

**UCHWAŁA Nr 1041 .216.2024**  
**ZARZĄDU POWIATU W SIERPCU**  
**z dnia 6 marca 2024 r.**

**w sprawie przyjęcia Sprawozdania z wykonania Roczno Programu Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu za 2023r.**

Na podstawie art. 33 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 107) i § 77 ust. 1 Statutu Powiatu Sierpeckiego z dnia 28 grudnia 2018 roku (Dz. U. Woj. Maz. z 2019 r. poz. 499) oraz § 19 ust. 6 Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu uchwała się, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się Sprawozdanie z wykonania Roczno Programu Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu za 2023 rok, stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Zarządu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Zarząd:**

1. Andrzej Cześnik – Przewodniczący

.....

2. Sławomir Olejniczak - Członek

.....

3. Marek Chyliński - Członek

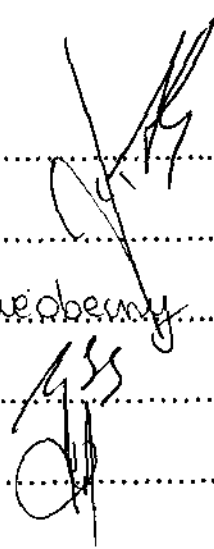
.....nieobecny.....

4. Sławomir Krystek - Członek

.....

5. Dariusz Twardowski - Członek

.....

Handwritten signatures of the council members are present on the right side of the document, corresponding to the list of names. The signatures are written in black ink and are somewhat stylized. The signature for the chairperson is the largest and most prominent. The signature for the member who is absent is written as 'nieobecny'.

Załącznik do  
UCHWAŁY NR ...1071...216...2024  
ZARZĄDU POWIATU W SIERPCU  
z dnia .....6. marca 2024.....

**SPRAWOZDANIE Z WYKONANIA  
ROCZNEGO PROGRAMU DZIAŁANIA  
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W SIERPCU  
ZA 2023 ROK**

SIERPC, Styczeń 2024

**Sprawozdanie niniejsze obejmuje działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu w szczególności w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej i wykorzystania środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.**

Na koniec 2023 roku zarejestrowanych było 2007 osób bezrobotnych oraz 28 osób poszukujących pracy. W porównaniu do końca roku 2022 liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 12 osób, tj. 0,6%.

W strukturze bezrobotnych największą grupę stanowiły osoby zamieszkujące tereny wiejskie – 1402, tj. 69,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Osób pozostających w ewidencji łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat (długotrwale bezrobotnych) było 1177 – 58,6% ogółu zarejestrowanych. Liczną grupą wśród ogółu bezrobotnych to osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, podstawowym i gimnazjalnym (1104) – 55% zarejestrowanych. Osoby do 30 roku życia (511) stanowiły 25,5%, osoby powyżej 50 roku życia (540) – 26,9%, osoby bez kwalifikacji zawodowych (432) – 21,5%, bezrobotni bez doświadczenia zawodowego (507) – 25,3%, bezrobotni dotychczas niepracujący (310) – 15,4%, osoby niepełnosprawne (123) – 6,1%, kobiety, które nie podjęły pracy po urodzeniu dziecka (392) – 19,5%, osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (357) – 17,8% ogółu zarejestrowanych.

Na koniec 2023 roku spośród zarejestrowanych bezrobotnych prawo do zasiłku posiadały tylko 304 osoby. Wskaźnik osób z prawem do zasiłku wynosił 15,1% i uległ zwiększeniu o 0,1% w stosunku do roku poprzedniego.

Bezrobotni bez prawa do zasiłku stanowili 84,9% ogółu zarejestrowanych.

W okresie od stycznia do grudnia 2023 zarejestrowano ogółem 2564 osoby, w tym 617 osób z prawem do zasiłku, którzy stanowili 24,1% ogółu zarejestrowanych w 2023 roku. Natomiast z ewidencji wyłączono 2576 osób, z tego w związku z podjęciem pracy 1298 osób, tj. 50,4% ogółu wyrejestrowanych. W porównaniu do 2022 roku wskaźnik osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w związku z podjęciem pracy uległ zwiększeniu o 10,2%. Z tytułu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy oraz przerwania z własnej winy szkolenia, stażu, realizacji indywidualnego planu działania lub innej formy pomocy zostało wyrejestrowanych 62 osoby, tj. 2,4% ogółu wyrejestrowanych, z tytułu niestawienia się w wyznaczonym terminie w celu przyjęcia propozycji

odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd lub w innym celu wynikającym z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy, zostało wyrejestrowanych 199 osób, tj. 7,7% ogółu wyrejestrowanych.

Ze statusu bezrobotnego dobrowolnie zrezygnowało 105 osób, tj. 4,1% ogółu wyrejestrowanych.

Średnio miesięcznie rejestrowano 214 osób bezrobotnych. Zwiększone rejestracje bezrobotnych przypadają w miesiącu marcu, wrześniu i październiku. W marcu zarejestrowano 270 osób, we wrześniu 276 osób natomiast w październiku 308 osób.

Z elektronicznej usługi rejestracji osób ubiegających się o zarejestrowanie jako bezrobotny albo poszukujący pracy w 2023 roku skorzystało 319 osób, w tym 178 osób dokonało wstępnej rejestracji (elektronicznej rezerwacji terminu wizyty w urzędzie) i 141 osób dokonało pełnej rejestracji jako osoby bezrobotnej. W porównaniu do 2022 roku, liczba osób rejestrujących się przez Internet zmniejszyła się o 73 osoby.

