 408 z późn. zm.) art. 6 ust. 1 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2000 r. Nr 26, poz. 306 z późn. zm.) oraz § 55 ust. 2 pkt 5, § 67 ust. 2 pkt 3 Statutu Powiatu Sierpeckiego z dnia 25 kwietnia 2002 r. (Dz. Urz. Województwa Mazowieckiego z 2002 r. Nr 173, poz. 3826 z późn. zm.) - Zarząd Powiatu w Sierpcu uchwala, co następuje:

§ 1.

Z dniem 29 czerwca 2006 r. powołuje się Pana **Marka Kuczarskiego** na stanowisko Dyrektora SPZZOZ w Sierpcu.

§ 2.

1. Z Panem **Markiem Kuczarskim** nawiązuje się stosunek pracy na podstawie umowy o pracę na czas określony do dnia 31 grudnia 2010 r.
2. Wynagrodzenie oraz pozostałe warunki pracy określa umowa o pracę, której treść stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Staroście Sierpeckiemu.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Zarząd:

1. przewodniczący – Paweł Ambor
2. członek – Andrzej Twardowski
3. członek – Maria Teresa Jamiołkowska
4. członek – Marek Lejman
5. członek – Leszek Zarębski

UMOWA O PRACĘ

zawarta w dniu 29 czerwca 2006 r. w Sierpcu, pomiędzy Zarządem Powiatu w Sierpcu, reprezentowanym przez Pana Pawła Mariusza Ambora – Starostę Sierpeckiego, zwanym dalej Pracodawcą, a Panem Markiem Kuczmariskim zam. w Płocku ul. Na Skarpie 20 m.6 09-400 Płock zwanym dalej Pracownikiem.

§ 1

1. Strony zgodnie postanawiają, iż w związku z powołaniem na Dyrektora Samodzielnego Publicznego Zespołu Zakładów Opieki Zdrowotnej w Sierpcu na mocy uchwały Zarządu Powiatu w Sierpcu nr 1015/115/06 z dnia 28 czerwca 2006 r., Pracownik będzie świadczył na rzecz Pracodawcy pracę w charakterze kierownika samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej. W ramach zatrudnienia Pracownik będzie odpowiedzialny za zarządzanie publicznym zakładem opieki zdrowotnej jako wyodrębnionym organizacyjnie zespołem osób i środków majątkowych, utworzonym i utrzymywanym w celu udzielania świadczeń zdrowotnych i promocji zdrowia, pokrywającym z posiadanych środków i uzyskiwanych przychodów koszty działalności i zobowiązań.
2. Przy wykonywaniu powierzonych zadań Pracownik winien dbać o prawidłowe udzielanie świadczeń zdrowotnych, finansowanych ze środków publicznych osobom ubezpieczonym oraz osobom uprawnionym do tych świadczeń na podstawie odrębnych przepisów.
3. Dalsze obowiązki i uprawnienia Pracownika określają przepisy odpowiednio ustawy o zakładach opieki zdrowotnej, kodeksu pracy oraz statutu zakładu, regulaminu organizacyjnego i regulaminu pracy.

§ 2

1. Pracownik będzie świadczył pracę w siedzibie zakładu, a w przypadkach uzasadnionych potrzebą prawidłowego wykonania powierzonych zadań – także poza jego siedzibą.
2. Pracownik będzie świadczył pracę w czasie pracy oznaczonym wymiarem wykonywanych zadań, a w uzasadnionych przypadkach – także poza nominalnym czasem pracy określonym w regulaminie pracy – bez prawa do oddzielnego wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych.

§ 3

1. W czasie trwania zatrudnienia – na mocy uchwały Zarządu Powiatu w Sierpcu nr 1015/115/06, z dnia 28 czerwca 2006 r. pracownik otrzymywał będzie z tytułu wykonywania obowiązków Dyrektora SP ZZOZ w Sierpcu stałe wynagrodzenie miesięczne w wysokości 7.500 zł (słownie: Siedem tysięcy pięćset złotych), płatne z dołu w terminie określonym w Regulaminie Pracy SP ZZOZ w Sierpcu.
2. Pracownik wyraża zgodę na przesłanie jego wynagrodzenia na konto osobiste, prowadzone przez wskazany przez niego bank.

§ 4

W czasie trwania niniejszej umowy Pracownik bez zezwolenia Pracodawcy nie może zajmować się interesami konkurencyjnymi wobec Samodzielnego Publicznego Zespołu Zakładów Opieki Zdrowotnej w Sierpcu oraz jest zobowiązany do zachowania w tajemnicy uzyskanych w związku z zatrudnieniem wszelkich informacji, istotnych z punktu widzenia prawidłowego funkcjonowania Pracodawcy.

§ 5

Pracownikowi przysługuje korzystanie ze służbowego telefonu komórkowego na koszt Zakładu pracy – do kwoty 300 zł (słownie: Trzysta złotych) miesięcznie.

§ 6

Pracownik uzyskuje prawo do urlopu z upływem każdego miesiąca pracy, w wymiarze 1/12 urlopu przysługującego po przepracowaniu roku. Wymiar urlopu wynosi 26 dni.

§ 7

Przedmiotowa umowa o pracę zostaje zawarta na czas ściśle określony tj. do dnia 31 grudnia 2010r. Może ona być wcześniej rozwiązana przez każdą ze stron za miesięcznym wypowiedzeniem, ze skutkiem na koniec miesiąca.

§ 8

W kwestiach nie uregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie odpowiednie przepisy prawa pracy.

§ 9

Umowa wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od dnia 29 czerwca 2006 r.

§ 10

Umowę sporządzono w czterech jednobrzmiących egzemplarzach, po dwa dla każdej ze stron.