

**UCHWAŁA Nr 598 . 120 .2022**  
**ZARZĄDU POWIATU W SIERPCU**  
**z dnia 9 lutego 2022 r.**

**w sprawie przyjęcia Sprawozdania z wykonania Roczno Programu Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu za 2021r.**

Na podstawie art. 33 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 920 z późn. zm.) i § 77 ust. 1 Statutu Powiatu Sierpeckiego z dnia 28 grudnia 2018 roku (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2019 r. poz. 499) w związku z § 19 ust. 6 Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu uchwała się, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się Sprawozdanie z wykonania Roczno Programu Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu za 2021 rok, stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

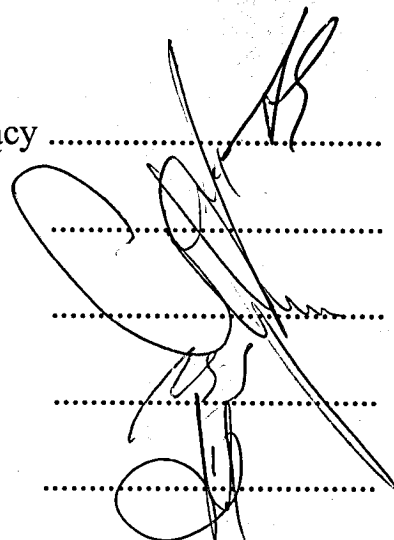
§ 2. Sprawozdanie o którym mowa w § 1 przedkłada się Radzie Powiatu w Sierpcu celem zapoznania.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Zarządu.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Zarząd:**

- |                        |                        |
|------------------------|------------------------|
| 1) Andrzej Cześnik     | – Przewodniczący ..... |
| 2) Sławomir Olejniczak | – Członek .....        |
| 3) Marek Chyliński     | – Członek .....        |
| 4) Sławomir Krystek    | – Członek .....        |
| 5) Dariusz Twardowski  | – Członek .....        |



Załącznik do  
UCHWAŁY Nr 598.120.2022  
ZARZĄDU POWIATU W SIERPCU  
z dnia 9 lutego 2022 r.

**SPRAWOZDANIE Z WYKONANIA  
ROCZNEGO PROGRAMU DZIAŁANIA  
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W SIERPCU  
ZA 2021 ROK**

SIERPC, Styczeń 2022

*Sprawozdanie niniejsze obejmuje działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu w szczególności w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej i wykorzystania środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.*

Na koniec 2021 roku zarejestrowane były 2333 osoby bezrobotne oraz 25 osób poszukujących pracy. W porównaniu do końca roku 2020 liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 592 osoby, tj. 20,2%.

W strukturze bezrobotnych największą grupę stanowiły osoby zamieszkujące tereny wiejskie – 1649, tj. 70,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Osób pozostających w ewidencji łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat (długotrwale bezrobotnych) było 1517 – 65% ogółu zarejestrowanych. Liczną grupą wśród ogółu bezrobotnych to osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, podstawowym i gimnazjalnym – 54,3% zarejestrowanych. Osoby do 30 roku życia (648) stanowiły 27,8%, osoby powyżej 50 roku życia (603) – 25,8%, osoby bez kwalifikacji zawodowych (538) – 23,1%, bezrobotni bez doświadczenia zawodowego (594) – 25,5%, bezrobotni dotychczas niepracujący (377) – 16,2%, osoby niepełnosprawne (130) – 5,6%, kobiety, które nie podjęły pracy po urodzeniu dziecka (508) – 21,8%, osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (434) – 18,6% ogółu zarejestrowanych.

Na koniec 2021 roku spośród zarejestrowanych bezrobotnych prawo do zasiłku posiadało tylko 308 osób. Wskaźnik osób z prawem do zasiłku wynosił 13,2% i uległ zmniejszeniu o 1,4% w stosunku do roku poprzedniego.

Bezrobotni bez prawa do zasiłku stanowili 86,8% ogółu zarejestrowanych.

W okresie od stycznia do grudnia 2021 zarejestrowało się ogółem 2578 osób, w tym 596 osób z prawem do zasiłku, którzy stanowili 23,1% ogółu zarejestrowanych w 2021 roku. Natomiast z ewidencji wyłączono 3170 osób, z tego w związku z podjęciem pracy 1787 osób, tj. 56,4% ogółu wyrejestrowanych. W porównaniu do 2020 roku wskaźnik osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w związku z podjęciem pracy uległ zmniejszeniu o 3,7%. Z tytułu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy oraz przerwania z własnej winy szkolenia, stażu, realizacji indywidualnego planu działania lub innej formy pomocy zostało wyrejestrowanych 108 osób, tj. 3,4% ogółu wyrejestrowanych,

z tytułu niestawienia się w wyznaczonym terminie w celu przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd lub w innym celu wynikającym z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy, zostały wyrejestrowane 244 osoby, tj. 7,7% ogółu wyrejestrowanych.

