

UCHWAŁA Nr 413. 79 .2021
ZARZĄDU POWIATU W SIERPCU
z dnia 3 lutego 2021 r.

w sprawie przyjęcia Sprawozdania z wykonania Rocznej Programu Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu za 2020r.

Na podstawie art. 33 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2020r. poz. 920) i § 77 ust. 1 Statutu Powiatu Sierpeckiego z dnia 28 grudnia 2018 roku (Dz. U. Woj. Maz. z 2019r, poz. 499) oraz § 19 ust. 6 Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu uchwała się, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się Sprawozdanie z wykonania Rocznej Programu Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu za 2020 rok, stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

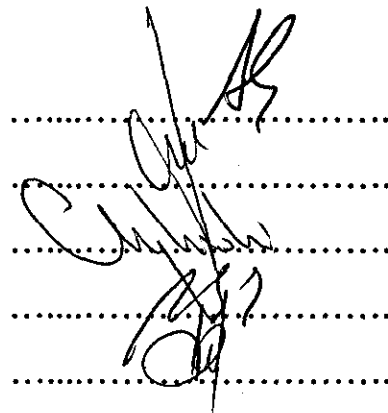
§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Zarządu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Zarząd:

1. Andrzej Cześnik – Przewodniczący
2. Sławomir Olejniczak – członek
3. Marek Chyliński – członek
4. Sławomir Krystek – członek
5. Dariusz Twardowski – członek

.....
.....
.....
.....
.....



Załącznik do
UCHWAŁY NR 413.79.2021
ZARZĄDU POWIATU W SIERPCU
z dnia 3 lutego 2021r.

**SPRAWOZDANIE Z WYKONANIA
ROCZNEGO PROGRAMU DZIAŁANIA
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W SIERPCU
ZA 2020 ROK**

Sprawozdanie niniejsze obejmuje działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu w szczególności w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej i wykorzystania środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

Na koniec 2020 roku zarejestrowanych było 2925 osób bezrobotnych oraz 26 osób poszukujących pracy. W porównaniu do końca roku 2019 liczba bezrobotnych zwiększyła się o 139 osób, tj. 5%.

W strukturze bezrobotnych największą grupę stanowiły osoby zamieszkujące tereny wiejskie – 2018, tj. 69% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Osób pozostających w ewidencji łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat (długotrwale bezrobotnych) było 1842 – 63% ogółu zarejestrowanych. Liczna grupa wśród ogółu bezrobotnych to osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, podstawowym i gimnazjalnym – 53,3% zarejestrowanych. Osoby do 30 roku życia (876) stanowiły 29,9%, osoby powyżej 50 roku życia (701) – 24%, osoby bez kwalifikacji zawodowych (635) – 21,7%, bezrobotni bez doświadczenia zawodowego (769) – 26,3%, bezrobotni dotychczas niepracujący (498) – 17%, osoby niepełnosprawne (136) – 4,6%, kobiety, które nie podjęły pracy po urodzeniu dziecka (592) – 20,2%, osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (512) – 17,5% ogółu zarejestrowanych.

Na koniec 2020 roku spośród zarejestrowanych bezrobotnych prawo do zasiłku posiadało tylko 428 osób. Wskaźnik osób z prawem do zasiłku wynosił 14,6% i uległ zmniejszeniu o 0,7% w stosunku do roku poprzedniego.

Bezrobotni bez prawa do zasiłku stanowili 85,4 % ogółu zarejestrowanych.

W okresie od stycznia do grudnia 2020 zarejestrowało się ogółem 2707 osób, w tym 604 osoby z prawem do zasiłku, którzy stanowili 22,3% ogółu zarejestrowanych w 2020 roku. Natomiast z ewidencji wyłączono 2568 osób, z tego w związku z podjęciem pracy 1544 osoby, tj. 60,1% ogółu wyrejestrowanych. W porównaniu do 2019 roku wskaźnik osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w związku z podjęciem pracy uległ zwiększeniu o 9,9%. Z tytułu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy oraz przerwania z własnej winy szkolenia, stażu, realizacji indywidualnego planu działania lub innej formy pomocy zostało wyrejestrowanych 66 osób, tj. 2,6% ogółu wyrejestrowanych,

z tytułu niestawienia się w wyznaczonym terminie w celu przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd lub w innym celu wynikającym z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy, zostały wyrejestrowane 192 osoby, tj. 7,5% ogółu wyrejestrowanych.

