

**UCHWAŁA Nr 798 .165.2023**  
**ZARZĄDU POWIATU W SIERPCU**  
**z dnia 10 lutego 2023 r.**

**w sprawie przyjęcia Sprawozdania z wykonania Roczno Programu Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu za 2022r.**

Na podstawie art. 33 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1526) i § 77 ust.1 Statutu Powiatu Sierpeckiego z dnia 28 grudnia 2018 roku (Dz. U. Woj. Maz. z 2019 r. poz. 499) oraz § 19 ust. 6 Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu przyjętego Uchwałą Zarządu Powiatu nr 926.173.2014 z dnia 27 czerwca 2014 r., zmienionego Uchwałą Zarządu Powiatu nr 303.63.2016 z dnia 19 czerwca 2016 r., zmienionego Uchwałą nr 696.141.2022 z dnia 29 sierpnia 2022 r., uchwała się, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się Sprawozdanie z wykonania Roczno Programu Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu za 2022 rok, stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

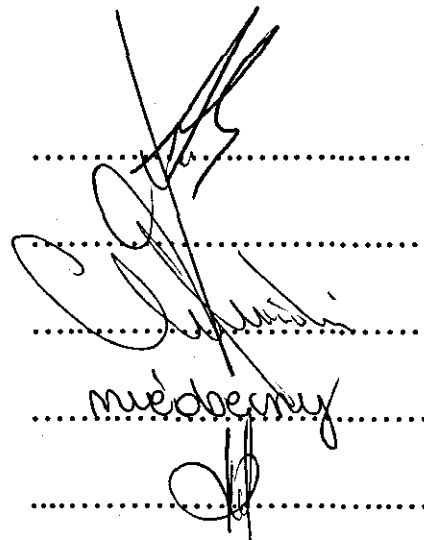
§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Zarządu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Zarząd:**

1. Andrzej Cześnik – Przewodniczący
2. Sławomir Olejniczak - Członek
3. Marek Chyliński - Członek
4. Sławomir Krystek - Członek
5. Dariusz Twardowski - Członek

.....  
.....  
.....  
.....  
.....



Załącznik do  
UCHWAŁY NR ..... 198.165.2023  
ZARZĄDU POWIATU W SIERPCU  
z dnia ..... 10 luty 2023 .....

**SPRAWOZDANIE Z WYKONANIA  
ROCZNEGO PROGRAMU DZIAŁANIA  
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W SIERPCU  
ZA 2022 ROK**

SIERPC, Styczeń 2023

*Sprawozdanie niniejsze obejmuje działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu w szczególności w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej i wykorzystania środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.*

Na koniec 2022 roku zarejestrowanych było 2019 osób bezrobotnych oraz 24 osoby poszukujące pracy. W porównaniu do końca roku 2021 liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 314 osób, tj. 13,5%.

W strukturze bezrobotnych największą grupę stanowiły osoby zamieszkujące tereny wiejskie – 1416, tj. 70,1% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Osób pozostających w ewidencji łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat (długotrwale bezrobotnych) było 1205 – 59,7% ogółu zarejestrowanych. Liczna grupa wśród ogółu bezrobotnych to osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, podstawowym i gimnazjalnym (1129) – 55,9% zarejestrowanych. Osoby do 30 roku życia (520) stanowiły 25,8%, osoby powyżej 50 roku życia (545) – 27%, osoby bez kwalifikacji zawodowych (459) – 22,7%, bezrobotni bez doświadczenia zawodowego (475) – 23,5%, bezrobotni dotychczas niepracujący (303) – 15%, osoby niepełnosprawne (123) – 6,1%, kobiety, które nie podjęły pracy po urodzeniu dziecka (411) – 20,4%, osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (399) – 19,8% ogółu zarejestrowanych.

Na koniec 2022 roku spośród zarejestrowanych bezrobotnych prawo do zasiłku posiadały tylko 302 osoby. Wskaźnik osób z prawem do zasiłku wynosił 15% i uległ zwiększeniu o 1,8% w stosunku do roku poprzedniego.

Bezrobotni bez prawa do zasiłku stanowili 85% ogółu zarejestrowanych.

W okresie od stycznia do grudnia 2022 zarejestrowano ogółem 2749 osób, w tym 636 osób z prawem do zasiłku, którzy stanowili 23,1% ogółu zarejestrowanych w 2022 roku. Natomiast z ewidencji wyłączono 3063 osoby, z tego w związku z podjęciem pracy 1232 osoby, tj. 40,2% ogółu wyrejestrowanych. W porównaniu do 2021 roku wskaźnik osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w związku z podjęciem pracy uległ zmniejszeniu o 16,2%. Z tytułu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy oraz przerwania z własnej winy szkolenia, stażu, realizacji indywidualnego planu działania lub innej formy pomocy zostało wyrejestrowanych 126 osób, tj. 4,1% ogółu wyrejestrowanych, z tytułu niestawienia

się w wyznaczonym terminie w celu przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd lub w innym celu wynikającym z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy, zostało wyrejestrowanych 300 osób, tj. 9,8% ogółu wyrejestrowanych.