Ze statusu bezrobotnego dobrowolnie zrezygnowało 119 osób, tj. 3,8% ogółu wyrejestrowanych.

Średnio miesięcznie rejestrowano 215 osób bezrobotnych. Zwiększone rejestracje bezrobotnych przypadają w miesiącu listopadzie i grudniu. W listopadzie zarejestrowano 292 osoby natomiast w grudniu 308 osób.

Z uruchomionej od 27.05.2013r. elektronicznej usługi rejestracji osób ubiegających się o zarejestrowanie jako bezrobotny albo poszukujący pracy w 2021 roku skorzystało 540 osób, w tym 370 osób dokonało wstępnej rejestracji (elektronicznej rezerwacji terminu wizyty w urzędzie) i 170 osób dokonało pełnej rejestracji jako osoby bezrobotnej. W porównaniu do 2020 roku, liczba osób rejestrujących się przez Internet zmniejszyła się o 221 osób.

W okresie od stycznia do grudnia 2021 roku – 162 osoby bezrobotne z prawem do zasiłku podjęło z własnej inicjatywy zatrudnienie i nabyło prawo do dodatku aktywizacyjnego. Z powodu niespełniania warunków do przyznania prawa do dodatku aktywizacyjnego, 4 osobom odmówiono jego przyznania.

Realizacja zadań w zakresie świadczeń określonych ustawą wymaga załatwienia spraw w formie decyzji administracyjnych. Wydano łącznie 7.225 decyzji orzekających o statusie zarejestrowanych osób (uznanie, odmowa uznania za osobę bezrobotną, utrata statusu) oraz o świadczeniach (przyznanie, odmowa, utrata, wstrzymanie, zwrot nienależnie pobranych świadczeń, rozłożenie na raty orzeczonego zwrotu).

Od wydanych decyzji wpłynęło 15 odwołań, z których:

organ I instancji – Starosta Sierpecki - uchylił 8 decyzji w trybie art. 132 kpa (w trybie samokontroli), 7 odwołań zostało przekazanych do organu II instancji – Wojewody Mazowieckiego.

Wojewoda Mazowiecki 5 decyzji utrzymał w mocy, 1 decyzję uchylił i przekazał do ponownego rozpatrzenia. Jedna decyzja w trakcie rozpatrzenia przez Wojewodę.

Zwrot nienależnie pobranych świadczeń orzeczono dla 44 osób, w tym dla 21 osób zwrot nienależnie pobranego zasiłku dla bezrobotnych, dla 17 osób zwrot badań lekarskich, dla 5 osób zwrot nienależnie pobranego dodatku aktywizacyjnego oraz dla 1 osoby zwrot nienależnie pobranego stypendium z tytułu odbywania szkolenia.

W wypełnianiu obowiązku terminowej wypłaty należnych bezrobotnym świadczeń pieniężnych sporządza się średnio miesięcznie listy wypłat dla 704 osób.

Realizowano również zadania wynikające z ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych. Wykonywano wszystkie czynności związane z obsługą programu PŁATNIK w zakresie zgłaszania bezrobotnych do ubezpieczeń. Osoby zarejestrowane jako bezrobotne jak i ich członkowie rodziny zostały zgłoszone do ubezpieczenia zdrowotnego lub społecznego zgodnie z obowiązującymi przepisami w tym zakresie, zaś osoby wyłączone z ewidencji – wyrejestrowane z ubezpieczeń. Zgłoszenia do ubezpieczeń i zmiany w ubezpieczeniu osób zarejestrowanych oraz ich członków rodziny przekazywano do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych drogą elektroniczną. Dokonano licznych wyjaśnień do ZUS-u odnośnie pobranych świadczeń przez bezrobotnych (okresy pobierania zasiłku pokrywały się z okresem zatrudnienia – przeprowadzono postępowanie w sprawie ustalenia należnie lub nienależnie pobranego zasiłku) oraz okresów podlegania do ubezpieczenia zdrowotnego i społecznego osób pozostających w ewidencji bezrobotnych. Związane było to z ustalaniem przez ZUS prawa do emerytury lub renty bądź z prowadzoną przez ZUS weryfikacją dokumentów zgłoszeniowych.

Dla 137 osób sporządzono zestawienia okresów podlegania ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu celem uporządkowania okresów podlegania ubezpieczeniom bezpośrednio na koncie ubezpieczonego zarejestrowanego jako osoba bezrobotna.