Ze statusu bezrobotnego dobrowolnie zrezygnowało 99 osób, tj. 3,9% ogółu wyrejestrowanych.

Średnio miesięcznie rejestrowano 226 osób bezrobotnych. Zwiększone rejestracje bezrobotnych przypadają w miesiącu styczniu i grudniu. W miesiącu styczniu zarejestrowano 306 osób natomiast w miesiącu grudniu 403 osoby.

Z uruchomionej od 27.05.2013r. elektronicznej usługi rejestracji osób ubiegających się o zarejestrowanie jako bezrobotny albo poszukujący pracy w 2020 roku skorzystało 761 osób, w tym 550 osób dokonało wstępnej rejestracji (elektronicznej rezerwacji terminu wizyty w urzędzie) i 211 osób dokonało pełnej rejestracji jako osoby bezrobotnej. W porównaniu do 2019 roku, liczba osób rejestrujących się przez Internet zwiększyła się o 215 osób.

W okresie od stycznia do grudnia 2020 roku – 159 osób bezrobotnych z prawem do zasiłku podjęło z własnej inicjatywy zatrudnienie i nabyło prawo do dodatku aktywizacyjnego. Z powodu niespełniania warunków do przyznania prawa do dodatku aktywizacyjnego, 7 osobom odmówiono jego przyznania.

Realizacja zadań w zakresie świadczeń określonych ustawą wymaga załatwienia spraw w formie decyzji administracyjnych. Wydano łącznie 6.971 decyzji orzekających o statusie zarejestrowanych osób (uznanie, odmowa uznania za osobę bezrobotną, utrata statusu) oraz o świadczeniach (przyznanie, odmowa, utrata, wstrzymanie, zwrot nienależnie pobranych świadczeń, rozłożenie na raty orzeczonego zwrotu).

Od wydanych decyzji wpłynęło 13 odwołań, z których:

organ I instancji – Starosta Sierpecki - uchylił 7 decyzji w trybie art. 132 kpa (w trybie samokontroli), 6 odwołań zostało przekazanych do organu II instancji – Wojewody Mazowieckiego.

Wojewoda Mazowiecki wszystkie decyzje Starosty Sierpeckiego utrzymał w mocy.

Zwrot nienależnie pobranych świadczeń orzeczono dla 51 osób, w tym dla 25 osób zwrot nienależnie pobranego zasiłku dla bezrobotnych, dla 24 osób zwrot badań lekarskich oraz dla 2 osób zwrot nienależnie pobranego dodatku aktywizacyjnego.

W wypełnianiu obowiązku terminowej wypłaty należnych bezrobotnym świadczeń pieniężnych sporządza się średnio miesięcznie listy wypłat dla 720 osób.

Realizowano również zadania wynikające z ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych. Wykonywano wszystkie czynności związane z obsługą programu PŁATNIK w zakresie zgłaszania bezrobotnych do ubezpieczeń. Osoby zarejestrowane jako bezrobotne jak i ich członkowie rodziny zostały zgłoszone do ubezpieczenia zdrowotnego lub społecznego zgodnie z obowiązującymi przepisami w tym zakresie, zaś osoby wyłączone z ewidencji – wyrejestrowane z ubezpieczeń. Zgłoszenia do ubezpieczeń i zmiany w ubezpieczeniu osób zarejestrowanych oraz ich członków rodziny przekazywano do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych drogą elektroniczną. Dokonano licznych wyjaśnień do ZUS-u odnośnie pobranych świadczeń przez bezrobotnych (okresy pobierania zasiłku pokrywały się z okresem zatrudnienia – przeprowadzono postępowanie w sprawie ustalenia należnie lub nienależnie pobranego zasiłku) oraz okresów podlegania do ubezpieczenia zdrowotnego i społecznego osób pozostających w ewidencji bezrobotnych. Związane było to z ustalaniem przez ZUS prawa do emerytury lub renty bądź z prowadzoną przez ZUS weryfikacją dokumentów zgłoszeniowych.

Dla 184 osób sporządzono zestawienia okresów podlegania ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu celem uporządkowania okresów podlegania ubezpieczeniom bezpośrednio na koncie ubezpieczonego zarejestrowanego jako osoba bezrobotna.

