

UCHWAŁA Nr 315. 55.2020
ZARZĄDU POWIATU W SIERPCU
z dnia 18 czerwca 2020 r.

w sprawie wniesienia pod obrady Rady Powiatu w Sierpcu projektu uchwały w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Sierpecki

Na podstawie art. 32 ust. 1 i ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 920) oraz § 64 ust. 1 pkt 2 i § 77 ust. 1 Statutu Powiatu Sierpeckiego z dnia 28 grudnia 2018 r. (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2019 r., poz. 499) uchwała się, co następuje:

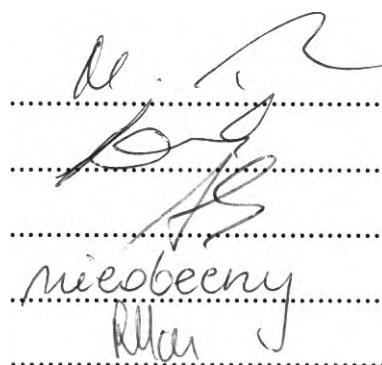
§ 1. Wnosi się pod obrady Rady Powiatu w Sierpcu projekt uchwały w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Sierpecki, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Zarządu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Zarząd:

- 1) Mariusz Turalski – Przewodniczący
- 2) Jarosław Ocicki – członek
- 3) Andrzej Cześnik – członek
- 4) Sławomir Krystek – członek
- 5) Kamil Różański – członek


.....
.....
.....
nieobecny
.....
.....

UCHWAŁA Nr . .2020
RADY POWIATU W SIERPCU
z dnia czerwca 2020 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Sierpecki

Na podstawie art. 12 pkt 11, art. 40 ust. 1 i art. 42 ust.1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 920), art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 2215) w zw. z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się co następuje:

§ 1. Uchwała się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Sierpecki.

Rozdział I
Postanowienia wstępne

§ 2. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz., 2215);
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.).

Rozdział II
Dodatek za wysługę lat

§ 3. Wysokość stawek dodatku za wysługę lat wypłacanego poczynając od czwartego roku pracy wynosi 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Wysokość stawki dodatku motywacyjnego dla nauczycieli może wynosić od 2% do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Określa się szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela:

- 1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych:
 - a) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w egzaminach, konkursach, olimpiadach i zawodach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;
- 3) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
 - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - g) inicjowanie i prowadzenia nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 4) w zakresie realizowania w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
 - c) działania zwiększające obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi;

- 5) w zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym:
- szczególnie efektywna realizacja zadań statutowych szkoły,
 - efektywne i umiejętne prowadzenie prawidłowej polityki finansowej, w tym w szczególności pozyskiwanie środków pozabudżetowych.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy.

Rozdział IV Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Określa się wysokości stawek dodatku funkcyjnego nauczycieli, którym powierzono stanowiska oraz sprawowanie funkcji uprawniających nauczyciela do dodatku funkcyjnego, zgodnie z tabelą nr 1:

Tabela nr 1

Lp.	Stanowisko kierownicze	Wysokość dodatku określona jako % wynagrodzenia zasadniczego (wyrażona kwotowo), za wyjątkiem poz. 7 i 8
1.	Szkoły ponadpodstawowe (zespoły szkół) a) dyrektor szkoły liczącej do 11 oddziałów - dyrektor szkoły liczącej od 12 do 24 oddziałów - dyrektor szkoły liczącej powyżej 25 oddziałów lub dyrektorzy zespołów szkół b) wicedyrektor c) kierownik szkolenia praktycznego	25 - 50% 25 - 60% 30 - 70% 20 - 40% 15 - 30%
2.	Szkolnictwo specjalne Specjalne Ośrodki Szkolno-Wychowawcze a) dyrektor b) wicedyrektor	25 - 50% 20 - 40%
3.	Internaty, bursy a) kierownik internatu	15 - 30%
4.	Poradnia Psychologiczno- pedagogiczna a) dyrektor poradni b) wicedyrektor	20 - 40 % 10 - 30%
5.	Ognisko Pracy Pozaszkolnej a) dyrektor	20 - 40%
6.	Centrum Kształcenia Zawodowego a) dyrektor b) wicedyrektor	20 - 40% 10 - 30%
7.	Opiekun stażu	3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego określonego w rozporządzeniu
8.	Wychowawca klasy, nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym (specjalnym)	300 zł

2. Dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli nr 1 przysługuje również nauczycielom, którym stanowiska i sprawowanie funkcji powierzono w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą nr 1 regulaminu ustala się uwzględniając wielkość i strukturę organizacyjną szkoły oraz złożoność zadań realizowanych na zajmowanym stanowisku.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi za każde powierzone stanowisko i sprawowaną funkcję.