W związku z ustawą o systemie ubezpieczeń społecznych dotyczącą udostępniania przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych powiatowym i wojewódzkim

urzędem pracy wykazu osób ubezpieczonych celem realizacji przez urzędy pracy zadań określonych w przepisach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w zakresie podejmowania decyzji o przyznaniu statusu, prawa do świadczeń oraz utraty statusu - od stycznia do grudnia 2021 otrzymano z ZUS 12 elektronicznych raportów, w których wykazano zbieg tytułów do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych. Weryfikacji zgłoszeń do ubezpieczeń dokonano dla 540 osób. Zweryfikowano dokumenty znajdujące się w aktach bezrobotnych oraz komputerowej bazy danych systemu SYRIUSZ. W stosunku do 219 osób, które nie zgłosiły podjęcia pracy, działalności gospodarczej oraz innych okoliczności powodujących utratę statusu, a z informacji ZUS wynikało, iż podlegają ubezpieczeniom również z innego tytułu niż osoby bezrobotne, zostało wszczęte postępowanie wyjaśniające celem ustalenia statusu bezrobotnego, w wyniku czego 219 osób utraciło status osoby bezrobotnej, w tym 7 osób utraciło status i prawo do zasiłku.

Z powodu podlegania ubezpieczeniom społecznym jako pracownik lub osoba wykonująca umowę zlecenia, status bezrobotnego utraciło 176 osób, 9 osób z powodu podjęcia działalności gospodarczej, 3 osoby z powodu pobierania świadczeń z opieki społecznej (zasiłek stały), 1 osoba z powodu pobierania renty z tytułu niezdolności do pracy, 1 osoba z powodu nabycia prawa do emerytury pomostowej, 27 osób z powodu podlegania ubezpieczeniom społecznym i zdrowotnemu z tytułu odbywania szkolenia organizowanego przez inny podmiot niż powiatowy urząd pracy oraz 2 osoby z powodu odbywania ćwiczeń wojskowych.

Bardzo ważną czynnością w procesie obsługi osób zarejestrowanych było wydawanie zaświadczeń potwierdzających ich status, rodzaj i wysokość należnych świadczeń oraz udzielanie odpowiedzi na pisma i wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych. Wydano 754 zaświadczenia celem przedłożenia w szkołach, zakładach pracy, ZUS, KRUS, ośrodkach pomocy społecznej i innych instytucjach.

Udzielono 477 odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych wpływające od Komornika Sądowego, Policji, Ośrodków Pomocy Społecznej, PCPR, KRUS-u i ZUS-u.

W ramach realizacji zadań w zakresie informacji dla klientów Urzędu udostępniano niezbędne materiały w postaci ulotek i broszur. Materiały informacyjne

w zależności od zachodzących zmian w przepisach były na bieżąco aktualizowane. Pracownicy udzielali szczegółowych informacji i wyjaśnień w zakresie załatwianych spraw.

Ważną rolę w procesie ograniczania bezrobocia i neutralizacji jego skutków odgrywają usługi rynku pracy, w tym w szczególności **pośrednictwo pracy**.

Podstawowym zadaniem pośrednictwa pracy jest udzielanie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych, a także pozyskiwanie i upowszechnianie ofert pracy.

Pośrednicy pracy zatrudnieni w Urzędzie w okresie od 01.01.2021r. do 31.12.2021r. odbyli 27 253 rozmów z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy. Miesięcznie pośrednicy utrzymują bezpośredni kontakt z niemalże 2272 osobami, średnio na jednego pracownika w miesiącu przypadła obsługa 252 osób. Podczas wizyt pośrednicy pracy szczegółowo analizują informacje dotyczące osób zarejestrowanych oraz ich aktualną sytuację, opracowują indywidualny plan działania i przedstawiają propozycję odpowiedniej pracy lub innej formy aktywizacji. W przypadku braku odpowiedniej propozycji informują o sytuacji na lokalnym rynku pracy i o innych krajowych lub zagranicznych ofertach pracy, będących w dyspozycji Urzędu lub zamieszczonych w internetowej bazie ofert pracy, informują o możliwościach samodzielnego poszukiwania pracy lub proponują możliwość skorzystania z innych usług rynku pracy, w szczególności z pomocy oferowanej przez doradcę zawodowego.

Klientom Urzędu udostępniany jest również komputer z dostępem do Internetu, dzięki czemu bezrobotni i poszukujący pracy mają możliwość zapoznania się z ofertami znajdującymi się w Centralnej Bazie Ofert Pracy lub skorzystania z innych źródeł umożliwiających znalezienie zatrudnienia.

W okresie sprawozdawczym zostało zgłoszonych 1347 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, z tego 735 to subsydiowane miejsca pracy. Przeciętnie w miesiącu Urząd dysponował 112 wolnymi miejscami pracy co oznacza, że na jedno stanowisko pracy przypadło średnio 22 bezrobotnych.

Propozycję pracy przedstawiono 1184 osobom bezrobotnym, z czego 180 podjęło zatrudnienie. Ponadto 1619 osobom przedstawiono propozycję stażu, 580 bezrobotnych skorzystało z tej formy aktywizacji. Efektywność wykorzystania pozyskanych miejsc pracy wynosi 59%.