W okresie od stycznia do grudnia 2023 roku – 179 osób bezrobotnych z prawem do zasiłku podjęło z własnej inicjatywy zatrudnienie i nabyło prawo do dodatku aktywizacyjnego. Z powodu niespełniania warunków do przyznania prawa do dodatku aktywizacyjnego 3 osobom odmówiono jego przyznania. Realizacja zadań w zakresie świadczeń określonych ustawą wymaga załatwienia spraw w formie decyzji administracyjnych. Wydano łącznie 6.394 decyzje orzekające o statusie zarejestrowanych osób (uznanie, odmowa uznania za osobę bezrobotną, utrata statusu) oraz o świadczeniach (przyznanie, odmowa, utrata, wstrzymanie, zwrot nienależnie pobranych świadczeń, rozłożenie na raty orzeczonego zwrotu). W 36 sprawach zakończonych decyzją ostateczną wznowiono postępowanie administracyjne z uwagi na wyjście na jaw istotnych dla sprawy nowych okoliczności faktycznych lub dowodów istniejących w dniu wydania decyzji lecz nieznanymi organowi. Wznowienie postępowania w 18 sprawach dotyczyło statusu bezrobotnego, 3 w sprawie uznania za osobę bezrobotną oraz odmowy przyznania prawa do zasiłku, 5 wznowień postępowania w sprawie uznania za osobę bezrobotną, 1 w sprawie uznania za osobę bezrobotną i przyznania prawa do zasiłku, 3 w sprawie utraty statusu i zasiłku, 1 w sprawie utraty zasiłku, 2 w sprawie

odmowy przyznania prawa do zasiłku, 1 w sprawie wstrzymania wypłaty zasiłku oraz 2 wznowienia postępowania w sprawie przyznania zasiłku dla bezrobotnych.

W 2023 roku wydano 276 zawiadomień w tym: 241 zawiadomień o wszczęciu postępowania w sprawie statusu bezrobotnego, 35 zawiadomień dot. zwrotu nienależnie pobranych świadczeń.

Od wydanych decyzji wpłynęło 6 odwołań, z których: organ I instancji – Starosta Sierpecki - uchylił 3 decyzje w trybie art. 132 kpa (w trybie samokontroli), 3 odwołania zostały przekazane do organu II instancji – Wojewody Mazowieckiego. Wojewoda Mazowiecki wszystkie decyzje Starosty Sierpeckiego utrzymał w mocy.

Zwrot nienależnie pobranych świadczeń orzeczono dla 35 osób, w tym dla 19 osób zwrot nienależnie pobranego zasiłku dla bezrobotnych, dla 14 osób zwrot badań lekarskich, dla 1 osoby zwrot nienależnie pobranego dodatku aktywizacyjnego oraz dla 1 osoby zwrot nienależnie pobranego stypendium z tytułu odbywania stażu. W stosunku do 2 osób zostały wydane decyzje o nienależnie pobranego zasiłku dla bezrobotnych, który nie podlegał zwrotowi, gdyż roszczenie uległo przedawnieniu – upłynął okres 3 lat od dnia ich wypłaty.

W wypełnianiu obowiązku terminowej wypłaty należnych bezrobotnym świadczeń pieniężnych sporządza się średnio miesięcznie listy wypłat dla 585 osób. Powiatowy Urząd Pracy posiada obowiązek sporządzenia i wydania informacji o przychodach oraz dochodach i pobranych zaliczkach na podatek dochodowy oraz rocznej informacji o składkach społecznych i zdrowotnych dla osób bezrobotnych. Wydano 856 deklaracji PIT-11 oraz 1490 rocznych informacji o składkach społecznych i zdrowotnych – ZUS RMUA.

Realizowano również zadania wynikające z ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych. Wykonywano wszystkie czynności związane z obsługą programu PŁATNIK w zakresie zgłaszania bezrobotnych do ubezpieczeń. Osoby zarejestrowane jako bezrobotne jak i ich członkowie rodziny zostały zgłoszone do ubezpieczenia zdrowotnego lub społecznego zgodnie z obowiązującymi przepisami w tym zakresie, zaś osoby wyłączone z ewidencji – wyrejestrowane z ubezpieczeń. Zgłoszenia do ubezpieczeń i zmiany w ubezpieczeniu osób zarejestrowanych oraz ich członków rodziny przekazywano do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych drogą elektroniczną. Dokonano licznych wyjaśnień do ZUS-u odnośnie pobranych świadczeń przez bezrobotnych (okresy pobierania zasiłku pokrywały się z okresem zatrudnienia – przeprowadzono

postępowanie w sprawie ustalenia należnie lub nienależnie pobranego zasiłku) oraz okresów podlegania do ubezpieczenia zdrowotnego i społecznego osób pozostających w ewidencji bezrobotnych. Związane było to z ustalaniem przez ZUS prawa do emerytury lub renty bądź z prowadzoną przez ZUS weryfikacją dokumentów zgłoszeniowych.

Dla 110 osób sporządzono zestawienia okresów podlegania ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu celem uporządkowania okresów podlegania ubezpieczeniom bezpośrednio na koncie ubezpieczonego zarejestrowanego jako osoba bezrobotna.