Ze statusu bezrobotnego dobrowolnie zrezygnowało 150 osób, tj. 4,9% ogółu wyrejestrowanych.

Średnio miesięcznie rejestrowano 229 osób bezrobotnych. Zwiększone rejestracje bezrobotnych przypadają w miesiącu wrześniu i grudniu. We wrześniu zarejestrowano 289 osób natomiast w grudniu 338 osób.

Z uruchomionej od 27.05.2013r. elektronicznej usługi rejestracji osób ubiegających się o zarejestrowanie jako bezrobotny albo poszukujący pracy w 2022 roku skorzystały 392 osoby, w tym 267 osób dokonało wstępnej rejestracji (elektronicznej rezerwacji terminu wizyty w urzędzie) i 125 osób dokonało pełnej rejestracji jako osoby bezrobotnej. W porównaniu do 2021 roku, liczba osób rejestrujących się przez Internet zmniejszyła się o 148 osób.

W okresie od stycznia do grudnia 2022 roku – 170 osób bezrobotnych z prawem do zasiłku podjęło z własnej inicjatywy zatrudnienie i nabyło prawo do dodatku aktywizacyjnego. Z powodu niespełniania warunków do przyznania prawa do dodatku aktywizacyjnego, 1 osobie odmówiono jego przyznania.

Realizacja zadań w zakresie świadczeń określonych ustawą wymaga załatwienia spraw w formie decyzji administracyjnych. Wydano łącznie 6.936 decyzji orzekających o statusie zarejestrowanych osób (uznanie, odmowa uznania za osobę bezrobotną, utrata statusu) oraz o świadczeniach (przyznanie, odmowa, utrata, wstrzymanie, zwrot nienależnie pobranych świadczeń, rozłożenie na raty orzeczonego zwrotu).

W 33 sprawach zakończonych decyzją ostateczną wznowiono postępowanie administracyjne z uwagi na wyjście na jaw istotnych dla sprawy nowych okoliczności faktycznych lub dowodów istniejących w dniu wydania decyzji lecz nieznanymi organowi. Wznowienie postępowania w 26 sprawach dotyczyło statusu bezrobotnego, 2 wznowienia w sprawie utraty stypendium z tytułu odbywania stażu, 2 w sprawie

przyznania stypendium z tytułu odbywania stażu, 2 w sprawie przyznania zasiłku dla bezrobotnych oraz 1 w sprawie utraty zasiłku dla bezrobotnych.

Od wydanych decyzji wpłynęło 12 odwołań, z których:

organ I instancji – Starosta Sierpecki - uchylił 8 decyzji w trybie art. 132 kpa (w trybie samokontroli), 4 odwołania zostały przekazane do organu II instancji – Wojewody Mazowieckiego.

Wojewoda Mazowiecki 3 decyzje utrzymał w mocy, 1 decyzję uchylił i przekazał do ponownego rozpatrzenia.

Zwrot nienależnie pobranych świadczeń orzeczono dla 50 osób, w tym dla 11 osób zwrot nienależnie pobranego zasiłku dla bezrobotnych, dla 36 osób zwrot badań lekarskich, dla 1 osoby zwrot nienależnie pobranego dodatku aktywizacyjnego oraz dla 2 osób zwrot nienależnie pobranego stypendium z tytułu odbywania stażu. W stosunku do 3 osób zostały wydane decyzje o nienależnie pobranych świadczeniach (1 stypendium oraz 2 dotyczące nienależnie pobranego zasiłku dla bezrobotnych), które nie podlegały zwrotowi, gdyż roszczenie uległo przedawnieniu – upłynął okres 3 lat od dnia ich wypłaty.

W wypełnianiu obowiązku terminowej wypłaty należnych bezrobotnym świadczeń pieniężnych sporządza się średnio miesięcznie listy wypłat dla 658 osób. Kolejnym zadaniem jest obowiązek sporządzenia i wydania informacji o przychodach oraz dochodach i pobranych zaliczkach na podatek dochodowy oraz rocznej informacji o składkach społecznych i zdrowotnych dla osób bezrobotnych. Wydano 991 deklaracji PIT-11 oraz 1511 rocznych informacji o składkach społecznych i zdrowotnych – ZUS RMUA.

Realizowano również zadania wynikające z ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych. Wykonywano wszystkie czynności związane z obsługą programu PŁATNIK w zakresie zgłaszania bezrobotnych do ubezpieczeń. Osoby zarejestrowane jako bezrobotne jak i ich członkowie rodziny zostały zgłoszone do ubezpieczenia zdrowotnego lub społecznego zgodnie z obowiązującymi przepisami w tym zakresie, zaś osoby wyłączone z ewidencji – wyrejestrowane z ubezpieczeń. Zgłoszenia do ubezpieczeń i zmiany w ubezpieczeniu osób zarejestrowanych oraz ich członków rodziny przekazywano

do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych drogą elektroniczną. Dokonano licznych wyjaśnień do ZUS-u odnośnie pobranych świadczeń przez bezrobotnych (okresy pobierania zasiłku pokrywały się z okresem zatrudnienia – przeprowadzono postępowanie w sprawie ustalenia należnie lub nienależnie pobranego zasiłku) oraz okresów podlegania do ubezpieczenia zdrowotnego i społecznego osób pozostających w ewidencji bezrobotnych. Związane było to z ustalaniem przez ZUS prawa do emerytury lub renty bądź z prowadzoną przez ZUS weryfikacją dokumentów zgłoszeniowych.