Zgłaszane oferty pracy są wywieszane na tablicy ogłoszeń Urzędu w miejscu ogólnie dostępnym dla zainteresowanych. Są one umieszczane także na stronie internetowej [sierpc.praca.gov.pl](http://sierpc.praca.gov.pl), bieżąco aktualizowane oraz przesyłane i włączane do Centralnej Bazy Ofert Pracy (CBOP), która jest dostępna również na naszej stronie internetowej. Najczęściej powtarzają się oferty na stanowiska: doradca klienta, handlowiec, pracownik administracyjno-biurowy, robotnik gospodarczy i budowlany, kelner, konserwator, magazynier, recepcjonista, pomoc kuchenna, zaopatrzeniowiec. Oferty na stanowisko kelner, konserwator, magazynier, recepcjonista, handlowiec, pracownik administracyjno - biurowy, pomoc kuchenna to przede wszystkim propozycje odbycia stażu u pracodawcy.

W okresie sprawozdawczym pośrednik pracy odbył 151 wizyt u pracodawców. Kontakty te miały na celu promowanie pośrednictwa pracy i instrumentów rynku pracy, pozyskanie informacji o aktualnych i przyszłych potrzebach kadrowych firm jak również sprawdzenie wywiązywania się z umów cywilno-prawnych zawartych ze Starostą Sierpeckim. Pośrednik pracy pozyskał do współpracy 206 nowych pracodawców, którzy w 2021 roku byli zainteresowani skorzystaniem z instrumentów i usług oferowanych przez PUP w Sierpcu.

W procesie realizacji zadań **poradnictwa zawodowego** wykorzystywano zarówno indywidualne jak też grupowe formy poradnictwa. Z porad indywidualnych skorzystało 330 osób.

Ponadto udzielono 400 osobom informacji zawodowej, w tym:

- indywidualnej – 383 osobom,
- grupowej - 17 osobom w 3 grupach.

Indywidualnym Planem Działania (IPD), który jest opracowany wspólnie przez osobę bezrobotną i doradcę zawodowego lub pośrednika pracy zostało objętych 2645 osób.



Dnia 23.09.2021r. doradcy zawodowi brali udział w opracowywaniu „Barometru zawodów” którego celem było sporządzenie rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na 2022 rok występujących na lokalnym rynku pracy. Ze względu na trwającą pandemię SARS- COV-2 opracowywanie monitoringu odbywało się zdalnie nie stwarzając ryzyka zagrożenia.

We wrześniu w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sierpcu odbyło się spotkanie informacyjne z osobami bezrobotnymi. Podczas spotkania przedstawiona została oferta usług rynku pracy. Bezrobotni mieli możliwość poznania:

- możliwości odbywania stażu lub prac interwencyjnych
- możliwości zdobycia nowych kwalifikacji
- zasad dofinansowania działalności gospodarczej
- zasad przyznawania bonu na zasiedlenie.

Uczestnicy spotkania zostali również zapoznani z zawodami przyszłości oraz przewidywanym zapotrzebowaniem na zawody mające istotne znaczenie w niedalekiej przyszłości regionu.

Spotkanie odbyło się z zachowaniem zasad reżimu sanitarnego.

Zgodnie z wnioskami składanymi przez pracodawców Urząd złożył i uzyskał środki z Funduszu Pracy w wysokości 279,0 tys. zł. na realizację zadań związanych z **Krajowym Funduszem Szkoleniowym**. Przyznany limit środków został rozdysponowany wśród 23 pracodawców. Łączna kwota wykorzystanych środków z KFS opiewa na kwotę 248 689,19 tys.zł. W 2021r. Powiatowy Urząd Pracy pozyskał również środki z puli Rady Rynku Pracy tzw. REZERWY w ramach KFS na łączną kwotę 80.000,00zł. w/w kwota została rozdysponowana wśród 5 pracodawców. Kwota zaangażowana z puli Rady Rynku Pracy opiewa na kwotę 70 400,00zł.

W okresie sprawozdawczym zarejestrowano 22 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców oraz 723 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom.

W dniach 13 - 30 września 2021 roku po raz trzeci Powiatowy Urząd Pracy w Sierpcu pod patronatem Starosty Sierpeckiego zorganizował Targi Pracy i Przedsiębiorczości. Z uwagi na zaistniałą sytuację epidemiczną w kraju tegoroczna edycja Targów została przeprowadzona w formie on-line.

Targi miały na celu aktywizację osób bezrobotnych oraz wsparcie przedsiębiorców w procesie rekrutacji. Jeszcze przed rozpoczęciem Targów doradcy zawodowi prowadzili z osobami bezrobotnymi spotkania indywidualne mające na celu przygotowanie potencjalnych kandydatów do rekrutacji on-line. Przeprowadzono 118 porad i spotkań indywidualnych. Odbyły się również 3 spotkania grupowe „ABC bezrobotnego i poszukującego pracy” z zachowaniem zasad reżimu sanitarnego. W Targach uczestniczyli lokalni przedsiębiorcy, którzy zgłosili oferty na 43 stanowiska pracy.