W związku z ustawą o systemie ubezpieczeń społecznych dotyczącą udostępniania przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych powiatowym i wojewódzkim urządóm pracy wykazu osób ubezpieczonych celem realizacji przez urzędy pracy zadań określonych w przepisach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w zakresie podejmowania decyzji o przyznaniu statusu, prawa do świadczeń oraz utraty statusu - od stycznia do grudnia 2020 otrzymano z ZUS 12 elektronicznych

raportów, w których wykazano zbieg tytułów do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych. Weryfikacji zgłoszeń do ubezpieczeń dokonano dla 489 osób. Zweryfikowano dokumenty znajdujące się w aktach bezrobotnych oraz komputerowej bazy danych systemu SYRIUSZ. W stosunku do 211 osób, które nie zgłosiły podjęcia pracy, działalności gospodarczej oraz innych okoliczności powodujących utratę statusu, a z informacji ZUS wynikało, iż podlegają ubezpieczeniom również z innego tytułu niż osoby bezrobotne, zostało wszczęte postępowanie wyjaśniające celem ustalenia statusu bezrobotnego, w wyniku czego 211 osób utraciło status osoby bezrobotnej, w tym 9 osób utraciło status i prawo do zasiłku.

Z powodu podlegania ubezpieczeniom społecznym jako pracownik lub osoba wykonująca umowę zlecenia, status bezrobotnego utraciło 196 osób, 11 osób z powodu podjęcia działalności gospodarczej, 1 osoba z powodu pobierania świadczeń z opieki społecznej, 2 osoby z powodu pobierania renty z tytułu niezdolności do pracy, 1 osoba z powodu podlegania ubezpieczeniom społecznym z tytułu współpracy z osobą prowadzącą działalność gospodarczą.

Bardzo ważną czynnością w procesie obsługi osób zarejestrowanych było wydawanie zaświadczeń potwierdzających ich status, rodzaj i wysokość należnych świadczeń oraz udzielanie odpowiedzi na pisma i wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych. Wydano 792 zaświadczenia celem przedłożenia w szkołach, zakładach pracy, ZUS, KRUS, ośrodkach pomocy społecznej i innych instytucjach.

Udzielono 399 odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych wpływające od Komornika Sądowego, Policji, Ośrodków Pomocy Społecznej, PCPR, KRUS-u i ZUS-u.

W ramach realizacji zadań w zakresie informacji dla klientów Urzędu udostępniano niezbędne materiały w postaci ulotek i broszur. Materiały informacyjne w zależności od zachodzących zmian w przepisach były na bieżąco aktualizowane. Pracownicy na poszczególnych stanowiskach udzielali szczegółowych informacji i wyjaśnień w zakresie załatwianych spraw.

Ważną rolę w procesie ograniczania bezrobocia i neutralizacji jego skutków odgrywają usługi rynku pracy, w tym w szczególności **pośrednictwo pracy**.

Podstawowym zadaniem pośrednictwa pracy jest udzielanie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych, a także pozyskiwanie i upowszechnianie ofert pracy.

Pośrednicy pracy zatrudnieni w Urzędzie w okresie od 01.01.2020r. do 31.12.2020r. odbyli 27 700 rozmów z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy. Miesięcznie pośrednicy utrzymują bezpośredni kontakt z niemalże 2308 osobami, średnio na jednego pracownika w miesiącu przypadła obsługa 288 osób. Podczas wizyt pośrednicy pracy szczegółowo analizują informacje dotyczące osób zarejestrowanych oraz ich aktualną sytuację, opracowują indywidualny plan działania i przedstawiają propozycję odpowiedniej pracy lub innej formy aktywizacji. W przypadku braku odpowiedniej propozycji informują o sytuacji na lokalnym rynku pracy i o innych krajowych lub zagranicznych ofertach pracy, będących w dyspozycji Urzędu lub zamieszczonych w internetowej bazie ofert pracy, informują o możliwościach samodzielnego poszukiwania pracy lub proponują możliwość skorzystania z innych usług rynku pracy, w szczególności z pomocy oferowanej przez doradcę zawodowego.

Klientom Urzędu udostępniany jest również komputer z dostępem do Internetu, dzięki czemu bezrobotni i poszukujący pracy mają możliwość zapoznania się z ofertami znajdującymi się w Centralnej Bazie Ofert Pracy lub skorzystania z innych źródeł umożliwiających znalezienie zatrudnienia.

W okresie sprawozdawczym zostało zgłoszonych 766 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, z tego 522 to subsydiowane miejsca pracy, 15 zgłoszone przez pracodawców.