W związku z ustawą o systemie ubezpieczeń społecznych dotyczącą udostępniania przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych powiatowym i wojewódzkim urządowi pracy wykazu osób ubezpieczonych celem realizacji przez urzędy pracy zadań określonych w przepisach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w zakresie podejmowania decyzji o przyznaniu statusu, prawa do świadczeń oraz utraty statusu - od stycznia do grudnia 2023 otrzymano z ZUS 12 elektronicznych raportów, w których wykazano zbieg tytułów do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych. Weryfikacji zgłoszeń do ubezpieczeń dokonano dla 298 osób. Zweryfikowano dokumenty znajdujące się w aktach bezrobotnych oraz komputerowej bazy danych systemu SYRIUSZ. W stosunku do 140 osób, które nie zgłosiły podjęcia pracy, działalności gospodarczej oraz innych okoliczności powodujących utratę statusu, a z informacji ZUS wynikało, iż podlegają ubezpieczeniom również z innego tytułu niż osoby bezrobotne, zostało wszczęte postępowanie wyjaśniające celem ustalenia statusu bezrobotnego, w wyniku czego 133 osoby utraciły status osoby bezrobotnej, w tym 9 osób utraciło status i prawo do zasiłku oraz 2 osoby utraciły prawo do stypendium z tytułu odbywania stażu. Z powodu podlegania ubezpieczeniom społecznym jako pracownik lub osoba wykonująca umowę zlecenia, status bezrobotnego utraciło 110 osób, 3 osoby z powodu podjęcia działalności gospodarczej, 5 osób z powodu pobierania świadczeń z opieki społecznej (zasiłek stały), 3 osoby z powodu pobierania świadczenia pielęgnacyjnego, 11 osób z powodu podlegania ubezpieczeniom społecznym i zdrowotnemu z tytułu odbywania szkolenia organizowanego przez inny podmiot niż powiatowy urząd pracy oraz 1 osoba z powodu nabycia prawa do renty rodzinnej w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Powiatowy Urząd Pracy w Sierpcu realizuje również zadania z zakresu finansowania ze środków Funduszu Pracy świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne. W 2023 roku wpłynęło 12 wniosków o refundację świadczeń integracyjnych przyznanych na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym oraz składki na ubezpieczenie społeczne od tych świadczeń.

W miesiącu styczniu 2023 roku dokonano refundacji świadczenia integracyjnego wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne dla 9 osób w wysokości 17.761,63 zł; w lutym 2023 dla 9 osób w wysokości 17.961,21 zł; w marcu 2023 dla 9 osób w wysokości 17.961,21 zł; w kwietniu 2023 dla 10 osób w wysokości 19.108,72 zł; w maju 2023 dla 10 osób w wysokości 19.956,90 zł; w czerwcu 2023 dla 10 osób w wysokości 18.643,05 zł; w lipcu 2023 dla 10 osób w wysokości 18.587,25 zł; w sierpniu 2023 dla 9 osób w wysokości 20.546,91 zł; we wrześniu 2023 dla 9 osób w wysokości 20.261,52 zł; w październiku 2023 dla 10 osób w wysokości 21.992,88 zł; w listopadzie 2023 dla 8 osób w wysokości 18.263,92 zł oraz w grudniu 2023 dla 8 osób w wysokości 17.731,19 zł.

Bardzo ważną czynnością w procesie obsługi osób zarejestrowanych było wydawanie zaświadczeń potwierdzających ich status, rodzaj i wysokość należnych świadczeń oraz udzielanie odpowiedzi na pisma i wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych. Wydano 687 zaświadczeń celem przedłożenia w szkołach, zakładach pracy, ZUS, KRUS, ośrodkach pomocy społecznej i innych instytucjach.

Udzielono 316 odpowiedzi na pisma i wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych wpływające od Komornika Sądowego, Policji, Ośrodków Pomocy Społecznej, PCPR, Sądów, KRUS-u i ZUS-u.

Realizacja zadań związanych z obsługą bezrobotnych polega również m.in. na:

- przyjmowaniu oświadczeń od bezrobotnych,
- przyjmowaniu dodatkowych zaświadczeń i informacji dotyczących zmian w sytuacji bezrobotnego,
- weryfikacji danych usługi KRUS mających wpływ na status bezrobotnego,
- weryfikacji danych Zakładu Ubezpieczeń Społecznych zgromadzonych na koncie ubezpieczonego udostępnianych w zakresie niezbędnym do realizacji zadań określonych w przepisach o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku

- pracy, tj. w zakresie nabycia statusu bezrobotnego i prawa do zasiłku jak również utraty statusu i prawa do świadczeń,
- weryfikacji danych z rejestru PESEL,
  - przekazywaniu dyspozycji o wypłacie świadczeń do miejsca wypłat,
  - zakładaniu i prowadzeniu indywidualnych kart wypłat zasiłków, stypendium lub dodatku aktywizacyjnego,
  - gromadzeniu, przechowywaniu i aktualizowaniu dokumentów bezrobotnego,
  - przekazywaniu akt do archiwum,
  - przygotowywaniu korespondencji,
  - dokonywaniu potrąceń,
  - współpracy z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych w zakresie zaliczenia pobranego przez bezrobotnych zasiłku, stypendium, dodatku aktywizacyjnego na poczet przyznanego przez organ rentowy świadczenia w rozumieniu przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych,
  - współpracy z organami egzekucyjnymi odnośnie bezrobotnych mających zobowiązania alimentacyjne.

Pracownicy wszystkie wyżej wskazane czynności, realizowali w okresie od 01.01.2023r. do 31.12.2023r. - w stosunku do zarejestrowanych osób bezrobotnych z prawem do zasiłku, bez prawa do zasiłku, odbywających staż, szkolenie oraz osób uprawnionych do pobierania dodatku aktywizacyjnego.