Dla 110 osób sporządzono zestawienia okresów podlegania ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu celem uporządkowania okresów podlegania ubezpieczeniom bezpośrednio na koncie ubezpieczonego zarejestrowanego jako osoba bezrobotna.

W związku z ustawą o systemie ubezpieczeń społecznych dotyczącą udostępniania przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych powiatowym i wojewódzkim urządowi pracy wykazu osób ubezpieczonych celem realizacji przez urzędy pracy zadań określonych w przepisach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w zakresie podejmowania decyzji o przyznaniu statusu, prawa do świadczeń oraz utraty statusu - od stycznia do grudnia 2022 otrzymano z ZUS 12 elektronicznych raportów, w których wykazano zbieg tytułów do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych. Weryfikacji zgłoszeń do ubezpieczeń dokonano dla 406 osób. Zweryfikowano dokumenty znajdujące się w aktach bezrobotnych oraz komputerowej bazy danych systemu SYRIUSZ. W stosunku do 156 osób, które nie zgłosiły podjęcia pracy, działalności gospodarczej oraz innych okoliczności powodujących utratę statusu, a z informacji ZUS wynikało, iż podlegają ubezpieczeniom również z innego tytułu niż osoby bezrobotne, zostało wszczęte postępowanie wyjaśniające celem ustalenia statusu bezrobotnego, w wyniku czego 156 osób utraciło status osoby bezrobotnej, w tym 7 osób utraciło status i prawo do zasiłku.

Z powodu podlegania ubezpieczeniom społecznym jako pracownik lub osoba wykonująca umowę zlecenia, status bezrobotnego utraciło 126 osób, 1 osoba z powodu podjęcia działalności gospodarczej, 5 osób z powodu pobierania świadczeń z opieki społecznej (zasiłek stały), 1 osoba z powodu pobierania świadczenia

pielęgnacyjnego oraz 23 osoby z powodu podlegania ubezpieczeniom społecznym i zdrowotnemu z tytułu odbywania szkolenia organizowanego przez inny podmiot niż powiatowy urząd pracy.

Powiatowy Urząd Pracy realizuje również zadania z zakresu finansowania ze środków Funduszu Pracy świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne. W 2022 roku wpłynęło 8 wniosków o refundację świadczeń integracyjnych przyznanych na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym oraz składki na ubezpieczenie społeczne od tych świadczeń. W miesiącu maju 2022 roku dokonano refundacji świadczenia integracyjnego wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne dla 2 osób w wysokości 3.164,62 zł; w czerwcu 2022 dla 3 osób w wysokości 3.876,65 zł; w lipcu 2022 dla 3 osób w wysokości 5.987,07 zł; w sierpniu 2022 dla 3 osób w wysokości 5.987,07 zł; we wrześniu 2022 dla 3 osób w wysokości 5.987,07 zł; w październiku 2022 dla 4 osób w wysokości 7.982,76; w listopadzie 2022 dla 6 osób w wysokości 10.776,72 zł oraz w grudniu 2022 dla 8 osób w wysokości 14.635,05 zł.

Bardzo ważną czynnością w procesie obsługi osób zarejestrowanych było wydawanie zaświadczeń potwierdzających ich status, rodzaj i wysokość należnych świadczeń oraz udzielanie odpowiedzi na pisma i wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych. Wydano 675 zaświadczeń celem przedłożenia w szkołach, zakładach pracy, ZUS, KRUS, ośrodkach pomocy społecznej i innych instytucjach.

Udzielono 365 odpowiedzi na pisma i wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych wpływające od Komornika Sądowego, Policji, Ośrodków Pomocy Społecznej, PCPR, Sądów, KRUS-u i ZUS-u.

Realizacja zadań związanych z obsługą bezrobotnych przez Dział Informacji,

Ewidencji i Świadczeń, polega również m.in. na:

- przyjmowaniu oświadczeń od bezrobotnych,
- przyjmowaniu dodatkowych zaświadczeń i informacji dotyczących zmian w sytuacji bezrobotnego,
- przekazywaniu dyspozycji o wypłacie świadczeń do miejsca wypłat,
- zakładaniu i prowadzeniu indywidualnych kart wypłat zasiłków, stypendium lub dodatku aktywizacyjnego,

- gromadzeniu, przechowywaniu i aktualizowaniu dokumentów bezrobotnego, przekazywaniu akt do archiwum,
- przygotowywaniu korespondencji,
- dokonywaniu potrąceń,
- współpracy z organami egzekucyjnymi odnośnie bezrobotnych mających zobowiązania alimentacyjne.

Pracownicy wszystkie wyżej wskazane czynności, realizowali w okresie od 01.01.2022r. do 31.12.2022r. - w stosunku do zarejestrowanych osób bezrobotnych z prawem do zasiłku, bez prawa do zasiłku, odbywających staż, szkolenie oraz osób uprawnionych do pobierania dodatku aktywizacyjnego.