Przeciętnie w miesiącu Urząd dysponował 64 wolnymi miejscami pracy co oznacza, że na jedno stanowisko pracy przypadało średnio ponad 8 wolnych miejsc pracy. Propozycję pracy przedstawiono 474 osobom bezrobotnym, z czego 94 podjęło zatrudnienie. Ponadto 1358 osobom przedstawiono propozycję stażu, 424 bezrobotnych skorzystało z tej formy aktywizacji. Efektywność pośrednictwa pracy liczona jako stosunek ofert zrealizowanych do liczby ofert pozyskanych wynosi 69%.

Zgłaszane oferty pracy są wywieszane na tablicy ogłoszeń Urzędu w miejscu ogólnie dostępnym dla zainteresowanych. Są one umieszczane także na stronie internetowej sierpc.praca.gov.pl, bieżąco aktualizowane oraz przesyłane i włączane do Centralnej Bazy Ofert Pracy (CBOP), która jest dostępna również na naszej stronie internetowej. Najczęściej powtarzają się oferty na stanowiska: sprzedawca, przedstawiciel handlowy, pracownik biurowy, robotnik gospodarczy i budowlany. Oferty na stanowisko sprzedawca, przedstawiciel handlowy, pracownik biurowy, doradca klienta oraz magazynier to przede wszystkim propozycje odbycia stażu u pracodawcy.

W okresie sprawozdawczym pośrednik pracy odbył 127 wizyt u pracodawców. Kontakty te miały na celu promowanie pośrednictwa pracy i instrumentów rynku pracy, pozyskanie informacji o aktualnych i przyszłych potrzebach kadrowych firm. Pośrednik pracy pozyskał do współpracy 122 nowych pracodawców, którzy w 2020 roku byli zainteresowani skorzystaniem z instrumentów i usług oferowanych przez PUP w Sierpcu.

W procesie realizacji zadań **poradnictwa zawodowego** wykorzystywano zarówno indywidualne jak też grupowe formy poradnictwa. Z tej formy pomocy skorzystało 381 osób, w tym z porad indywidualnych 287 osób, a porad grupowych 94 osoby w 9 grupach.

Ponadto udzielono 108 osobom informacji zawodowej, w tym:

- indywidualnej – 65 osobom,
- grupowej - 43 osobom w 9 grupach.

Indywidualnym Planem Działania (IPD), który jest opracowany wspólnie przez osobę bezrobotną i doradcę zawodowego lub pośrednika pracy zostało objętych 3023 osoby.

Dnia 01.10.2020r. doradcy zawodowi brali udział w opracowywaniu „Barometru zawodów” którego celem było sporządzenie rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na 2021 rok występujących na lokalnym rynku pracy. Ze względu na trwającą pandemię SARS-COV-2 opracowywanie monitoringu odbywało się zdalnie nie stwarzając ryzyka zagrożenia.

Ponadto 26.02.2020r. doradcy zawodowi uczestniczyli w XVI Targach Edukacyjnych organizowanych przez Liceum Ogólnokształcącym w Sierpcu.

28.02.2020r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sierpcu odbyło się spotkanie informacyjne z uczniami VIII klasy SP z Zawidza Kościelnego jak również w dniu 30.09.2020 roku spotkanie z młodzieżą w Liceum Ogólnokształcącym w Sierpcu. Podczas spotkania przedstawiona została oferta usług rynku pracy. Uczniowie mieli możliwość poznania:

- zasad rejestracji w urzędzie
- możliwości odbywania stażu lub prac interwencyjnych
- możliwości zdobycia nowych kwalifikacji
- zasad dofinansowania działalności gospodarczej
- zasad przyznawania bonu na zasiedlenie

Uczestnicy spotkania zostali również zapoznani z zawodami przyszłości oraz przewidywanym zapotrzebowaniem na zawody mające istotne znaczenie w niedalekiej przyszłości regionu.

Uczniowie wykonali również test sprawdzający ich predyspozycje zawodowe.

Spotkanie odbyło się z zachowaniem zasad reżimu sanitarnego.

10.03.2020r. zorganizowane zostało spotkanie grupowe pn „Kobieta w biznesie”.

Spotkanie przeprowadzone zostało przez pracowników Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Płocku filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i skierowane było głównie do Pań, które w przyszłości rozważają założenie własnej działalności gospodarczej. Omawiano między innymi tematy związane z pojęciem przedsiębiorczości, cechami i umiejętnościami jakie powinien posiadać przedsiębiorca.