Na szczególną uwagę zasługuje nowe przedsięwzięcie jakim był szereg wywiadów z pracodawcami i pracownikami z lokalnego rynku pracy, którzy przybliżyli specyfikę pracy w danym zawodzie. Zaprezentowane zostały one na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu. Każdego dnia w trakcie trwania targów publikowaliśmy nowy wywiad. O planach na założenie własnej działalności gospodarczej, wymaganiach i warunkach pracy opowiadali przedstawiciele takich zawodów jak: sędzia, strażak, policjant, kosmetyczka, specjalista rehabilitacji medycznej, bibliotekarz, fryzjer, instruktor jazdy konnej, opiekunka w żłobku, pracownik socjalny, pedagog, pielęgniarz, psycholog, recepcjonista, specjalista do spraw organizacji i rozwoju, restaurator.

Wywiady cieszyły się dużym zainteresowaniem zwłaszcza ze strony młodzieży szkolnej, z którą doradcy zawodowi mieli okazję spotkać się w ramach Targów. Uczestnikami tych spotkań byli uczniowie sierpeckich szkół: Liceum Ogólnokształcącego im. Biskupa Leona Wetmańskiego, Liceum Ogólnokształcącego im. m. jra Henryka Sucharskiego, Zespołu Szkół nr 1 im. Gen. Jose de San Martin, Zespołu Szkół Centrum Kształcenia w Studzieńcu oraz Szkoły Podstawowej nr 3 im. Jana Twardowskiego i były one zatytułowane „Kształcenie-zawód-przyszłość”. Doradcy zawodowi z uczniami szkół średnich i szkół podstawowych omawiali tematy dotyczące ich przyszłości zawodowej jak również udzielali informacji o bieżącej sytuacji na rynku pracy. Na spotkaniach poruszana była również tematyka zatrudnienia za granicą oraz prowadzonej kampanii ELA w ramach sieci EURES w sprawie pracy sezonowej w krajach Unii Europejskiej.

W trakcie trwania targów odbyło się także spotkanie on-line z pracownikiem Zakładu Ubezpieczeń Społecznych nt.: „Rozpoczęcie prowadzenia działalności gospodarczej masz wybór: ulga na start, preferencyjne składki, konstytucja biznesu”, w którym uczestniczyły osoby bezrobotne zainteresowane otwarciem własnego biznesu.

Powiatowy Urząd Pracy w Sierpcu zgodnie z wytycznymi w zakresie działań komunikacyjnych w sprawie pracy sezonowej dla sieci EURES w Polsce w okresie lipiec – październik 2021 prowadził kampanię informacyjną w ramach sieci EURES w państwach członkowskich UE/EFTA. Celem kampanii było uświadamianie obywateli Polski nt. przysługujących im praw pracowniczych podczas pracy za granicą w UE/EFTA i ochrony pracowników sezonowych. przed oszustami i nadużyciami a także promowanie wśród pracowników sezonowych i pracodawców zatrudniających pracowników sezonowych z państw członkowskich UE/EFTA wiedzy o obowiązujących ich przepisach prawa pracy i zabezpieczenia społecznego oraz podkreślenie źródeł wsparcia w zakresie informacji udzielanych w państwach członkowskich UE/EFTA pracownikom i pracodawcom.

W 2021 roku dział Usług Rynku Pracy realizował dodatkowe zadania wynikające z ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID – 19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

Dział realizował 5 instrumentów a mianowicie:

- art. 15ztc w/w ustawy –dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla samozatrudnionych,
- art. 15zze2 - dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń oraz składek na ubezpieczenia społeczne pracowników organizacji pozarządowych,
- art. 15zze4 - dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż ,
- 15zze4 (Rozp.rozdz.3) - dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż,
- 15zze4a - dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw - Sklepiki szkolne.

Na podstawie decyzji Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii limit środków przyznany wg algorytmu na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2021 roku w powiecie sierpeckim został ustalony w wysokości **4.618.123,36 zł**.

Mając na względzie ograniczenie bezrobocia i łagodzenie jego skutków w powiecie sierpeckim Powiatowy Urząd Pracy pozyskał środki na realizację dwóch projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy:

- **3.150.133,80 zł** - „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sierpeckim (IV)” w ramach działania 1.1. *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy* Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 -2020,

- **2.517.067,90 zł** - „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie sierpeckim (IV)” w ramach działania 8.1 *Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP* Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020.

Dzięki dodatkowym środkom osoby bezrobotne uzyskały możliwość nabycia praktycznych umiejętności do wykonywania pracy po odbyciu stażu, nabyły nowe lub uzupełniły posiadane już kwalifikacje zawodowe, otrzymały bony na zasiedlenie oraz zostały utworzone nowe podmioty gospodarcze przez osoby, które otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Ponadto w ramach w/w projektów sfinansowane zostały formy pomocy dla przedsiębiorców, w związku z wystąpieniem COVID – 19.

