

**UCHWAŁA NR 182/XXXIV/09
RADY POWIATU W SIERPCU
z dnia 30 kwietnia 2009r.**

w sprawie określenia zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, udzielania i rozmiaru zniżek dla nauczycieli pełniących stanowiska kierownicze, tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla pedagogów, logopedów, doradców zawodowych, nauczycieli szkół zaocznych

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1, art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.), art. 42 ust 7, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1.

Określa się:

1. zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego,
2. zasady udzielania i rozmiar zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, dyrektorom szkół, wicedyrektorom oraz nauczycielom pełniącym w szkole inne stanowisko kierownicze,
3. tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dla nauczycieli szkół niewymienionych w art. 42 ust. 3 Karta Nauczyciela w tym: pedagogów, psychologów, logopedów, doradców zawodowych, nauczycieli szkół zaocznych oraz zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w kształceniu zaocznym.

§ 2.

Traci moc Uchwała Nr 115/XVII/08 Rady Powiatu w Sierpcu z dnia 25 kwietnia 2008r.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Sierpcu.

§ 4.

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Załącznik

do UCHWAŁY NR 182/XXXIV/09

RADY POWIATU W SIERPCU

z dnia 30 kwietnia 2009r.

Z A S A D Y

rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, udzielania i rozmiaru zniżek dla nauczycieli pełniących stanowiska kierownicze, tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla pedagogów, logopedów, doradców zawodowych, nauczycieli szkół zaocznych

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1.

Ilekroć jest mowa o:

1. szkole – należy przez to rozumieć szkoły i placówki oświatowe prowadzone przez Powiat Sierpecki.
2. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostek organizacyjnych o których mowa w pkt 1.
3. nauczycielu – należy przez to rozumieć także wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1.
4. uczniu – należy przez to rozumieć także słuchacza i wychowanka.

ROZDZIAŁ II

ZASADY ROZLICZANIA TYGODNIOWEGO OBOWIĄZKOWEGO WYMIARU GODZIN ZAJĘĆ NAUCZYCIELI, DLA KTÓRYCH USTALONY PLAN ZAJĘĆ JEST RÓŻNY W POSZCZEGÓLNYCH OKRESACH ROKU SZKOLNEGO

§ 2.

1. Dla nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, dla których ustalony plan zajęć w pewnych okresach roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tych nauczycieli tygodniowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, określa się średnioroczną liczbę godzin zajęć obliczoną jako sumę godzin przydzielonych do realizacji w poszczególnych tygodniach roku szkolnego, podzieloną przez liczbę tygodni nauki w całym roku szkolnym.
2. Plan zajęć ustalony według zasad, o których mowa w ust. 1 powinien być określony dla każdego nauczyciela w planie organizacyjnym na dany rok szkolny i podany nauczycielowi do wiadomości przed rozpoczęciem roku szkolnego.
3. W przypadku zmian organizacyjnych pracy szkoły w trakcie roku szkolnego określona średnioroczna liczba godzin zajęć dla nauczycieli ulega korekcie z dniem wprowadzenia zmian.

§ 3.

1. Dla nauczycieli, którym w planie organizacyjnym na dany rok szkolny przewidziano liczbę godzin zajęć przekraczającą tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć – godzinami ponadwymiarowymi są godziny zajęć realizowane ponad tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określony według zasad ustalonych w § 2.

§ 4.

Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć realizujących różny tygodniowy wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego w umowie o pracę należy określić średni wymiar godzin zajęć dla całego okresu zatrudnienia.

§ 5.

W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony różny plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych w planie organizacyjnym godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy, z tym, że za wszystkie przepracowane miesiące bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karta Nauczyciela, a także za przepracowane w tym czasie godziny ponadwymiarowe.

ROZDZIAŁ III

ZASADY UDZIELANIA I ROZMIAR ZNIŻEK TYGODNIOWEGO OBOWIĄZKOWEGO WYMIARU GODZIN ZAJĘĆ NAUCZYCIELOM ZAJMUJĄCYM STANOWISKA KIEROWNICZE ORAZ ZWALNIANIA ICH OD OBOWIĄZKU REALIZACJI TYCH ZAJĘĆ

§ 6.

Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach oświatowych, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karta Nauczyciela w zależności od wielkości i typu pracy szkoły, placówki oświatowej oraz warunków pracy, do wysokości ustalonej w poniższej tabeli:

<i>Lp</i>	<i>Stanowisko kierownicze</i>	<i>Tygodniowy wymiar zajęć</i>
1.	Dyrektor szkoły/ zespołu każdego typu liczącej:	
	- 9-11 oddziałów	5
	- 11 i więcej oddziałów	3
2.	Wicedyrektor szkoły / zespołu:	
	- 9 – 11 oddziałów	9
	- 11 i więcej oddziałów	7
3.	Dyrektor centrum kształcenia praktycznego:	4

<i>Lp</i>	<i>Stanowisko kierownicze</i>	<i>Tygodniowy wymiar zajęć</i>
	Zastępca dyrektora centrum kształcenia praktycznego Kierownik szkolenia praktycznego	8 10
4.	Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej terenowej specjalistycznej Wicedyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	10 12
5.	Dyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego Wicedyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego	4 8
6.	Kierownik internatu liczącego : - do 140 wychowanków - 141-200 wychowanków - powyżej 200 wychowanków	10 8 6
7	Kierownik świetlicy szkolnej z dożywianiem - do 30 wychowanków - 31-80 wychowanków - 81-120 wychowanków -powyżej 120 wychowanków	20 16 14 12
8	Dyrektor ogniska pracy pozaszkolnej	10

§ 7.