Rozdział V Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Określa się wysokości stawek dodatku za warunki pracy przysługującego nauczycielowi z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, zgodnie z tabelą nr 2 i tabelą nr 3:

Tabela nr 2

Lp.	Rodzaj prac w warunkach trudnych	Wysokość dodatku określona jako % wynagrodzenia zasadniczego (wyrażona kwotowo)
1.	Prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w przedszkolach specjalnych, szkołach (klasach) specjalnych, w zależności od stopnia niepełnosprawności uczniów: a) z niepełnosprawnością w stopniu lekkim b) z niepełnosprawnością w stopniu znacznym lub umiarkowanym oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,	15 % 20%
2.	Prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim.	25 %
3.	Prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno - wychowawczych (w tym internatach).	25 %
4.	Prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych.	5%
5.	Prowadzenie praktycznej nauki zawodu - zajęć w szkołach specjalnych.	10 %
6.	Prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy zawodowej.	20 %
7.	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.	15 %

Tabela nr 3

Lp.	Rodzaj prac w warunkach uciążliwych	Wysokość dodatku określona jako % wynagrodzenia zasadniczego (wyrażona kwotowo)
1.	Prowadzenie zajęć w trudnych warunkach wymienionych w tabeli Nr 2 z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162 z późn. zm.), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. z 2015 r., poz. 1110)	10 %
2.	Prowadzenie zajęć z dziećmi niepełnosprawnymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności	10 %
3.	Prowadzenie zajęć z dziećmi niepełnosprawnymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę	10 %

2. Dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach przysługuje proporcjonalnie do liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć wykazanych w tabeli 2, przewidzianych w arkuszu organizacyjnym.

3. W przypadku zbiegu tytułu do dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 5c lub określonego przez organ prowadzący na

podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 5c lub określony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się z pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

Rozdział VII

Przepisy końcowe

§ 8. Traci moc Uchwała Nr 302.L.2018 Rady Powiatu w Sierpcu z dnia 29 marca 2018 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Sierpecki (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2018 r., poz. 3905 z dnia 12 kwietnia 2018 r.) oraz uchwała Nr 68.XII.2019 Rady Powiatu w Sierpcu z dnia 29 sierpnia 2019 r. zmieniająca uchwałę w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Sierpecki (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2019 r., poz. 10365 z dnia 4 września 2019 r.)

§ 9. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Sierpcu.

§ 10. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

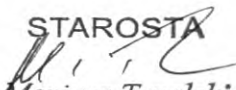
UZASADNIENIE
DO PROJEKTU UCHWAŁY Nr . .2020
RADY POWIATU W SIERPCU
z dnia czerwca 2020 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Sierpecki

Ustalenie Regulaminu wynagradzania nauczycieli, zgodnie z art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 2215) jest jednym z obowiązków organu stanowiącego jednostki samorządu terytorialnego prowadzącej szkoły lub placówki oświatowe. Z uwagi na zawartą w nim materię akt ten stanowi akt prawa miejscowego i podlega publikacji w dzienniku urzędowym województwa mazowieckiego. Podlega zatem ocenie wojewody, w tym zachowania zasady legalizmu. Zasada ta wyznacza m. in. granice norm kompetencyjnych organów władzy publicznej. Z uwagi na obligatoryjny charakter zadania, zwrócono w projekcie w/w uchwały uwagę na najnowsze stanowiska (z 2019 r.) wyrażane przez organy nadzoru i sądy administracyjne, aby podczas konstruowania zapisów regulaminu posiadać wiedzę o najczęściej popełnianych błędach w poszczególnych zapisach uchwały.

W nawiązaniu do wniosku z dnia 22 stycznia 2020 r. Komisji Spraw Społecznych, Wydział Oświaty i Zdrowia poddał dogłębnej analizie dotychczasowe uchwały: Nr 302.L.2018 Rady Powiatu w Sierpcu z dnia 29 marca 2018 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Sierpecki (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2018 r., poz. 3905 z dnia 12 kwietnia 2018 r.) oraz uchwałę Nr 68.XII.2019 Rady Powiatu w Sierpcu z dnia 29 sierpnia 2019 r. zmieniającą uchwałę w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Sierpecki (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2019 r., poz. 10365 z dnia 4 września 2019 r.). Biorąc pod uwagę rozporządzenie MEN w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od prac (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.) urealniono dodatki dla opiekunów stażu, wychowawcy klasy i oddziału przedszkolnego oraz dodatki motywacyjne dla nauczycieli. Odstąpiono od uzależnienia wysokości dodatku funkcyjnego od sytuacji demograficznej szkół (liczby uczniów). Zmieniono wysokość w/w dodatku od liczby oddziałów w danej szkole i utworzeniem stanowisk wicedyrektorów w placówkach. Zgodnie z ostatnim orzecznictwem ujednolicono wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i dyrektorów od 2-20 %. Taki zapis wysokości dodatku motywacyjnego pozwoli na zrekompensowanie pracy nauczyciela np. w przypadku angażowania się w realizację projektów unijnych, w których nie przewidziano wynagrodzenia dla nauczycieli (zaangażowanie nauczyciela jest wkładem własnym realizatora).

Powyższy projekt uchwały podlegał uzgodnieniom ze związkami zawodowymi. Ostateczna uzgodniona wersja uchwały została przekazana Zarządowi celem wniesienia pod obrady Rady Powiatu w Sierpcu.

STAROSTA

Mariusz Turalski