Zgodnie z wnioskami składanymi przez pracodawców Urząd złożył i uzyskał środki z Funduszu Pracy w wysokości 233,0 tys. zł. na realizację zadań związanych z **Krajowym Funduszem Szkoleniowym**. Przyznany limit środków został rozdysponowany wśród 37 pracodawców. Łączna kwota wykorzystanych środków z KFS opiewa na kwotę 232 702,80 zł.

W okresie sprawozdawczym zarejestrowano 25 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców oraz 644 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom.

Powiatowy Urząd Pracy w Sierpcu po raz kolejny był organizatorem Targów Pracy i Przedsiębiorczości. Targi odbyły się w dniach 21-30 września w formie online ze względu na trwającą sytuację epidemiczną. Udział zadeklarowało 5 pracodawców, dzięki czemu pozyskano 5 ofert pracy na 6 stanowisk. Targi miały na celu aktywizację osób bezrobotnych oraz wsparcie przedsiębiorców. Doradcy zawodowi świadczyli swoją pomoc dla osób bezrobotnych udzielając wskazówek względem zdalnej rekrutacji. Patronat nad Targami objął starosta Sierpecki.

W dniach 09-10.11.2020r. Powiatowy Urząd Pracy w Sierpcu organizował w ramach inicjatywy sieci Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia wydarzenie pn. „Europejskie Dni Pracodawców”. Pracodawcy mogli uzyskać szczegółowych informacji z zakresu zatrudniania cudzoziemców, pomocy w wspieraniu zawodowym pracodawcy i pracownika jak również z wachlarza instrumentów i usług świadczonych przez PUP Sierpc. W związku z trwającą epidemią spowodowaną wirusem SARS-CoV-2 kontakty były zdalne nie stwarzające ryzyka zarażenia.

W 2020 roku dział Usług Rynku Pracy realizował dodatkowe zadania wynikające z ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID – 19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. Dział realizował 2 instrumenty a mianowicie:

- art. 15ztc w/w ustawy – dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla samozatrudnionych,
- art15zze2 - dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń oraz składek na ubezpieczenia społeczne pracowników organizacji pozarządowych.

Na podstawie decyzji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej limit środków przyznany wg algorytmu na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2020 roku w powiecie sierpeckim został ustalony w wysokości **1.673.556,99 zł**.

Mając na względzie ograniczenie bezrobocia i łagodzenie jego skutków w powiecie sierpeckim Powiatowy Urząd Pracy pozyskał środki na realizację dwóch projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy:

- **2.936.058,48 zł** - „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sierpeckim (IV)” w ramach działania 1.1. *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy* Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 -2020,

- **3.186.384,53 zł** - „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie sierpeckim (III)” w ramach działania 8.1 *Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP* Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020.

Dzięki dodatkowym środkom osoby bezrobotne uzyskały możliwość nabycia praktycznych umiejętności do wykonywania pracy po odbyciu stażu, nabyły nowe lub uzupełniły posiadane już kwalifikacje zawodowe oraz zostały utworzone nowe podmioty gospodarcze przez osoby, które otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Ponadto w ramach w/w projektów sfinansowane zostały formy pomocy dla przedsiębiorców, w związku z wystąpieniem COVID – 19.

W 2020 roku realizowaliśmy również program regionalny MAZOWSZE 2020. Na finansowanie w/w programu pozyskaliśmy środki w wysokości **380.000 zł**.

Ponadto wystąpiliśmy również o środki z „rezerwy Ministra”. Pomimo dużych obwarowań dotyczących efektywności programów oraz niskiego kosztu doprowadzenia do zatrudnienia uczestników programów pozyskaliśmy środki w wysokości **668.800 zł** na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia.

Łączny limit środków dla powiatu sierpeckiego w 2020 roku na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wynosił **8.844.800 zł**.

Mając na uwadze racjonalną gospodarkę środkami Funduszu Pracy limit środków został podzielony na finansowanie poszczególnych form. W sposób ciągły analizowane było wydatkowanie i zaangażowanie środków „algorytmu”, co umożliwiło dokonywanie zmian powyższego podziału w trakcie roku. Prowadzona była również analiza wydatkowania i zaangażowania środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz środków pozyskanych w ramach „rezerwy Ministra”. Podejmowane działania miały na celu zabezpieczenie wydatkowania środków w roku budżetowym oraz maksymalne wykorzystanie posiadanych funduszy.