Wymiar zajęć ustalony zgodnie z § 6 odnosi się również do nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono te stanowiska od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zlecono nauczycielowi zastępstwo.

§ 8.

1. Organ prowadzący szkołę może w uzasadnionych przypadkach zwolnić dyrektora szkoły/zespołu w całości lub w części od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć określonego w art 42 ust. 3 Karta Nauczyciela, jeżeli warunki funkcjonowania szkoły powodują znaczne zwiększenie zadań dyrektora. Dotyczy to także nauczyciela zajmującego stanowisko kierownicze w zastępstwie dyrektora szkoły.
2. Zwolnienie z tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć może być cofnięte w każdym czasie, w związku z ustaniem przyczyn uzasadniających zwolnienie z tych zajęć.

§ 9.

Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach, organ prowadzący szkołę może przydzielić godziny ponadwymiarowe w wymiarze nieprzekraczającym 6 godzin tygodniowo, chyba że z planów nauczania przedmiotu wynika potrzeba przydzielenia większej liczby godzin.

§ 10.

Obniżony obowiązkowy wymiar zajęć dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze ustalany jest corocznie w arkuszach organizacyjnych szkół.

R O Z D Z I A Ł I V

TYGODNIOWY OBOWIĄZKOWY WYMIAR GODZIN ZAJĘĆ DLA PEDAGOGÓW, PSYCHOLOGÓW, LOGOPEDÓW I DORADCÓW ZAWODOWYCH, NAUCZYCIELI SZKÓŁ ZAOCZNYCH ORAZ ZASADY ZALICZANIA DO WYMIARU GODZIN POSZCZEGÓLNYCH ZAJĘĆ W KASZTAŁCENIU ZAOCZNYM

§ 11.

Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz przez nauczycieli nie wymienionych w art. 42

ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć, ustala się według następujących norm:

- pedagog szkoły/zespoły każdego typu – tygodniowy wymiar zajęć – 20
- psycholog szkoły/zespołu każdego typu – tygodniowy wymiar zajęć – 20
- logopeda szkoły/zespołu każdego typu – tygodniowy wymiar zajęć – 20
- doradca zawodowy szkoły/zespołu każdego typu – tygodniowy wymiar zajęć – 20

§ 12.

Obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze godzin w kształceniu zaocznym wynosi rocznie 648 godzin.

§ 13.

1. Do obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych w kształceniu zaocznym zalicza się:

- Godziny wykładów, konsultacji, ćwiczeń, zajęć praktycznych.
- Faktycznie realizowane godziny:
 - poprawiania i oceniania pisemnych prac kontrolnych i egzaminacyjnych (licząc poprawianie trzech prac za jedną godzinę zajęć),
 - innych zajęć pedagogicznych realizowanych z uczniami przez pełnozatrudnionego nauczyciela w formach przez niego obranych i udokumentowania w wymiarze nieprzekraczającym 50 godzin rocznie; dla nauczycieli niepełnozatrudnionych wymiar tych zajęć ulega stosownemu zmniejszeniu,
 - godziny nadzorowania i przeprowadzania egzaminów dojrzałości,
 - godziny przeprowadzania egzaminów ustnych, z nauki zawodu, z przygotowania zawodowego i dyplomowego (licząc wysłuchanie trzech uczniów za jedną godzinę zajęć).
- Dla celów obliczania obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych przez godzinę ćwiczeń i konsultacji należy rozmiąć jednostkę 45 minut, przez godzinę zajęć praktycznych – jednostkę 55 minut, a przez godzinę pozostałych zajęć – 60 minut.
- Rozliczenie godzin zajęć dydaktycznych nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze godzin dydaktycznych w kształceniu zaocznym następuje w każdym semestrze.
- W okresie semestru nauczyciel obowiązany jest realizować połowę rocznego wymiaru godzin zajęć: za podstawę rozliczania przyjmuje się,

według zapisów w dzienniku lekcyjnym, odbyte godziny zajęć, godziny usprawiedliwionej nieobecności w pracy i godziny niezrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.

- Odbyte godziny zajęć wymienionych w ust. 1 oraz godziny zajęć wynikające z planu nauczania lecz niezrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, przekraczające połowę rocznego wymiaru, są godzinami ponadwymiarowymi.

§ 14.

1. Obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze, prowadzącego zajęcia z przedmiotów o różnym wymiarze godzin, ustala się według przedmiotu, dla którego wymiar jest korzystniejszy, jeżeli nauczyciel naucza tego przedmiotu co najmniej w połowie obowiązkowego wymiaru.
2. Obowiązkowy pełen wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych nauczycieli zobowiązanych do pracy w innej szkole w celu uzupełnienia obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych ustala się według zasad określonych w ust. 1.