W 2021 roku realizowaliśmy również program regionalny MAZOWSZE 2021. Na finansowanie w/w programu pozyskaliśmy środki w wysokości **540.000 zł**.

Łączny limit środków dla powiatu sierpeckiego w 2021 roku na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wynosił **10.825.325,06 zł**.

Mając na uwadze racjonalną gospodarkę środkami Funduszu Pracy limit środków został podzielony na finansowanie poszczególnych form. W sposób ciągły analizowane było wydatkowanie i zaangażowanie środków „algorytmu”, co

umożliwiło dokonywanie zmian powyższego podziału w trakcie roku. Prowadzona była również analiza wydatkowania i zaangażowania środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz środków pozyskanych w ramach programu regionalnego. Podejmowane działania miały na celu zabezpieczenie wydatkowania środków w roku budżetowym oraz maksymalne wykorzystanie posiadanych funduszy.

W 2021 roku zaangażowano środki w wysokości **10.765.911 zł**. Ich zaangażowanie przedstawia się następująco:

- szkolenia – 102.665 zł,
- prace interwencyjne – 283.214 zł
- roboty publiczne – 1.086.908 zł,
- staże – 5.545.124 zł,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej – 3.500.000 zł,
- bon na zasiedlenie – 248.000zł,

W ramach realizowanych programów środki zostały wydatkowane na poziomie **99,45%**.

Środki Funduszu Pracy pozwoliły zaktywizować łącznie **888** osób bezrobotnych poprzez zastosowanie instrumentów rynku pracy.

Jedną z form aktywizacji zawodowej są **szkolenia**. W okresie sprawozdawczym uruchomiliśmy 14 szkoleń przeprowadzonych na wniosek osób uprawnionych, w tym:  
- 10 w ramach „algorytmu”, 2 w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sierpeckim (IV)” POWER,  
- 2 w ramach projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie sierpeckim (IV)” RPO WM.

**Prace interwencyjne** to forma polegająca na dofinansowaniu pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne zatrudnionych bezrobotnych. W 2021 roku w ramach prac interwencyjnych zatrudnienie uzyskały 52 osoby.

**Organizacja robót publicznych** to działania podejmowane wspólnie z samorządami. Mają one na celu aktywizację zawodową bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zgłoszone przez samorzady wnioski dotyczyły głównie realizacji przedsięwzięć inwestycyjnych, takich jak remont dróg,

budowa chodników oraz porządkowanie terenów publicznych. Ponadto spółki wodne organizowały roboty publiczne dla bezrobotnych do wykonywania prac związanych z utrzymaniem i właściwą eksploatacją urządzeń wodno – melioracyjnych.

W okresie sprawozdawczym w ramach w/w formy zaktywizowanych zostało 84 bezrobotnych.

Ważną rolę w aktywizacji zawodowej bezrobotnych pełnią staże. To forma przeciwdziałania bezrobociu pozwalająca nabyć umiejętności praktyczne, która cieszy się bardzo dużym zainteresowaniem zarówno wśród pracodawców, jak również bezrobotnych.

W 2021 roku zorganizowano łącznie 580 miejsc odbywania stażu, z czego:

- 243 ramach „algorytmu”,
- 163 w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sierpeckim (IV)” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój,
- 122 w ramach projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie sierpeckim (IV)” RPO WM,
- 52 w ramach programu regionalnego MAZOWSZE 2021.

Inną formą aktywnego działania, jaką podejmował Urząd było udzielanie bezrobotnym **środków na podjęcie działalności gospodarczej**. Przy pomocy środków finansowych powstało 125 nowych podmiotów gospodarczych, w tym:

- 34 w ramach „algorytmu”,
- 49 w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sierpeckim (IV)” w ramach POWER,
- 40 w ramach projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie sierpeckim (IV)” RPO WM,
- 2 w ramach programu regionalnego MAZOWSZE 2021.

**Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych** to pomoc dla pracodawców planujących zatrudnienie pracownika. W 2021 roku nie zawarto umów dotyczących realizacji w/w formy, nie mniej jednak w wyniku dokierowań zaktywizowano 4 osoby.

Bezrobotni do 30 roku życia, którzy zadeklarowali gotowość podjęcia zatrudniania w odległości co najmniej 80 km od miejsca dotychczasowego

zamieszkania, otrzymali bony na zasiedlenie. Z tej formy pomocy skorzystały 29 osób, w tym:

- 14 w ramach „algorytmu”,
- 15 w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sierpeckim (IV)” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

Na realizację zadań wynikających z ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID – 19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych pozyskano środki w wysokości 4.351.999,64 zł, w tym w ramach realizowanego projektu POWER - 66.789,64.