W ramach realizacji zadań w zakresie informacji dla klientów Urzędu udostępniano niezbędne materiały w postaci ulotek i broszur. Materiały informacyjne w zależności od zachodzących zmian w przepisach były na bieżąco aktualizowane. Pracownicy na poszczególnych stanowiskach udzielali szczegółowych informacji i wyjaśnień w zakresie załatwianych spraw.

Ważną rolę w procesie ograniczania bezrobocia i neutralizacji jego skutków odgrywają usługi rynku pracy, w tym w szczególności **pośrednictwo pracy**.

Podstawowym zadaniem pośrednictwa pracy jest udzielanie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych, a także pozyskiwanie i upowszechnianie ofert pracy.

Pośrednicy pracy zatrudnieni w Urzędzie w okresie od 01.01.2023r. do 31.12.2023r. odbyli 20 797 rozmów z osobami bezrobotnymi i poszukującymi



pracy. Miesięcznie pośrednicy utrzymują bezpośredni kontakt z niemalże 1733 osobami, średnio na jednego pracownika w miesiącu przypadła obsługa 217 osób. Podczas wizyt pośrednicy pracy szczegółowo analizują informacje dotyczące osób zarejestrowanych oraz ich aktualną sytuację, opracowują indywidualny plan działania i przedstawiają propozycję odpowiedniej pracy lub innej formy aktywizacji. W przypadku braku odpowiedniej propozycji informują o sytuacji na lokalnym rynku pracy i o innych krajowych lub zagranicznych ofertach pracy, będących w dyspozycji Urzędu lub zamieszczonych w internetowej bazie ofert pracy, informują o możliwościach samodzielnego poszukiwania pracy lub proponują możliwość skorzystania z innych usług rynku pracy, w szczególności z pomocy oferowanej przez doradcę zawodowego.

Klientom urzędu udostępniany jest monitor, na którym wyświetlane są aktualne oferty pracy, dzięki czemu bezrobotni i poszukujący pracy mają możliwość zapoznania się z ofertami znajdującymi się w Centralnej Bazie Ofert Pracy.

W okresie sprawozdawczym zostało zgłoszonych 996 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, z tego 526 to subsydiowane miejsca pracy. Przeciętnie w miesiącu Urząd dysponował 83 wolnymi miejscami pracy co oznacza, że na jedno stanowisko pracy przypadało średnio 21 bezrobotnych. W okresie sprawozdawczym przekazano 181 ofert pracy celem upowszechnienia w innym urzędzie pracy wskazanym przez pracodawcę.

W okresie sprawozdawczym zostało złożonych 18 ofert pracy na 270 stanowisk celem uzyskania Informacji Starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców na podstawie rejestrów osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Były to oferty na stanowiska: pomoc ubojowego, rozbieracz-wykrawacz, sprzedawca, pomocniczy robotnik przemysłowy, spedytor międzynarodowy, monter rurociągów przemysłowych, lektor języka angielskiego, kierowca i kierowca busa.

W ramach sieci EURES wpłynęło do urzędu 361 ofert pracy na 2969 wolne stanowiska pracy, 109 osobom bezrobotnym udzielono informacji na temat sieci EURES.

Propozycję pracy przedstawiono 555 osobom bezrobotnym, z czego 121 podjęło zatrudnienie. Ponadto 971 osobom przedstawiono propozycję stażu, 406 bezrobotnych skorzystało z tej formy aktywizacji. Efektywność pośrednictwa

pracy liczona jako stosunek ofert zrealizowanych do liczby ofert pozyskanych wynosi 54%.

Zgłaszane oferty pracy są wywieszane na tablicy ogłoszeń Urzędu w miejscu ogólnie dostępnym oraz umieszczane są na stronie internetowej [sierpc.praca.gov.pl](http://sierpc.praca.gov.pl).

Oferty na bieżąco są aktualizowane oraz przesyłane i włączane do Centralnej Bazy Ofert Pracy (CBOP), która jest dostępna również na naszej stronie internetowej.

Najczęściej powtarzają się oferty na stanowiska: doradca klienta, handlowiec, pracownik administracyjno-biurowy, robotnik gospodarczy, sprzedawca, kelner, konserwator, magazynier, recepcjonista, pomoc kuchenna, zaopatrzeniowiec.

Oferty na stanowisko kelner, konserwator, magazynier, recepcjonista, handlowiec, pracownik administracyjno-biurowy, pomoc kuchenna to przede wszystkim propozycje odbycia stażu u pracodawcy.

W okresie sprawozdawczym pośrednik pracy odbył 108 wizyt u pracodawców. Kontakty te miały na celu promowanie pośrednictwa pracy i instrumentów rynku pracy, pozyskanie informacji o aktualnych i przyszłych potrzebach kadrowych firm jak również sprawdzenie wywiązywania się z umów cywilno-prawnych zawartych ze Starostą Sierpeckim. Pośrednik pracy pozyskał do współpracy 110 nowych pracodawców, którzy w 2023 roku byli zainteresowani skorzystaniem z instrumentów i usług oferowanych przez PUP w Sierpcu.