W ramach realizacji zadań w zakresie informacji dla klientów Urzędu udostępniano niezbędne materiały w postaci ulotek i broszur. Materiały informacyjne w zależności od zachodzących zmian w przepisach były na bieżąco aktualizowane. Pracownicy na poszczególnych stanowiskach udzielali szczegółowych informacji i wyjaśnień w zakresie załatwianych spraw.

Ważną rolę w procesie ograniczania bezrobocia i neutralizacji jego skutków odgrywają usługi rynku pracy, w tym w szczególności **pośrednictwo pracy**.

Podstawowym zadaniem pośrednictwa pracy jest udzielanie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych, a także pozyskiwanie i upowszechnianie ofert pracy.

Pośrednicy pracy zatrudnieni w Urzędzie w okresie od 01.01.2022r. do 31.12.2022r. odbyli 24 305 rozmów z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy. Miesięcznie pośrednicy utrzymują bezpośredni kontakt z niemalże 2025 osobami, średnio na jednego pracownika w miesiącu przypadła obsługa 253 osób. Podczas wizyt pośrednicy pracy szczegółowo analizują informacje dotyczące osób zarejestrowanych oraz ich aktualną sytuację, opracowują indywidualny plan działania i przedstawiają propozycję odpowiedniej pracy lub innej formy aktywizacji. W przypadku braku odpowiedniej propozycji informują o sytuacji na lokalnym rynku pracy i o innych krajowych lub zagranicznych ofertach pracy, będących w dyspozycji Urzędu lub zamieszczonych w internetowej bazie ofert pracy, informują



o możliwościach samodzielnego poszukiwania pracy lub proponują możliwość skorzystania z innych usług rynku pracy, w szczególności z pomocy oferowanej przez doradcę zawodowego.

Klientom Urzędu udostępniany jest monitor z dostępem do Internetu, dzięki czemu bezrobotni i poszukujący pracy mają możliwość zapoznania się z ofertami znajdującymi się w Centralnej Bazie Ofert Pracy.

W okresie sprawozdawczym zostało zgłoszonych 1337 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, z tego 791 to subsydiowane miejsca pracy.

Przeciętnie w miesiącu Urząd dysponował 111 wolnymi miejscami pracy co oznacza, że na jedno stanowisko pracy przypadało średnio 18 bezrobotnych. W okresie sprawozdawczym przekazano 176 ofert pracy celem upowszechnienia w innym urzędzie pracy wskazanym przez pracodawcę.

Propozycję pracy przedstawiono 561 osobom bezrobotnym, z czego 155 podjęło zatrudnienie. Ponadto 1944 osobom przedstawiono propozycję stażu, 651 bezrobotnych skorzystało z tej formy aktywizacji. Efektywność pośrednictwa pracy liczona jako stosunek ofert zrealizowanych do liczby ofert pozyskanych wynosi 58%.

Zgłaszane oferty pracy są wywieszane na tablicy ogłoszeń Urzędu w miejscu ogólnie dostępnym dla zainteresowanych. Są one umieszczane także na stronie internetowej [sierpc.praca.gov.pl](http://sierpc.praca.gov.pl), bieżąco aktualizowane oraz przesyłane i włączane do Centralnej Bazy Ofert Pracy (CBOP), która jest dostępna również na naszej stronie internetowej. Najczęściej powtarzają się oferty na stanowiska: doradca klienta, handlowiec, pracownik administracyjno-biurowy, robotnik gospodarczy i budowlany, kelner, konserwator, magazynier, recepcjonista, pomoc kuchenna, zaopatrzeniowiec. Oferty na stanowisko kelner, konserwator, magazynier, recepcjonista, handlowiec, pracownik administracyjno - biurowy, pomoc kuchenna to przede wszystkim propozycje odbycia stażu u pracodawcy.

W okresie sprawozdawczym pośrednik pracy odbył 191 wizyt u pracodawców. Kontakty te miały na celu promowanie pośrednictwa pracy i instrumentów rynku pracy, pozyskanie informacji o aktualnych i przyszłych potrzebach kadrowych firm jak również sprawdzenie wywiązywania się z umów cywilno-prawnych zawartych ze

Starostą Sierpeckim. Pośrednik pracy pozyskał do współpracy 203 nowych pracodawców, którzy w 2022 roku byli zainteresowani skorzystaniem z instrumentów i usług oferowanych przez PUP w Sierpcu.

W procesie realizacji zadań poradnictwa zawodowego wykorzystywano zarówno indywidualne jak też grupowe formy poradnictwa. Z porad indywidualnych skorzystało 233 osoby.

Ponadto udzielono 642 osobom informacji zawodowej, w tym:

- indywidualnej – 518 osobom,
- grupowej - 124 osobom w 15 grupach.

Indywidualnym Planem Działania (IPD), który jest opracowany wspólnie przez osobę bezrobotną i doradcę zawodowego lub pośrednika pracy zostało objętych 2512 osób.

W dniach 15.03.2022r. oraz 29.03.2022r. doradcy zawodowi poprowadzili spotkania informacyjne dla obywateli Ukrainy. Głównym celem spotkania było pozyskanie informacji na temat kwalifikacji zawodowych, chęci podjęcia zatrudnienia oraz poznanie oczekiwań względem zatrudnienia.