Na organizację form związanych z pomocą dla przedsiębiorstw w związku z COVID-19 wydatkowano kwotę w wysokości 4.206.123,06 zł, co stanowi 96,65%.

W ramach w/w środków udzielono:

- 668 dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy,
- 17 pożyczek na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorców / kosztów prowadzenia działalności gospodarczej/statutowej organizacji pozarządowych,
- 84 dofinansowań części kosztów wynagrodzeń oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne pracowników przedsiębiorstw,
- 47 dofinansowań części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla samozatrudnionych.

Niezbędne informacje dotyczące realizacji instrumentów rynku pracy oraz ogłoszenia dotyczące uruchamiania naborów na poszczególne formy aktywizacji zawodowej zamieszczane były na stronie internetowej Urzędu, która była na bieżąco aktualizowana.

Dla zapewnienia sprawnej obsługi zgłaszających się osób pracownicy Działu Instrumentów Rynku Pracy współpracowali z komórkami organizacyjnymi Urzędu w zakresie świadczonych usług oraz udzielali szczegółowych informacji i wyjaśnień dotyczących zasad organizacji aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

Realizacja zadań budżetowych dokonywana była zgodnie z planem finansowym na 2021 rok.

W roku 2021 Urząd dysponował budżetem w wysokości 2 820 907,00 zł, w tym:

- wydatki na wynagrodzenie i składki - 2 526 957,00 zł
- wydatki zadań statutowych - 288 650,00 zł
- wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzenia - 5 300,00 zł

Realizacja planu za 2021 rok 2 818 626,59 r. przedstawiała się następująco:

- wydatki na wynagrodzenie i składki 2 526 863,25 zł co stanowi 99,99% realizacji planu rocznego
- wydatki zadań statutowych 286 555,55 zł co stanowi 99,27% realizacji planu rocznego
- wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzenia 5 207,79 zł co stanowi 98,26% realizacji planu rocznego.

W ramach ochrony zdrowia składki na ubezpieczenia zdrowotne osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku stanowią planowaną kwotę 2 309 661,00 zł. Realizacja planu za 2021 r. wynosi 2 303 443,60 zł co stanowi 99,73% realizacji planu.

Roczny plan finansowy wydatkowania środków Funduszu Pracy opiewa na kwotę 15 932 122,92 zł z czego:

- aktywne formy oraz rezerwa na COVID-19 stanowią kwotę - 9 443 333,36 zł,
- inne fakultatywne wydatki - 395 798,22 zł,
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy - 359 000,00 zł.

Realizacja planu za 2021 r. przedstawia się następująco:

- na aktywne formy aktywizacji bezrobotnych łącznie z wydatkami z rezerwy COVID-19 wydatkowano kwotę 9 287 558,30 zł co stanowi 98,35% realizacji planu,
- na inne fakultatywne zadania wydatkowano kwotę 378 171,17 zł co stanowi 95,54% realizacji planu,
- na Krajowy Fundusz Szkoleniowy wydatkowano kwotę 319 089,19 zł co stanowi 88,88% realizacji planu.



Ponadto, w roku 2021 realizowane były 2 projekty EFS na łączną kwotę 5 733 991,34 zł :

- Program Operacyjny Wiedza, Edukacja i Rozwój na kwotę 3 216 923,44 zł w tym rezerwa COVID-19 - 66 789,64 zł,
- Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego na kwotę 2 517 067,90 zł.

W ramach projektów w 2021 r. wydatkowano środki - 5 684 476,16 zł na:

- Program Operacyjny Wiedza, Edukacja i Rozwój - 3 214 642,79 zł,
- Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego - 2 469 833,37 zł.

W 2021 r. dokonano również wypłaty świadczeń obligatoryjnych na kwotę 5 820 808,25 zł i są to:

na zasiłki dla bezrobotnych - 5 500 471,95 zł

na dodatki aktywizacyjne - 320 336,30 zł.

Łączny budżet środków Powiatowego Urzędu Pracy w 2021 roku zakładał kwotę 26 883 499,17 zł.

Jego wykonanie za 2021 rok wyniosło 26 612 173,26 zł co stanowi 98,99% wykonania planu.

Według stanu na 31 grudnia 2021 roku w Urzędzie zatrudnionych było 40 osób. Wśród zatrudnionej kadry pracowniczej wykształcenie wyższe posiada 37 osób, policealne 1 osoba, średnie ogólne 1 osoba, zasadnicze zawodowe 1 osoba.

Wewnętrzną organizację, zadania komórek organizacyjnych oraz tryb pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu na 31 grudnia 2020 roku określa Regulamin Organizacyjny nadany Uchwałą Zarządu Powiatu nr 926.173.2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. oraz Uchwałami nr 207.44.2015 Zarządu Powiatu w Sierpcu z dnia 11 grudnia 2015 r. i nr 303.63.2016 z dnia 16 czerwca 2016 zmieniającymi uchwałę w sprawie uchwalenia Regulaminu Organizacyjnego.