W 2020 roku zaangażowano środki w wysokości **8.734.336 zł.**

Ich zaangażowanie przedstawia się następująco:

- szkolenia – 32.942 zł,
- prace interwencyjne – 82.640 zł
- roboty publiczne – 536.197 zł,
- staże – 3.602.557 zł,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej – 2.328.000 zł,
- bon na zasiedlenie – 184.000zł,
- formy pomocy określone w ustawie z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID – 19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych – 1.968.000 zł.

W ramach realizowanych programów środki zostały wydatkowane na poziomie **98,75%**.

Środki Funduszu Pracy pozwoliły zaktywizować łącznie 622 osoby bezrobotne poprzez zastosowanie instrumentów rynku pracy.

Jedną z form aktywizacji zawodowej są **szkolenia**. W okresie sprawozdawczym uruchomiliśmy 5 szkoleń przeprowadzonych na wniosek osób uprawnionych, w tym:

- 2 w ramach „algorytmu”,
- 2 w ramach projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie sierpeckim (III)” RPO WM,
- 1 w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sierpeckim (IV)” POWER.

Prace interwencyjne to forma polegająca na dofinansowaniu pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne zatrudnionych bezrobotnych. W 2020 roku w ramach prac interwencyjnych zatrudnienie uzyskało 19 osób.

Organizacja **robót publicznych** to działania podejmowane wspólnie z samorządami. Mają one na celu aktywizację zawodową bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zgłoszone przez samorzady wnioski dotyczyły głównie realizacji przedsięwzięć inwestycyjnych, takich jak remont dróg,

budowa chodników oraz porządkowanie terenów publicznych. Ponadto spółki wodne organizowały roboty publiczne dla bezrobotnych do wykonywania prac związanych z utrzymaniem i właściwą eksploatacją urządzeń wodno – melioracyjnych.

W okresie sprawozdawczym w ramach w/w formy zaktywizowanych zostało 61 bezrobotnych, w tym:

- 46 w ramach „algorytmu”,
- 15 w ramach programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia, finansowanego z „rezerwy Ministra”.

Ważną rolę w aktywizacji zawodowej bezrobotnych pełnią staże. To forma przeciwdziałania bezrobociu pozwalająca nabyć umiejętności praktyczne, która cieszy się bardzo dużym zainteresowaniem zarówno wśród pracodawców, jak również bezrobotnych.

W 2020 roku zorganizowano łącznie 424 miejsca odbywania stażu, z czego:

- 43 w ramach „algorytmu”,
- 100 w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sierpeckim (IV)” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój,
- 145 w ramach projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie sierpeckim (III)” RPO WM,
- 100 w ramach programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia, finansowanego z „rezerwy Ministra”,
- 36 w ramach programu regionalnego MAZOWSZE 2020.

Inną formą aktywnego działania, jaką podejmował Urząd było udzielanie bezrobotnym **środków na podjęcie działalności gospodarczej**. Przy pomocy środków finansowych powstało 85 nowych podmiotów gospodarczych, w tym:

- 10 w ramach „algorytmu”,
- 30 w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sierpeckim (IV)” w ramach POWER,
- 42 w ramach projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie sierpeckim (III)” RPO WM,
- 3 w ramach programu regionalnego MAZOWSZE 2020.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych to pomoc dla pracodawców planujących zatrudnienie pracownika. W 2020 roku nie zawarto umów dotyczących realizacji w/w formy, nie mniej jednak w wyniku dokierowań zaktywizowano 5 osób.

Bezrobotni do 30 roku życia, którzy zadeklarowali gotowość podjęcia zatrudniania w odległości co najmniej 80 km od miejsca dotychczasowego zamieszkania, otrzymali **bony na zasiedlenie**. Z tej formy pomocy skorzystały 23 osoby, w tym:

- 11 w ramach „algorytmu”,
- 10 w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sierpeckim (IV)” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój,
- 2 w ramach programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia, finansowanego z „rezerwy Ministra”.

Na realizację zadań wynikających z ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID – 19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych pozyskano środki w wysokości **15.550.000 zł**. Ponadto w ramach realizowanych projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, na powyższe działania przeznaczono **1.968.000zł** (POWER – 1.118.000 zł, RPO WM – 850.000 zł).