W dniach 16-17.05.2022r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sierpcu po raz kolejny odbyły się „Europejskie Dni Pracodawców”. Głównym celem wydarzenia było promowanie usług i instrumentów oferowanych przez Urząd, wzmocnieniem współpracy pomiędzy Urzędem a lokalnymi przedsiębiorcami można było również uzyskać poradę jak prawidłowo sporządzić dokumenty aplikacyjne i przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej. Odbyło się również szkolenie on-line organizowane przez ZUS nt .:„ Rozpoczęcie prowadzenia działalności gospodarczej masz wybór: ulga na start, preferencyjne składki, konstytucja biznesu”.

Powiatowy Urząd Pracy podjął współpracę z firmą PKN ORLEN S.A. Dnia 02.06.2022r. odbyło się spotkanie informacyjne osób bezrobotnych z przedstawicielami w/w firmy na temat warunków pracy.

07-08.07.2022r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu odbyło się spotkanie przedstawicielami nowo powstałej firmy CYJAN sp. z o.o. (BRICOMARCHE). Na spotkaniu były przybliżone warunki zatrudnienia.

Spotkanie cieszyło się dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych ponieważ pracodawca poszukiwał pracowników na różnych stanowiskach.

Dnia 14.09.2022r. pracownicy uczestniczyli w wydarzeniu Dzień Osób z Niepełnosprawnością pn.: „Praca i pasja” zorganizowanym przez ZUS Oddział Płock, którego celem było upowszechnienie wiedzy i informacji z zakresu wsparcia dla osób z tej grupy, uaktywnienie i integracja oraz zachęcenie do aktywności zawodowej i społecznej.

Przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy dnia 22.09.2022r. brali udział w Płockim Forum Gospodarczym. Celem wydarzenia było połączenie w jednym miejscu biznesów z trzech miast i trzech powiatów: płockiego, sierpeckiego i gostynińskiego. Gośćmi byli zarówno samorządowcy jak i przedsiębiorcy. Punkt Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu znajdował się w strefie eksperckiej służąc swoją wiedzą i poradami a także udzielając wstępnych konsultacji. Wydarzenie to stworzyło dogodne warunki do wymiany doświadczeń a początkującym przedsiębiorcom dało wiele możliwości wysłuchania rad ekspertów.

Dnia 04.10.2022r. pracownicy Urzędu brali udział w opracowywaniu „Barometru zawodów” którego celem było sporządzenie rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na 2023 rok występujących na lokalnym rynku pracy.

W opracowywaniu raportu brali udział przedstawiciele takich instytucji jak: Urząd Miasta (przedstawiciel wydziału inwestycji i remontów), Starostwo Powiatowe (przedstawiciel wydziału oświaty), oraz przedstawiciel OHP i WUP.

W okresie sprawozdawczym doradcy zawodowi odbyli spotkania informacyjne z uczniami zarówno szkół podstawowych (Szkoła Podstawowa nr 2 w Sierpcu - klasy VII) i ponadpodstawowych (ZS nr 2 Sierpc, Zespół Kształcenia Rolniczego w Studzieńcu, LO Sierpc – klasy maturalne). Uczniowie zostali zapoznani z sytuacją na lokalnym rynku pracy, zasadami rejestracji osoby bezrobotnej i poszukującej pracy oraz organizowania form aktywizacji zawodowej. Uczestnicy spotkania zostali również zapoznani z zawodami przyszłości oraz przewidywanym zapotrzebowaniem na zawody mające istotne znaczenie w niedalekiej przyszłości regionu. Uczniowie wykonali również test sprawdzający ich predyspozycje zawodowe. Spotkanie odbyło się z zachowaniem zasad reżimu sanitarnego.

Dnia 22.11.2022r. w ZS nr 2 odbyło się seminarium z udziałem pracodawców w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości. Doradca zawodowy podczas spotkania wygłosił prelekcje na temat narzędzi oferowanych przez Urząd dla lokalnych przedsiębiorców.

Zgodnie z wnioskami składanymi przez pracodawców Urząd złożył i uzyskał środki z Funduszu Pracy w wysokości 239,0 tys. zł na realizację zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym. Przyznany limit środków został rozdysponowany wśród 16 pracodawców. Łączna kwota limitu podstawowego wykorzystanych środków z KFS opiewa na kwotę 238 924,25 zł. W 2022r. Powiatowy Urząd Pracy pozyskał również środki z puli Rady Rynku Pracy tzw. REZERWY w ramach KFS na łączną kwotę 50.780,20 zł. W/w kwota została rozdysponowana wśród 5 pracodawców. Kwota zaangażowana z puli Rady Rynku Pracy opiewa na kwotę 50 772,00 zł.

W okresie sprawozdawczym zarejestrowano 4 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców oraz 496 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom. W związku z wejściem w życie dnia 12 marca 2022r ustawy o „pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa” Powiatowy Urząd Pracy zarejestrował 284 powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

Powiatowy Urząd Pracy w Sierpcu po raz czwarty był organizatorem Targów Pracy i Przedsiębiorczości. Targi odbyły się w dniu 08 września 2022r w Sali gimnastycznej przy Zespole Szkół Nr 1 im. Gen. Jose' de San Martin w Sierpcu. Patronat nad targami objął Starosta Sierpecki.