W procesie realizacji zadań **poradnictwa zawodowego** wykorzystywano zarówno indywidualne jak też grupowe formy poradnictwa. Poradami indywidualnymi objęto 237 osób, natomiast w grupowej poradzie zawodowej uczestniczyło 68 osób w 10 grupach. Tematyka porad grupowych była różnorodna między innymi:

- skuteczną autoprezentacją,
- jak stworzyć prawidłowo dokumenty aplikacyjne,
- poznawanie swoich mocnych i słabych stron,
- kompetencje cyfrowe,
- jak założyć własną działalność gospodarczą
- sytuacja osób z niepełnosprawnościami na lokalnym rynku pracy.

Ponadto udzielono 438 osobom informacji zawodowej, w tym:

- indywidualnej – 266 osobom,
- grupowej - 172 osobom w 38 grupach. W ramach grupowej informacji zawodowej odbyło się:

- 11 spotkań (66 osób) skierowanych do osób nowo zarejestrowanych, podczas których zaprezentowane zostały usługi i instrumenty rynku pracy realizowane przez tutejszy urząd,
- 13 spotkań (72 osoby) poświęconych było tematyce związanej z rozwojem cyfryzacji na rynku pracy,
- spotkanie informacyjne z udziałem przedstawicieli Komendy Powiatowej Policji w Sierpcu. Spotkanie miało na celu promocję zawodu policjanta oraz przedstawienie wymaganych kryteriów naboru do policji. W spotkaniu wzięło udział 8 osób bezrobotnych,
- 3 spotkania (26 osób) z pracodawcami celem przedstawienia profili swoich działalności oraz potrzeb kadrowych.

Ponadto 10 spotkań dla uczniów, z czego 8 spotkań odbyło się w szkołach średnich i 2 spotkania w szkołach podstawowych, w których łącznie uczestniczyło 240 uczniów szkół z terenu powiatu sierpeckiego. Spotkania te dotyczyły wyboru ścieżki dalszej edukacji oraz kariery zawodowej. Indywidualnym Planem Działania (IPD), który jest opracowany wspólnie przez osobę bezrobotną i doradcę zawodowego lub pośrednika pracy zostało objętych 2447osób.

W siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu w dniu 26.09.2023r. odbyło się po raz dziewiąty badanie „Barometr zawodów 2024”. Celem spotkania było dokonanie oceny i sporządzenie rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych występujących na lokalnym rynku pracy i opracowanie prognozy zapotrzebowania na pracowników w powiecie sierpeckim na 2024 rok. W opracowywaniu raportu brał udział przedstawiciel Starostwa Powiatowego oraz przedstawiciel OHP i WUP.

Pośrednicy pracy dnia 12.10.2023r. uczestniczyli w Płockim Forum Gospodarczym. Celem wydarzenia było połączenie w jednym miejscu biznesów z trzech miast i trzech powiatów: płockiego, sierpeckiego i gostynińskiego. Gośćmi byli zarówno samorządowcy jak i przedsiębiorcy. Punkt Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu znajdował się w strefie eksperckiej służąc swoją wiedzą i poradami, a także udzielając wstępnych konsultacji. Wydarzenie to stworzyło dogodne warunki do wymiany doświadczeń, a początkującym przedsiębiorcom dostarczyło wiedzy eksperckiej.

Dnia 29 listopada 2023r. doradcy zawodowi uczestniczyli w spotkaniu podsumowującym współpracę doradców zawodowych urzędów pracy z terenu działania WUP filia w Płocku z doradcami zawodowymi Centrum Informacji

i Planowania Kariery Zawodowej. Spotkanie odbyło się w filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Płocku.

W dniach 23-27 października 2023r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sierpcu odbyły się „Dni Aktywności” w ramach „Dni Pracodawców” oraz „Europejskiego Roku Umiejętności”. Cykl spotkań poświęcony był bieżącej problematyce z zakresu aktywności zawodowej i skierowane zostały do pracodawców oraz osób bezrobotnych.

Została zorganizowana konferencja dla przedsiębiorców o tematyce „Krajowy Fundusz Szkoleniowy – sposób na rozwój firmy” oraz „Cudzoziemcy na lokalnym rynku pracy”. Gościnnie w spotkaniu uczestniczyli pracownicy straży granicznej Warszawa- Modlin.

Uruchomiony został punkt informacyjno-konsultacyjny dla pracodawców i osób bezrobotnych. Gościnnie w zakresie oferty PFRON informacji udzielał pracownik Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie.

Odbyły się trzy spotkania dla osób bezrobotnych z przedstawicielami firm: Dakat Teresa Drożdż sp. z o.o., Zakłady Mięsne „Olewnik” sp. z o. o oraz „Orlen Ochrona” sp. z o.o., którzy przedstawili specyfikę swoich działalności oraz potrzeby kadrowe.

Doradcy zawodowi spotkali się z uczniami szkół średnich Liceum

Ogólnokształcącego im. mjr Henryka Sucharskiego w Sierpcu, Zespołu Szkół Centrum Kształcenia Rolniczego w Studzieńcu oraz Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Sierpcu. Podczas spotkania omawiano przyszłość zawodowej cyfryzacji.

Podczas „Dni Aktywności” w Urzędzie odbyło się spotkanie dla osób bezrobotnych poświęcone tematyce „Zawody w dobie cyfryzacji”, które poprowadzili pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy filia Płock. Przedstawiciele Centrum Kształcenia Zawodowego w Sierpcu, Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Warszawie, Centrum Kształcenia w Płocku oraz Instytutu Edukacji i Przedsiębiorczości zaprezentowali swoją ofertę edukacyjną i szkoleniową skierowaną do osób bezrobotnych.