Łączny limit środków na organizację form związanych z pomocą dla przedsiębiorstw w związku z COVID – 19 wyniósł **17.518.000 zł** i został zaangażowany w wysokości **17.458.938 zł**, co stanowi **99,66%**. Na wydatkowaną kwotę złożyło się udzielenie:

- 1863 pożyczek na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorców,
- 40 pożyczek na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej/statutowej organizacji pozarządowych,
- 1352 dofinansowań części kosztów wynagrodzeń oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne pracowników przedsiębiorstw,

- 406 dofinansowań części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla samozatrudnionych,
- 8 dofinansowań części kosztów wynagrodzeń oraz składek na ubezpieczenia społeczne pracowników organizacji pozarządowych.

Niezbędne informacje dotyczące realizacji instrumentów rynku pracy oraz ogłoszenia dotyczące uruchamiania naborów na poszczególne formy aktywizacji zawodowej zamieszczane były na stronie internetowej Urzędu, która była na bieżąco aktualizowana.

Realizacja zadań budżetowych dokonywana była zgodnie z planem finansowym na 2020 rok.

W roku 2020 Urząd dysponował budżetem w wysokości 2 722 230,00 zł, w tym:

- wydatki na wynagrodzenie i składki - 2 442 905,00 zł
- wydatki zadań statutowych - 275 825,00 zł
- wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzenia - 3 500,00 zł

Realizacja planu za 2020 rok 2 717 764,45 r. przedstawiała się następująco:

- wydatki na wynagrodzenie i składki 2 440 272,35 zł co stanowi 99,89% realizacji planu rocznego
- wydatki zadań statutowych 274 277,87 zł co stanowi 99,44% realizacji planu rocznego
- wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzenia 3 214,28 zł co stanowi 91,84% realizacji planu rocznego.

W ramach ochrony zdrowia składki na ubezpieczenia zdrowotne osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku stanowią planowaną kwotę 1 781 955,00 zł. Realizacja planu za 2020 r. wynosi 1 781 955,00 zł co stanowi 100% realizacji planu.

Roczny plan finansowy wydatkowania środków Funduszu Pracy opiewa na kwotę 18 251 892,46 zł z czego:

- aktywne formy oraz rezerwa na COVID-19 stanowią kwotę - 17 669 492,46zł
- inne fakultatywne wydatki - 349 400,00 zł
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy - 233 000,00 zł

Realizacja planu za 2020 r. przedstawia się następująco:

- na aktywne formy aktywizacji bezrobotnych łącznie z wydatkami z rezerwy COVID-19 wydatkowano kwotę 17 620 700,17 zł co stanowi 99,72% realizacji planu
- na inne fakultatywne zadania wydatkowano kwotę 338 322,92 zł co stanowi 96,83% realizacji planu.
- na Krajowy Fundusz Szkoleniowy wydatkowano kwotę 232 702,80 zł co stanowi 99,87% realizacji planu.

Ponadto w roku 2020 realizowane były 2 projekty EFS na łączną kwotę 6 725 307,54 zł :

- Program Operacyjny Wiedza, Edukacja i Rozwój na kwotę 3 295 441,12 zł w tym rezerwa COVID-19 - 359 382,64 zł
- Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego na kwotę 3 429 866,42 zł. w tym rezerwa COVID-19 - 243 481,89 zł

W ramach projektów w 2020 r. wydatkowano środki 6 604 574,35 zł na:

- Program Operacyjny Wiedza, Edukacja i Rozwój - 3 213 316, 27 zł
- Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego - 3 391 258,09 zł.

W 2020 r. dokonano również wypłaty świadczeń obligacyjnych na kwotę 5 005 598,73 zł i są to:

na zasiłki dla bezrobotnych - 4 777 569,63 zł

na dodatki aktywizacyjne - 228 029,10zł.

Łączny budżet środków Powiatowego Urzędu Pracy w 2020 roku zakładał kwotę 34 486 983,73 zł.

Jego wykonanie za 2020 rok wyniosło 34 301 618,43 zł co stanowi 99,46% wykonania planu.

Według stanu na 31 grudnia 2020 roku w Urzędzie zatrudnionych było 40 osób. Wśród zatrudnionej kadry pracowniczej wykształcenie wyższe posiada 37 osób, policealne 1 osoba, średnie ogólne 1 osoba, zasadnicze zawodowe 1 osoba.