Wydarzenie to było okazją, aby osoby bezrobotne, które chcą zmienić swoją sytuację zawodową mogły spotkać się i nawiązać bezpośredni kontakt z pracodawcami oraz zapoznać się z ofertami wystawców. W targach uczestniczyli również uczniowie klas maturalnych szkół powiatu sierpeckiego. W targach wzięło udział 19 wystawców, którzy złożyli 17 ofert pracy. Zostało wydanych 66 skierowań w ramach targów pracy osobom bezrobotnym oraz 365 osób bezrobotnych zostało poinformowanych o wydarzeniu. Dzięki wystawcom wydarzenie stało się okazją do spotkania osób

aktywnie poszukujących pracy z pracodawcami a także przestrzenią rozwoju dla wszystkich szukających nowych ścieżek kariery zawodowej.

Na podstawie decyzji Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii limit środków przyznany wg algorytmu na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2022 roku w powiecie sierpeckim został ustalony w wysokości **7.951.630,88 zł**.

Mając na względzie ograniczenie bezrobocia i łagodzenie jego skutków w powiecie sierpeckim Powiatowy Urząd Pracy pozyskał środki na realizację dwóch projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy:

- **2.599.262,96 zł** - „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sierpeckim (IV)” w ramach działania 1.1. *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy* Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 -2020,

- **2.501.199,95 zł** - „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie sierpeckim (IV)” w ramach działania 8.1 *Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP* Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020.

Dzięki dodatkowym środkom osoby bezrobotne uzyskały możliwość nabycia praktycznych umiejętności do wykonywania pracy po odbyciu stażu, nabyły nowe lub uzupełniły posiadane już kwalifikacje zawodowe, otrzymały bony na zasiedlenie oraz zostały utworzone nowe podmioty gospodarcze przez osoby, które otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Łączny limit środków dla powiatu sierpeckiego w 2022 roku na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wynosił **13.052.093,79 zł**.

Mając na uwadze racjonalną gospodarkę środkami Funduszu Pracy limit środków został podzielony na finansowanie poszczególnych form. W sposób ciągły analizowane było wydatkowanie i zaangażowanie środków „algorytmu”, co umożliwiło dokonywanie zmian powyższego podziału w trakcie roku. Prowadzona była również analiza wydatkowania i zaangażowania środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Podejmowane działania miały na celu zabezpieczenie

wydatkowania środków w roku budżetowym oraz maksymalne wykorzystanie posiadanych funduszy.

W 2022 roku zaangażowano środki w wysokości 12.949.635,80 zł. Ich zaangażowanie przedstawia się następująco:

- szkolenia – 108.573,05 zł,
- prace interwencyjne – 14.151,60 zł,
- roboty publiczne – 890.730,12 zł,
- staże – 6.297.903,08 zł,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej – 3.370.000,00 zł,
- refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy – 1.890.000,00 zł,
- bon na zasiedlenie – 378.277,95 zł.

W ramach realizowanych programów środki zostały wydatkowane na poziomie 99,22%.

Środki Funduszu Pracy pozwoliły zaktywizować łącznie 950 osób bezrobotnych poprzez zastosowanie instrumentów rynku pracy.

Jedną z form aktywizacji zawodowej są szkolenia. W okresie sprawozdawczym uruchomiliśmy 16 szkoleń przeprowadzonych na wniosek osób uprawnionych, w tym:

- 12 w ramach „algorytmu”,
- 2 w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sierpeckim (IV)” POWER,
- 2 w ramach projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie sierpeckim (IV)” RPO WM.

**Prace interwencyjne** to forma polegająca na dofinansowaniu pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne zatrudnionych bezrobotnych. W 2022 roku nie zawarto umów dotyczących realizacji w/w formy, nie mniej jednak w wyniku dokierowań zaktywizowano 2 osoby.

**Organizacja robót publicznych** to działania podejmowane wspólnie z samorządami. Mają one na celu aktywizację zawodową bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zgłoszone przez samorzady wnioski dotyczyły głównie realizacji przedsięwzięć inwestycyjnych, takich jak remont dróg, budowa chodników oraz porządkowanie terenów publicznych. Ponadto spółki wodne

organizowały roboty publiczne dla bezrobotnych do wykonywania prac związanych z utrzymaniem i właściwą eksploatacją urządzeń wodno – melioracyjnych.

W okresie sprawozdawczym w ramach w/w formy zaktywizowanych zostało 57 bezrobotnych.

Ważną rolę w aktywizacji zawodowej bezrobotnych pełnią staże. To forma przeciwdziałania bezrobociu pozwalająca nabyć umiejętności praktyczne, która cieszy się bardzo dużym zainteresowaniem zarówno wśród pracodawców, jak również bezrobotnych.