Cykl spotkań podczas „Dni Aktywności” zakończyło spotkanie skierowane do przyszłych przedsiębiorców „Mój pierwszy biznes”. Uczestniczyli w nim przedstawiciele Urzędu Skarbowego w Sierpcu, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Inspektorat w Sierpcu oraz Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej Mazowsza

Płockiego. Spotkanie miało na celu przekazanie podstawowych informacji niezbędnych do prowadzenia działalności gospodarczej

Zgodnie z decyzją Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z 22 grudnia 2022r. zostały przyznane środki z Funduszu Pracy w wysokości 298.610,00 zł na realizację zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W ramach tych środków zostały ogłoszone 4 nabory. Wpłynęło łącznie 39 wniosków z czego:

- 2 wnioski zostały rozpatrzone negatywnie,
- 7 wniosków zostało wycofanych przez pracodawców.

Łączna kwota środków zaangażowanych wyniosła 296.851,28zł. Pozostała kwota tj. 1 758,72zł. została przeznaczona na zakup produktów promujących Krajowy Fundusz Szkoleniowy(wydatkowano 1.748,32zł.).

Decyzją z 8 sierpnia 2023r. zostały przyznane środki z „rezerwy KFS” w wysokości 42.112,00zł. na realizację zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym. W ramach tych środków zostały ogłoszone 2 nabory. Wpłynęło łącznie 5 wniosków z czego 1 wniosek został wycofany przez pracodawcę.

Łączna kwota zaangażowana w ramach „rezerwy KFS” wyniosła 36.803,84zł.

W okresie sprawozdawczym zarejestrowano 601 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom z czego:

- 407 oświadczeń dla obywateli Gruzji,
- 114 oświadczeń dla obywateli Mołdawii,
- 70 oświadczeń dla obywateli Ukrainy,
- 10 oświadczeń dla obywateli Białorusi.

W związku z wejściem w życie dnia 12 marca 2022r ustawy o „pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa” Powiatowy Urząd Pracy zarejestrował 298 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

Na podstawie decyzji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej limit środków, przyznany według algorytmu, na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2023 roku w powiecie sierpeckim został ustalony w wysokości **8.704.971,87 zł**.

Mając na względzie ograniczenie bezrobocia i łagodzenie jego skutków w powiecie sierpeckim Powiatowy Urząd Pracy pozyskał środki w wysokości **1.811.699,84 zł**, na realizację projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych

w powiecie sierpeckim (I)”, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach Regionalnego Programu 2021- 2027.

Dzięki dodatkowym środkom osoby bezrobotne uzyskały możliwość nabycia praktycznych umiejętności do wykonywania pracy po odbyciu stażu, otrzymały bony na zasiedlenie oraz zostały utworzone nowe podmioty gospodarcze przez osoby, które otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Ponadto wystąpiliśmy o środki z „rezerwy Ministra”. Pomimo dużych obwarowań, dotyczących efektywności oraz niskiego kosztu doprowadzenia do zatrudnienia uczestników programów, pozyskaliśmy środki w wysokości **1.091.021,82 zł** na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia.

Łączny limit środków dla powiatu sierpeckiego w 2023 roku na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wynosił **11.607.693,53 zł**.

Mając na uwadze racjonalną gospodarkę środkami Funduszu Pracy limit środków został podzielony na finansowanie poszczególnych form. W sposób ciągły analizowane było wydatkowanie i zaangażowanie środków „algorytmu”, co umożliwiło dokonywanie zmian powyższego podziału w trakcie roku. Prowadzona była również analiza wydatkowania i zaangażowania środków Europejskiego Funduszu Społecznego i środków „rezerwy Ministra”. Podejmowane działania miały na celu zabezpieczenie wydatkowania środków w roku budżetowym oraz maksymalne wykorzystanie posiadanych funduszy.

W 2023 roku zaangażowano środki w wysokości **11.559.321,71 zł**. Ich zaangażowanie przedstawia się następująco:

- szkolenia – 108.023,64 zł,
- roboty publiczne – 1.063.898,12 zł,
- staże – 5.481.399,95 zł,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej – 3.012.000 zł,
- refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy – 1.406.000 zł,
- bon na zasiedlenie – 488.000 zł.

W ramach realizowanych programów środki zostały wydatkowane na poziomie **99,58%**.

Środki Funduszu Pracy pozwoliły zaktywizować łącznie 649 osób bezrobotnych poprzez zastosowanie instrumentów rynku pracy.

Jedną z form aktywizacji zawodowej są **szkolenia**. W okresie sprawozdawczym uruchomiliśmy 11 szkoleń przeprowadzonych na wniosek osób uprawnionych. Forma ta została sfinansowana ze środków „algorytmu”.

**Organizacja robót publicznych** to działania podejmowane wspólnie z samorządami. Mają one na celu aktywizację zawodową bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zgłoszone przez samorzady wnioski dotyczyły głównie realizacji przedsięwzięć inwestycyjnych, takich jak remont dróg, budowa chodników oraz porządkowanie terenów publicznych. Ponadto spółki wodne organizowały roboty publiczne dla bezrobotnych, w ramach których wykonywane były prace związane z utrzymaniem i właściwą eksploatacją urządzeń wodno – melioracyjnych. W okresie sprawozdawczym w ramach w/w formy zaktywizowanych zostało 58 bezrobotnych.