Zgodnie z obowiązkiem nałożonym ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bezrobotni i poszukujący pracy oraz pracodawcy współpracujący z PUP są objęci stałą, indywidualną opieką pracowników tut. Urzędu, którym na mocy przepisów ustawy powierzona została funkcja doradcy klienta. Na 31 grudnia 2021 r. funkcję tę pełniło 10 pracowników na stanowiskach

kluczowych (pośrednik pracy i doradca zawodowy). W ramach opieki doradczej pracownicy ustalają indywidualnie potrzeby każdego klienta, warunki współpracy oraz realizują zadania związane z udzieleniem klientowi pomocy.

Z uwagi na stan zagrożenia epidemiologicznego, zapewnienia ciągłości działania Urzędu oraz bezpieczeństwa pracowników, kadra pracownicza korzystała z nowych rozwiązań prawno-doradczych szkoleń online. Zakres szkoleń skierowanych do urzędów pracy w związku ze zmianami w prawie, nowymi formami nałożonymi na urzędy pracy obejmował różnorodną tematykę. Pracownicy PUP uczestniczyli m.in. w szkoleniach z zakresu: ustawy COVID-19, praktycznej obsługi elektronicznej dokumentacji, programu Płatnik, ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, kodeksu postępowania administracyjnego, sprawozdawczości, ustawy o ochronie danych osobowych, zamówień publicznych, projektów EFS, rachunkowości. Z tej formy szkoleń skorzystało 35 pracowników.

Urząd systematycznie zabiega o bezpieczeństwo dostępu do przetwarzanych danych oraz o zabezpieczenia antywirusowe. Dążymy do polepszenia i wzbogacenia infrastruktury informatycznej. Każda stacja robocza w PUP posiada zainstalowane aktualne oprogramowanie antywirusowe. W tym celu w 2021 roku zostały przedłużone licencje oprogramowania antywirusowego NOD32 na okres 3 lat. W ramach planowanych wydatków ze środków Funduszu Pracy na systemy IT w 2021 roku zakupiono do serwerowni Urzędu nowy serwer FUJITSU PRIMERGY RX2530 M5 wraz z macierzą dyskową Fujitsu ET DX100S5 oraz podtrzymywaczem napięcia APC. Ponadto zakupiono m.in. 8 szt. komputerów stacjonarnych All in One HP 21'', drukarkę HP Color LaserJet Pro M454dn, 3 szt. drukarek HP LaserJet Pro M404dn oraz 4szt. licencji oprogramowania Microsoft Office 2021 Home & Business.

W celu zapewnienia sprawnej obsługi elektronicznej wysyłki dokumentów przez portal praca.gov.pl dotyczącej nowych form wsparcia COVI-19, rejestracji osób bezrobotnych w systemie Syriusz, wysyłki deklaracji rozliczeniowych do Urzędu Skarbowego, wysyłki zaświadczeń do systemu SEPI, dokumentów ubezpieczeniowych do ZUS, podpisu oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy dla cudzoziemca przedłużono wcześniej nadane podpisy kwalifikowane dla

7 pracowników. Według stanu na 31 grudnia 2021r. do podpisu elektronicznego jest upoważnionych ogółem 17 pracowników PUP.

W 2021 roku PUP był poddany kontroli zewnętrznej przez:

- Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie ul. Młynarska 16 w zakresie kontroli projektu nr POWR.01.01.01-14-0022/20;
- Archiwum Państwowe w Płocku ul. Kazimierza Wielkiego 9b w zakresie kontroli archiwum zakładowego;
- Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie ul. Młynarska 16 w zakresie audytu operacji w celu weryfikacji zadeklarowanych wydatków poniesionych przez beneficjentów w ramach PO WER;
- Mazowiecki Urząd Wojewódzki w Warszawie Wydział Rynku Pracy ul. Marszałkowska 3/5 w przedmiocie prowadzenia postępowań administracyjnych i wydawania decyzji w trybie art. 154 i 155 Kodeksy postępowania administracyjnego.

Powiatowy Urząd Pracy w Sierpcu podłączony jest pod wortal publicznych służb zatrudnienia. Wszystkie niezbędne informacje w zakresie realizowanych zadań prezentowane są na stronie internetowej Urzędu i na bieżąco aktualizowane. W ramach informacji dla klientów Urzędu udostępniano niezbędne materiały w postaci ulotek i broszur.

Powiatowy Urząd Pracy ściśle współpracuje przy realizacji zadań z Powiatową Radą Rynku Pracy, która w 2021 roku zaopiniowała m.in. podział środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, wnioski o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, kierunki kształcenia w szkołach ponadpodstawowych Powiatu Sierpeckiego, wnioski o umorzenie nienależnie pobranych świadczeń.

DYREKTOR URZĘDU  
  
mgr Maja Strześcińska