W 2022 roku zorganizowano łącznie 651 miejsc odbywania stażu, z czego:

- 412 ramach „algorytmu”,
- 117 w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sierpeckim (IV)” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój,
- 122 w ramach projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie sierpeckim (IV)” RPO WM.

Inną formą aktywnego działania, jaką podejmował Urząd było udzielanie bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej. Przy pomocy środków finansowych powstało 118 nowych podmiotów gospodarczych, w tym:

- 33 w ramach „algorytmu”,
- 42 w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sierpeckim (IV)” w ramach POWER,
- 43 w ramach projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie sierpeckim (IV)” RPO WM.

**Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych** to pomoc dla pracodawców planujących zatrudnienie pracownika. W 2022 roku przy udziale środków Funduszu Pracy utworzono 63 miejsca pracy, a łącznie z dokierowaniami zaktywizowano 68 osób.

Bezrobotni do 30 roku życia, którzy zadeklarowali gotowość podjęcia zatrudniania w odległości co najmniej 80 km od miejsca dotychczasowego zamieszkania, otrzymali bony na zasiedlenie. Z tej formy pomocy skorzystało 38 osób, w tym:

- 23 w ramach „algorytmu”,

- 15 w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sierpeckim (IV)” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

Niezbędne informacje dotyczące realizacji instrumentów rynku pracy oraz ogłoszenia dotyczące uruchamiania naborów na poszczególne formy aktywizacji zawodowej zamieszczane były na stronie internetowej Urzędu, która była na bieżąco aktualizowana.

Realizacja zadań budżetowych dokonywana była zgodnie z planem finansowym na 2022 rok.

W roku 2022 Urząd dysponował budżetem w wysokości 3 123 516,00 zł, w tym:

- wydatki na wynagrodzenie i składki - 2 841 718,00 zł
- wydatki zadań statutowych - 277 998,00 zł
- wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzenia - 3 800,00 zł

Realizacja planu za 2022 rok w kwocie 3 122 721,82 zł przedstawiała się następująco:

- wydatki na wynagrodzenie i składki 2 841 512,37 zł, co stanowi 99,99% realizacji planu rocznego,
- wydatki zadań statutowych 277 575,91 zł, co stanowi 99,84% realizacji planu rocznego,
- wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzenia 3 633,54 zł, co stanowi 95,61% realizacji planu rocznego.

W ramach ochrony zdrowia składki na ubezpieczenia zdrowotne osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku stanowią planowaną kwotę 2 119 000,00 zł, co stanowi 100% realizacji planu.

Roczny plan finansowy wydatkowania środków Funduszu Pracy opiewa na kwotę 13 741 173,99 zł z czego:

- |  |                        |
|--|------------------------|
| 1. aktywne formy z FP                          | 7 951 630,88 zł        |
| 2. dotacje COVID 15zxe4                        | 40 000,00 zł           |
| 3. inne fakultatywne wydatki                   | 359 300,00 zł          |
| 4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy                 | 289 780,20 zł          |
| 5. projekty EFS                                | 5 100 462,91 zł, tj. : |
| - Program Operacyjny Wiedza, Edukacja i Rozwój | - 2 599 262,96 zł .    |



- Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego - 2 501 199,95 zł.

Realizacja planu za 2022 r. przedstawia się następująco:

1. na aktywne formy aktywizacji bezrobotnych z FP wydatkowano kwotę 7 941 098,63 zł co stanowi 99,86% realizacji planu.
2. na dotacje COVID 15z4 wydatkowano kwotę 5 000,00 zł co stanowi 12,50% realizacji planu.
3. na inne fakultatywne zadania wydatkowano kwotę 329 032,11 zł co stanowi 91,57% realizacji planu.
4. na Krajowy Fundusz Szkoleniowy wydatkowano kwotę 289 696,25 zł co stanowi 99,97% realizacji planu.
5. na realizację projektów w 2022 r. wydatkowano środki 5 008 537,17 zł , w tym:
  - Program Operacyjny Wiedza, Edukacja i Rozwój - 2 538 355,43 zł
  - Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego - 2 470 181,74 zł.

W 2022 r. dokonano również wypłaty świadczeń obligacyjnych na kwotę 5 053 259,71 zł i są to:

- na zasiłki dla bezrobotnych - 4 612 448,80 zł
- na dodatki aktywizacyjne - 382 413,90 zł
- na świadczenia integracyjne - 58 397,01 zł.

Łączny budżet środków Powiatowego Urzędu Pracy w 2022 roku zakładał kwotę 24 036 949,70 zł.

Jego wykonanie za 2022 rok wyniosło 23 868 345,69 zł co stanowi 99,29% wykonania planu.

Według stanu na 31 grudnia 2022 roku w Urzędzie zatrudnionych było 39 osób. Wśród zatrudnionej kadry pracowniczej wykształcenie wyższe posiada 36 osób, policealne 1 osoba, średnie ogólne 1 osoba, zasadnicze zawodowe 1 osoba.