Ważną rolę w aktywizacji zawodowej bezrobotnych pełnią **staże**. To forma przeciwdziałania bezrobociu pozwalająca nabyć umiejętności praktyczne do wykonywania pracy, która cieszy się bardzo dużym zainteresowaniem zarówno wśród pracodawców, jak również bezrobotnych

W 2023 roku zorganizowano łącznie 406 miejsc odbywania stażu, z czego:

- 244 w ramach „algorytmu”,
- 82 w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie sierpeckim (I)”, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach Regionalnego Programu 2021- 2027,
- 80 w ramach programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia finansowanego z „rezerwy Ministra”.

Inną formą aktywnego działania, jaką podejmował Urząd było udzielanie bezrobotnym **środków na podjęcie działalności gospodarczej**. Przy pomocy środków finansowych powstało 76 nowych podmiotów gospodarczych, w tym:

- 41 w ramach „algorytmu”,
- 25 w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie sierpeckim (I)”, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach Regionalnego Programu 2021- 2027,
- 10 w ramach programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia finansowanego z „rezerwy Ministra”.

**Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych** to pomoc dla pracodawców planujących zatrudnienie

pracownika. W 2023 roku przy udziale środków Funduszu Pracy utworzono 37 miejsc pracy, a łącznie z dokierowaniami zaktywizowano 60 osób.

Bezrobotni do 30 roku życia, którzy zadeklarowali gotowość podjęcia zatrudniania w odległości co najmniej 80 km od miejsca dotychczasowego zamieszkania, otrzymali bony na zasiedlenie. Z tej formy pomocy skorzystało 38 osób, w tym:

- 25 w ramach „algorytmu”,
- 13 w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie sierpeckim (I)”, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach Regionalnego Programu 2021- 2027.

Niezbędne informacje dotyczące realizacji instrumentów rynku pracy oraz ogłoszenia dotyczące uruchamianych naborów na poszczególne formy aktywizacji zawodowej zamieszczane były na stronie internetowej Urzędu, która była na bieżąco aktualizowana.

Realizacja zadań budżetowych dokonywana była zgodnie z planem finansowym na 2023 rok.

W roku 2023 Urząd dysponował budżetem w wysokości 3 475 629,00 zł, w tym:

- wydatki na wynagrodzenie i składki - 3 142 054,00 zł
- wydatki zadań statutowych - 326 675,00 zł
- wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzenia - 6 900,00 zł

Realizacja planu za 2023 rok 3 458 504,65 zł przedstawiała się następująco:

- wydatki na wynagrodzenie i składki 3 132 639,39 zł co stanowi 99,70% realizacji planu rocznego,
- wydatki zadań statutowych 319 368,08 zł co stanowi 97,76% realizacji planu rocznego,
- wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzenia 6 497,18 zł co stanowi 94,16% realizacji planu rocznego.

Roczny plan finansowy wydatkowania środków Funduszu Pracy opiewa na kwotę 10 629 215,69 zł z czego:

- aktywne formy stanowią kwotę - 9 795 993,69 zł
- inne fakultatywne wydatki - 492 500,00 zł
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy - 340 722,00 zł

Realizacja planu za 2023 r. przedstawia się następująco:



- na aktywne formy aktywizacji bezrobotnych wydatkowano kwotę 9 789 580,64 zł co stanowi 99,93% realizacji planu.
- na inne fakultatywne zadania wydatkowano kwotę 346 636,64 zł co stanowi 70,38% realizacji planu.
- na Krajowy Fundusz Szkoleniowy wydatkowano kwotę 335 403,44 zł co stanowi 98,44% realizacji planu.

Ponadto w roku 2023 realizowany był projekt EFS na kwotę 1 811 699,84 zł.

W ramach projektu w 2023 r. wydatkowano środki 1 769 741,07 zł.

W 2023 r. dokonano również wypłaty świadczeń obligacyjnych na kwotę 5 496 876,25 zł i są to:

- na zasiłki dla bezrobotnych - 4 839 430,14 zł
- na dodatki aktywizacyjne - 428 669,72 zł
- na Świadczenia integracyjne - 228 776,39 zł.

Łączny budżet środków Powiatowego Urzędu Pracy w 2023 roku zakładał kwotę 21 413 420,78 zł.

Jego wykonanie za 2023 rok wyniosło 21 196 742,69 zł co stanowi 98,90% wykonania planu.

Według stanu na 31 grudnia 2023 roku w Urzędzie zatrudnionych było 39 osób. Wśród zatrudnionej kadry pracowniczej wykształcenie wyższe posiada 36 osób, policealne 1 osoba, średnie ogólne 1 osoba, zasadnicze zawodowe 1 osoba.

Wewnętrzną organizację, zadania komórek organizacyjnych oraz tryb pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu na 31 grudnia 2023 roku określa Regulamin Organizacyjny nadany Uchwałą Zarządu Powiatu nr 926.173.2014 z 27 czerwca 2014 r. oraz Uchwałami nr 207.44.2015 Zarządu Powiatu w Sierpcu z dnia 11 grudnia 2015 r., nr 303.63.2016 z dnia 16 czerwca 2016 r. i nr 696.141.2022 Zarządu Powiatu w Sierpcu z dnia 29 sierpnia 2022 r. zmieniającymi uchwałę w sprawie uchwalenia Regulaminu Organizacyjnego.

Zgodnie z obowiązkiem nałożonym ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bezrobotni i poszukujący pracy oraz pracodawcy współpracujący z PUP zostali objęci stałą, indywidualną opieką pracowników tutejszego Urzędu, którym na mocy przepisów ustawy została powierzona funkcja doradcy klienta. Na 31 grudnia 2023 r. funkcję tę pełniło 10 pracowników na stanowiskach kluczowych (pośrednik pracy, doradca zawodowy). W ramach opieki

doradczej pracownicy ustalają indywidualnie potrzeby każdego klienta, warunki współpracy oraz realizują zadania związane z udzieleniem klientowi pomocy.