Wewnętrzną organizację, zadania komórek organizacyjnych oraz tryb pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu na 31 grudnia 2020 roku określa Regulamin Organizacyjny nadany Uchwałą Zarządu Powiatu nr 926.173.2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. oraz Uchwałami nr 207.44.2015 Zarządu Powiatu w Sierpcu z dnia 11 grudnia

2015 r. i nr 303.63.2016 z dnia 16 czerwca 2016 zmieniającymi uchwałę w sprawie uchwalenia Regulaminu Organizacyjnego.

Zgodnie z obowiązkiem nałożonym ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bezrobotni i poszukujący pracy oraz pracodawcy współpracujący z PUP są objęci stałą, indywidualną opieką pracowników tut. Urzędu, którym na mocy przepisów ustawy powierzona została funkcja doradcy klienta. Na 31 grudnia 2020 r. funkcję tę pełniło 10 pracowników na stanowiskach kluczowych (pośrednik pracy i doradca zawodowy). W ramach opieki doradczej pracownicy ustalają indywidualnie potrzeby każdego klienta, warunki współpracy oraz realizują zadania związane z udzieleniem klientowi pomocy.

Z uwagi na stan zagrożenia epidemiologicznego, zapewnienia ciągłości działania Urzędu oraz bezpieczeństwa pracowników, kadra pracownicza korzystała z nowych rozwiązań prawno-doradczych szkoleń online. Zakres szkoleń skierowanych do urzędów pracy w związku ze zmianami w prawie, nowymi formami nałożonymi na urzędy pracy obejmował różnorodną tematykę. Pracownicy PUP uczestniczyli m.in. w szkoleniach z zakresu: ustawy COVID-19, praktycznej obsługi elektronicznej dokumentacji, przesyłu danych, ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, kodeksu postępowania administracyjnego, sprawozdawczości, ustawy o ochronie danych osobowych, zamówień publicznych, pracowniczych planów kapitałowych, postępowania egzekucyjnego. Z tej formy szkoleń skorzystało 36 pracowników.

Urząd systematycznie zabiega o bezpieczeństwo dostępu do przetwarzanych danych oraz o zabezpieczenia antywirusowe. Polepsza i wzbogaca infrastrukturę informatyczną. Każda stacja robocza w PUP posiada zainstalowane aktualne oprogramowanie antywirusowe. W ramach planowanych wydatków ze środków Funduszu Pracy na systemy IT w 2020 roku zakupiono m.in. 6 komputerów stacjonarnych Windows 10 pro, 3 drukarki monochromatyczne, 1 drukarka kolorowa, 12 licencji Microsoft office 2016 standard. W 2020 roku na zlecenie Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu firma FORMICA Szerszenowicz sp. j. przeprowadziła audyt wewnętrzny w zakresie bezpieczeństwa informacji.

W celu zapewnienia sprawnej obsługi elektronicznej wysyłki dokumentów przez portal praca.gov.pl dotyczącej nowych form wsparcia COYI-19, rejestracji osób bezrobotnych w systemie Syriusz, wysyłki deklaracji rozliczeniowych do Urzędu Skarbowego, wysyłki zaświadczeń do systemu SEPI, dokumentów ubezpieczeniowych do ZUS, podpisu oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy dla cudzoziemca zakupiono nowe podpisy kwalifikowane dla 6 pracowników a dla 3 pracowników dokonano przedłużeń wcześniej nadanych certyfikatów. Według stanu na 31 grudnia 2020r. do podpisu elektronicznego jest upoważnionych ogółem 17 pracowników PUP.

Powiatowy Urząd Pracy w Sierpcu podłączony jest do portalu publicznych służb zatrudnienia. Wszystkie niezbędne informacje w zakresie realizowanych zadań prezentowane są na stronie internetowej Urzędu i na bieżąco aktualizowane. W ramach informacji dla klientów Urzędu udostępniano niezbędne materiały w postaci ulotek i broszur.

Powiatowy Urząd Pracy ściśle współpracuje przy realizacji zadań z Powiatową Radą Rynku Pracy, która w 2020 roku zaopiniowała m.in. podział środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, wnioski o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, kierunki kształcenia w szkołach ponadpodstawowych Powiatu Sierpeckiego, wnioski o umorzenie nienależnie pobranych świadczeń.

STAROSTA

Andrzej Sławomir Cześniak