Wewnętrzna organizację, zadania komórek organizacyjnych oraz tryb pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu na 31 grudnia 2022 roku określa Regulamin Organizacyjny nadany Uchwałą Zarządu Powiatu nr 926.173.2014 z 27 czerwca 2014 r. oraz Uchwałami nr 207.44.2015 Zarządu Powiatu w Sierpcu

z dnia 11 grudnia 2015 r., nr 303.63.2016 z dnia 16 czerwca 2016 r. i nr 696.141.2022 Zarządu Powiatu w Sierpcu z dnia 29 sierpnia 2022 r. zmieniającymi uchwałę w sprawie uchwalenia Regulaminu Organizacyjnego.

Zgodnie z obowiązkiem nałożonym ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bezrobotni i poszukujący pracy oraz pracodawcy współpracujący z PUP zostali objęci stałą, indywidualną opieką pracowników tut. Urzędu, którym na mocy przepisów ustawy została powierzona funkcja doradcy klienta. Na 31 grudnia 2022 r. funkcję tę pełniło 10 pracowników na stanowiskach kluczowych (pośrednik pracy, doradca zawodowy). W ramach opieki doradczej pracownicy ustalają indywidualnie potrzeby każdego klienta, warunki współpracy oraz realizują zadania związane z udzieleniem klientowi pomocy.

Z uwagi na stan zagrożenia epidemiologicznego, zapewnienia ciągłości działania Urzędu oraz bezpieczeństwa pracowników, kadra pracownicza korzystała w przewadze z nowych rozwiązań prawno-doradczych, tj. szkoleń online. Zakres szkoleń skierowanych do urzędów pracy w związku ze zmianami w prawie, nowymi formami nałożonymi na urzędy pracy obejmował różnorodną tematykę. Pracownicy PUP uczestniczyli m.in. w szkoleniach z zakresu: doręczenia w postępowaniu administracyjnym z uwzględnieniem doręczeń elektronicznych, praktycznej obsługi elektronicznej dokumentacji, przesyłu danych, ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, kodeksu postępowania administracyjnego, sprawozdawczości, archiwum zakładowego, ustawy o ochronie danych osobowych, zamówień publicznych, pracowniczych planów kapitałowych, obsługi programu PŁATNIK, postępowania egzekucyjnego, kontroli zarządczej. Ponadto odbywały się szkolenia stacjonarne z zakresu: prawidłowego gospodarowania środkami Funduszu Pracy i kierunków zmian na rynku pracy. W 2022 r. 34 pracowników skorzystało łącznie z 44 szkoleń.

Urząd systematycznie zabiega o bezpieczeństwo dostępu do przetwarzanych danych oraz o zabezpieczenia antywirusowe. Dążymy do polepszenia i wzbogacenia infrastruktury informatycznej. Każda stacja robocza w PUP posiada zainstalowane aktualne oprogramowanie antywirusowe. W 2022 roku zakupiono m.in. komputery stacjonarne typu All in One – 6 szt., drukarki kolorowe HP – 2 szt., drukarkę

monochromatyczną HP – 1 szt., skaner EPSON – 1 szt., małe urządzenie Router TP Link – 1 szt. Ponadto zakupiono urządzenie do kompleksowego bezpieczeństwa infrastruktury sieciowej typu UTH firewall Fortigate 60 F – 1 szt. oraz 4szt. licencji oprogramowania Microsoft Office 2021 Home & Business. Przedłużono wsparcie serwisowe dla urządzeń CISCO, systemu kolejkowego Aseets Ninya, serwer pocztowy oraz zwiększono dostęp z 3 do 5 stanowisk do serwisu LEX Kadry Premium.

W celu zapewnienia sprawnej obsługi elektronicznej wysyłki dokumentów przez portal praca.gov.pl dotyczącej rejestracji osób bezrobotnych w systemie Syriusz, wysyłki deklaracji rozliczeniowych do Urzędu Skarbowego, wysyłki zaświadczeń do systemu SEPI, dokumentów ubezpieczeniowych do ZUS, podpisu oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy dla cudzoziemca zakupiono lub przedłużono wcześniej nadane podpisy kwalifikowane łącznie dla 13 pracowników. Według stanu na 31 grudnia 2022r. do podpisu elektronicznego jest upoważnionych ogółem 20 pracowników PUP.

W 2022 roku PUP był poddany kontroli zewnętrznej przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie ul. Młynarska 16 w zakresie kontroli projektu nr RPMA.08.01.00-14-1440/21.

Ponadto na zlecenie Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu firma audytorska FORMICA Nalewajko Rudawski Sp. J., 15-706 Białystok, ul. Gruntowa 9/1 lok.102 przeprowadziła audyt wewnętrzny w zakresie bezpieczeństwa informacji.

Powiatowy Urząd Pracy w Sierpcu podłączony jest pod wortal publicznych służb zatrudnienia. Wszystkie niezbędne informacje w zakresie realizowanych zadań prezentowane są na stronie internetowej Urzędu i na bieżąco aktualizowane. W ramach informacji dla klientów Urzędu udostępniano niezbędne materiały w postaci ulotek i broszur.

Powiatowy Urząd Pracy ściśle współpracuje przy realizacji zadań z Powiatową Radą Rynku Pracy, która w 2022 roku zaopiniowała m.in. podział środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, wnioski o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, wnioski o umorzenie nienależnie pobranych świadczeń.

Zastępca Dyrektora  
*mgr Justyna Morawska*