Z uwagi na stan zagrożenia epidemiologicznego, zapewnienia ciągłości działania Urzędu oraz bezpieczeństwa pracowników, kadra pracownicza korzystała w przewadze z nowych rozwiązań prawno-doradczych, tj. szkoleń online. Zakres szkoleń skierowanych do urzędów pracy w związku ze zmianami w prawie, nowymi formami nałożonymi na urzędy pracy obejmował różnorodną tematykę. Pracownicy PUP uczestniczyli głównie w szkoleniach on-line, m.in. w szkoleniach z zakresu: kodeksu postępowania administracyjnego, doręczeń elektronicznych, sprawozdawczości, archiwum zakładowego, listy płac, zamówień publicznych, pomocy de minimis, windykacji nienależnie pobranych świadczeń, wdrożenia systemu EZD, KFS, kompetencji cyfrowych, EURES, pokolenie 50+, wspieranie na rynku pracy osób z Ukrainy. Ponadto odbywały się szkolenia stacjonarne z zakresu: nowa rola i zadania Publicznych Służb Zatrudnienia, gospodarka finansowa FP, prawo pracy po zmianach, rola kadry kierowniczej Urzędu Pracy oraz konwent informatyków. W 2023 r. 30 pracowników skorzystało łącznie z 85 szkoleń.

Urząd systematycznie zabiega o bezpieczeństwo dostępu do przetwarzanych danych oraz o zabezpieczenia antywirusowe. Dążymy do polepszenia i wzbogacenia infrastruktury informatycznej. Każda stacja robocza w PUP posiada zainstalowane aktualne oprogramowanie antywirusowe. W 2023 roku zakupiono m.in. komputery stacjonarne typu All in One – 4 szt., drukarki kolorowe HP – 1 szt., drukarkę monochromatyczną HP – 3 szt., skaner EPSON – 3 szt. Ponadto zakupiono 5 szt. licencji oprogramowania Microsoft Office 2021 Home & Business oraz 2 niszczarki do dokumentów i płytowych nośników danych. Przedłużono wsparcie serwisowe dla systemu kolejkowego oraz systemu do inwentaryzacji Assets Ninja, serwer pocztowy oraz zakupiono usługę wsparcia technicznego i serwisowego inżynierów IT w zakresie systemu VMware, Active Directory oraz platformy serwerowo-macierzowej na okres 2 lat. Dla podtrzymania maksymalnego bezpieczeństwa sieci informatycznej, została przedłużona o kolejny rok subskrypcja licencji zabezpieczeń dla urządzenia UTM FortiGate-60F. Dla zwiększenia bezpieczeństwa danych PUP znajdujących się na serwerach zakupiono licencję oprogramowania do maszyn wirtualnych VMware vSphere 8 Essentials Kit, wraz z usługą migracji oprogramowania i konfiguracją kopii zapasowych całych maszyn wirtualnych PUP Sierpc.

W celu zapewnienia sprawnej obsługi elektronicznej wysyłki dokumentów przez portal [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl) dotyczącej rejestracji osób bezrobotnych w systemie Syriusz, wysyłki deklaracji rozliczeniowych do Urzędu Skarbowego, wysyłki zaświadczeń do systemu SEPI, dokumentów ubezpieczeniowych do ZUS, podpisu oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy dla cudzoziemca zakupiono lub przedłużono wcześniej nadane podpisy kwalifikowane łącznie dla 10 pracowników. Według stanu na 31 grudnia 2023 r. do podpisu elektronicznego jest upoważnionych ogółem 21 pracowników PUP.

W 2023 roku wdrożony został w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sierpcu system elektronicznego zarządzania dokumentami PSZ-eDok. Odbły się szkolenia dla wszystkich pracowników Urzędu. Do końca roku 2023 system funkcjonował w wersji szkoleniowej, a od początku roku 2024 jest w pełni funkcjonującym systemem pomocniczym do tradycyjnego papierowego obiegu dokumentów. Ponadto założona została skrzynka do doręczeń elektronicznych i jest gotowa do aktywacji, co nie nastąpiło, gdyż system nie jest w pełni gotów do użytkowania i termin wprowadzenia e-doręczeń został przesunięty przepisami prawa na dzień 01 października 2024 r.

W 2023 roku PUP nie był poddany żadnej kontroli zewnętrznej.

W grudniu 2023 roku przeprowadzony został audyt wewnętrzny. Analizie poddano poziom bezpieczeństwa informacji, zabezpieczeń technicznych i organizacyjnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sierpcu.

Powiatowy Urząd Pracy w Sierpcu podłączony jest pod wortal PSZ [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl). Wszystkie informacje z zakresu realizowanych zadań prezentowane są na stronie internetowej Urzędu, portalu społecznościowym Facebook oraz BIP urzędu i na bieżąco aktualizowane. W ramach informacji dla klientów Urzędu udostępniano niezbędne materiały w postaci ulotek i broszur.

Powiatowy Urząd Pracy w Sierpcu ściśle współpracuje przy realizacji zadań z Powiatową Radą Rynku Pracy, która w 2023 roku zaopiniowała m.in. podział środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, wnioski o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, wnioski o umorzenie nienależnie pobranych świadczeń.

DYREKTOR URZĘDU

  
mgr Maja Strzeżniewska